





2024

Reporte de Sostenibilidad

Generando Valor de Manera Sostenible en Canadá, Colombia y Ecuador



“Nos guía una visión clara: proteger, respetar y restaurar el medio ambiente, promover los Derechos Humanos y generar un valor social y económico sostenible para las comunidades locales. En las zonas sensibles donde operamos, nuestra responsabilidad es significativa—y los errores no son una opción.

Diego Perez-Claramunt
Vicepresidente de HSE Corporativo y Sostenibilidad, Presidente y Country Manager, Colombia

SOBRE ESTE REPORTE

Varios de los grupos de interés de Gran Tierra Energy buscan conocer el enfoque de la Compañía frente a los criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG) que son esenciales para su operación. Este informe presenta historias, imágenes y datos que demuestran cómo la gestión responsable de estos factores está profundamente integrada en los valores corporativos de GTE. Además, proporciona información relevante, confiable y transparente para las partes interesadas.

La divulgación ESG de GTE está alineada con el Consejo de Normas de Contabilidad Sostenible (SASB) y otros marcos globales reconocidos en la materia. En 2024, GTE publicó su informe SASB más reciente junto con un anexo del Grupo de Trabajo Sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD), así como su Informe de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero y Calidad del Aire. La Compañía tiene previsto publicar su Informe SASB 2024 y el anexo TCFD en el tercer trimestre de 2025. Para mayor información sobre sostenibilidad y reportes ESG de GTE, por favor visite https://www.grantierra.com/es/sustainability/reporting/.

El 1 de noviembre de 2024, GTE adquirió sus activos en Canadá, anteriormente propiedad y operados por i3 Energy. Por esta razón, este reporte incluye datos de sus operaciones en Canadá correspondientes al periodo comprendido entre el 1 de noviembre y el 31 de diciembre de 2024.

Las actividades principales de GTE y sus inversiones voluntarias contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Este reporte destaca los ODS más relevantes a los que GTE contribuye de manera significativa.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

TABLA DE CONTENIDO

01 Carta del Presidente y CEO

02 Enfrentando los Desafíos Actuales

04 Desarrollo Económico

22 Gestión Ambiental Responsable

36 Salud y Seguridad

44 Respeto por los Derechos Humanos

52 Invirtiendo en las Comunidades

60 Relacionamiento con Nuestros Vecinos

68 Gobernanza Responsable

72 Datos de Desempeño

75 Alta Gerencia y Junta Directiva



A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Al cerrar el capítulo de 2024, me enorgullece hacer un balance de un año extraordinario para Gran Tierra Energy. Alcanzamos hitos significativos, fortalecimos nuestras operaciones y seguimos generando un impacto positivo en las comunidades y los entornos donde trabajamos. Uno de los avances más emocionantes fue la expansión de nuestras operaciones hacia nuevas regiones.

AMPLIANDO NUESTRA PRESENCIA

Nuestro programa de exploración en la región del Oriente ecuatoriano dio como resultado siete descubrimientos prometedores, lo que asegura nuestra presencia a largo plazo en el país y nos permite construir alianzas duraderas e invertir en iniciativas centradas en las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

Tras una evaluación cuidadosa, también expandimos nuestras operaciones hacia el oeste de Canadá, adquiriendo nuevos activos y dando inicio a nuestras actividades en la región. Esta expansión ha impulsado la producción, incrementando las reservas y ha fortalecido la rentabilidad, al tiempo que diversifica nuestro portafolio y oportunidades de asignación de capital. De igual manera, ha ampliado nuestra experiencia, fomentando el intercambio de conocimientos en toda la Compañía.

FORTALECIENDO NUESTRO EQUIPO

En Ecuador, hemos ampliado nuestra fuerza laboral local con el respaldo de expertos internacionales, para gestionar el crecimiento de nuestra actividad en la región. Por su parte, los nuevos miembros del equipo en Canadá ya están aportando liderazgo y conocimiento en todas nuestras operaciones. Este intercambio de conocimientos fortalece a la Compañía y crea oportunidades profesionales significativas mientras construimos una fuerza laboral altamente calificada y comprometida con nuestra misión.

UNA CULTURA DE SEGURIDAD

La seguridad industrial está en el centro de todo lo que hacemos, orientando nuestras decisiones y moldeando nuestra cultura. Nuestra prioridad es garantizar el bienestar de nuestros empleados, contratistas y las comunidades cercanas a nuestras operaciones. La seguridad no es solo una política: es una mentalidad que llevamos con nosotros a diario, ya sea en los sitios de perforación, en carretera o en la oficina.

En 2024, mantuvimos un sólido historial de seguridad industrial, sin registrar incidentes con tiempo perdido durante todo el año. Este logro, y nuestros esfuerzos continuos por mejorar el desempeño en seguridad industrial, reflejan el compromiso de nuestro equipo para que todos regresen a casa sanos y salvos cada día. A medida que seguimos creciendo, estamos integrando esta misma cultura de seguridad en nuestras operaciones en Ecuador y Canadá, asegurando que nuestros nuevos equipos se alineen plenamente con nuestros estándares y expectativas.

COMPROMISO AMBIENTAL

Estamos comprometidos con la protección del suelo, el agua y el aire en las regiones donde operamos. Nuestro enfoque de responsabilidad ambiental se mantiene firme: vamos más allá del cumplimiento normativo para generar beneficios sostenibles en las regiones donde trabajamos.

Este año logramos avances importantes hacia nuestra meta de eliminar la captación de agua superficial y alcanzar la neutralidad hídrica en toda la operación. En Colombia, lideramos esfuerzos para reducir nuestra dependencia del agua superficial mediante el uso de agua salobre no potable y agua industrial tratada para la recuperación mejorada de petróleo. Un logro clave fue nuestro papel en el impulso de una reforma regulatoria que permite utilizar agua proveniente de zonas subterráneas no productoras de hidrocarburos para recuperación secundaria. Este cambio reduce la necesidad de inyectar agua superficial y alivia la presión sobre los recursos hídricos compartidos.

Nuestro programa insignia NaturAmazonas, desarrollado en alianza con Conservación Internacional, sigue liderando los esfuerzos de reforestación, restauración de ecosistemas y solución de retos ambientales en Colombia. En nuestro nuevo Centro Forestal Acordionero, lanzamos un proyecto de acuaponía para producir de manera sostenible pescado fresco y hortalizas. Esperamos compartir esta tecnología con las comunidades locales para fortalecer la producción local y la seguridad alimentaria.

RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Las comunidades cercanas a nuestras operaciones en Canadá, Colombia y Ecuador son fundamentales para nuestro éxito. Aspiramos a ser socios de confianza y nos comprometemos a invertir en proyectos que generen beneficios duraderos y que se alineen con las prioridades locales y nacionales. Este año, respaldamos iniciativas relacionadas con el emprendimiento, la agricultura sostenible, la educación y el empoderamiento juvenil. Nuestros recientes éxitos exploratorios en Ecuador nos han permitido empezar a planear inversiones sociales de largo plazo alineadas con las prioridades de las comunidades.

PROYECTÁNDONOS HACIA EL FUTURO

A medida que avanzamos en 2025 como una compañía más sólida y diversa, seguimos comprometidos con hacer las cosas bien: trabajando de la mano con todos nuestros grupos de interés para cumplir nuestras obligaciones, minimizar nuestro impacto, empoderar a las comunidades y fortalecer las relaciones en todos los lugares donde operamos.

Gracias por su continuo respaldo y confianza.

Atentamente,

Gary Guidry
Presidente y Director Ejecutivo
Gran Tierra Energy

CUMPLIENDO CON LOS RETOS ACTUALES CON RESPONSABILIDAD

NUESTRAS PRIORIDADES	NUESTRAS SOLUCIONES
Proveer Fuentes de Energía Esenciales	La base de activos diversificada de GTE respalda una estrategia de **crecimiento sostenible y eficiencia operativa en la producción de petróleo y gas**
Apoyar las Economías Locales	GTE fortalece las economías locales de múltiples maneras y **prioriza la contratación, capacitación y desarrollo de trabajadores y proveedores locales** en todas sus operaciones
Reducir Emisiones	**La Compañía reduce la intensidad de sus emisiones de gases de efecto invernadero** mediante eficiencia operativa, reducción de venteos y el uso de tecnologías innovadoras
Conservar el Agua	Avanza hacia el uso cero de agua superficial y la implementación de sistemas de ciclo cerrado **para proteger los recursos hídricos locales**
Enfrentar Desafíos Ambientales	Lidera programas que combaten la deforestación, **protegen la biodiversidad y promueven la conservación de la Amazonía** colombiana
Mantener Seguros a los Trabajadores	**Una sólida cultura de seguridad** industrial ha logrado constantemente resultados que superan los estándares de la industria en América del Sur
Fortalecer la Seguridad de las Comunidades	Contribuye a la **seguridad de las comunidades** en Colombia al **remover minas antipersona, fortalecer la resiliencia de los jóvenes, empoderar líderes sociales** y capacitar a actores de la cadena de suministro
Proteger los Derechos Humanos	Promueve los Derechos Humanos aplicando buenas prácticas globales y conocimientos adquiridos a través del **diálogo significativo con expertos y comunidades locales**
Contribuir a la Paz y la Estabilidad	Crea núcleos de estabilidad en Colombia al **facilitar el desarrollo económico y social** cerca de sus operaciones
Invertir en las Comunidades	Las inversiones y alianzas con comunidades rurales en Colombia y Ecuador han **mejorado la calidad de vida de miles de personas que viven cerca de las áreas de proyectos**
Fomentar el Emprendimiento Local	Sus programas de emprendimiento se han convertido en motores clave para **economías locales saludables y crecientes**, incluso más allá del sector petrolero
Brindar Oportunidades Educativas	**Brinda oportunidades únicas de aprendizaje a miles de estudiantes** en instituciones educativas rurales con recursos limitados en Colombia
Ser Transparentes	**Mantiene una comunicación activa con los grupos de interés a través del diálogo permanente** y la divulgación pública de informes, incluyendo este Reporte de Sostenibilidad



DESARROLLO ECONÓMICO

> **Nuestro enfoque hacia la sostenibilidad se basa en inversiones estratégicas y consistentes para generar beneficios significativos que respondan a las necesidades de las regiones donde operamos. Construimos relaciones duraderas mediante un relacionamiento directo—escuchando primero para comprender qué es realmente importante para las comunidades, en lugar de perseguir tendencias del mercado. Eso es lo que siempre hemos hecho y seguiremos haciendo.**

Ryan Ellson
Vicepresidente Ejecutivo y Director Financiero (CFO)

Con la reciente adquisición de activos en el oeste de Canadá, Gran Tierra Energy ha ampliado su presencia global y ahora opera en tres países de América. Este crecimiento ha diversificado la base de activos y las líneas de producción de GTE, al tiempo que ha incrementado la producción, las reservas y la experiencia técnica. Combinado con una sólida ejecución operativa y una gestión financiera disciplinada, GTE está posicionada para impulsar el crecimiento económico, la estabilidad regional y la generación de valor a largo plazo para sus grupos de interés.

Las operaciones de GTE generan empleo, mejoran la infraestructura y fomentan el crecimiento de negocios locales en Canadá, Colombia y Ecuador. La priorización de la contratación y la adquisición local asegura que los beneficios económicos permanezcan en las comunidades más cercanas a sus operaciones. A su vez, los proveedores locales contribuyen con impuestos y oportunidades laborales, fortaleciendo la resiliencia económica donde opera la Compañía. Las inversiones en educación, capacitación y desarrollo de la fuerza laboral han brindado a miles de trabajadores habilidades técnicas y han incrementado la capacidad de los mercados laborales locales.

167M
DE BARRILES EQUIVALENTES DE PETRÓLEO EN RESERVAS PROBADAS (MMBOE)

34.710
BARRILES EQUIVALENTES POR DÍA DE PRODUCCIÓN PROMEDIO

6 DE 7
POZOS EXPLORATORIOS PERFORADOS EN ECUADOR FUERON EXITOSOS

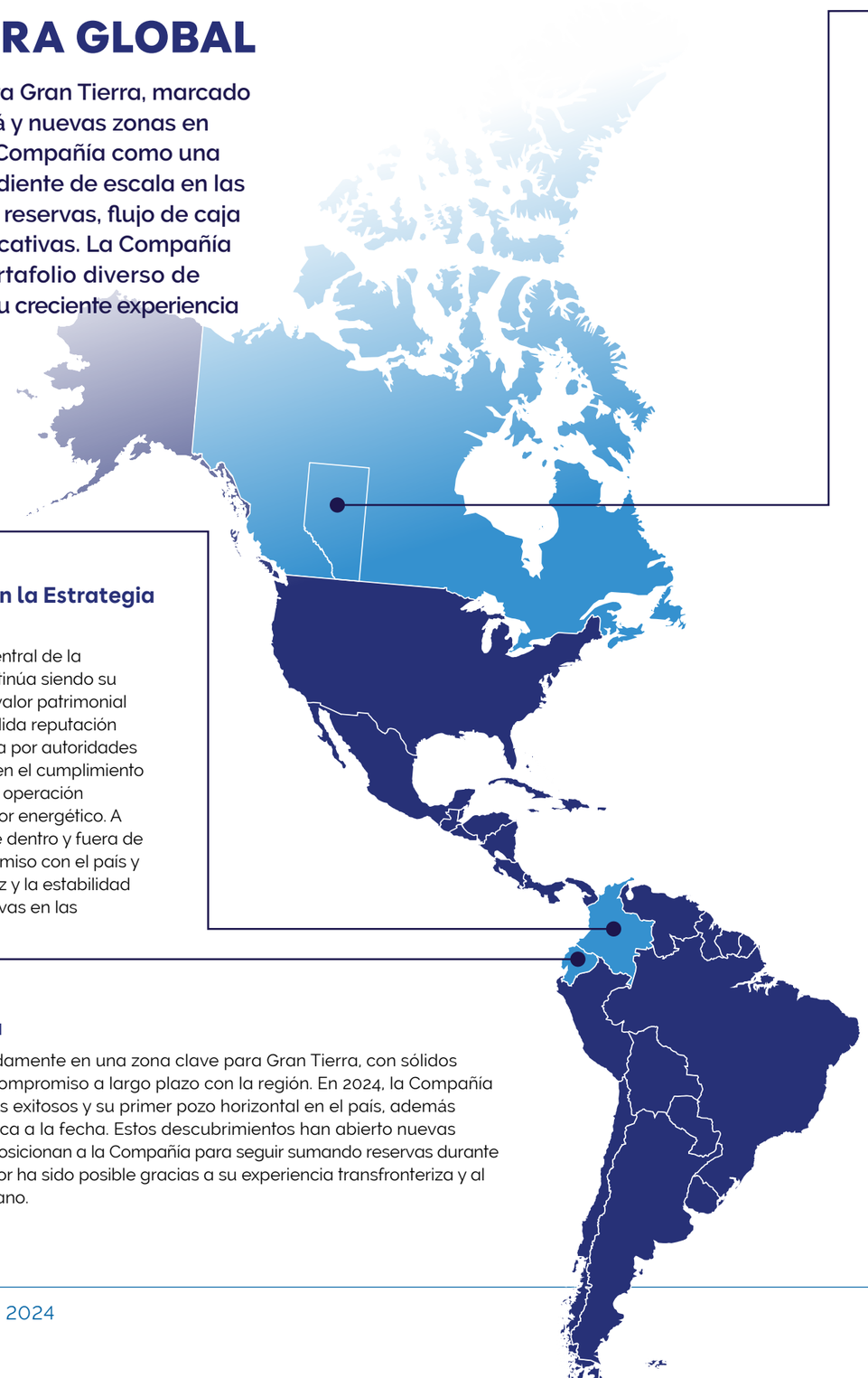
$690M
GENERADOS Y DISTRIBUIDOS COMO VALOR ECONÓMICO (USD)

>1M
DE BARRILES PRODUCIDOS EN ECUADOR

>$106M
PAGADOS A PROVEEDORES LOCALES EN COLOMBIA Y ECUADOR (USD)

UNA OPERADORA GLOBAL

El 2024 fue un año decisivo para Gran Tierra, marcado por su expansión hacia Canadá y nuevas zonas en Ecuador, lo que consolidó a la Compañía como una operadora energética independiente de escala en las Américas, con una producción, reservas, flujo de caja y opciones de desarrollo significativas. La Compañía continúa desarrollando un portafolio diverso de oportunidades, aprovechando su creciente experiencia en múltiples regiones.



