GEOPARK

Reporte SPEED/ESG

2020

Crear Valor y Retribuir











SPEED

SPEED

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

SPEED = ESG+ 2020

SEGURIDAD

0,87 TRIR
Total Recordable Incident Rate (Tasa de Incidentes Registrables)*

0,13 MVCR
Motor Vehicle Crash Rate (Tasa de Incidentes Vehiculares Registrables)*

0,29 LTIR
Lost Time Incident Rate (Tasa de Incidentes con Tiempo Perdido)*

* Bajo lineamiento de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP).

CERO
incidentes fatales

6,9 MM
horas trabajadas

17.991
inspecciones de seguridad

24.179.280
barriles de petróleo producidos y transportados sin incidentes con terceros

515
simulacros de emergencias contemplando 100% de los escenarios de vulnerabilidad

30.503
análisis de riesgos realizados

4.211
sesiones de capacitación en HS

PROSPERIDAD

174,7 mmboe
reservas 2P (certificadas bajo PRMS)

40,2 mboepd
producción diaria promedio

22 pozos
perforados (desarrollo y exploratorios)

13
nuevos bloques en cuencas Putumayo y Llanos en Colombia

USD 393,7 MM
en ingresos anuales por ventas de petróleo y gas

USD 6,5
costos operativos por boe

USD 217,5 MM
EBITDA ajustado

USD 35,9 MM
regalías

USD 25,2 MM
impuestos a la renta pagados

14% CAGR
tasa de crecimiento anual compuesta en reservas netas 2P (2009-2020)

18% CAGR
tasa de crecimiento anual compuesta en producción de petróleo y gas (2009-2020)

>6 veces
sobresuscrito bono con vencimiento 2027 y tasa récord para una Compañía latinoamericana calificada B+

Cifras consolidadas para toda la Compañía, a menos que se indique lo contrario.

GOBIERNO CORPORATIVO Y TRANSPARENCIA

Directorio con **Presidenta Independiente** y mayoría de **miembros independientes***
*Efectivo en junio de 2021

Comités de Auditoría, Compensación y de Nominación y de Gobierno Corporativo*, con **100% miembros independientes**
*Efectivo en julio de 2021

97% de empleados entrenados en ética y *compliance*. **Línea Ética** Independiente

EMPLEADOS

437
empleados directos

100%
de los empleados tienen participación accionaria

42%
de nuestro Equipo Directivo está conformado por mujeres

34%
de nuestros empleados son mujeres

43%
de los nuevos empleados son mujeres

0,9%
fue la tasa de rotación voluntaria en 2020

29%
de nuestros empleados asumieron nuevos roles y responsabilidades

95%
de los miembros de nuestro equipo fueron formados y capacitados (423 empleados)

9.265
horas de formación profesional entre todos los empleados directos

100%
de empleados tomaron permiso parental y regresaron a sus cargos: 45% hombres y 55% mujeres

ENTORNO AMBIENTAL

CERO
multas o sanciones ambientales

15,2 kg CO_2e/boe
Índice de intensidad de emisiones de toda la operación (alcance 1 y 2). El índice de 13,05 kg CO2e/boe en 2019 solo incluyó Colombia

ISO 14001:2015
recertificación del Sistema de Gestión Ambiental obtenida hasta 2023 en Colombia

0,7 barriles
de crudo derramados por 1 millón de barriles producidos: una reducción de 35% sobre el indicador de 1,08 en 2019

9,75 litros
de agua captada por boe producido en Colombia

CERO
vertimientos directos a fuentes de agua superficiales

8,2%
reducción de consumo de agua

DESARROLLO COMUNITARIO

75%
empleo local a diciembre 2020 vs. 57% en enero de 2020 en Colombia

73%
de la inversión social concentrada en áreas rurales

58.069
beneficiarios de los programas sociales

USD 64 MM
compras de bienes y servicios a proveedores locales

10.591
vecinos de las áreas de operación participaron en 1.140 reuniones

3.464
participantes en 634 reuniones para identificar impactos ambientales y sociales en Colombia y Ecuador

92%
consultas resueltas a través de Cuéntame (sistema de atención de peticiones, quejas y reclamos)

39
análisis de riesgos de entorno para la viabilidad de nuevos proyectos

USD 3,24 MM
en inversión socioambiental para el desarrollo sostenible

3
etnias indígenas consultadas para el desarrollo de nuestros proyectos

1.800 evaluaciones debida diligencia en 100% de nuevos proveedores

Listada en NYSE desde 2014/Cumple con la Ley Sox

Reporte a Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas **(EITI)** en Colombia

Participación en Medición de Gestión Empresarial de Riesgos de Corrupción de **Transparencia por Colombia**

LATIN AMERICA EXECUTIVE TEAM
Mejores Métricas ESG 2019/2020
GEOPARK

Somos GeoPark

(102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6 Y 102-7 102-10) Somos una Compañía independiente, líder en exploración y producción de petróleo y gas en Latinoamérica, con activos y plataformas de crecimiento en Colombia, Ecuador, Chile, Brasil y Argentina.

Nuestra Compañía está diseñada para el largo plazo, y año tras año ha superado su récord de desempeño en ventas, producción, indicadores ambientales y sociales, sin importar el contexto económico o político ni la volatilidad propia de la industria. Nuestro portafolio se compone de múltiples proyectos en varios países y regiones, gestionados por equipos locales con amplia experiencia internacional.

Nuestro principal activo es nuestra gente, y de manera consciente y deliberada hemos atraído y capacitado a uno de los equipos más competentes de la región, que asegura un adecuado desarrollo de los recursos energéticos siguiendo altos estándares de calidad en el suelo y el subsuelo.

Somos una Compañía fundada con la convicción de que la energía es el factor fundamental para el progreso humano y económico. Crear Valor y Retribuir es nuestra esencia y nuestra razón de ser porque generamos valor verdadero, trascendental y duradero con y para nuestros empleados, accionistas, socios, vecinos y todos aquellos que forman parte de nuestra cadena de valor.

Nuestro portafolio

COLOMBIA

Bloques 23

Operados por GeoPark

Llanos 34, Llanos 87, Llanos 104, Llanos 123, Llanos 124, VIM-3, Llanos 86, Andaquíes,* Coatí, Mecaya, Platanillo, PUT-8, PUT-9, PUT-12, PUT-14, PUT-30, PUT-36, Tacacho, Terecay.

*En proceso de renuncia y liquidación del contrato.

No operados por GeoPark

Llanos 32, Llanos 94, Abanico, CPO-5.

Reservas

141,0 mmboe reservas 2P

Producción

- **33.039 bopd** en promedio.
- **1.133 mcfpd** en promedio.
- **33.228 boepd** producción promedio diaria.