COLOMBIA
Un Pilar Fundamental en la Estrategia de Gran Tierra

Colombia sigue siendo el eje central de la estrategia de Gran Tierra y continúa siendo su mayor fuente de producción y valor patrimonial neto. GTE ha construido una sólida reputación en Colombia, siendo reconocida por autoridades nacionales como un referente en el cumplimiento de sus compromisos, tener una operación responsable y su aporte al sector energético. A medida que la Compañía crece dentro y fuera de Colombia, mantiene su compromiso con el país y continúa contribuyendo a la paz y la estabilidad mediante inversiones significativas en las comunidades.

ECUADOR
Una Oportunidad Única

Ecuador se ha convertido rápidamente en una zona clave para Gran Tierra, con sólidos resultados exploratorios y un compromiso a largo plazo con la región. En 2024, la Compañía perforó seis pozos exploratorios exitosos y su primer pozo horizontal en el país, además de completar 238 km² de sísmica a la fecha. Estos descubrimientos han abierto nuevas oportunidades de desarrollo y posicionan a la Compañía para seguir sumando reservas durante años. El éxito de GTE en Ecuador ha sido posible gracias a su experiencia transfronteriza y al respaldo del gobierno ecuatoriano.

OESTE DE CANADÁ
Una Expansión Estratégica

A finales de 2024, Gran Tierra amplió sustancialmente su base de activos al ingresar a Canadá mediante la adquisición de i3 Energy. Esta expansión hacia la Cuenca Sedimentaria del Oeste Canadiense se alineó estratégicamente con la experiencia operativa previa de la Compañía en la región y con la ubicación de su sede en Calgary. Además, duplicó sus reservas y diversificó su portafolio en cuencas de petróleo y gas de alta calidad, con considerable potencial de recursos y buen acceso a infraestructura.

SINERGIAS EN LAS OPERACIONES GLOBALES

La incorporación de Canadá al portafolio de GTE ha generado valiosas sinergias transnacionales que fortalecen las operaciones en Canadá, Colombia y Ecuador.

Transferencia Tecnológica: La experiencia canadiense en perforación horizontal, estimulación y manejo avanzado de yacimientos aporta conocimiento práctico aplicable al trabajo en Colombia y Ecuador. A su vez, el enfoque disciplinado de ingeniería de GTE en América Latina aporta aprendizajes valiosos para sus operaciones en Canadá.

Mejores Prácticas Ambientales: Los estándares ambientales de Canadá en cuanto a reducción de huella y emisiones ya están siendo implementados en todas las operaciones.

Marco Regulatorio: El marco regulatorio avanzado en Canadá permite procesos de licenciamiento más ágiles. GTE aprovecha esta experiencia para implementar mejores prácticas de diseño y abogar por procesos regulatorios más eficientes en otras jurisdicciones, lo que incrementa la confianza de los grupos de interés y acelera la aprobación de proyectos.

PROYECTANDO EL FUTURO

La expansión de Gran Tierra hacia el oeste de Canadá representa un hito importante para la Compañía, aumentando su diversificación, experiencia y potencial de crecimiento a largo plazo. GTE ha consolidado una presencia respetada en las Américas con enfoque en excelencia operativa, responsabilidad ambiental y relaciones sólidas. Si bien el presente reporte se enfoca principalmente en las operaciones en América Latina, se incluirá información más completa sobre las operaciones en Canadá en el reporte de 2025.



“ Con la adquisición en 2024 de activos en el oeste de Canadá, prácticamente duplicamos nuestras reservas y aseguramos una posición sólida en algunas de las áreas más rentables del país. Con una amplia base de tierras, un número creciente de pozos y relaciones de confianza basadas en la transparencia y la consistencia, estamos en camino de convertirnos en una compañía de 50.000 barriles por día. A medida que continuamos optimizando nuestro portafolio y aprovechando oportunidades de crecimiento orgánico, la fortaleza de nuestro equipo operativo y las capacidades que hemos desarrollado nos diferencian.

Sebastien Morin
Director de Operaciones (COO)

PRODUCCIÓN Y EXPLORACIÓN 2024

En Reservas Probadas Totales de Petróleo y Gas (MMBOE)	**167** (↑ 86%)
En Reservas Probadas + Probables (MMBOE)	**293** (↑ 63%)
En Reservas Probadas + Probables + Posibles (MMBOE)	**385** (↑ 86%)
De Producción Promedio Total de la Compañía (BOEPD)	**34.710** (↑ 6%)
Pozos de Desarrollo Perforados	**23**
Pozos Exploratorios Perforados	**7**
Pozos en Total Perforados	**30**

OPERACIONES EN COLOMBIA (AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024)

29.389 BOEPD*

311 Pozos en Producción



~85% De la Producción Total de GTE

Putumayo: 36% de la producción en Colombia
Valle del Magadalena Medio: 44% de la producción en Colombia

OPERACIONES EN ECUADOR (AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024)

2.477 BOEPD*

6 Pozos Exploratorios Exitosos



~6% De la Producción Total de GTE

MÁS DE 1 MILLÓN
De barriles producidos

OPERACIONES EN CANADÁ (AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024)

2.844 BOEPD*

1.332 Pozos en Producción



~9% De la Producción Total de GTE

2.731km de Oleoductos Operados

*Barriles de petróleo equivalente por día



RESERVAS

Una Estrategia de Largo Plazo para el Crecimiento

El enfoque integral de Gran Tierra para la exploración, desarrollo, producción y reinversión es clave para la solidez de su portafolio a largo plazo. Un pilar esencial de esta estrategia es la diversificación, tanto geográfica como en la mezcla de productos. Con el 20% de su portafolio, ahora en gas natural gracias a los activos recientemente adquiridos en Canadá, la Compañía se ha posicionado estratégicamente para el futuro. GTE mira más allá de los ciclos de mercado de corto plazo y se enfoca en la creación de valor a largo plazo, con una visión proyectada a 20 años. Este enfoque disciplinado ha aumentado su Índice de Vida de Reservas (RLI[1], por sus siglas en inglés) a 17 años, ubicándola entre los líderes de la industria en Colombia.

[1] El Índice de Vida de Reservas (RLI) se calcula dividiendo las reservas probadas + probables de GTE al 31 de diciembre de 2024 entre su producción anualizada de 2024.

RECUPERACIÓN MEJORADA DE PETRÓLEO

GTE emplea métodos de recuperación mejorada secundaria y terciaria (EOR, por sus siglas en inglés). En los últimos tres años, ha liderado esfuerzos para actualizar el marco regulatorio de recuperación mejorada en Colombia, lo cual resultó en una reforma que permite el uso de agua proveniente de zonas subterráneas no productoras de hidrocarburos para EOR. Esta medida reduce la necesidad de inyectar agua superficial y disminuye la presión sobre las fuentes hídricas compartidas.



IMPACTO ECONÓMICO*

$690M

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO (USD)

Pagos a Proveedores, Contratistas y Terceros	usd$490M
Pagos a Gobiernos (impuestos y Regalías)	usd$214M
Pagos a Empleados (Salarios y Beneficios)	usd$43M
Inversión en Comunidades	usd$11M
Inversión Social	usd$7M

* Incluye datos anuales completos de las operaciones en Colombia y Ecuador. La información de Canadá cubre del 1 de noviembre al 31 de diciembre de 2024.



24.000
Beneficiadas

$14,3M
Total Invertido (USD)

1.300
Habitantes tendrán acceso a agua potable gracias a la instalación de un nuevo sistema de acueducto

TRANSFORMANDO LOS IMPUESTOS EN INVERSIÓN SOCIAL EN COLOMBIA

En Colombia, Gran Tierra está destinando sus impuestos directamente al financiamiento de servicios públicos esenciales como infraestructura, salud, acceso al agua y educación. A través de Obras por Impuestos, un mecanismo creado por el gobierno colombiano, las empresas que operan en el país pueden dirigir sus pagos de impuestos al financiamiento de proyectos de alto impacto impulsados por las comunidades, que mejoran la calidad de vida, fomentan el crecimiento económico y respaldan los esfuerzos de construcción de paz en Colombia.

Obras por Impuestos fue creado como parte de los Acuerdos de Paz de 2016, que priorizaron la inversión en zonas históricamente marginadas, incluidas aquellas dentro del Programa de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET) y las ZOMAC (Zonas Más Afectadas por el Conflicto Armado), con el objetivo de apoyar la estabilidad a largo plazo en regiones del posconflicto.

En 2024, Gran Tierra invirtió 14,3 millones de dólares estadounidenses para ejecutar cuatro grandes proyectos de infraestructura en el departamento del Putumayo, al sur de Colombia, convirtiéndose en la empresa privada que ha realizado la mayor contribución al programa.

Los proyectos, desarrollados en conjunto con líderes locales, incluyen un nuevo sistema de acueducto que suministrará agua potable a 1.300 habitantes de zonas rurales de los municipios de Mocoa, Valle del Guamuez y Puerto Asís, así como la mejora de vías rurales que beneficiará a 24.000 habitantes de la región.



NUESTRO EQUIPO

El éxito de GTE se basa en su gente. Contar con un equipo altamente motivado y alineado con los objetivos de la Compañía es esencial para la estabilidad y el crecimiento. GTE ha generado miles de empleos en tres países, priorizando la contratación local y ofreciendo oportunidades de desarrollo profesional a través de programas de formación, planificación de carrera e iniciativas de fortalecimiento de habilidades.

Ecuador: Creciendo con Propósito

El equipo de GTE en Ecuador continúa expandiéndose para responder a las necesidades operativas, en la medida en que la Compañía incrementa sus actividades de desarrollo. La legislación ecuatoriana exige que al menos el 80% de la fuerza laboral en la región amazónica sea local—un requisito que GTE supera, ya que el 87% de su equipo de más de 1.400 trabajadores ha sido contratado localmente.

Colombia: Una Base De Experiencia

Colombia sigue siendo el centro operativo más consolidado de GTE, con una fuerza laboral compuesta en más de 90% por talento local. A lo largo del año, la Compañía fortaleció su equipo en el país mediante el desarrollo profesional, ajustes estratégicos en la organización e incorporación de nuevos talentos que complementan al equipo existente.

Canadá: Integración Exitosa de una Nueva Fuerza Laboral

La expansión de GTE hacia el oeste de Canadá ha abierto nuevas oportunidades de colaboración, crecimiento profesional e intercambio de conocimientos a nivel global. Ahora, empleados de Colombia y Ecuador pueden colaborar con los nuevos miembros del equipo canadiense, adquiriendo experiencia valiosa sobre nuevas tecnologías, entornos regulatorios y estrategias operativas. A su vez, los trabajadores en Canadá se están beneficiando del conocimiento de sus pares en América Latina.



FORMACIÓN DE FUERZA LABORAL LOCAL

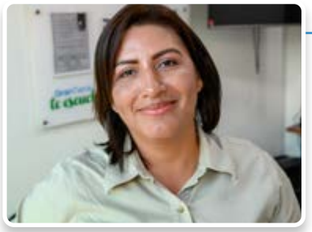
GTE ofrece programas de capacitación especializada que permiten a los trabajadores calificar para nuevos puestos y avanzar dentro de la Compañía o en empresas contratistas. Estas oportunidades de desarrollo estructurado mejoran la preparación de la fuerza laboral, abren caminos de crecimiento interno y ayudan a cumplir el compromiso de contratación local al incorporar nuevo talento.

GTE también cuenta con un programa de pasantías que brinda a jóvenes la oportunidad de adquirir experiencia práctica en el sector energético en Canadá, Colombia y Ecuador. En los últimos cuatro años, más de 200 pasantes han sido contratados por la Compañía.



“Lo que más me enorgullece de nuestro trabajo aquí es la pasión de nuestros empleados. Muchos podrían conseguir empleo en otros lugares, pero eligen quedarse en GTE porque aman lo que hacen y creen en la Compañía.”

Diego San Miguel
Gerente de Campo, Putumayo Norte



“Trabajar aquí es mucho más que un empleo; es ser parte de algo más grande—compartir metas comunes y trabajar dentro de una cultura que valora la disciplina operativa y los procesos eficientes.”

Luisa Marín
Profesional de Salud y Seguridad



“La experiencia que adquirí en GTE ha abierto puertas para mi carrera. En mi región, la Compañía es reconocida por brindar empleos bien remunerados y tener un enfoque sostenible que genera un impacto real.”

Caroline Vidal
Pasante en GTE y estudiante de ingeniería ambiental de Río de Oro
En la foto con la pasante Valentina Muñoz



> **El éxito de la Compañía en Colombia es impulsado por su fuerza laboral local, conformada por personas talentosas, dedicadas y profundamente comprometidas. Nuestros equipos en campo son quienes hacen el trabajo más exigente para impulsar a la Compañía, y siento un profundo respeto por su dedicación y esfuerzo.**

Ron Hands
Vicepresidente de Operaciones

> **Priorizar la contratación local no es solo una obligación legal, sino un compromiso para fortalecer a las comunidades y apoyar el crecimiento económico local. Buscamos talento con habilidades técnicas sólidas y personas que compartan nuestros valores, trabajen con seguridad y se entusiasmen con nuestra forma de operar.**

Verónica Chango
Coordinadora de Recursos Humanos

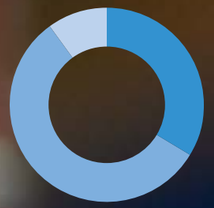
FUERZA LABORAL DE GTE

MANO DE OBRA LOCAL



- **el 100%** de los trabajadores no calificados en Colombia son locales

EMPLEADOS



- **146** en Canadá
- **243** en Colombia
- **42** en Ecuador

EMPLEADOS POR GÉNERO

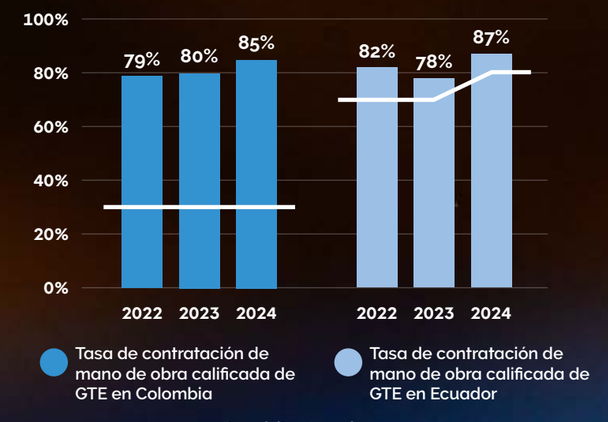


- **165** Mujeres
- **266** Hombres

CARGOS DIRECTIVOS POR GÉNERO



MANO DE OBRA LOCAL CALIFICADA



En Colombia, la normativa exige que al menos el 30 % de los trabajadores calificados y el 100 % de los no calificados sean locales. En Ecuador, la legislación establece que el 80 % (anteriormente 70 %) de los empleos ubicados en regiones amazónicas deben ser ocupados por personas de la Amazonia.

OPORTUNIDADES DE MANO DE OBRA LOCAL

Colombia

Putumayo	1,682	1,521
Cesar	540	389
Santander	16	26
Cauca	22	31
Cundinamarca	99	8
Casanare	6	19
Total	2,365	1,994

Mano de Obra Calificada | Mano de Obra No Calificada

Ecuador

Región Amazónica	541	872
Otras Provincias	204	4
Quito	25	
Total	770	876

Mano de Obra Calificada | Mano de Obra No Calificada



CADENA DE SUMINISTRO

Las actividades de GTE suelen convertirla en uno de los principales motores de crecimiento en las zonas cercanas a sus operaciones. La estrategia de cadena de suministro de la Compañía enfatiza el relacionamiento cercano y el fortalecimiento de capacidades para promover prácticas laborales justas y generar oportunidades económicas, especialmente en las comunidades locales donde opera.