En uno de los años más desafiantes en la historia de la industria, **nuestra producción neta promedio en Colombia aumentó en 3%.** Los gastos de capital disminuyeron 20% y los costos operativos por barril se mantuvieron estables con relación a 2019.

Completamos con éxito la adquisición e integración de Amerisur incorporando 12 bloques operados en la cuenca Putumayo y el bloque no operado CPO-5 en la cuenca Llanos, el OBA (oleoducto de exportación de crudo desde Colombia a Ecuador) y valiosas alianzas con ONGC y Oxy (ahora SierraCol Energy).

ECUADOR

Bloques 2

Operados por GeoPark

Espejo

No operados por GeoPark

Perico

CHILE

Bloques 4

Fell, Isla Norte, Campanario, Flamenco.

Reservas

25,5 mmboe reservas 2P

Producción

- **395 bopd** en promedio.
- **17.084 mcfpd** en promedio.
- **3.242 boepd** producción promedio diaria.

Nuestros activos chilenos nos dan acceso a 0,8 millones de acres de exploración y producción en cuatro bloques de la cuenca Magallanes, una región que ha estado en producción por más de 60 años y que creemos aún está subdesarrollada.



BRASIL

Bloques 7

Operados por GeoPark

REC-T-128*, POT-T-785, REC-T-58, REC-T-67, REC-T-77, POT-T-834.

*En 2020 iniciamos proceso de cesión en el bloque no productor REC-T-128.

No operados por GeoPark

Manatí** (BCAM 40 - Manatí en concesión a Petrobras y en proceso de venta).

**En 2020 anunciamos un acuerdo para vender nuestra participación en Manatí, transacción sujeta a aprobaciones regulatorias.

Reservas

2,6 mmboe reservas 2P

Producción

- **62 bopd** en promedio.
- **8.220 mcfpd** en promedio.
- **1.432 boepd** producción promedio diaria.

PERÚ

Bloques 1

Operados por GeoPark

Morona

El 15 de julio de 2020 anunciamos nuestra decisión irrevocable de retirarnos del bloque Morona.

ARGENTINA

Bloques 7

Operados por GeoPark

Aguada Baguales, Puesto Touquet, El Porvenir.

No operados por GeoPark

Puelen, Sierra del Nevado, CN-V, Los Parlamentos.

Reservas

5,5 mmboe reservas 2P

Producción

- **1.364 bopd** en promedio.
- **5.556 mcfpd** en promedio.
- **2.290 boepd** producción promedio diaria.



Avanzamos en la contratación de un proyecto solar fotovoltaico que será instalado en Llanos 34. Esto nos permitirá diversificar las fuentes de energía y reducir aún más las emisiones de gases de efecto invernadero.



Realizamos la exitosa integración de Amerisur, con la que adquirimos el atractivo bloque CPO-5 en la cuenca Llanos y entramos a la cuenca Putumayo en un proceso libre de incidentes y sin pérdidas de producción.



Colocamos exitosamente bono con vencimiento en 2027, cuya emisión fue sobresuscrita más de seis veces y obtuvo la tasa de interés más baja para una compañía latinoamericana con calificación de crédito B+.



Abrimos nuestra oficina de atención comunitaria Cuéntame en Puerto Asís, Putumayo, en la cual atendimos las inquietudes de 336 personas.



0,7 barriles de crudo derramados por 1 millón de barriles producidos: una reducción de 35% sobre el indicador de 1,08 en 2019.



Mantuvimos el récord de ocho años consecutivos registrando un 90% de efectividad en el cierre y resolución de peticiones, quejas y reclamos presentados por nuestros grupos de interés en las operaciones de Colombia.

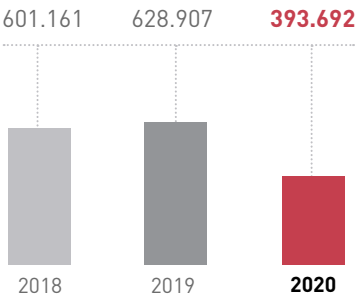


Mantuvimos la buena calificación crediticia de Fitch y Standard & Poor's para nuestras obligaciones, que vencen en 2024 y 2027.

Nuestro desempeño (GRI 102-7)

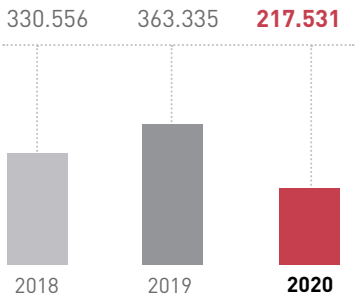
VENTAS INGRESOS OPERACIONALES

Miles USD



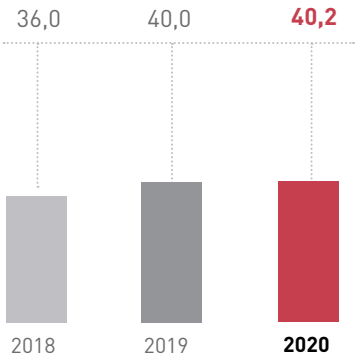
EBITDA AJUSTADO

Miles USD



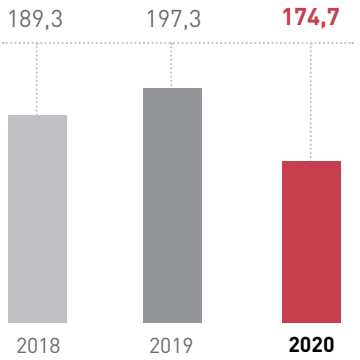
PRODUCCIÓN DIARIA PROMEDIO

(mboepd)

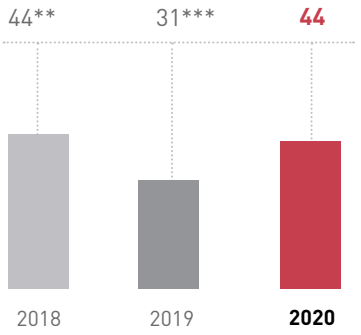


RESERVAS 2P*

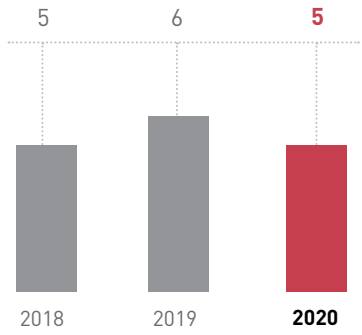
(mmboe)



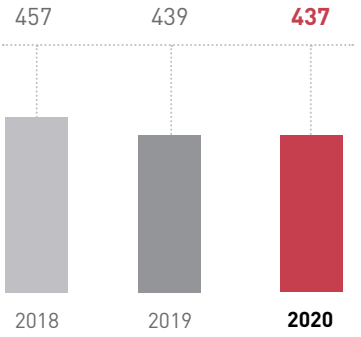
BLOQUES



PAÍSES EN OPERACIÓN



EMPLEADOS PERMANENTES



*Reservas calculadas bajo criterio PRMS.