CONTRATOS ADJUDICADOS A EMPRESAS LOCALES EN 2024*

Región	Contratos/Trabajos Adjudicados	Valor Pagado (USD)
COLOMBIA	**276**	**$85,5M**
Cauca	12	$589.968
Putumayo	171	$52.900.645
Valle del Magdalena Medio	89	$31.619.416
Yopal	4	$474.392
ECUADOR	**33**	**$20M**
Orellana (El Coca)	2	$11.148.630
Sucumbíos (Lago Agrio)	31	$8.866.105
CANADÁ	**454**	**$12,9M**
Alberta	454	$12.875.871

*Cifras individuales redondeadas

> **“Desde que ingresamos al sector de transporte de hidrocarburos, hemos aprendido y mejorado continuamente. Hemos aplicado en nuestras operaciones en Ecuador el conocimiento que adquirimos de GTE en Colombia, lo que nos ha permitido construir una operación más segura y eficiente.**
>
> **Edwin Jiménez**
> *Presidente, Cooperativa de Transporte, Lago Agrio, Ecuador*

CONSTRUCCIÓN DE VÍAS

La construcción y el mantenimiento de vías representan un beneficio público importante, especialmente en las zonas rurales de Colombia y Ecuador, donde el acceso vial puede ser severamente limitado. Este tipo de obras genera una cantidad significativa de empleo y de ingresos para los proveedores locales.

En Canadá, el acceso vial está bien desarrollado, con miles de kilómetros de autopistas y carreteras rurales que respaldan las operaciones. Las empresas de petróleo y gas, junto con los sectores forestal y minero, colaboran en el mantenimiento y mejora de las vías existentes, lo cual reduce el impacto ambiental y los costos operativos.

VÍAS MEJORADAS

289km COLOMBIA

21km ECUADOR





KEY PARTNERS

Apoyando la Cadena de Suministro

El programa *Key Partners* de Gran Tierra brinda formación empresarial y servicios de desarrollo a sus proveedores locales en Colombia y Ecuador, dotándolos de herramientas y conocimientos para prosperar en mercados regionales cada vez más competitivos. Esta iniciativa fortalece a los negocios, desarrolla capacidades individuales y genera beneficios sostenibles para la región en general, impulsando un crecimiento económico de largo plazo.

Key Partners amplió significativamente su alcance en Ecuador, **integrando 32 nuevas empresas al programa**, provenientes de Lago Agrio, provincia de Sucumbíos.

EGRESADOS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN

902

EMPRESAS PARTICIPANTES EN 2024

165

123 Colombia

42 Ecuador

PERFIL DE PARTICIPANTES

144 Mujeres

94 Hombres

NUEVAS EMPRESAS VINCULADAS EN 2024

70

38 Colombia

32 Ecuador



> **Cuando comenzamos, éramos solo una pequeña empresa tocando puertas, y muchas nos las cerraron. Cuando Gran Tierra nos dio una oportunidad, fue transformador. Ahora, gracias a nuestro historial cumpliendo con los altos estándares de GTE, con frecuencia estamos en primera línea para proyectos con otras compañías. Vemos nuestra relación como una alianza, y cuando a GTE le va bien, a nosotros también.**
>
> Andrés Aguilar
> *Servicios y Soluciones Innovadoras de Ingeniería*



> **Gracias al apoyo de GTE, hemos podido generar muchas oportunidades laborales para personas que son el principal sustento en sus hogares. Desde que nos unimos a *Key Partners* hace dos años, el cambio ha sido notable y nuestra empresa ha crecido significativamente.**
>
> Sandra Milena López
> *Gerente General, Ecotransvías*



> ***Key Partners* nos ha ayudado a mejorar nuestras políticas, operaciones y la cualificación profesional de nuestros empleados. Estamos muy agradecidos por el papel que ha desempeñado la Compañía en el fortalecimiento de nuestro negocio y de la comunidad en general.**
>
> Kelly Joanna Burbano
> *Representante Legal y Gerente, COOTRANSERP*

150
PARTICIPANTES A LA FECHA

PROGRAMA DE DESARROLLO DE PROVEEDORES LOCALES

Lanzado hace dos años en alianza con la Escuela de Ingenieros de Sucumbíos, *el Programa de Desarrollo de Proveedores Locales* ofrece formación especializada para fortalecer y hacer crecer los negocios en Ecuador. En 2024, el programa desarrolló 6 cursos de capacitación enfocados en liderazgo, mercadeo, contabilidad, gestión de conflictos y otros temas clave.



GESTIÓN RESPONSABLE DEL MEDIO AMBIENTE

“ Operamos en zonas social y ambientalmente sensibles, y aunque confiamos en nuestras medidas de mitigación, siempre buscamos ir más allá. Para nosotros, no se trata solo de cumplir con nuestras responsabilidades, sino de reconocer oportunidades. Ese es el espíritu detrás de Ir Más Alla del Cumplimiento.

Ana Saavedra
Directora de Salud, Seguridad, Medio Ambiente (HSE) y Sostenibilidad

La producción de petróleo y gas juega un papel fundamental en el mundo actual, al proveer recursos esenciales que impulsan las economías y respaldan la vida moderna. Sin embargo, el desarrollo de estos recursos debe hacerse de manera responsable. Gran Tierra Energy cumple con todas las leyes y regulaciones mientras protege la tierra, el agua y el aire en las zonas donde opera.

El enfoque integrado de GTE hacia la sostenibilidad garantiza que las obligaciones ambientales estén frecuentemente interrelacionadas con temas sociales, creando un marco holístico que permite generar impactos positivos y fortalecer las relaciones con sus grupos de interés. Por ejemplo, los planes de conservación y restauración de la Compañía también generan beneficios económicos significativos a nivel local.

Al adoptar un enfoque proactivo para la gestión ambiental, GTE busca liderar la producción energética responsable, estableciendo un referente para la industria y demostrando que la sostenibilidad y el desarrollo de recursos pueden—y deben—ir de la mano.

1,9M+
ÁRBOLES SEMBRADOS

5.300+
HECTÁREAS CONSERVADAS, PRESERVADAS O REFORESTADAS

1.300+
PUNTOS DE MONITOREO DE AGUAS SUBTERRÁNEAS Y SUPERFICIALES EVALUADOS

~77%
REDUCCIÓN EN EMISIONES POR QUEMADO DE GAS DESDE 2019

80%
DEL GAS PRODUCIDO SE UTILIZA COMO ENERGÍA

93%
DEL AGUA INYECTADA EN OPERACIONES SE RECICLA

ESTRATEGIA AMBIENTAL

La estrategia ambiental de GTE está guiada por la filosofía de la Compañía de ir Más Allá del Cumplimiento (Beyond Compliance) y por los principios de la norma ISO 14001, el estándar internacionalmente reconocido para sistemas de gestión ambiental.

REDUCCIÓN DE EMISIONES
Reducción de gases de efecto invernadero mediante prácticas operativas sostenibles, iniciativas para disminuir el quemado de gas y la innovación.



AGUA
Logro de la neutralidad hídrica a través de la eficiencia operativa y la gestión de riesgos hídricos. Apoyo al acceso comunitario al agua mediante prácticas sostenibles e innovadoras.

GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS
Implementación de estrategias eficientes para la gestión de residuos, identificando oportunidades para iniciativas de economía circular, como la reutilización de subproductos de perforación y producción.

CUMPLIMIENTO
Cumplimiento de todas las leyes, regulaciones, requisitos de reporte y políticas ambientales vinculantes.

BIODIVERSIDAD
Protección de la biodiversidad mediante soluciones basadas en la naturaleza, alianzas público-privadas de conservación y monitoreo de ecosistemas.

MÁS ALLÁ DEL CUMPLIMIENTO

Construyendo un Marco Ambiental Sólido

El cumplimiento de los requisitos regulatorios no es negociable para GTE y constituye la base de la gestión ambiental de la Compañía. Gran Tierra colabora de manera transparente con las autoridades para garantizar que sus prácticas cumplan o superen todos los requisitos y se adhieran plenamente a sus licencias y permisos operativos. Sin embargo, la normativa por sí sola no siempre resuelve todos los desafíos operacionales. En estos casos, GTE aplica las mejores prácticas internacionales y sus propios estándares internos rigurosos, los cuales se inspiran en regulaciones canadienses.

Ir más allá del cumplimiento no solo es lo correcto: es esencial para mantener una presencia sostenible a largo plazo en las regiones donde opera GTE.

RECERTIFICACIÓN ISO 14001

EN 2024, GRAN TIERRA ENERGY LOGRÓ LA RECERTIFICACIÓN ISO 14001 SIN NO CONFORMIDADES, LO QUE REFLEJA SU ESTRICTO CUMPLIMIENTO CON ESTÁNDARES AMBIENTALES INTERNACIONALES.

EL RIGUROSO PROCESO DE RECERTIFICACIÓN INCLUYÓ AUDITORÍAS DETALLADAS Y LA DEMOSTRACIÓN DE UN DESEMPEÑO AMBIENTAL EFECTIVO.

EL CUMPLIMIENTO CONTINUO DE ESTA NORMA DEMUESTRA EL COMPROMISO DE GTE CON LA MINIMIZACIÓN DE SU IMPACTO AMBIENTAL, LA GESTIÓN DEL RIESGO Y EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO.



REDUCCIÓN DE EMISIONES

Una Estrategia Integral para la Reducción de Emisiones

GTE ha reducido significativamente la intensidad de sus emisiones durante los últimos seis años. En el centro de estos esfuerzos se encuentran su estrategia de Transición Energética, Reducción de Emisiones y Adaptabilidad Climática—un marco transversal que orienta la gestión de gases de efecto invernadero (GEI) de la Compañía. Esta estrategia está alineada con estándares e instituciones internacionalmente reconocidas, incluyendo la norma técnica colombiana NTC ISO-14064-1:2020, el World Resources Institute (WRI), el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) y el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD).

La estrategia de GTE para la gestión de emisiones está estructurada en dos áreas principales:

MITIGACIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Medición, análisis y reporte de emisiones directas (alcance 1) e indirectas (alcance 2). Los datos de emisiones son verificados externamente bajo la norma ISO 14064 y se presentan anualmente en el Informe de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero.

GTE ha desarrollado un portafolio de proyectos costo-efectivos para la reducción de emisiones que incluye:

- Mejoras en eficiencia energética
- Eliminación de la quema de gas rutinario y proyectos gas-a-energía (G2P)
- Gestión de metano y programas de electrificación
- Soluciones basadas en la naturaleza (SBN), incluyendo esfuerzos de reforestación

ADAPTABILIDAD CLIMÁTICA

GTE gestiona riesgos climáticos físicos y de transición, implementando diversas medidas para proteger sus operaciones y facilitar la adaptación. Las principales iniciativas incluyen:

- Planificación de gestión de riesgos
- Programas de inversión social
- Soluciones basadas en la naturaleza
- Alianzas institucionales
- Programas de gestión de recursos hídricos

MAXIMIZANDO LA EFICIENCIA ENERGÉTICA A TRAVÉS DE INICIATIVAS GAS-TO-POWER

Las iniciativas Gas-a-Energía (G2P) de GTE han reducido significativamente las emisiones y optimizado el uso de combustibles. Al mejorar la recuperación de gas natural de los pozos y reemplazar el diésel comprado por gas natural — incluso en campos pequeños—, la Compañía ha disminuido las emisiones de Alcance 1 y 2, ha reducido la dependencia del diésel transportado de manera terrestre y ha mejorado la eficiencia operativa.

En Colombia, el uso de gas producido para generación de energía ha reducido la quema de gas a menos del 19 % del gas total producido, y ha proporcionado más del 72 % de la energía utilizada en las operaciones en Sudamérica. En Ecuador, G2P ya se ha implementado en algunas instalaciones, reemplazando generadores diésel y con la instalación de sistemas de levantamiento artificial más eficientes. Se prevén nuevas modificaciones en estas instalaciones, a medida que GTE continúa explorando nuevas formas de optimizar el uso de combustibles, reducir la quema de gas asociado y minimizar aún más su huella de carbono.

DATOS DESTACADOS SOBRE ENERGÍA Y EMISIONES EN SUDAMÉRICA



72% DE LA ENERGÍA UTILIZADA EN TODOS LOS ACTIVOS DE SUDAMÉRICA ES GENERADA POR G2P

9% PROVIENE DE LA RED ELÉCTRICA

19% PROVIENE DE CRUDO O DIÉSEL

(Nota: G2P en Ecuador inició en noviembre de 2024)

77% DE REDUCCIÓN

EN EMISIONES POR QUEMA DE GAS DESDE 2019
(EN TODOS LOS ACTIVOS SUDAMERICANOS)



2,493,810Mcft
G2P GAS



856,414Mcft
GAS QUEMADO

PREVENCIÓN DE EMISIONES FUGITIVAS

Como parte de su compromiso con la integridad operativa y la responsabilidad ambiental, GTE llevó a cabo una inspección de emisiones fugitivas en Colombia en 2024, identificando y reparando pequeñas fugas. En Ecuador, la Compañía está desarrollando un proyecto nuevo (greenfield) con infraestructura diseñada desde la etapa inicial para cumplir con los más altos estándares ambientales y operacionales. En Canadá, se han implementado tecnologías avanzadas de detección para monitorear y reducir las emisiones fugitivas provenientes de los activos. De cara al futuro, la Compañía continuará modernizando la infraestructura, los sistemas de monitoreo y aplicando las mejores prácticas para reducir aún más las emisiones y mejorar la confiabilidad.

REDUCCIÓN DE EMISIONES EN CANADÁ

En las operaciones de GTE en el oeste de Canadá, se reemplazaron 519 bombas neumáticas de alta descarga de gas por alternativas solares, reduciendo las emisiones de metano en 255 ubicaciones. Además, los sistemas de detección de fugas con tecnología LiDAR montados en aeronaves han contribuido a reducir las emisiones fugitivas de metano en más del 50 % desde 2023. Los esfuerzos de electrificación en el sitio Simonette y otras optimizaciones de infraestructura también han permitido reducir aún más las emisiones y los costos. Estas y otras mejoras de equipos en curso—incluido el reemplazo de generadores y compresores por alternativas solares y eléctricas—han reducido las emisiones en más de 17.000 toneladas de CO_2e al año.

AGUA

Protegiendo los Recursos Hídricos

Gran Tierra Energy está comprometida con la protección de los recursos de agua en Colombia y Ecuador, ya que son vitales para las comunidades locales y los ecosistemas. La Compañía aplica rigurosas medidas de protección hídrica, que con frecuencia superan los estándares regulatorios, con el fin de prevenir impactos sobre aguas subterráneas y acuíferos.

Las acciones clave incluyen el aislamiento de operaciones de perforación con tecnología comprobada, monitoreo continuo de la calidad del agua superficial y subterránea, y análisis periódicos en más de 600 pozos de monitoreo en Colombia y Ecuador. En 2024, se analizaron más de 1.300 muestras de agua en Sudamérica. Estudios independientes confirman que GTE ha mantenido la integridad del agua subterránea en todas sus operaciones.

GESTIÓN DEL AGUA

GTE está comprometida con una gestión eficiente del agua y con avanzar hacia la neutralidad hídrica. En 2024, la Compañía comenzó a medir su huella hídrica conforme a los estándares ISO 14046 y del Water Footprint Network (WFN).

Con el objetivo de cero uso y vertimiento de agua superficial, GTE continúa reduciendo el consumo de agua por barril producido, a la vez que aumenta su producción, con la meta a largo plazo de alcanzar el 100 % de reutilización en ciclos cerrados.

GTE también ha liderado avances regulatorios en Colombia que permiten el uso de agua proveniente de zonas no productoras de petróleo en los yacimientos para procesos de recuperación mejorada, reduciendo la presión sobre fuentes hídricas compartidas.

Con base en la herramienta Water Risk Filter del World Wildlife Fund (WWF), la Compañía evalúa riesgos físicos, regulatorios y reputacionales asociados al agua. Además, el monitoreo hídrico es continuo en los sitios operativos y de captación, y se realiza conforme a la normativa ambiental y las lineas base establecidas.