**Incluye *working* o *economic interest* e incluye bloque Morona en Perú, en proceso de retiro.

***Bloques no sujetos a aprobación o confirmación de las autoridades competentes.


GEOPARK

ACERCA DE ESTE REPORTE

(102-32, 102-45, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56)

Nuestro Reporte SPEED/ESG 2020 es el tercer informe de sostenibilidad elaborado en cumplimiento del estándar de Global Reporting Initiative (GRI) y se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI. Este reporte incluye, además, información sobre avances de la gestión de la Compañía, en línea con los indicadores de la guía de reporte de sostenibilidad de la Asociación Mundial del Sector del Petróleo y el Gas para Promover el Desempeño Medioambiental y Social (IPIECA), y del *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), aplicables a las actividades de exploración y producción de petróleo y gas.

Compartimos este reporte con nuestros grupos de interés como una muestra más del compromiso con la transparencia y la generación de valor que siempre ha caracterizado nuestras acciones. A través de este reporte estamos haciendo visible la manera en la que gestionamos nuestros impactos en las dimensiones operacional, económica, ambiental y social. Además, contiene los resultados de la gestión de GeoPark en el año fiscal finalizado el 31 de diciembre de 2020 y su alcance corresponde a las operaciones de la Compañía en Colombia, Ecuador, Chile, Brasil y Argentina.

Fundamentamos la elaboración del reporte en el cumplimiento de los principios para la definición del contenido y la calidad propuestos por el estándar GRI y la guía de reporte de IPIECA. Además, será objeto de verificación independiente y fue validado por el Equipo Directivo de GeoPark, lo que garantiza su integridad y credibilidad. El documento no contiene reexpresiones de datos o información ni cambios fundamentales con respecto al período inmediatamente anterior.

Para garantizar la alineación y la continuidad de la información, este documento mantiene la estructura de la edición anterior, que reportó la información concerniente al año fiscal finalizado el 31 de diciembre de 2019. El contenido presenta los capítulos bajo el hilo conductor de nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED y detalla la gestión de los temas materiales que contribuyen a la sostenibilidad de nuestro negocio y al desarrollo sostenible. Incluye las referencias al sitio web de GeoPark para conveniencia de los lectores.

Cualquier inquietud, consulta o solicitud de información adicional sobre este reporte debe ser enviada al correo electrónico conexiones@geo-park.com

OFICINAS Y CONTACTOS

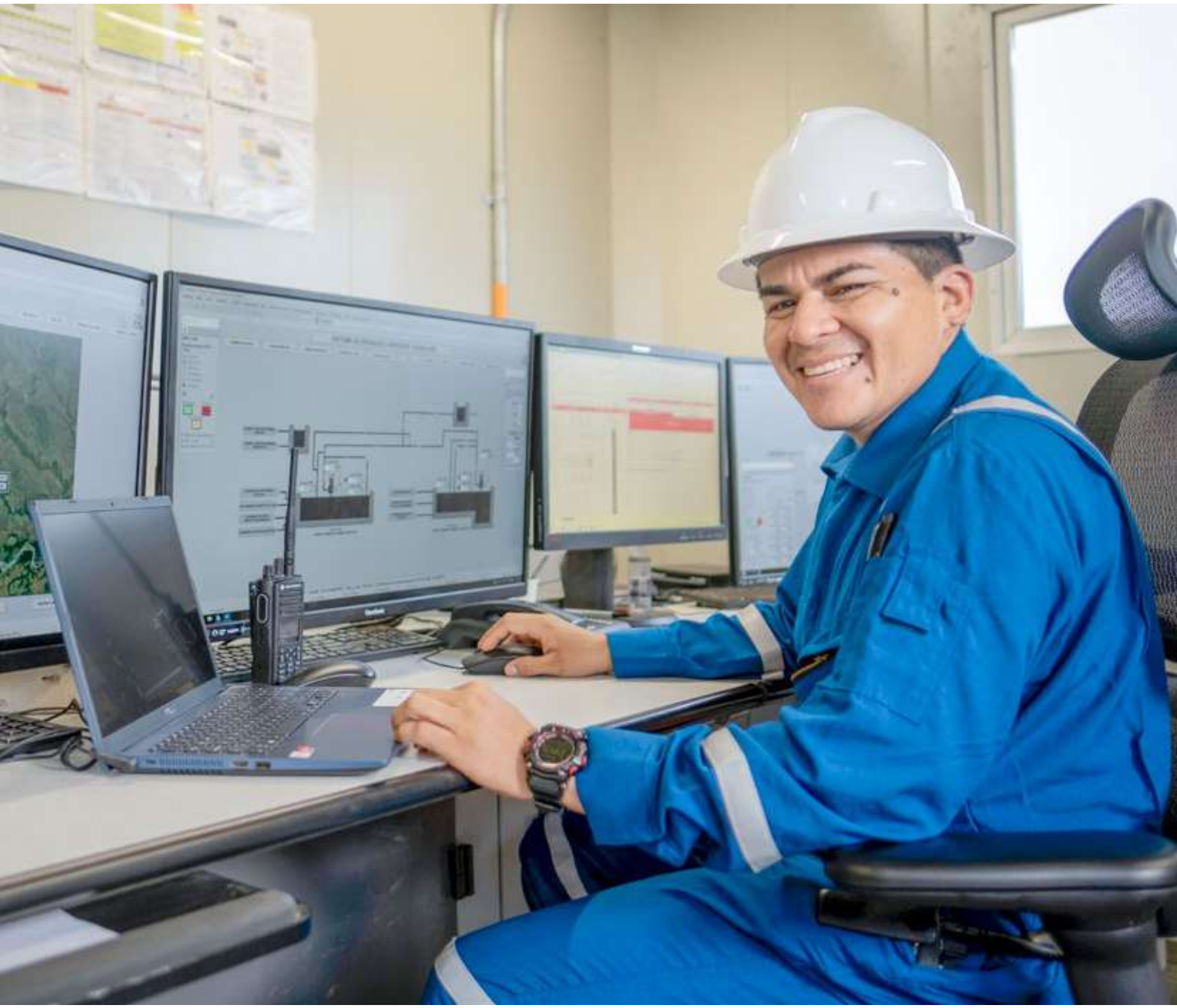
Colombia
Bogotá
Calle 94 N.° 11-30
Piso 8
+57 60 1 7432337

Argentina
Buenos Aires
Florida 981, piso 1
+ 54 11 4312 9400

Ecuador
Quito
Portugal N.° 34 360
y Av. 6 de Diciembre
Edificio Zyra, piso 12
+ 593 2 500 2670

Chile
Punta Arenas
Lautaro Navarro 1021
+56 61 2745100

Conozca más acerca de GeoPark:
www.geo-park.com
LinkedIn: /company/geopark
YouTube: /GeoParkOG
www.buenosvecinos.com
www.lanuevaamerisur.com



CONTENIDO

3 Acerca de este reporte
6 Mensaje del CEO
9 Reconocimientos
10 Actualizamos nuestro Modelo de Negocios
12 Nuestros grupos de interés
14 Materialidad

16 Nuestra Compañía

18 Cultura GeoPark
20 Gobierno corporativo
26 Ética y *compliance*
30 Derechos humanos
32 Transformación digital
34 Conexiones

38 Sistema Integrado de Valores SPEED

42 Seguridad y Salud

46 Nuestro compromiso con la seguridad y la salud
48 Gestión de la seguridad
52 Gestión en salud ocupacional
56 Gestión preventiva y autocuidado
57 Retos para el futuro

58 Prosperidad

63 Gobierno corporativo
65 Nuestra generación de valor
75 Gestionamos nuestros activos
80 Nuevos negocios
81 Gestionamos la cadena de valor
85 Retos para el futuro

86 Empleados

90 Nuestros empleados
93 Equidad, inclusión y diversidad
96 Compensación y beneficios
98 Capacitación y formación
101 Retos para el futuro

102 Entorno Ambiental

106 Gestión de emisiones de gases de efecto invernadero y energía
115 Protegemos la biodiversidad
118 Uso responsable de los recursos naturales
125 Gestión preventiva de impactos socioambientales
129 Retos para el futuro

130 Desarrollo Comunitario

136 Desarrollo Comunitario
137 Sistema de Gestión Integrado del Entorno
138 Gestionamos los territorios con enfoque preventivo
141 Relacionamiento étnico con enfoque diferencial
142 Promovemos el diálogo y la participación ciudadana
146 Generamos desarrollo en los territorios
149 Retos para el futuro

150 Contribución de SPEED a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

GeoPark
Dirección de Naturaleza y Vecinos
Dirección de Conexiones
Dirección de Shareholder Value

Edición y lineamiento gráfico
Norma Sánchez Medina
Adriana La Rotta
Juan Manuel Díaz Hernández
Ivette González Mosquera
Andrea Gabriela Zuleta Quintero
Juan Camilo Díaz Bolívar
Alejandra Gaitán Cárdenas
Fiorella Boero

Conceptualización y desarrollo editorial y gráfico
Contreebute: https://www.contreebute.com/
Taller de Edición: https://tallerdeedicion.co/

Fotografía
Banco de fotos GeoPark

La opinión de nuestros grupos de interés es fundamental en nuestro proceso de mejora continua; los invitamos a compartir con nosotros sus comentarios o recomendaciones sobre el contenido del Reporte SPEED/ESG 2020 a través del correo electrónico conexiones@geo-park.com

Mensaje del CEO

(102-14 y 102-16)



Estimados Amigos,

La pandemia del COVID-19, la caída en la demanda del petróleo y la desaceleración económica, fueron desafíos formidables para el bienestar de nuestros empleados y sus familias, nuestros vecinos y nuestra Compañía en 2020. La respuesta de GeoPark a ese choque inesperado fue igualmente extraordinaria: si necesitábamos evidencia de que somos una Compañía diseñada para el largo plazo con los fundamentos, los principios, los activos y el equipo para enfrentar la volatilidad propia de la industria del petróleo y el gas, el año pasado está lleno de ejemplos.

Nuestro primer paso frente a estos desafíos fue mantener la seguridad y la salud de nuestros empleados y sus familias. Implementamos medidas preventivas en los países donde operamos, asegurando que todo el personal de oficina pudiera trabajar desde sus hogares, reduciendo al mínimo nuestros equipos en el campo y apoyándolos con planes de contingencia para garantizar su bienestar y la continuidad de las operaciones.

Cuando en 2020 la pandemia paralizó la actividad económica global, en GeoPark pisamos el freno con fuerza, sin interrumpir jamás la producción. Y cuando los precios del petróleo lo permitieron, aceleramos la actividad manteniendo estrictos protocolos de bioseguridad y los altos estándares de seguridad y ambientales que son nuestra marca.

Además de cuidar a nuestra gente, en todo momento apoyamos a nuestros vecinos y movilizamos los recursos disponibles para atender sus necesidades. Junto con las autoridades en los territorios donde operamos, continuamente entregamos equipos y suministros médicos y contribuimos a garantizar la seguridad alimentaria de nuestros vecinos más vulnerables.

En 2020 no solo demostramos que estamos diseñados y preparados para enfrentar las crisis más severas, sino que aprovechamos los desafíos para reforzar nuestros compromisos en materia ambiental, social y de gobierno corporativo, los cuales se enmarcan en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por las Naciones Unidas de poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad.

SPEED es ESG+

Cuando fundamos GeoPark en 2002, nos propusimos construir una Compañía para el largo plazo, que fuera la líder independiente de exploración y producción de petróleo y gas en América Latina. También queríamos crear un tipo diferente de compañía, guiada por el compromiso con nuestros accionistas, empleados, comunidades y con el medioambiente, componentes que sabíamos eran esenciales para triunfar en el presente y asegurar nuestro futuro.

Las mejores prácticas ambientales, sociales y de gobierno corporativo, que hoy se resumen con las iniciales ESG, son valores que nos han guiado día tras día durante casi dos décadas de historia. En GeoPark los denominamos **SPEED.** Este Sistema Integrado de Valores define el éxito para nosotros y orienta nuestro comportamiento en cinco áreas fundamentales:

Seguridad: queremos que todos regresen a casa seguros y saludables todos los días. En cualquier compañía, pero especialmente debido a la complejidad del entorno en el que se producen el petróleo y el gas, la prioridad absoluta debe ser mantener a todos libres de lesiones y daños.

Prosperidad: queremos gestionar a GeoPark de manera tal que alcance el éxito económico, porque solo una empresa ética y financieramente sana, transparente y con un gobierno corporativo efectivo puede seguir creciendo, atrayendo los recursos necesarios y creando beneficios reales a largo plazo para sus accionistas y todos sus grupos de interés.