MONITOREO HÍDRICO

COLOMBIA
307 PUNTOS DE CAPTACIÓN DE AGUA SUPERFICIAL
+
231 PUNTOS DE CAPTACIÓN DE AGUA SUBTERRÁNEA

ECUADOR
90 PUNTOS DE CAPTACIÓN DE AGUA SUPERFICIAL
+
17 PUNTOS DE CAPTACIÓN DE AGUA SUBTERRÁNEA

CANADA
532 PUNTOS DE CAPTACIÓN DE AGUA SUBTERRÁNEA

1.331 MUESTRAS RECOLECTADAS

USO DE AGUA SUPERFICIAL



93%
DEL AGUA UTILIZADA PARA MANTENIMIENTO DE PRESIÓN CORRESPONDE A AGUA PRODUCIDA QUE HA SIDO REINYECTADA
(Todos los activos en Sudamérica)

CASI UN 50%
DE REDUCCIÓN EN EL USO DE AGUA SUPERFICIAL EN EL CAMPO COSTAYACO ENTRE 2023 Y 2024

CERO
AGUA SUPERFICIAL FUE CAPTADA EN LOS CAMPOS DEL VALLE DEL MAGDALENA MEDIO O PUTUMAYO SUR DURANTE 2024

100% DEL AGUA PRODUCIDA EN LOS CAMPOS ACORDIONERO, MOQUETA, COSTAYACO Y PUTUMAYO SUR ES REINYECTADA

BIODIVERSIDAD

GTE está comprometida con la conservación, restauración y protección de la biodiversidad a través de una estrategia enfocada en cuatro áreas clave:

CONECTIVIDAD Y RESTAURACIÓN DE ECOSISTEMAS

Iniciativas como NaturAmazonas y los centros forestales en Acordionero y Costayaco conservan y establecen áreas protegidas para apoyar la biodiversidad.

SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA

Proyectos de reforestación, tratamiento de agua y producción sostenible de alimentos mejoran la salud de los ecosistemas y la calidad de vida.

MONITOREO DE BIODIVERSIDAD

El seguimiento de flora y fauna silvestre permite evaluar el éxito de las acciones de conservación e involucra a las comunidades en la protección ambiental.

ALIANZAS PÚBLICO-PRIVADAS

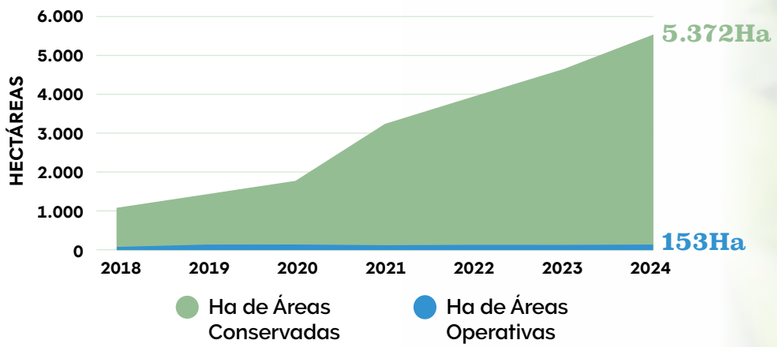
Alianzas con empresas y entidades gubernamentales que fortalecen la gestión de la biodiversidad y promueven el uso sostenible del suelo, en apoyo al Plan de Acción de Biodiversidad de Colombia.

RESULTADOS GENERALES

1,9M+
DE ÁRBOLES SEMBRADOS

5.300+Ha
HECTÁREAS CONSERVADAS, PRESERVADAS O REFORESTADAS

HUELLA OPERATIVA VS. ÁREAS DE CONSERVACIÓN DE GTE EN SUDAMÉRICA



APERTURA DEL CENTRO FORESTAL ACORDIONERO

Basado en el éxito del Centro Forestal Costayaco, el Centro Forestal Acordionero, ubicado en San Martín, Cesar, fue inaugurado en 2024 como un nuevo centro para la investigación, reforestación, conservación y relacionamiento comunitario.

La normativa colombiana exige que las empresas extractivas destinen el 1 % de su presupuesto de desarrollo de proyectos a la protección ambiental. En lugar de limitarse a adquirir tierras para reforestación, GTE integra estos esfuerzos con iniciativas de sostenibilidad a largo plazo.

En menos de un año de operación, el Centro Forestal Acordionero ya ha conservado 185 hectáreas y sembrado 10.982 árboles, desempeñando un papel clave en la protección de los recursos hídricos en la subcuenca del río Lebrija, afluente del río Magdalena. Por su parte, el Centro Forestal Costayaco, en Villagarzón, ha conservado 334,5 hectáreas y sembrado 89.652 árboles, fortaleciendo la conectividad ecosistémica entre los Andes y la Amazonia.

La Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) ha reconocido estos centros forestales como estrategias efectivas para la reforestación y conservación de la biodiversidad.

CENTROS FORESTALES

100.644
ÁRBOLES SEMBRADOS

519Ha
EN CENTROS FORESTALES

NATURAMAZONAS

Liderando la Conservación en la Amazonía Colombiana

NaturAmazonas, el programa insignia de conservación de Gran Tierra Energy en alianza con Conservación Internacional, se ha convertido en una sólida iniciativa conjunta entre entidades públicas y privadas para abordar las causas estructurales de la deforestación.

NaturAmazonas ha estado a la vanguardia de los esfuerzos de conservación y reforestación en Colombia durante varios años. Con una inversión de 18 millones de dólares, GTE ha creado un modelo efectivo para la protección del agua, la tierra, el aire y la biodiversidad de la Amazonía colombiana. En alianza con Conservación Internacional, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia y Corpoamazonia, el programa ha restaurado ecosistemas, fortalecido la biodiversidad y promovido una agricultura sostenible. Igualmente importante, NaturAmazonas fortalece la conexión entre las personas y la naturaleza, apoyando un impacto duradero en una de las regiones más biodiversas del planeta.

NaturAmazonas ha impulsado avances decisivos en restauración ecológica, publicaciones científicas sobre biodiversidad, y gestión de tierras, además de brindar información valiosa para programas de sostenibilidad futura. Algunos de sus logros recientes incluyen:

EXPORTACIÓN A GRAN ESCALA DE CACAO POR AGRICULTORES LOCALES
Cerca de 700 familias en Caquetá, Cauca y Putumayo exportaron más de 10 toneladas de cacao orgánico libre de deforestación a Francia, uno de los mercados más importantes de cacao orgánico en el mundo.

APICULTURA COMO ESTRATEGIA DE CONSERVACIÓN
El liderazgo de NaturAmazonas en la meliponicultura (cría de abejas sin aguijón) ha sido clave para la conservación de la biodiversidad y la mejora de la polinización en la Amazonía. El programa ha formado 35 apicultores, estableciendo la mayor población de abejas sin aguijón de Colombia —más de 6.000 colmenas en 24.000 hectáreas de bosques y cultivos nativos, con una producción anual de miel que crece cada año. NaturAmazonas también lidera esfuerzos para regular la meliponicultura en alianza con comunidades indígenas y ha abierto nuevas líneas de investigación sobre mieles amazónicas con propiedades medicinales.

COLABORACIÓN EN INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIONES CIENTÍFICAS
NaturAmazonas trabaja junto con la Wildlife Conservation Society, la Universidad de Kansas y el Instituto Amazónico de Investigaciones Científicas SINCHI para caracterizar especies nuevas y estudiar especies clave. Estos esfuerzos han derivado en la publicación de importantes estudios de biodiversidad, como la Guía de Plantas de Uso Cultural Tradicional del Pueblo Zio Bain, parte de la serie internacional Tropical Field Guide de Conservation Internacional.



LOS ALIADOS DE NATURAMAZONAS Y LAS COMUNIDADES VECINAS SE REUNIERON EN VILLAGARZÓN, PUTUMAYO, EL 6 DE DICIEMBRE PARA CELEBRAR LOS LOGROS ALCANZADOS HASTA LA FECHA.

375
APICULTORES CAPACITADOS

24.000
HECTÁREAS POLINIZADAS

2.068Ha
DE TIERRA RESTAURADA

3,7M
DE PLANTAS CULTIVADAS EN LOS VIVEROS DE NATURAMAZONAS

586Ha
DE CACAO EN MANTENIMIENTO CONTINUO

6.000
COLMENAS ACTIVAS

2.000LB
DE CAPACIDAD DE PRODUCCIÓN DE MIEL

4.290
PERSONAS BENEFICIADAS A TRAVÉS DE CAPACITACIÓN, ASISTENCIA TÉCNICA, RECURSOS O EMPLEO

880Ha
DE NUEVO CACAO CULTIVADO EN SISTEMAS AGROFORESTALES

800
ESPECIES DE FLORA DOCUMENTADAS



> **Esta iniciativa no se trata solo de cultivar alimentos, sino de transformar la calidad de vida. Una vez mostremos que funciona, la gente querrá sumarse —ya sea por interés en el ambiente, en la economía o en ambos.**
>
> Gretta Lopez
> *Bióloga y Profesional Ambiental*

AQUAPONÍA
Abordando la Seguridad Alimentaria

En el Centro Forestal Acordionero en San Martín, Cesar, GTE está implementando un sistema innovador y sostenible de producción de alimentos: la acuaponía. Se trata de un sistema autosostenible en el que los desechos de los peces proporcionan nutrientes para las plantas, y estas, a su vez, ayudan a filtrar y purificar el agua. Esto permite reducir el consumo de agua en un 80 % frente a los sistemas agrícolas tradicionales. Además, el sistema elimina el uso de agroquímicos, haciendo de este un método más limpio y eficiente para cultivar alimentos, especialmente útil para familias con espacio limitado.

El Centro Forestal Acordionero también incluye una iniciativa de meliponicultura (cría de abejas sin aguijón) que cumple un papel clave en la conservación de la biodiversidad, al proteger y reproducir especies polinizadoras esenciales para la salud y regeneración de los ecosistemas locales. Estas abejas apoyan la polinización tanto de los bosques nativos como de las plantas existentes en el AFC, promoviendo la biodiversidad y la productividad agrícola.

A través del Centro Forestal Acordionero, Gran Tierra Energy continúa apoyando iniciativas impulsadas por la comunidad para fortalecer los ecosistemas de Colombia y apoyar a las familias locales.

ean universidad

ALIANZAS CON EL SECTOR PRODUCTIVO PARA LA BIODIVERSIDAD EN COLOMBIA

GTE desempeña un papel activo en los esfuerzos de sostenibilidad del sector empresarial, a través de su participación en la Asociación Nacional de Industriales de Colombia (ANDI), en temas de biodiversidad y sostenibilidad. Asimismo, participa en alianzas multilaterales que promueven la conservación de la biodiversidad y el conocimiento científico en el país.

ANDI National Business Association of Colombia · amerisur exploración colombia · Instituto Humboldt · CORPOAMAZONIA · IDEAM · Instituto Amazónico de Investigaciones Científicas SINCHI · Wildlife Conservation Society

PRESERVANDO EL PATRIMONIO CULTURAL DE LA AMAZONÍA

El Museo Suruma, conocido como "Un museo para pensar el Putumayo", ha sido una institución cultural clave en la región amazónica de Colombia desde su apertura hace cuatro años. En 2024, recibió a más de 11.000 visitantes y presentó una exposición itinerante en diferentes lugares del país durante ese periodo. Como el primer museo arqueológico de la región amazónica de Colombia, el Museo Suruma es fundamental para la preservación de artefactos históricos, la promoción del conocimiento cultural y el impulso al turismo. Asimismo, fortalece la conciencia sobre la rica historia del territorio y su compromiso con la conservación ambiental.

CORPOAMAZONIA · Museo Suruma

REMEDIACIÓN DE AGUA Y TERRITORIO EN EL SURORIENTE

Décadas de conflicto dejaron tierras y cuerpos de agua contaminados en el corredor Puerto Vega–Teteyé, en Colombia, debido a derrames de petróleo provocados por grupos armados ilegales. Aunque los daños preceden la presencia de Gran Tierra, la compañía decidió actuar para enfrentar esta problemática de larga data.

Desde el inicio de un importante esfuerzo de remediación en 2022, GTE ha rehabilitado 67 hectáreas en varias veredas, asegurando que los habitantes de la zona ya no carguen con el impacto ambiental de estos daños. El proyecto de Limpieza de Suroriente, una alianza con Ecopetrol, refleja el compromiso compartido de ambas compañías con la limpieza ambiental, la recolección de residuos de terceros y la responsabilidad social.

Alineado con la estrategia nacional de remediación de Colombia, el proyecto también ha generado 215 empleos locales, involucrando a propietarios y emprendedores en labores prácticas de limpieza ambiental, desarrollando capacidades que beneficiarán a la región durante muchos años.

ecopetrol

GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS

La estrategia de Gestión Integral de Residuos de GTE tiene como objetivo minimizar el impacto ambiental mediante la gestión del ciclo de vida de los materiales a lo largo de toda la cadena de valor, teniendo en cuenta los métodos más eficaces según las regiones específicas y las comunidades donde opera:

PRODUCCIÓN EFICIENTE
Optimización del uso de materias primas y recursos

- Proyectos Gas-a-Energía
- Técnicas de compostaje
- Proyectos innovadores de sostenibilidad
- Mejora de la confiabilidad operativa

ECONOMÍA CIRCULAR
Reducción de la dependencia de nuevos materiales

- Establecimiento de lineamientos para cadenas circulares de suministro
- Colaboración con proveedores
- Programas de formación

VALOR DE LOS MATERIALES
Reutilización de materiales

- Reutilización de residuos orgánicos
- Reciclaje



SALUD Y SEGURIDAD

> **Todo el equipo directivo de la Compañía, incluido nuestro CEO, está profundamente comprometido con la seguridad industrial. Revisan cada cifra, se involucran en los detalles y nos han dado las herramientas para hacer de la mejora continua en seguridad industrial una prioridad absoluta. Este ha sido un factor clave en la construcción de una cultura de seguridad en toda la organización.**
>
> Keith Dares
> *Vicepresidente de Operaciones, Canadá*

La seguridad industrial no ocurre por casualidad; es el resultado de años de dedicación a la mejora continua. El equipo directivo de GTE ha trabajado para integrar la seguridad en la cultura organizacional, reconociendo que se trata tanto de las personas como de los procesos. A medida que GTE crece en Canadá, Colombia y Ecuador, adopta un enfoque coherente—basado en valores fundamentales y adaptado a las necesidades específicas de cada región—.

En los últimos tres años, GTE ha completado 27,8 millones de horas laboradas consecutivas sin incidentes con tiempo perdido, posicionando a la Compañía en el cuartil superior de desempeño en sus regiones operativas, a pesar de la complejidad de sus proyectos de perforación y exploración en zonas remotas. Este sólido historial refleja la profunda cultura de seguridad de GTE, donde cada persona asume la responsabilidad de mantener un entorno de trabajo seguro para que todos regresen a casa sanos y salvos.

0
LESIONES CON TIEMPO PERDIDO

3 AÑOS
SIN REGISTRAR LESIONES CON TIEMPO PERDIDO

17.528
HORAS DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD

27,8M
DE HORAS LABORADAS SIN LESIONES CON TIEMPO PERDIDO

6.338
INSPECCIONES DE SEGURIDAD

448
SIMULACROS DE EMERGENCIA



CONSTRUYENDO UNA CULTURA DE SEGURIDAD

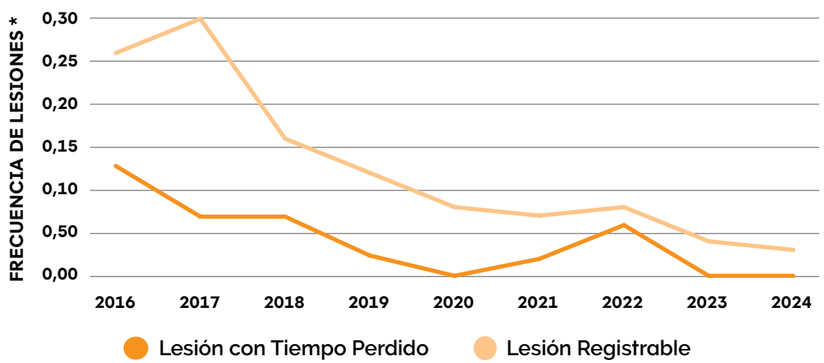
A medida que GTE continúa creciendo, integra las prácticas de seguridad industrial en sus operaciones en Canadá, Colombia y Ecuador, aplicando un enfoque central adaptado a los contextos regionales:

En el oeste de Canadá, donde la normativa está claramente definida en todos los niveles de la industria, el enfoque se centra en reforzar los hábitos de seguridad diarios, de modo que el cumplimiento se convierta en una práctica natural.