Empleados: queremos tener un lugar de trabajo verdaderamente motivador, desafiante y gratificante para nuestros empleados. Ellos tienen el derecho a compartir el éxito de la Compañía, la oportunidad de crecer profesionalmente y de liderar. En un mercado que compite por el mejor talento, la compañía que sea capaz de atraer, retener y entrenar al equipo más competente y más motivado, siempre prevalecerá.

Entorno Ambiental: queremos minimizar de manera continua y sistemática el impacto de nuestros proyectos en el medioambiente. Necesitamos invertir y aplicar las herramientas disponibles para hacer esto posible y ajustar nuestras operaciones cuando sea necesario. A medida que nuestra huella se vuelva menor y más limpia, se nos abrirán más áreas y oportunidades para trabajar. Nuestro bienestar a largo plazo depende de que nos integremos de la manera adecuada a nuestro entorno.

Desarrollo Comunitario: queremos ser bienvenidos por las comunidades locales donde operamos y convertirnos en su mejor aliado, creando un intercambio de mutuo beneficio. Estamos agradecidos por la oportunidad de trabajar en nuevas comunidades y buscamos siempre conocer, escuchar y aprender de nuestros vecinos. Si nuestro trabajo contribuye a realizar sus objetivos, podremos desarrollar nuevos proyectos y seguir creando valor compartido.

Nuestro Sistema de Valores es un principio central de nuestro negocio y un componente clave de nuestra cultura. **SPEED** nos ha permitido atraer y formar el equipo altamente capacitado y comprometido con el que hemos construido nuestra Compañía de manera persistente y segura, en medio de las fluctuaciones económicas globales y de la volatilidad que caracteriza a la industria.

El reporte **SPEED/ESG 2020** que hoy publicamos sigue los lineamientos de *Global Reporting Initiative* (GRI) que adoptamos por tercer año consecutivo. Incorpora también indicadores de la guía de reporte de sostenibilidad de la Asociación Mundial del Sector del Petróleo y el Gas para Promover el Desempeño Medioambiental y Social (IPIECA) y del *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB). Y como siempre, nuestro informe lleva por título "Crear Valor y Retribuir", el lema corporativo que da sentido a nuestros principios y guía nuestros comportamientos.

Reducción de Emisiones y Transición Energética

Nuestro trabajo es producir la energía que es esencial para la humanidad. A medida que la población global crece y el mundo en desarrollo se vuelve más próspero, la demanda por energía segura, económica y confiable aumentará, lo que significa que los hidrocarburos seguirán representando un porcentaje importante de la matriz energética.

Como productor de petróleo y gas con un plan de largo plazo, en GeoPark reconocemos los desafíos del cambio climático y respondemos con el diseño de una estrategia integral que incluye la mitigación y reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) con metas específicas y alcanzables. Durante 2020, la intensidad de emisiones de la totalidad de nuestras operaciones fue de 15,2 kg CO_2e/boe, cifra que es 28,3% inferior al promedio de la industria a nivel global. En 2020 no solo ampliamos al nivel corporativo el alcance de nuestro inventario de emisiones de GEI (el índice de 13,05 kg CO_2e/boe en 2019 solo incluye las operaciones de Colombia) sino que presentamos sus resultados de acuerdo con los marcos de reporte elaborados por GRI, IPIECA y SASB.

Para seguir alineándonos con los objetivos globales de descarbonización y las metas de los países donde actuamos, estamos preparando la conexión de nuestro activo más importante a la red eléctrica de Colombia, cuya capacidad de generación proviene en un 68% de fuentes renovables. Un proyecto de energía solar fotovoltaica está en curso en este mismo bloque.

En un contexto de creciente competencia, rápida innovación tecnológica y mayores demandas del mercado y de la sociedad, creemos que los productores de petróleo y gas que busquen el mejoramiento continuo, con la mayor responsabilidad y total transparencia, serán protagonistas y aliados imprescindibles en la transición energética.

Hitos de 2020

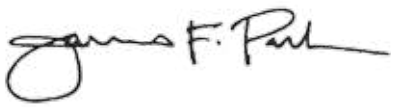
Para GeoPark, esto significa seguir persistiendo en las capacidades fundamentales que nos permitieron logros como los que detallamos a continuación:

- Cero multas y cero sanciones por incumplimientos ambientales.
- Recertificación ISO 14001:2015 del Sistema de Gestión Ambiental hasta 2023 en Colombia.
- Fortalecimiento del Directorio con la adición de dos nuevos miembros independientes -Sylvia Escovar y Somit Varma-, en línea con las mejores prácticas de gobierno corporativo en Latinoamérica y en la industria. (En 2021 Sylvia Escovar fue nombrada Presidenta independiente del Directorio, una posición que solo en el 2,1% de los Directorios de América Latina está ocupada por mujeres).
- Compras de bienes y servicios a proveedores locales por valor de USD 64 millones.
- Inversiones socioambientales que beneficiaron a más de 58.000 vecinos de nuestras operaciones.
- Primera Compañía de la industria de hidrocarburos a nivel global en recibir el Sello Safeguard de Bureau Veritas por el manejo del COVID-19. (En 2021 apoyamos la iniciativa "Empresas por la Vacunación" de la Asociación Nacional de Industriales y el gobierno de Colombia, para lograr inmunizar al 100% de nuestros empleados en ese país).
- Tasa histórica más baja de incidentes con tiempo perdido, aún con niveles de producción superiores al 2019.
- Participación inaugural en el Índice de Equidad de Género de *Bloomberg*, estándar global de mejores prácticas de inclusión y diversidad. Implementación exitosa del programa Equipares que impulsan el Ministerio del Trabajo y la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer de Colombia (y por la cual en 2021 recibimos el Sello Plata). En 2020, el 42% del Equipo Directivo de GeoPark estaba conformado por mujeres y el 34% de todos nuestros empleados eran mujeres, cifras que están muy por encima de los promedios de la industria en el mundo.
- Fortalecimiento de la cultura de respeto y promoción de los derechos humanos con el acompañamiento técnico del centro de pensamiento Fundación Ideas para la Paz.
- Reconocimiento por segundo año consecutivo en 2020 (y tercer año en 2021) por las mejores métricas ambientales, sociales y de gobierno corporativo en el *ranking* para Latinoamérica de la publicación financiera internacional *Institutional Investor.*

Después de un año históricamente complejo y de los esfuerzos excepcionales de nuestro equipo para prevalecer y tener éxito durante 2020, quiero expresar nuestra gratitud y admiración a las mujeres y los hombres de GeoPark que hicieron todo esto posible. Gracias a sus esfuerzos personales y a sus logros, descritos en las páginas de este informe, somos una Compañía mejor y más fuerte cada día y en todos los sentidos.