En Colombia y Ecuador, GTE fortalece proactivamente su sistema de gestión HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente), alineándolo con los estándares internacionales del International Oil and Gas Producers (IOGP) y la Occupational Safety and Health Administration (OSHA), manteniendo al mismo tiempo los requerimientos de reporte específicos de cada país.

Este compromiso ha permitido construir una sólida cultura de seguridad, reforzada a través del reconocimiento en reuniones comunitarias, programas estructurados de formación para empleados y contratistas—nuevos y antiguos—, y un fuerte énfasis en la evaluación y gestión de riesgos.

TASAS DE LESIONES REGISTRABLES



~28M
DE HORAS LABORADAS SIN REGISTRAR UNA LESIÓN CON TIEMPO PERDIDO

* Incidentes por cada 200.000 horas trabajadas. Incluye empleados directos y contratistas. Incluye datos de operaciones en Canadá a partir del 1 de noviembre de 2024.



> **"Es gratificante ver que los trabajadores realmente comprenden la importancia de la seguridad industrial—no solo como un requisito corporativo, sino como una parte fundamental de sus vidas diarias.**
>
> Diego Arroyo
> *Coordinador HSE*

SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD EN ECUADOR

GTE mantiene un récord de seguridad excepcional en Ecuador, alcanzando cinco años sin registrar Lesiones con Tiempo Perdido (LTI)—un logro notable considerando la magnitud y complejidad de las operaciones, así como la experiencia limitada de algunos trabajadores locales en la industria.

La seguridad es una máxima prioridad a medida que aumentan las actividades en Ecuador, con más pozos y un amplio recorrido vial. GTE aplica el enfoque de seguridad industrial basado en equipos desarrollado en Colombia, garantizando que la cultura de seguridad se extienda más allá del personal especializado en Salud y Seguridad (HS) y se integre en las operaciones diarias.

6.338
INSPECCIONES DE SEGURIDAD REALIZADAS

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD HUMANA

El programa Human Safety Evolution Training de GTE es un curso interno diseñado para capacitar a los mandos operativos en la integración de los principios HSE en su toma de decisiones. Este curso de 6 meses combina sesiones virtuales y presenciales, promoviendo el pensamiento independiente, el liderazgo en seguridad laboral, y empoderando a los líderes de primera línea para que puedan tomar decisiones de seguridad sin depender exclusivamente del personal especializado.

El programa se desarrolla en cuatro fases clave, que incluyen discusión, reflexión y aplicación práctica, todas reforzadas entre sí. Esta formación ha logrado mejoras medibles en puntuaciones de HSE, toma de decisiones, liderazgo y comunicación, fortaleciendo la cultura de seguridad de GTE y consolidando el liderazgo en seguridad en todos los niveles.

448
SIMULACROS DE EMERGENCIA REALIZADOS

CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD

1.416
REALIZADAS EN CANADÁ

14.624
REALIZADAS EN COLOMBIA

1.488
REALIZADAS EN ECUADOR



CONVERSACIÓN CON ASHLEY JOANNA, PROFESIONAL HSE, ACORDIONERO

P: ¿Cómo comenzaste a trabajar en Seguridad Industrial y Salud en el Trabajo?

ASHLEY: Comencé trabajando en proyectos ambientales durante mi pasantía, pero durante la pandemia hubo una mayor necesidad de apoyo en HSE. Fue entonces cuando me presentaron el programa Misión Vida, y cambió completamente mi perspectiva. Rápidamente me di cuenta de que HSE podía ser mucho más que cumplir normas: podía tratarse de personas, valores y comportamiento.

P: ¿Qué hace que el enfoque de Misión Vida sea tan diferente de los programas tradicionales de seguridad?

ASHLEY: Muchas compañías se enfocan solo en sistemas, normas y documentación. Misión Vida se basa en la idea de que la seguridad no se trata solo de reglas—se trata de cambiar el comportamiento a través del entendimiento y la conexión. Cuando las personas comprenden por qué algo es importante, es mucho más probable que lo adopten y se logren mejores resultados.

P: ¿Puedes compartir un ejemplo de cómo se aplica eso en campo?

ASHLEY: Usamos todas nuestras herramientas de seguridad industrial—permisos de trabajo, auditorías, inspecciones, etc.—como oportunidades para tener conversaciones reales. En campo, a menudo hago preguntas para que ellos mismos identifiquen riesgos. De esa manera, desarrollan habilidades de pensamiento crítico por sí solos. Mi meta es ser una guía para que puedan cuidarse a sí mismos y a sus compañeros, incluso si yo no estoy presente.

P: ¿Qué impacto tiene ese enfoque en tu equipo?

ASHLEY: Cambia totalmente la dinámica. La gente se siente escuchada y respaldada, no vigilada. Le he dicho a mi jefe que estoy feliz porque muchas veces siento que ni siquiera me necesitan. Claro, siempre hay cosas por mejorar, pero la mejora continua ya está incorporada en la forma en que trabajamos.

P: ¿Qué rol tiene la capacitación en todo esto?

ASHLEY: Es clave. GTE invierte constantemente en nosotros. Me capacitaron para este rol, y el aprendizaje nunca se detiene. Así es como funciona este modelo: todos crecemos juntos. Y cuando las personas se sienten capaces y empoderadas, es mucho más probable que se comprometan con hacer bien las cosas.

CERRANDO CON FUERZA: MES DE LA SEGURIDAD INDUSTRIAL EN FAMILIA

Diciembre es un mes crítico para la seguridad industrial, especialmente en industrias donde las tasas de accidentes tienden a aumentar durante la temporada navideña. Para reforzar la conciencia y la toma de decisiones seguras, miles de trabajadores en Colombia y Ecuador participaron en el Mes de la Seguridad Industrial en Familia de GTE. Este programa de seis semanas incluye actividades interactivas, talleres y aprendizaje práctico, manteniendo la seguridad en primer plano —tanto dentro como fuera del trabajo— para que los empleados puedan disfrutar de una temporada festiva segura.

ACTIVIDAD	Colombia	Ecuador
Recorridos	219	95
Auditorías de Permisos de Trabajo	303	74
Entrenamiento en Sitio	26	6
Simulacros	28	6
Procedimientos Operativos Estándar	20	5
Permisos de Trabajo Emitidos	1.371	434

SALUD EN EL LUGAR DE TRABAJO

La salud de los empleados es fundamental para su bienestar y productividad. GTE cumple con toda la legislación aplicable en materia de salud y proporciona cobertura de servicios esenciales para empleados y sus familias. Además, promueve una cultura laboral centrada en estilos de vida saludables y mantiene un entorno que fomenta decisiones informadas y positivas.

SEGURIDAD VIAL

Una Prioridad Crítica

Gran Tierra ha registrado aproximadamente 1.500 conductores, por lo que la seguridad vial es una prioridad clave, con cientos de viajes realizados al mes. El transporte de trabajadores, equipos y crudo presenta desafíos únicos, especialmente en Colombia y Ecuador, donde la infraestructura y las condiciones del tráfico difieren considerablemente respecto al oeste de Canadá. El Plan de Conducción de GTE se basa en el marco de seguridad vial de la International Association of Oil & Gas Producers (IOGP), asegurando el cumplimiento de altos estándares. La Compañía también se enfoca en zonas de alto riesgo, como Colombia, donde según datos del Observatorio Nacional de Seguridad Vial, 14 personas mueren cada día en accidentes de motocicleta.



LLEVANDO AGUA POTABLE SEGURA A ZONAS RURALES DE COLOMBIA

En veredas remotas del Putumayo, Colombia, donde el apoyo gubernamental es limitado, el acceso al agua potable sigue siendo un desafío persistente. La falta de agua segura expone a las familias a enfermedades transmitidas por el agua y otros riesgos sanitarios. Para ayudar a cerrar esta brecha, GTE se asoció con la ONG internacional *Ayuda en Acción* para lanzar la iniciativa Agua para las Comunidades en octubre de 2024.

El proyecto contempla la instalación de un nuevo sistema de tratamiento de agua que permitirá el acceso a agua segura para miles de residentes en diez veredas del corredor Puerto Vega–Teteyé. En el marco de esta iniciativa, se creará un laboratorio comunitario y centro de formación para capacitar a los habitantes en el manejo y preservación de los recursos hídricos.

A partir de 2025, la iniciativa también se centrará en la formación de los habitantes locales para operar y mantener estos sistemas, garantizando así el acceso sostenible al agua potable a largo plazo. Esta acción se complementa con un sistema de acueducto financiado por la compañía a través del programa colombiano *Obras por Impuestos*, el cual llevará agua potable a otros 1.300 residentes en áreas rurales cercanas a Puerto Asís.

Ayuda en Acción

TRANSFORMANDO AGUAS RESIDUALES EN BIOGÁS

En muchas veredas rurales de Colombia, las aguas residuales sin tratar fluyen a través de alcantarillas abiertas, generando graves riesgos sanitarios y ambientales — especialmente durante la temporada de lluvias. Al mismo tiempo, el acceso limitado al gas propano obliga a muchas familias a depender de la leña para cocinar, o cual contribuye a la deforestación y la contaminación del aire, al igual que genera impactos adversos significativos en la salud.

Para enfrentar estos dos desafíos, GTE se asoció con la Universidad Antonio Nariño para instalar 13 biodigestores anaerobios de escala residencial en las veredas de Carmelita, Puerto Vega y Remolinos, en el Putumayo. Estos sistemas tratan las aguas residuales de forma orgánica y producen biogás para cerca de 40 hogares y una escuela, eliminando aguas servidas a cielo abierto y generando energía limpia para cocinar.

Esta iniciativa, que cumple con el requerimiento legal de Colombia de invertir el 1 % del presupuesto de proyectos en iniciativas ambientales, demuestra cómo el diseño consciente puede generar un impacto ambiental, social y económico sostenible. Motivados por el éxito del proyecto, ya se están planificando expansiones a otros municipios.



ANDI MÁS PAÍS CENTRO NACIONAL DEL AGUA Y LA BIODIVERSIDAD

UAN



> **Antes del proyecto, algunas de estas viviendas habían sido abandonadas por la contaminación. Las aguas servidas se filtraban a los pozos, había roedores en la zona y el aire era irrespirable. Ahora, el agua está limpia, los malos olores desaparecieron y las familias han regresado.**
>
> **Oswan Duvan Mora**
> *Director de Operaciones Tecnológicas, Universidad Antonio Nariño*



RESPETANDO LOS DERECHOS HUMANOS

“Los Derechos Humanos, la construcción de paz y la estabilidad están estrictamente relacionados entre sí en nuestro enfoque. Nos aseguramos de que todas nuestras interacciones respeten los principios de Derechos Humanos, realizando la debida diligencia y comunicando nuestro compromiso de hacer lo correcto en el momento oportuno.

Laura Castillo
Gerente de Derechos Humanos

Gran Tierra Energy prohíbe estrictamente cualquier forma de intimidación o represalia contra las personas que ejercen sus derechos humanos y legales fundamentales. La Compañía refuerza sus compromisos en Derechos Humanos mediante capacitaciones regulares e integra estos principios en sus políticas y prácticas, incluido el Código de Ética y Conducta Empresarial, que aplica a todos los empleados y contratistas.

Estos compromisos internos se basan en estándares internacionales reconocidos. Las Políticas Corporativas de Derechos Humanos y el Código de Conducta y Ética Empresarial de GTE cumplen con el Derecho Internacional de los Derechos Humanos, la Declaración de Principios Fundamentales y Derechos en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, y los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos. Todas estas políticas están disponibles públicamente en el sitio web de la Compañía.

En 2024, GTE reforzó aún más su compromiso al publicar su primer Informe sobre Trabajo Forzoso ante el Gobierno de Canadá. Este informe, de acceso público, detalla los esfuerzos de la Compañía para identificar, prevenir y reducir el riesgo de trabajo forzoso o infantil dentro de cualquier parte de su cadena de suministro.

RECONOCIDO
LOS DERECHOS HUMANOS SE INTEGRAN EN LAS OPERACIONES, LA CADENA DE SUMINISTRO Y EL RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

ALINEADO
ESTÁNDARES ALINEADOS CON PRINCIPIOS GLOBALES DE DERECHOS HUMANOS

MEJORES PRÁCTICAS
APRENDIDAS Y COMPARTIDAS CON LÍDERES GLOBALES EN DERECHOS HUMANOS

ACEPTADO
COMO MIEMBRO PERMANENTE DE LOS PRINCIPIOS VOLUNTARIOS SOBRE SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS (VPI)

APOYÓ
8.º PREMIO CAMINA A LOS CAMPEONES DE LA PAZ

ALIANZA
CON LA DEFENSORÍA DEL PUEBLO DE COLOMBIA PARA BRINDAR FORMACIÓN ESENCIAL EN DERECHOS HUMANOS



> **“Hay un cambio creciente en las expectativas globales en torno a los Derechos Humanos. Es fundamental mostrarles a nuestros grupos de interés cómo gestionamos integralmente los riesgos relacionados con los Derechos Humanos. Gracias a nuestros años de trabajo en regiones complejas, ya estamos alineados con muchos de los nuevos y emergentes marcos legales, y hemos demostrado que el verdadero éxito proviene de políticas sólidas respaldadas por acciones concretas, obligaciones contractuales y capacitación específica.**
>
> Angelica Perilla
> *Coordinadora de Derechos Humanos*

ENFOQUE PROACTIVO PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS EN DERECHOS HUMANOS

DEMOSTRANDO LIDERAZGO

Integrando plenamente los Derechos Humanos en las operaciones, la cadena de suministro y el relacionamiento con grupos de interés:

- Mantener canales abiertos de comunicación y trabajar con partes interesadas relevantes para abordar inquietudes.
- Incluir cláusulas de Derechos Humanos en todos los contratos, bajo un marco integral que garantice el cumplimiento en toda la cadena de suministro. Un programa de capacitación específico permite a los contratistas en Colombia y Ecuador realizar sus propios análisis de riesgos.
- Adoptar los principios fundamentales del Acuerdo de Escazú, incluyendo la participación pública y el acceso a la información, incluso antes de que Colombia y Ecuador lo incorporaran formalmente.
- GTE fue la primera empresa en Colombia en incluir contenido sobre Derechos Humanos en una licencia ambiental, lo que más tarde influyó en los reguladores colombianos para hacer obligatorio dicho contenido dentro del proceso de Evaluación de Impacto Ambiental.

IDENTIFICACIÓN Y ABORDAJE TEMPRANO DE RIESGOS

Aplicación de un marco estructurado para detectar y mitigar los riesgos en Derechos Humanos:

Asesoría Experta – Asociación con Shift, líder global en Derechos Humanos, para alinear las prácticas con los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos.

Transparencia y Rendición de Cuentas – Gestión de divulgaciones, mecanismos de quejas y formación para empleados y contratistas.

Equipo Interno de Derechos Humanos – Enfocado en integrar buenas prácticas en todas las operaciones.

Comité Externo de Derechos Humanos – Grupo asesor formal que apoya el desarrollo de políticas, implementación y supervisión en Ecuador.

Relaciones con Líderes Mundiales de Derechos Humanos – Mantener alianzas sólidas con las principales organizaciones de derechos humanos y participar en iniciativas internacionales clave, incluyendo:

- Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPI)
- Consejo de Derechos Humanos de la ONU & Principios Rectores (UNHRC/UNGPs)
- Alta Consejería para los Derechos Humanos, Presidencia de Colombia
- Comisión Interamericana de Derechos Humanos
- Defensor del Pueblo de Canadá para Empresas Responsables (CORE)

AUMENTAR LA CONCIENCIA SOBRE LOS RIESGOS EN DERECHOS HUMANOS

Gran Tierra Energy ha desarrollado una estrategia integral para aumentar la conciencia sobre los riesgos en Derechos Humanos entre los principales grupos de interés, asegurando que cada uno comprenda su papel en el respeto y la protección de los Derechos Humanos.