Agradecemos los comentarios de todos nuestros grupos de interés sobre este reporte y sobre las maneras como podemos seguir mejorando y siendo merecedores de la confianza que todos ustedes tienen depositada en nosotros.

Gracias y les deseo lo mejor,



James F. Park
CEO

Reconocimientos y certificaciones

(102-12 y 102-13)

Integramos y unificamos el Sistema de Gestión Ambiental de GeoPark con el de Amerisur y obtuvimos la renovación de la certificación de este sistema hasta 2023, según la Norma ISO 14001:2015, para todas nuestras operaciones en Colombia.

Recibimos la verificación del inventario de gases de efecto invernadero 2020 en Colombia por el Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC), de acuerdo con la Norma ISO 14064 para huellas de carbono organizacionales.

Fuimos la primera compañía de petróleo y gas en todo el mundo certificada con el Sello Safeguard otorgado por Bureau Veritas, por el cumplimiento de buenas prácticas, estándares en bioseguridad y la implementación de protocolos en nuestra Compañía destinados a prevenir el COVID-19.

Recibimos el reconocimiento de Equipares en Colombia al tener nuestra línea base, sobre la que iniciamos un trabajo articulado para la obtención del Sello Plata en 2021 y perseguir el Sello Oro. Este programa es promovido por el Ministerio del Trabajo, con el acompañamiento de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer.

Recibimos el reconocimiento Oro en la categoría Sistema de Gestión y Salud en el Trabajo, en los Premios Inspiradores de Tranquilidad, de la ARL Seguros Bolívar, como resultado de nuestro compromiso con la salud y la seguridad de nuestros empleados y contratistas en Colombia.



Obtuvimos el reconocimiento de la Alcaldía de Tauramena (Casanare, Colombia) por nuestros aportes para cuidar la salud de los habitantes del Municipio durante la pandemia. En 2020 entregamos más de 1.900 ayudas humanitarias a las comunidades vecinas en Casanare y 2.000 suministros médicos destinados a atender la emergencia sanitaria.

Fuimos reconocidos por la publicación de finanzas estadounidense I*nstitutional Investor* en su 2020 *Latin America Executive Team*. Este reconocimiento en la categoría *"Small-cap - Oil, Gas & Petrochemicals"* se logró gracias a los éxitos que obtuvimos como: tercer mejor CEO; mejor CFO; tercer mejor *IR Professional*; segundo mejor *Analyst Day* y mejores indicadores ESG. Además, también logramos honores en la categoría *"All-cap - Oil, Gas & Petrochemicals"* como mejor equipo de relación con inversionistas (*IR Team*).

Actualizamos nuestro Modelo de Negocios

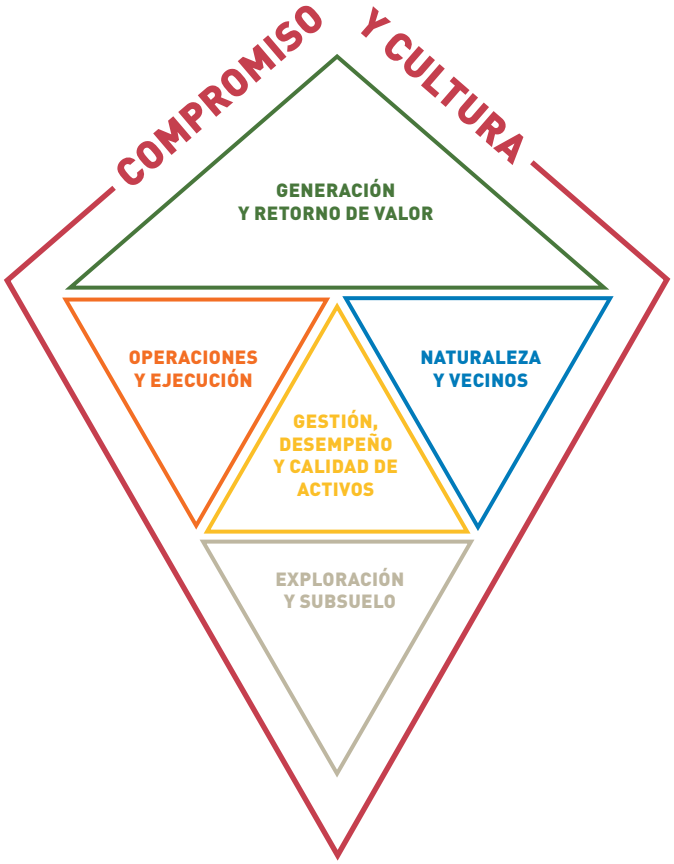
La historia de GeoPark está marcada por el constante impulso de cambiar para adaptarse a los desafíos y beneficiarse de las oportunidades que presenta el contexto externo. Esa especial fortaleza nos ha permitido actuar con rapidez y efectividad, garantizado nuestro crecimiento seguro y continuo durante más de 18 años en medio de los altibajos globales y de la volatilidad propia de la industria.



La aceleración de la transición energética, las variaciones en los precios del crudo, la rápida innovación tecnológica y el imperativo de ser cada vez mejores y más competitivos nos impulsaron en el año 2020 a actualizar nuestro Modelo de Negocios y elevar nuestro desempeño en las cuatro capacidades que son esenciales para seguir suministrando energía económica, segura y confiable a una población global en crecimiento. Estas capacidades son:

- Ser los mejores y más inteligentes buscadores de petróleo y gas: tener la disciplina científica, la experiencia y la creatividad para saber dónde ir a buscar y encontrar hidrocarburos en el subsuelo.
- Tener el portafolio de hidrocarburos más limpio y amable: proteger el medioambiente, respetar y aprender de nuestros vecinos para que nuestros activos generen beneficio compartido.
- Ser los operadores más seguros, de menor costo y más eficientes: tener el músculo y el conocimiento para sacar petróleo y gas del suelo y llevarlo al mercado de manera eficiente y rentable.
- Entregar el mayor retorno a nuestros accionistas: tener una base de activos de bajo costo y autofinanciados con nuestro propio flujo de caja libre, manejando la volatilidad de nuestra industria y entregando valor a nuestros accionistas.

Nuestro Modelo de Negocios se basa en la interacción entre seis componentes fundamentales:



En el centro del modelo están la **Gestión, Desempeño y Calidad de los Activos**, que supone administrar de manera efectiva y rentable nuestro portafolio y nuestro equipo humano, trabajar de manera productiva con nuestros socios, cumplir óptimamente con el marco regulatorio y ejecutar los programas de trabajo que nos permiten explorar, desarrollar y producir nuestras reservas y recursos de petróleo y gas.

El área de **Exploración y Subsuelo** utiliza toda nuestra capacidad intelectual, experiencia, creatividad y disciplina para encontrar y desarrollar nuevas reservas de petróleo y gas, apoyada en la mejor ciencia disponible, en sólidos cálculos económicos y en la capacidad de asumir y gestionar los riesgos necesarios.

El área de **Operaciones y Ejecución** garantiza que seamos el productor más seguro y de menor costo, el que dispone del conocimiento para perforar, producir, transportar y comercializar de manera rentable nuestro petróleo y gas, y que cuenta con el impulso y la creatividad para hallar soluciones, superar obstáculos, aprovechar oportunidades y lograr resultados.

Rodeando los activos en coordinación con los componentes de gestión anteriores está **Naturaleza y Vecinos**, responsable de minimizar el impacto de nuestros proyectos en el medioambiente y de hacer que nuestra huella operacional sea la más limpia y limitada, además de garantizar que seamos el vecino y socio preferido al crear un intercambio mutuamente beneficioso con las comunidades locales donde trabajamos.

El componente de **Generación y Retorno de Valor** es responsable de crear valor constante para nuestros grupos de interés a través de la disciplinada asignación de capital, la rigurosa y comprensiva gestión de riesgos, la formulación de programas de trabajo flexibles y autofinanciados, y la eficiencia de costos de capital y costos operativos. El resultado de esto maximiza el valor de cada barril, aumenta nuestra escala, protege el balance y devuelve valor tangible a nuestros accionistas.

Rodeando el Modelo de Negocios, y de manera transversal a toda nuestra gestión, el concepto de **Compromiso y Cultura** resume nuestra determinación de continuar siendo una compañía basada en la confianza y orientada hacia la mejora continua del desempeño en el marco de nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED. Una compañía que valora y protege a sus comunidades y empleados, al medioambiente y a sus accionistas para fortalecer y garantizar nuestro éxito a largo plazo.

Actualizar nuestro Modelo de Negocios es un paso que dimos en 2020 para ser una Compañía mejor, más segura y eficiente, que ofrezca más crecimiento a sus empleados y permanezca fiel a su carácter, y que honre la confianza que a lo largo de toda su historia los grupos de interés han depositado en ella.

Nuestros grupos de interés

(102-40, 102-42, 102-43, 102-44)

En GeoPark nuestros grupos de interés son aquellos con quienes compartimos el territorio, quienes se relacionan con nosotros, de quienes aprendemos y con quienes construimos conjuntamente un futuro sostenible.

En el marco de nuestra gestión hemos priorizado seis grupos, según su importancia en nuestras operaciones y el nivel de los impactos socioambientales de nuestro negocio en el territorio. Estos grupos de interés priorizados son:



COMUNIDAD Y VECINOS

Son las personas, organizaciones y colectivos que agencian los intereses de la sociedad civil, quienes habitan los territorios donde operamos y con quienes establecemos relaciones de vecindad. Forman parte de este grupo de interés, pero no se limita a ellos, los representantes comunitarios, de organizaciones no gubernamentales, de comunidades indígenas, y, en general, la sociedad civil, líderes y lideresas sociales, agremiaciones y asociaciones productivas.



INVERSIONISTAS

Son personas naturales o entidades jurídicas que invierten parte o todo su capital a la adquisición de acciones de la Compañía, las cuales les otorgan derechos políticos y económicos.



PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Son personas naturales y jurídicas que, mediante una relación comercial, proveen de bienes y servicios a nuestra Compañía, incluyendo la fuerza de trabajo vinculada para estos servicios que permiten hacer realidad las metas de nuestro negocio. Consideramos relevantes a aquellos proveedores y contratistas con un impacto en los territorios, bien sean estos locales, regionales o nacionales, y prestamos especial atención a aquellos que puedan generar impactos sociales o ambientales.



GOBIERNO LOCAL Y NACIONAL

Son las instituciones, entidades y autoridades del nivel nacional y territorial con las que interactuamos, y que dirigen, controlan y administran el poder público. Consideramos dentro de este grupo de interés a la fuerza pública, las unidades administrativas especiales y a todos los organismos de control de los Estados.



ALIADOS

Entidades y organizaciones con las que articulamos esfuerzos y compartimos principios para trabajar de manera conjunta por el desarrollo de nuestras actividades, la construcción de valor y las posibilidades de contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades y de sus territorios. Incluye, entre otros, organizaciones no gubernamentales, gremios, asociaciones, organismos de cooperación internacional y multilaterales con los que establecemos acuerdos o convenios.

EMPLEADOS

Equipo de mujeres y hombres que trabajan para generar valor a nuestra Compañía aplicando la excelencia en el descubrimiento, operación y consolidación en la industria de petróleo y gas.

Materialidad

(102-44, 102-46, 102-47, 102-49)

Nuestra promesa de valor en los territorios en los que operamos se fundamenta en la obtención de una licencia social que privilegie la construcción de una Buena Vecindad, la creación de valor diferencial y nuestro aporte al desarrollo sostenible. Y son estas premisas las que determinan nuestra convivencia y relación de largo plazo con los Vecinos y la Naturaleza.



Nuestra gestión ESG (Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo) nos pertenece a todos y la desarrollamos bajo los cinco componentes SPEED.

En GeoPark concebimos el ejercicio de materialidad como el principio que determina qué temas relevantes son suficientemente importantes para lograr armonizar los propósitos de nuestro negocio con las expectativas y preocupaciones de nuestros grupos de interés, y que por su relevancia deben ser informados en aras de seguir estrechando vínculos de confianza basados en la transparencia.

El contenido de nuestro Reporte SPEED/ESG 2020 mantiene el énfasis en el ejercicio de materialidad definido en 2017, ajustado en 2018, que presentamos en nuestro Reporte SPEED/ESG 2019.

Para identificarla, GeoPark contempló una combinación de factores internos y externos que incluyen, entre otros, la misión de la Compañía, la estrategia corporativa, las preocupaciones expresadas por los grupos de interés y las expectativas presentadas en estándares internacionales que se espera GeoPark cumpla. Este proceso contempló la realización de grupos focales, talleres participativos y entrevistas individuales con actores externos representantes de comunidades, organizaciones y autoridades, así como otros actores dentro de la Compañía.

A partir de este ejercicio definimos 23 temas materiales relacionados con los cinco elementos de nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED: Seguridad, Prosperidad, Empleados, Entorno Ambiental y Desarrollo Comunitario.