2
NUEVOS CURSOS DE DERECHOS HUMANOS DESARROLLADOS

CAPACITACIÓN DE LA FUERZA LABORAL

Un componente fundamental del compromiso de Gran Tierra con el respeto y la promoción de los derechos humanos es la implementación de su Política de Derechos Humanos en todos los niveles de la organización. GTE lleva a cabo diversas actividades para generar conciencia y comprensión sobre los principios de Derechos Humanos entre empleados, contratistas y socios de la cadena de suministro. Un eje central de esta estrategia es la capacitación periódica, que equipa al personal para identificar y abordar posibles problemas, como la prevención del trabajo infantil, el trabajo forzoso y la garantía de seguridad y respeto por los líderes sociales en las comunidades cercanas a sus operaciones.

22
EMPRESAS CONTRATISTAS CAPACITADAS

FORTALECIMIENTO DE PROVEEDORES

Desde 2021, Gran Tierra ha ofrecido capacitación a sus contratistas para ayudarlos a entender y cumplir con su Política de Derechos Humanos. Para fortalecer estos compromisos y buenas prácticas en la cadena de suministro, la Compañía se asoció con Hemisferio Consultores y la Universidad ICESI para ofrecer capacitación dirigida a 22 empresas contratistas en Colombia, muchas de las cuales han formalizado desde entonces sus propias políticas de Derechos Humanos.

6
SESIONES DE CAPACITACIÓN REALIZADAS EN COLOMBIA Y ECUADOR

FORTALECIMIENTO DE LA TRANSPARENCIA Y EL ACCESO A LA INFORMACIÓN

La transparencia, el respeto y una comunicación abierta con las comunidades son pilares clave del compromiso de GTE con el relacionamiento comunitario. En 2024, el equipo de Derechos Humanos implementó una serie de talleres internos para fortalecer la capacidad del personal y asegurar estándares coherentes en cuanto al acceso a la información para las comunidades.

Los talleres se realizaron en Ecuador (4 sesiones) y Colombia (2 sesiones), capacitando a 52 empleados en temas sociales, ambientales y de licenciamiento. Las sesiones cubrieron cinco temas clave:

- Guía para el Diálogo Participativo
- Guía para la Divulgación Máxima y la Transparencia
- Guía para el Enfoque Diferencial (Étnico)
- Guía para el Lenguaje Claro y la Accesibilidad
- Herramienta de Gestión Documental



CONSTRUYENDO CONFIANZA Y LEGITIMIDAD

La confianza se construye sobre la transparencia. La iniciativa de GTE "Confianza y Legitimidad: Derechos de Participación y Acceso a la Información" garantiza que empleados, contratistas y miembros de las comunidades en Colombia y Ecuador tengan acceso claro y confiable a información sobre actividades que puedan afectarlos. Las herramientas y protocolos que promueven el acceso a la información y la participación fueron desarrollados para ayudar a que la Política de Derechos Humanos de la Compañía pase de la teoría a la práctica, materializándose en el terreno. Estos recursos ayudan a estandarizar cómo se relaciona GTE con las comunidades, reforzando el derecho a la información y alineando sus prácticas con marcos internacionales como la Declaración de Río, el Acuerdo de París y el Acuerdo de Escazú, así como con regulaciones nacionales.

COMPROMETIDOS CON LA INICIATIVA DE PRINCIPIOS VOLUNTARIOS

GTE ha sido aceptada como miembro permanente de los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPI). Este logro se basa en el estatus previo de la Compañía como miembro pleno y valida su compromiso con la gestión de riesgos de seguridad, la promoción de la dignidad humana y la alineación de sus operaciones con principios de desarrollo sostenible.

Este reconocimiento también ofrece beneficios tangibles a las comunidades en Colombia y Ecuador. La adopción de las herramientas y directrices de la iniciativa permite a la empresa evaluar y abordar más eficazmente los riesgos en Derechos Humanos, construir relaciones sólidas y crear un entorno más seguro.



>5.000
JÓVENES BENEFICIADOS DESDE EL INICIO

8
CASOS DE RECLUTAMIENTO INFANTIL PREVENIDOS

40+
DOCENTES CERTIFICADOS EN LA METODOLOGÍA FUTBOLNET
por la Universidad de Barcelona

FORTALECIENDO LA RESILIENCIA A TRAVÉS DEL DEPORTE Y LA EDUCACIÓN

El Programa de Prevención del Reclutamiento Infantil de GTE está generando un impacto duradero en regiones de Colombia donde los niños enfrentan riesgos de conflicto armado, reclutamiento por pandillas, violencia intrafamiliar y consumo de sustancias. En alianza con la Fundación FC Barcelona y World Vision Colombia, la iniciativa utiliza el deporte como herramienta para construir comunidades más seguras y resilientes. El proyecto promueve el bienestar emocional, el trabajo en equipo y la capacidad para resolver conflictos, ayudando a los niños a manejar situaciones difíciles de manera constructiva mientras fortalecen su autoestima y sentido de pertenencia.

El programa ha logrado reducir la deserción escolar en un 47 % en los municipios donde se implementa, abordando uno de los principales factores de desigualdad en las regiones colombianas y ayudando a prevenir que los niños abandonen la escuela para unirse a grupos ilegales, manteniéndolos en un camino de vida positivo.

EL ROL DE LA COMISARÍA DE FAMILIA

El proyecto también ha prevenido directamente ocho casos de reclutamiento forzado e intervenido en múltiples casos de violencia intrafamiliar, asegurando que los niños en riesgo reciban protección y cuidado.

Un factor clave en el éxito del programa es su alianza con la Comisaría de Familia, institución gubernamental que protege los derechos de los niños en zonas donde no está presente el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF). El programa ayuda a identificar casos de abuso, violencia o negligencia, generando confianza con los niños, quienes a menudo se sienten más cómodos al hablar con el personal del proyecto.

> **“Este programa es una bendición. Mi hijo siempre llegaba a casa feliz, y como madre, eso lo es todo. Nos ha ayudado a hablar sobre temas reales, y hemos aprendido a apoyar mejor a nuestros hijos, no con enojo, sino con comprensión. De verdad espero que este programa continúe para que muchos más niños y familias puedan beneficiarse como nosotros.”**
>
> **Maria Luisa Castro Jaimes**
> *Madre, San Martín*

> **“Este programa ha traído muchos cambios positivos, no solo para nuestros niños, sino también para nuestras familias y la comunidad. De verdad esperamos que continúe y se expanda para llegar a más estudiantes en el futuro.”**
>
> **Ana Peña Ospina**
> *Docente*

RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS DE PUEBLOS INDÍGENAS

Gran Tierra Energy está comprometida con el respeto y la promoción de los derechos de los pueblos indígenas en Canadá, Colombia y Ecuador, a través de relaciones sólidas y colaborativas basadas en la comunicación abierta, el respeto y la rendición de cuentas. La Compañía respeta los principios de Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI) definidos por la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas, asegurando que las comunidades indígenas tengan un rol activo en las decisiones que las afectan. En Colombia, GTE consulta con comunidades afrocolombianas, indígenas y marginadas para desarrollar estrategias que aborden los impactos de los proyectos mientras se honra el patrimonio cultural y las prioridades locales. En Canadá, la Compañía construye relaciones respetuosas con comunidades de las Primeras Naciones y Métis cercanas a sus operaciones, enfatizando la transparencia y priorizando la contratación de trabajadores de las Primeras Naciones.

GTE APOYA PRESTIGIOSO PREMIO CAMINA 2024, QUE RINDE HOMENAJE A CAMPEONES DE LA PAZ

En diciembre de 2024, GTE se unió a las embajadas de Bélgica y Canadá y a la Campaña Colombiana Contra Minas para presentar la octava edición del Premio Camina. Este galardón reconoce a organizaciones comunitarias que trabajan para apoyar a las víctimas de minas antipersonal y promover la paz en Colombia.

Los ganadores de este año fueron la Asociación de Sobrevivientes Veteranos del Conflicto Armado del Cauca, “Camino de Paz”, por ayudar a veteranos con discapacidad a reconstruir sus vidas, y Guillermo Murcia Duarte, reconocido por sus esfuerzos para mejorar los derechos e inclusión de los sobrevivientes de minas.

El papel de GTE en este premio refleja su compromiso con el desminado en Putumayo, donde trabaja con sus aliados para limpiar zonas contaminadas y ayudar a las personas a recuperar su seguridad y libertad de movimiento.



INVIRTIENDO EN LAS COMUNIDADES

> **Nuestro enfoque se basa en minimizar los impactos operacionales, construir relaciones sólidas y maximizar el valor de cada inversión social. Medimos el progreso acumulado en regiones enteras, monitoreando nuestro impacto en alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Igualmente importante, conservamos las historias de vida reales que nos recuerdan por qué las comunidades eligen trabajar con nosotros: porque nos ven como verdaderos socios en el progreso.**

Carlos Alberto Fonseca
Gerente Social

Gran Tierra Energy apoya comunidades empoderadas y resilientes colaborando con poblaciones locales, organizaciones y líderes para diseñar inversiones sociales que respondan a prioridades locales.

El resultado es un portafolio de inversiones sociales con impactos tangibles y positivos que se rige por principios fundamentales: apoyo al desarrollo, el emprendimiento, la educación y la calidad de vida.

Muchas iniciativas contribuyen a la paz y la estabilidad en las regiones de operación de GTE en Sudamérica, ayudando a las personas a prosperar y mejorar su calidad de vida. Reconociendo que el cambio duradero toma tiempo, GTE mantiene su compromiso con inversiones a largo plazo que generen impactos significativos y sostenibles. Estos esfuerzos han apoyado negocios locales, ampliado oportunidades económicas, equipado a personas con habilidades para el éxito, y mejorado infraestructura y servicios esenciales para cientos de miles de beneficiarios.

$7M
INVERSIÓN SOCIAL (USD)

COLABORACIÓN
Y RELACIONAMIENTO DIRECTO CON LAS COMUNIDADES

400K
BENEFICIARIOS DESDE 2018

4.500+
AGRICULTORES APOYADOS

358
PEQUEÑAS EMPRESAS FORTALECIDAS

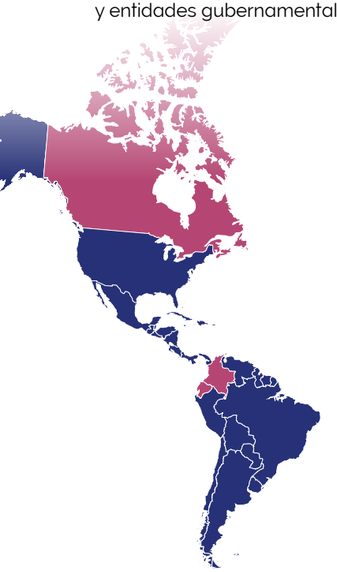
PRESERVACIÓN
Y RESCATE DE LA CULTURA INDÍGENA

UN ENFOQUE COHERENTE PARA LOGRAR UN IMPACTO A LARGO PLAZO

Gran Tierra adopta un enfoque estratégico de largo plazo para la inversión social, trabajando directamente con las comunidades para entender sus desafíos y co-diseñar programas con impacto. Reconociendo que las necesidades a menudo están interconectadas, la Compañía coordina esfuerzos interfuncionales para asegurar que los proyectos se complementen entre sí y se alineen con los objetivos de desarrollo.

Lograr un impacto sostenible va más allá de la inversión financiera: requiere transparencia, evaluación y adaptabilidad. La Compañía monitorea la efectividad de sus iniciativas para asegurar que continúen generando mejoras medibles y sostenibles, alineadas con metas de desarrollo.

Un relacionamiento efectivo comienza con mitigar impactos operacionales para crear una base de confianza que permita a todas las partes enfocarse en inversiones sociales significativas. La Compañía suele asociarse con organizaciones, fundaciones y entidades gubernamentales como cofinanciadoras y aliadas estratégicas.



CANADÁ

Construyendo Nuevas Relaciones

El éxito en el oeste de Canadá depende de relaciones sólidas con comunidades, propietarios de tierras y grupos indígenas. GTE prioriza la contratación local, involucra proveedores de las Primeras Naciones en sus procesos de adquisición y apoya otras solicitudes e iniciativas comunitarias.

COLOMBIA

Mejorando la Calidad de Vida y la Estabilidad

GTE mantiene su compromiso con la creación de empleo, el emprendimiento y el desarrollo económico. La Compañía también invierte en mejoras de infraestructura e iniciativas de estabilidad a largo plazo que benefician a las zonas rurales.

ECUADOR

De las Necesidades Inmediatas al Impacto a Largo Plazo

Luego de implementar con éxito proyectos de corto plazo para abordar necesidades inmediatas en salud, educación, vivienda e infraestructura en Sucumbíos, los resultados exploratorios positivos de GTE en 2024 han asegurado sus operaciones a largo plazo en Ecuador. Actualmente, la Compañía aplica una estrategia basada en el consenso en colaboración con comunidades locales para diseñar iniciativas de largo plazo, algunas de las cuales se lanzarán en 2025.



> **“Nuestro éxito exploratorio en Ecuador también marca el inicio de un compromiso de largo plazo con el relacionamiento y desarrollo comunitario. Estamos aquí para quedarnos, y nuestra dedicación a Ecuador y a sus comunidades es firme e inquebrantable. Nuestro siguiente paso es forjar nuevas alianzas para financiar proyectos con un impacto significativo y duradero.”**
>
> **Enrique Villalobos**
> *Presidente y Gerente País, Ecuador*

AGROEMPRENDE

Construyendo Estabilidad y Autosuficiencia a Través de la Agricultura

En el Putumayo rural, la agricultura es una vía hacia la estabilidad y la resiliencia económica. El programa Agroemprende de GTE ofrece a los agricultores una alternativa económicamente viable al cultivo ilícito, brindándoles herramientas técnicas, emprendedoras y organizacionales para contribuir a las economías locales y a los esfuerzos de construcción de paz en Colombia.

Un componente clave de Agroemprende es la organización de agricultores en asociaciones, lo que les permite aprovechar economías de escala, negociar mejores condiciones laborales y asegurar precios estables. El programa también promueve sistemas agroforestales ambientalmente responsables que integran el cacao con especies nativas y productivas de árboles para apoyar la biodiversidad y la salud del suelo. Además, la producción con valor agregado permite a los agricultores ir más allá del mercado de materias primas hacia oportunidades de mayor valor.

SOCODEVI

322
AGRICULTORES BENEFICIADOS DIRECTAMENTE

109 MUJERES **213** HOMBRES

49
TONELADAS DE CACAO PRODUCIDAS

78
FINCAS DE CACAO RECIBIERON CERTIFICACIÓN ORGÁNICA permitiéndoles acceder a mercados premium en EE. UU., Canadá, Europa y Colombia

SUCUMBÍOS SOSTENIBLE

El programa Sustainable Sucumbíos de GTE en Ecuador apoya a familias agrícolas con recursos esenciales y capacitación para desarrollar sistemas productivos que mejoran la seguridad alimentaria y crean fuentes de ingresos independientes de la industria petrolera y gasífera. Este proyecto, liderado por la comunidad, se implementa en colaboración con el Ministerio de Agricultura.

Inicialmente se implementó con las comunidades de los 5 Ases (15 de Octubre, La Amistad, Pío Jaramillo y Rey del Oriente), y en 2024 se expandió a las comunidades de Unión Balsareña, Patria Nueva y Santa Marianita. Hasta ahora, el programa ha beneficiado a 741 familias en la zona de operaciones de GTE.

741
FAMILIAS BENEFICIADAS DIRECTAMENTE

503 MUJERES **238** HOMBRES



> **“Ningún proyecto puede tener éxito si se impone desde arriba. Hay que comenzar entendiendo el potencial local y apoyando lo que ya existe. Así es como se logra el éxito a largo plazo en una comunidad. Y GTE, en el poco tiempo que lleva, ya ha logrado más que muchos otros.”**
>
> **Rigoberto Jumbo**
> *Presidente de la comunidad 5 Ases*

EMPRENDER+

Impulsando el Emprendimiento en Colombia

Emprender+ está demostrando que los pequeños negocios pueden ser poderosos motores de cambio en las zonas rurales de Colombia. La iniciativa crea oportunidades fuera del sector petrolero y gasífero, y fortalece las economías locales al brindar a los emprendedores las habilidades, recursos y financiamiento necesarios para convertir sus ideas en negocios viables, o para mejorar los ya existentes.

El programa, creado y financiado por GTE e implementado en alianza con la ONG Corporación Mundial de la Mujer Colombia, se basa en la convicción de que los emprendedores están en la mejor posición para identificar oportunidades de negocio y definir su camino profesional. Apoya a personas con una idea o negocio viable, ayudándolas a superar las etapas iniciales críticas donde la falta de recursos puede amenazar la supervivencia del negocio.

> **Esta iniciativa cambia vidas. Es la única de su tipo en nuestra región, y hemos escuchado muchas historias de personas que han logrado expandir sus negocios gracias a Emprender+.**
>
> Luis Albeiro De Angel Torres
> *Productor de arroz en San José de las Américas*

> **Este programa ha sido un cambio total para nosotros. Emprender+ transformó completamente nuestra forma de operar, mejoró nuestra productividad y rentabilidad, y ahora estamos emocionados por lo que viene.**
>
> Maria Luisa Rivera Manzano
> *Aves y Peces Villa del Sol, restaurante y piscícola en San Martín*

> **Emprender+ me dio más que solo equipos: me dio conocimiento que cambió mi mentalidad para lograr estabilidad financiera, y eso significa todo para mí.**
>
> Olga Aliria Calderón
> *Productora de caña en Villagarzón*

> **Como emprendedores, a veces tenemos el deseo pero no las herramientas para empezar nuestros negocios. Pero con el conocimiento que brinda Emprender+, todo eso hace la diferencia.**
>
> Candida Serrato
> *Punto de la Costura, negocio de confección en Villagarzón*



DOÑA ALBA TERESA, DELICIAS SANTA TERESITA, UN NEGOCIO DE HELADOS EN VILLAGARZÓN

358
EMPRENDEDORES PARTICIPARON

174
PARTICIPANTES DE LA CUENCA DEL VALLE DEL MAGDALENA MEDIO

184
PARTICIPANTES DE LA CUENCA DEL PUTUMAYO

270 Mujeres
PARTICIPARON EN LA INICIATIVA

88 Hombres
PARTICIPARON EN LA INICIATIVA



HILOS DE LA TIERRA:
PRESERVACIÓN CULTURAL INDÍGENA Y EMPRENDIMIENTO

Hilos de la Tierra es una iniciativa dedicada a preservar la cultura y las tradiciones indígenas, al tiempo que promueve el emprendimiento y el empoderamiento financiero de artesanas y mujeres en situación de vulnerabilidad. Lanzado en Putumayo, el éxito del programa ha llevado a su expansión al valle del Magdalena Medio, brindando más caminos hacia la autosuficiencia a quienes más lo necesitan. Bajo la dirección de un equipo creativo liderado por el reconocido diseñador Juan Pablo Socarrás, Hilos de la Tierra está diseñado para apoyar a comunidades indígenas y afrodescendientes en Putumayo, así como a mujeres en situación de vulnerabilidad en el Magdalena Medio.

Hilos de la Tierra ha participado en ferias de gran renombre como Expoartesanías en Bogotá, Trunk Show, Feria Eva y la Semana de la Moda de Vancouver, eventos que generan ventas directas y aumentan la visibilidad ante nuevos clientes potenciales. Al combinar la preservación cultural con oportunidades económicas, Hilos de la Tierra empodera a las personas para construir un futuro basado en la tradición, la innovación y la autosuficiencia.

279
PARTICIPANTES EN TOTAL

251
PARTICIPANTES MUJERES (90%)

58%
PARTICIPANTES INDÍGENAS O AFRODESCENDIENTES



“No hay palabras para describir cuánto me ha ayudado Hilos de la Tierra y cuánto ha beneficiado a mi comunidad y a mi familia. Ahora veo mi trabajo como una forma de sanación… casi como una terapia. El proyecto brinda apoyo emocional, y lo más hermoso son las amistades que hemos construido.

Ana Isabel Buesaquillo
Artesana, Villagarzón



“Puede que no tengamos títulos universitarios, pero gracias a esta formación, nos sentimos como profesionales. El conocimiento que hemos adquirido no tiene precio; ahora tenemos las herramientas para forjar nuestro futuro.

Bertina Cordero Tarazona
Artesana, San Martín



“Nunca imaginé que algún día presentaría una pieza en un desfile de moda—y mucho menos que me pagarían por ello. Este programa ha sido un despertar para nosotras, y estamos listas para seguir construyendo sobre todo lo que hemos aprendido.

Ana María Niño Tarazona
Artesana, San Martín



“Hilos de la Tierra ha cambiado mi vida. Me ha dado la oportunidad de enseñar a otras artesanas y nos ha ayudado a apoyarnos mutuamente. Mi visión es enseñar a más personas —incluidos nuestros hijos—y a cualquiera que quiera aprender.

Olga Yaneth Ortega
Artesana, Villagarzón



“Ha sido increíble ver el progreso de estas mujeres. Ahora comprenden claramente cuánto valen sus piezas, quiénes son sus clientes y cómo posicionar sus productos en el mercado.

Laura Bautista
Diseñadora y Coach, La Corporación Mundial de la Mujer Colombia



RELACIONAMIENTO CON NUESTROS VECINOS

> **“De todas las empresas que han operado en nuestra zona, Gran Tierra se destaca por su pasión y genuino compromiso con la región. Espero que continúe con una presencia a largo plazo para apoyar el crecimiento de nuestro municipio. La industria del petróleo y gas—y el enfoque comunitario de GTE en particular—desempeñan un papel vital en el desarrollo local. Estamos comprometidos con equilibrar nuestras responsabilidades públicas con la colaboración del sector privado para garantizar un crecimiento sostenible para Puerto Asís.”**
>
> Jorge Herlinto García López
> *Alcalde de Puerto Asís*

El compromiso con la comunidad es fundamental para el objetivo de Gran Tierra Energy de ser un buen vecino. GTE valora la autenticidad en sus interacciones, la transparencia en el intercambio de información y la rendición de cuentas para cumplir con sus compromisos. Aunque se han desarrollado procesos y herramientas para apoyar el relacionamiento, la verdadera medida del éxito en esta área es la confianza que la Compañía construye con sus comunidades vecinas.

El modelo de relacionamiento de GTE se adapta a las culturas, tradiciones y prácticas únicas de las regiones donde opera. El enfoque de la Compañía en Sudamérica se basa en brindar información precisa sobre sus actividades, escuchar las preocupaciones y necesidades comunitarias, desarrollar iniciativas de alto impacto que respondan a esas necesidades y garantizar que los grupos de interés puedan compartir comentarios con facilidad.

1.527
PQR RESUELTAS EN COLOMBIA Y ECUADOR

>3K
REUNIONES REALIZADAS CON GRUPOS DE INTERÉS COMUNITARIOS

~6K
ESTUDIANTES HAN PARTICIPADO EN EL PROYECTO PETROLCOPA

100%
DE APROBACIÓN EN SOLICITUDES DE LICENCIAMIENTO AMBIENTAL

ENFOQUE
EN EL DIÁLOGO TRANSPARENTE

EMPODERAMIENTO
DE LAS COMUNIDADES PARA DEFENDER SUS INTERESES



FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO LOCAL

Un liderazgo local sólido es clave para la colaboración productiva y la estabilidad regional. GTE trabaja de cerca con autoridades municipales y líderes comunitarios para apoyar iniciativas que promuevan el diálogo, el desarrollo y la construcción de relaciones.

CAPACITACIÓN EN LIDERAZGO Y EMPRENDIMIENTO

Una nueva iniciativa de Fortalecimiento del Emprendimiento y Liderazgo desarrolla habilidades de liderazgo al brindar a emprendedores, líderes locales y asociaciones comunitarias en Ecuador oportunidades de aprendizaje continuo, desarrollo de habilidades blandas y estrategias para la resolución de conflictos.

El programa se enfoca en mujeres, jóvenes y líderes comunitarios de las regiones de Charapa, Chanangue e Iguana, apoyando sus esfuerzos por desarrollar iniciativas de autoempleo y fortalecer la gobernanza local en áreas más allá de la economía extractiva.

COMITÉS DE TRANSPARENCIA

Una Plataforma para Construir Confianza

Los Comités de Transparencia facilitados por GTE en Sudamérica conectan directamente a las comunidades con la Compañía, brindando un espacio para que los residentes conozcan las actividades y compartan sus opiniones. Estos comités ayudan a mantener relaciones mediante reuniones periódicas, iniciativas educativas y un relacionamiento estructurado, garantizando una comunicación abierta y rendición de cuentas.

Una función clave de los comités es la supervisión del Sistema de Gestión de Peticiones, Quejas y Reclamos (PQR), que permite revisar y resolver inquietudes de manera oportuna. Además, las sesiones mensuales de escucha ofrecen un espacio para el diálogo abierto, fortaleciendo aún más la confianza y la transparencia.

Cada comité está conformado por líderes que representan sus regiones. Estos líderes ayudan a los residentes a comprender las operaciones de GTE y actúan como mediadores para asegurar que las inquietudes sean atendidas y que las decisiones reflejen las voces de la comunidad.

> **“Tener un espacio para discutir los temas relacionados con el proyecto es esencial. La transparencia genera confianza, y a través de nuestras reuniones, aseguramos que se cumplan los compromisos.”**
>
> **Klever Mamallacta**
> *Miembro del Comité de Transparencia, Unión La Balzareña*

> **“Nuestro objetivo es construir una alianza entre la Compañía y la comunidad, trabajando juntos hacia un éxito compartido.”**
>
> **Marcelo Bustillos**
> *Profesional Social*

RELACIONAMIENTO CON LOS PUEBLOS INDÍGENAS DE CANADÁ

El modelo de relacionamiento de GTE en el oeste de Canadá se basa en los mismos principios fundamentales que rigen el resto de sus operaciones: respeto, colaboración y transparencia. La Compañía reconoce que trabajar con Naciones Indígenas requiere una comunicación efectiva y transparente, cooperación y entendimiento mutuo. El enfoque de GTE se guía por:

DIÁLOGO ABIERTO Y CONTINUO

GTE prioriza una comunicación proactiva, clara y transparente para garantizar un relacionamiento significativo con las comunidades. Esto incluye iniciar conversaciones tempranas, brindar actualizaciones periódicas y responder con prontitud a preguntas o inquietudes.

RESPETO POR LOS DERECHOS Y LAS TRADICIONES

La Compañía reconoce y respeta los derechos indígenas, el patrimonio cultural y la importancia de los Territorios Tradicionales.

PARTICIPACIÓN ECONÓMICA Y OPORTUNIDADES

GTE apoya a los negocios indígenas, el desarrollo de capacidades y de la fuerza laboral, integrando activamente a proveedores, contratistas y prestadores de servicios locales de diversas comunidades de las Naciones Indígenas en sus proyectos.

> **“Nuestras relaciones con las Primeras Naciones y los Métis en Canadá son una parte fundamental de nuestro trabajo. Algunas de las operaciones de GTE están ubicadas fuera de los límites de las reservas, pero dentro de Territorios Tradicionales—zonas de profundo significado. Hemos construido confianza mediante una participación constante, oportuna y respetuosa, no solo cumpliendo los requisitos normativos, sino también al estar presentes y escuchar. Seguimos comprometidos con estos relacionamientos y también estamos priorizando negocios de las Primeras Naciones y Métis que apoyan nuestras operaciones de múltiples formas.”**
>
> **Garrett Laudel**
> *Director, Tierras*

PETROLCOPA

Futuros Líderes en Colombia

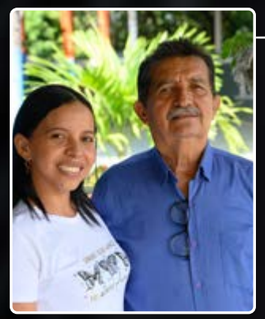
Más de 600 estudiantes de 12 colegios en las regiones del Valle del Magdalena Medio y Putumayo participaron en el Desafío Escolar *PetrolCopa* de este año, dando continuidad a las iniciativas desarrolladas el año anterior.

PetrolCopa se consolida como un programa transformador que capacita a los jóvenes colombianos en pensamiento crítico, conocimientos técnicos y habilidades de liderazgo. A través de desafíos reales, los estudiantes fortalecen su liderazgo, profundizan en temas energéticos y ambientales, y aumentan su compromiso con el desarrollo comunitario.

En 2024, el programa se centró en la conservación del agua, la sostenibilidad y soluciones impulsadas por la comunidad. Proyectos liderados por expertos ayudaron a refinar las propuestas ganadoras del desafío del año anterior. Los participantes exploraron la biodiversidad, el uso del agua y la sostenibilidad energética mientras diseñaban soluciones para sus comunidades y necesidades personales.

PetrolCopa también motivó a los estudiantes a considerar carreras en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM), y a definir mejor sus metas personales y profesionales.

Society of Petroleum Engineers



> **“ Colaborar con Gran Tierra a través de *PetrolCopa* ha brindado un apoyo invaluable para nuestra institución y nuestros estudiantes.**
>
> **Willetgardo Peña Sanchez**
> *Rector del Colegio Andrés Bello, San Alberto*

> **“ Al ayudar a los estudiantes a imaginar su futuro y comprender diferentes caminos profesionales, les damos una ventaja significativa al acercarse a su graduación.**
>
> **Rosiris Barahona**
> *Docente, Andrés Bello El, San Alberto*

LOS PARTICIPANTES DE PETROLCOPA, BRAYAN Y JHIERSON, TRABAJAN JUNTO A LA PROFESORA DE QUÍMICA ADRIANA ZAMBRANO PARA PERFECCIONAR EL DISEÑO DE SU BIODIGESTOR, EL CUAL PRODUCE GAS NATURAL PARA USO DOMÉSTICO.



FACILITANDO EL DIÁLOGO A TRAVÉS DE GRAN TIERRA TE ESCUCHA

Las oficinas de Gran Tierra Te Escucha continúan siendo un componente clave de la estrategia de relacionamiento y del sistema de gestión de quejas de la Compañía, al servir como espacios accesibles para el diálogo cara a cara en Sudamérica. Los profesionales que gestionan las oficinas Te Escucha participan activamente en actividades comunitarias, trabajando de cerca con los residentes para escuchar y responder a sus inquietudes.

Las oficinas móviles de Gran Tierra Te Escucha llevan estos espacios a zonas remotas cercanas a las operaciones de la Compañía en Sucumbíos, Ecuador, asegurando que incluso los residentes en áreas de difícil acceso tengan oportunidades de interactuar directamente con representantes de la Compañía. En Ecuador, la mejora de los canales de comunicación ha facilitado el contacto de las personas y comunidades, duplicando el número de peticiones, quejas y reclamos (PQR) recibidos en comparación con el año anterior. Este aumento es un indicador positivo de diálogo abierto.

329
HORAS
DE RELACIONAMIENTO DIRECTO REGISTRADAS POR LAS OFICINAS MÓVILES DE GRAN TIERRA TE ESCUCHA

3.030
REUNIONES REALIZADAS CON GRUPOS DE INTERÉS COMUNITARIO EN 2024

1.211 ECUADOR
1.819 COLOMBIA

100%
DE LAS PQR RESUELTAS

CANALES PARA RECIBIR PQR

CANAL	COLOMBIA	ECUADOR
Correo Electrónico	571	20
Oficinas	370	242
Empleados Designados	245	57
Teléfono	0	6
Oficina Móvil	10	6
Total	**1.196**	**331**

TIPO DE PQR

	COLOMBIA	ECUADOR
Total PQR	**1.196**	**331**
Resueltas	**1.196**	**331**
En Proceso	**0**	**0**
Inversión Social	505	190
Temas Laborales	165	40
Inversión Social	161	27
Impactos a Terceros e Infraestructura	95	4
Impacto Ambiental	88	17
Procesos de Información	132	0
Acceso a Tierras	41	0
Derechos Humanos	1	0
Consulta Previa	7	N/D
Obras por Impuestos	1	N/D
Seguridad	N/D	3
Instalaciones / Obras Civiles	N/D	15
Logística	N/D	33

ESTABLECIENDO UN NUEVO ESTÁNDAR EN LICENCIAMIENTO

En el sector energético, la sostenibilidad suele asociarse con iniciativas ambientales, responsabilidad social y cumplimiento normativo, pero el licenciamiento ambiental sigue siendo un aspecto crítico que a menudo se pasa por alto.

En Colombia, el relacionamiento comunitario y la responsabilidad social han cobrado creciente importancia en los procesos de licenciamiento, con los factores sociales jugando un rol clave. GTE ha priorizado la consulta con grupos de interés en cada etapa, lo que ha contribuido a su tasa de aprobación del 100 % en solicitudes de licencias ambientales desde 2019.

Más allá del cumplimiento normativo, GTE fortalece la confianza trabajando estrechamente con las comunidades, realizando Evaluaciones de Impacto Ambiental (EIA) detalladas y manteniendo un diálogo abierto con las autoridades. La Compañía también comparte conocimientos con sus pares del sector, promoviendo el aprendizaje colectivo y perfeccionando continuamente su propio enfoque.

> **“No buscamos simplemente una aprobación en el papel —aseguramos una licencia legítima para operar, respaldada por integridad y apoyo comunitario. Nuestro objetivo es desarrollar proyectos exitosos que beneficien a las comunidades, al medio ambiente y a la Compañía.”**
>
> **Julián Castro**
> *Gerente de Licenciamiento*



GOBERNANZA RESPONSABLE

> **Ir más allá del cumplimiento no es solo un principio guía en Gran Tierra Energy; es la forma en que abordamos todo lo que hacemos. Cuando actuamos con integridad, todo lo demás —operaciones seguras, relaciones sólidas con los grupos de interés y rentabilidad—se acomoda naturalmente.**

Gary Guidry
Presidente y Director Ejecutivo

Gran Tierra Energy está comprometida con mantener una sólida cultura de prácticas empresariales éticas. Esto significa que la Compañía, su liderazgo y sus empleados conducen los negocios con integridad, equidad y un enfoque en la seguridad, cumpliendo con todas las leyes y regulaciones aplicables en las regiones donde opera. El marco de gobernanza de Gran Tierra respalda la transparencia, la rendición de cuentas y la alineación con las mejores prácticas de la industria, reforzando el compromiso continuo de la Compañía con la mejora constante.

Siempre que es posible, la Compañía va más allá de lo que exige la ley para promover el crecimiento económico sostenible, proteger el medio ambiente y generar beneficios sociales para las comunidades donde opera.

Gran Tierra identifica, comunica y aborda regularmente los riesgos que son materiales para su negocio, e integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en la planificación estratégica y las decisiones de inversión. Estos principios están incluidos en un conjunto integral de políticas corporativas, y tanto empleados como contratistas reciben capacitación periódica para garantizar el conocimiento y cumplimiento de las normas.

PRESIDENCIA INDEPENDIENTE
EL PRESIDENTE DEL CONSEJO ES INDEPENDIENTE

88,9%
MIEMBROS DEL CONSEJO SON INDEPENDIENTES

22%
DE REPRESENTACIÓN FEMENINA EN EL CONSEJO

9
REUNIONES FORMALES DEL CONSEJO EN 2024

100%
DE LOS EMPLEADOS COMPLETARON LA CAPACITACIÓN EN EL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA EMPRESARIAL EN 2024

100%
DE ASISTENCIA A LAS REUNIONES POR PARTE DE TODOS LOS MIEMBROS DEL CONSEJO



“ Nuestras políticas de gobernanza son la base de la cultura que buscamos crear en GTE. Establecen el marco y el tono de cómo gestionamos cada aspecto de nuestro negocio. Operar con transparencia y hacer las cosas bien conduce a los mejores resultados para todos los grupos de interés. Este ha sido nuestro enfoque desde que comenzamos operaciones en Colombia y Ecuador—y ahora en Canadá.

Ryan Ellson
Vicepresidente Ejecutivo y Director Financiero (CFO)

PRINCIPIOS Y POLÍTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO

CÓDIGO DE CONDUCTA
El Código de Conducta de Gran Tierra Energy describe el compromiso de la Compañía con los más altos estándares éticos. Todos los empleados deben adherirse al Código y completar anualmente una capacitación en línea para reforzar su conocimiento y asegurar el cumplimiento de sus principios.

TRANSPARENCIA
La transparencia es fundamental para el negocio de GTE y refuerza la confianza con los grupos de interés. La Compañía comunica regularmente sobre sus operaciones y gobierno corporativo mediante reportes y divulgaciones públicas como:

Comunicados financieros y operacionales:
grantierra.com/es/news-releases/press-releases/

Noticias ESG (Ambientales, Sociales y de Gobierno):
grantierra.com/es/news-releases/esg-news/

Reporte SASB y TCFD:
grantierra.com/es/sustainability/reporting/

Reportes de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA):
grantierra.com/es/sustainability/reporting/

Reporte Anual Sobre Trabajo Forzoso en Cadenas de Suministro Canadienses:
grantierra.com/es/sustainability/reporting/

CONCIENCIA Y CAPACITACIÓN EN DERECHOS HUMANOS
El respeto por los Derechos Humanos es un principio fundamental en Gran Tierra Energy. La Compañía brinda educación formal en Derechos Humanos a empleados y contratistas para garantizar que estos principios estén integrados en todas las actividades empresariales. En 2024, GTE creó un Comité Externo de Derechos Humanos para asesorar a la Compañía en desarrollo de políticas, implementación y supervisión en Ecuador.

DIVERSIDAD
Gran Tierra valora un entorno de trabajo diverso e inclusivo. Las mujeres representan el 38 % de la fuerza laboral de GTE, lo que refleja el compromiso continuo de la Compañía con la diversidad.

ANTICORRUPCIÓN
Gran Tierra Energy y sus entidades afiliadas prohíben estrictamente ofrecer o recibir ventajas indebidas en negocios con funcionarios públicos. La Compañía aplica políticas rigurosas para prevenir la corrupción y garantizar prácticas empresariales éticas.

DENUNCIAS ANÓNIMAS
GTE mantiene un entorno laboral donde se fomenta la discusión abierta sobre prácticas empresariales. Empleados y grupos de interés tienen acceso a una línea de denuncias anónimas (EthicsPoint) para informar inquietudes, promoviendo la transparencia y la rendición de cuentas.

COMITÉ DE SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE
Este comité del Consejo apoya la supervisión de temas de sostenibilidad, medio ambiente, salud y seguridad. Cumple un papel clave en la evaluación de riesgos ambientales, sociales y operacionales.

CONSEJO COMPROMETIDO CON NORMAS DE VOTACIÓN POR MAYORÍA
Los estatutos de Gran Tierra exigen un estándar de votación por mayoría en elecciones sin oposición, reforzando un marco de gobierno corporativo sólido y responsable.

INDICADORES DE RENDIMIENTO

INDICADOR	UNIDADES	2022	2023	2024
ECONOMIA				
Valor económico Generado y Distribuido [1]	millones de $	789,0	748,0	689,6
Pagos a Proveedores, Contratistas y Otros Terceros	millones de $	522,0	452,0	490,0
Pagos a Gobiernos (Impuestos, Regalías)	millones de $	314,0	274,0	213,8
Pagos a Empleados (Salarios y Beneficios)	millones de $	20,0	23,0	43,1
Inversión en Comunidades	millones de $	8,0	11,0	11,4
Pagos a Proveedores de Capital (Deuda, Intereses, Dividendos)	millones de $	0,0	0,0	0,0
Inversión Social	millones de $	5,1	6,5	7,0
Empleo Temporal Local	contratos	4.578	5.748	5.932
Gasto en Proveedores (Colombia + Ecuador + Canadá 2 Meses)	millones de $	295,6	459,8	528,2
Regional	millones de $	40,5	103,8	99,7
Nacional	millones de $	247,8	353,1	367,7
Internacional	millones de $	7.3	2.9	1.5
AMBIENTE				
Número Total de Incidentes de Derrames (Colombia y Ecuador)[2]	conteo	87	59	71
Descargas Contenidas[2]	conteo	60	55	41
Incidentes Ambientales[2]	conteo	20	3	9
Derrames de Petróleo o Químicos < 1bbl [2]	conteo	7	1	14
Derrames de Petróleo o Químicos > 1bbl [2]	conteo	0	0	7
Derrames Causados por Terceros (Vandalismo, Robo o Accidentes con Camiones Cisterna) [2]	conteo	0	8	9
Volumen de Derrames [2, 4]	m^3	11,1	5,0	13,5
Cantidad Total de Derrames Significativos o Reportables	m^3	0	0	7,60
Extracción de Agua [2]	mil m^3	1.150,31	1.280,27	1.340,86
Agua de Ríos y Quebradas [2]	mil m^3	854,81	949,11	1.070,47
Agua Comprada a Terceros [2]	mil m^3	276,54	311,08	251,72
Agua de Pozos [2]	mil m^3	18,96	20,08	18,66
Agua Descargada [2, 5]	mil m^3	84,56	74,04	118,92
Otras Medidas Relacionadas con el Agua				
Agua Producida [3]	mil m^3	8.918,41	11.142,98	12.301,70
Agua Inyectada en Pozos Activos [3]	mil m^3	8.622,08	10.804,15	11.071,96
Consumo de Agua no Empresarial (Oficina Principal)	mil m^3	3,10	2,99	4,89
Consumo Total de Agua [2]	mil m^3	1.065,75	1.206,23	1.221,94
Emisiones Totales de GEI (CO_2e) [2, 6]	toneladas CO_2e	712.494	727.358	723.503
Alcance 1 (CO_2e) [2]	toneladas CO_2e	552.838	525.534	496.969
Alcance 2 (CO_2e) [2]	toneladas CO_2e	159.656	201.824	226.534
Cumplimiento Normativo				
Número de Inspecciones Regulatorias [2]	conteo	86	64	193
Número de Hallazgos e Incumplimientos [2]	conteo	6	4	55
Número de Hallazgos que Resultaron en Multas o Sanciones [2]	conteo	0	0	0
Incidentes de Incumplimiento con Normas, Permisos o Regulaciones [2]	conteo	0	0	2

INDICADOR	UNIDADES	2022	2023	2024
Residuos Totales [2]	toneladas	1.880	5.541	11.505
Residuos Peligrosos (Según lo Definido en el País) [2]	toneladas	1.439	5.226	3.939
Residuos no Peligrosos [2]	toneladas	441	315,23	7.566
Porcentaje de Residuos no Peligrosos Reciclados [2]	%	36	7	2,83
Porcentaje de Residuos no Peligrosos Incinerados [2]	%	0	0	0,54
Porcentaje de Residuos no Peligrosos Dispuestos en Rellenos Sanitarios [2]	%	64	93	96,63
Energía Total Derivada de Fuentes no Renovables [3]	kWh	257.075.796	325.070.749	341.341.445
Energía Comprada [3]	kWh	29.377.750	32.681.004	33.496.170
Consumo Total de Energía Dentro de la Organización [3]	kWh	286.453.546	357.751.753	374.837.615
Consumo Total de Energía Derivada de Fuentes no Renovables (Energías Fósiles) [3]	kWh	261.362.010	332.613.525	351.175.921
Consumo Total de Energía Derivada de Fuentes Renovables [3]	kWh	25.091.536	25.138.228	23.661.694
Porcentaje de Energía Utilizada que Proviene de Fuentes no Renovables [3]	%	91,2	93,0	93,7
Porcentaje de Energía Utilizada que Proviene de Fuentes Renovables [3]	%	8,8	7,0	6,3
Porcentaje de la Energía Consumida que Proviene de la Red Eléctrica [3]	%	10,3	9,1	8,9
SEGURIDAD				
Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido - Total	por cada 200 mil horas	0,06	0,00	0,00
Frecuencia de Lesiones Registrables – Total	por cada 200 mil horas	0,08	0,04	0,03
Frecuencia de Lesiones Registrables - Empleados	por cada 200 mil horas	0,08	0,04	0,03
Frecuencia de Lesiones Registrables - Contratistas	por cada 200 mil horas	0,00	0,00	0,00
Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido - Empleados	por cada 200 mil horas	0,06	0,00	0,00
Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido - Contratistas	por cada 200 mil horas	0,00	0,00	0,00
Fatalidades - Empleados	conteo	0	0	0
Fatalidades - Contratistas	conteo	0	0	0
Horas Trabajadas	horas	10.038.299	10.563.154	11.440.456
Seguridad Pública y Preparación para Emergencias				
Inspecciones de Seguridad Realizadas	conteo	7.185	5.490	6.338
Número de Simulacros de Emergencia (Presenciales y de Escritorio)	conteo	408	487	448
RECURSOS HUMANOS				
Total de Empleados	personas	336	351	431
Mujeres	personas	125	128	165
Hombres	personas	211	223	266
Empleados por País				
Colombia	conteo	235	234	243
Canadá	conteo	96	94	146
Ecuador	conteo	5	23	42
Empleados Cubiertos por Convenios Colectivos	%	0	0	0
Tasa de Nuevos Empleados Contratados [2]	%	11,0	12,0	29,23
Tasa de Rotación Voluntaria [2]	%	4.2	4.0	4.41
Horas Totales de Capacitación (Colombia y Ecuador)	horas	5.551	8.721	3.044

INDICADORES DE RENDIMIENTO

INIDICADOR	UNIDADES	2022	2023	2024
Promedio de Horas de Capacitación por Año por Empleado (Colombia)	horas/personas	23,5	36,5	12,02
Promedio de Horas de Capacitación por Año por Empleado (Ecuador)	horas/personas	2,5	6,1	3,40
Edad Promedio de Empleados (Colombia)	años	41	42	43
Edad Promedio de Empleados (Canadá)	años	46	46	46
Edad Promedio de Empleados (Ecuador)	años	46	37	39
COMUNIDADES Y DERECHOS HUMANOS				
Número Total de PQRs Recibidas	conteo	1.485	1.461	1.527
Resueltas	conteo	1.485	1.461	1.527
En Progreso	conteo	0	0	0
PQRs por Tipo o Asunto				
Prácticas Laborales	conteo	286	230	205
Impactos Ambientales	conteo	105	119	106
Contratación de Bienes y Servicios	conteo	177	165	188
Acceso a Tierras	conteo	22	30	41
Derechos Humanos	conteo	0	1	1
Otras Causas	conteo	857	916	986
Número Total de Consultas Previas Activas	conteo	16	13	6
Número Total de Consultas Previas Finalizadas	conteo	7	3	0
Número de Comunidades Étnicas Consultadas	conteo	16	13	6

Todos los valores monetarios están expresados en dólares estadounidenses (USD). Las cifras pueden presentar pequeñas diferencias debido a redondeos. Ten en cuenta que algunos datos de años anteriores han sido reexpresados, ya que Gran Tierra trabaja para mejorar su enfoque de recolección de datos y alinearse con los principales marcos de reporte ESG. Ciertos alcances, límites, definiciones y métodos de cálculo pueden haber sido actualizados y perfeccionados.

1. El total incluye todas las inversiones Capex, gastos operativos (Opex), gastos generales y administrativos (G&A), adquisiciones, impuestos y regalías en 2024.
2. Incluye datos de Canadá, Colombia y Ecuador para 2024.
3. Incluye datos de Colombia y Ecuador para todo el año calendario 2024.
4. Incluye los volúmenes de los cuatro tipos de derrames, excepto los causados por terceros.
5. No se descarga agua residual sin tratar.
6. Los cálculos se realizan bajo el Límite de Control Operacional.

SOBRE GRAN TIERRA ENERGY INC.

Gran Tierra Energy Inc., junto con sus subsidiarias, es una empresa pública diversificada de exploración y producción, con activos en Canadá, Colombia y Ecuador. La sede de GTE se encuentra en Calgary, Canadá, está constituida en Delaware, Estados Unidos, y cotiza en la bolsa NYSE American, en la Bolsa de Valores de Londres y en la Bolsa de Toronto bajo el símbolo GTE.

Para obtener más información sobre Gran Tierra Energy o

para suscribirse a nuestra lista de correos, visita: www.grantierra.com/es





500 Centre Street SE
Calgary, Alberta, Canada T2G 1A6

GRANTIERRA.COM/ES