A continuación presentamos nuestros temas materiales enmarcados en el Sistema Integrado de Valores SPEED, que desarrollamos a lo largo de este reporte:

S — Seguridad

- Gestión de Seguridad y Salud
- Capacitación en Seguridad y Salud
- Seguridad vial

P — Prosperidad

- Desempeño económico
- Optimización de la operación
- Manejo de reservas
- Gestión de proveedores
- Relacionamiento con grupos de interés
- Gobierno corporativo y cumplimiento legal

E — Empleados

- Capacitación, formación, desempeño y desarrollo
- Atracción, selección y rotación
- Compensaciones y beneficios
- Diversidad e inclusión

E — Entorno Ambiental

- Desempeño ambiental
- Gestión integral del agua
- Eficiencia energética
- Manejo de emisiones
- Gestión de residuos
- Cuidado de la biodiversidad

D — Desarrollo Comunitario

- Desarrollo Comunitario
- Participación ciudadana
- Identificación de riesgos sociales
- Relación con comunidades nativas

Nuestro Sistema Integrado de valores SPEED es un pilar sobre el que ha sido construido GeoPark y es la base de nuestra gestión en sostenibilidad. SPEED nos permite materializar el compromiso de GeoPark con la Naturaleza y los Vecinos, en línea con nuestra aspiración y decisión de continuar contribuyendo a las metas definidas por las Naciones Unidas en la Agenda 2030, y que se resume en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Al finalizar 2020 iniciamos el proceso de actualización de nuestro análisis de materialidad con el fin de identificar los asuntos más relevantes y de mayor impacto para nuestra Compañía y para los grupos de interés priorizados. Implementamos este proceso a partir de un ejercicio participativo, de diálogo y consulta, teniendo en cuenta los lineamientos propuestos por la Asociación Mundial del Sector del Petróleo y el Gas para Promover el Desempeño Medioambiental y Social (IPIECA), el Instituto Americano del Petróleo (API) y la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP). En 2021 culminamos el análisis de nuestra materialidad, el cual será presentado en el Reporte SPEED/ESG 2021.


GEOPARK



NUESTRA COMPAÑÍA

Cultura GeoPark

Gobierno corporativo

Ética y *compliance*

Derechos humanos

Transformación digital

Conexiones

Cultura GeoPark

Nuestra cultura es única y se refleja en todo lo que hacemos. Se manifiesta principalmente en la calidad humana y pasión de nuestra gente, y se basa en la ética y la confianza, porque creemos los unos en los otros y sabemos que hacemos lo correcto, de la mejor manera y en el momento preciso. Nuestro compromiso es trabajar con profesionalismo e integridad, buscando la equidad y la transparencia en todos nuestros actos.





NUESTROS PRINCIPIOS

HAGÁMOSLO AHORA

Planear adecuadamente y luego actuar. Hacerlo con pasión, energía, persistencia y a pesar de las eventualidades.

HAGÁMOSLO BIEN

Actuar de manera correcta y con integridad, orgullo y responsabilidad. Emplear métricas y reportar resultados de forma precisa. Sobresalir en el cuidado de la seguridad y el medioambiente.

HAGÁMOSLO CON EFICIENCIA

Hacer más con menos. Ejecutar el trabajo en su totalidad y a tiempo. Enfocarnos en la calidad, eliminar el desperdicio y evitar la burocracia. Utilizar cada dólar como si viniera de nuestro propio bolsillo.

HAGÁMOSLO MEJOR

Cuestionar el *statu quo*. Concebir y abrazar el cambio. Nuestros fracasos pueden ser la ruta hacia soluciones insospechadas. Buscar y aplicar el mejor conocimiento y liberar el potencial del equipo. Mejorar cada día.

HAGÁMOSLO GRANDE

Construir para el largo plazo. Ser audaces y vislumbrar las posibilidades. El éxito puede ser ilimitado y la victoria no implica el fracaso de otros. Pensar en grande y enfrentar los desafíos que se nos presentan.

HAGÁMOSLO PARA TODOS NOSOTROS

Confiar y apoyarnos mutuamente. Todos somos dueños de la Compañía y también de sus resultados. Escuchar y dar oportunidades a quienes están por encima y por debajo de nosotros. Reconocer y estar agradecidos por nuestro éxito.

Gobierno corporativo

(102-5) **Nuestro grupo está encabezado por GeoPark Limited, una sociedad constituida en Bermudas y listada en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE). Su marco legal y regulatorio se rige por la ley local, y por la reglamentación de la NYSE y de la Securities and Exchange Commission (SEC), al igual que la Ley Sarbanes-Oxley (SOX), que establece lineamientos de reporte, *compliance* y control interno.**



(102-18, 102-19, 102-20, 102-22, 102-23, 102-24, 102-26, 102-29, 102-35)

IPIECA: GOV-1, GOV-2, GOV-3. Durante 2020, el Directorio adoptó directrices de gobierno corporativo con la finalidad de elevar sus niveles de independencia, así como sus prácticas y procesos de gobernanza. Además, reformuló los Estatutos de cada uno de sus comités, creó el Comité de Riesgo, revisó la composición de cada comité con el objeto de acercarlos a las mejores prácticas e incorporó como directores independientes a Sylvia Escovar y a Somit Varma, dos ejecutivos altamente calificados y con amplia experiencia en la industria.

Asimismo, junto al Equipo Directivo supervisó sistemáticamente la gestión de sostenibilidad y capacitación en salud y seguridad de nuestros empleados, así como la relación de las operaciones con el entorno y las comunidades mediante indicadores de desempeño de naturaleza ambiental, social y de desarrollo del capital humano.

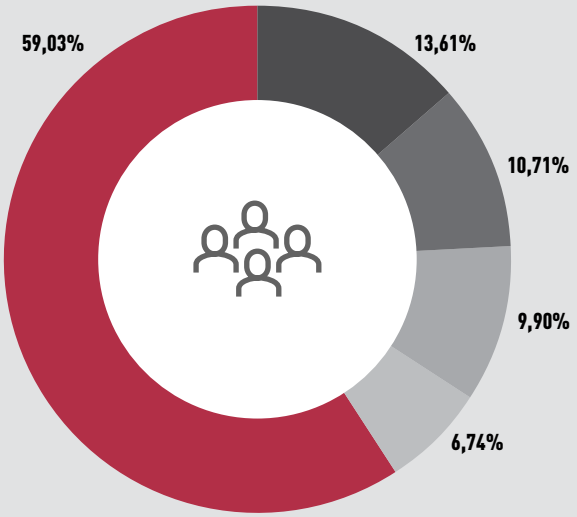
Escanee este código para conocer detalles sobre el desempeño de nuestras acciones.

El Directorio y los miembros del Equipo Directivo tienen como misión promover y perpetuar una cultura basada en la colaboración y el desarrollo de todos los empleados que conforman nuestra Compañía. Con la misma convicción buscan ejercer un liderazgo acorde con la sostenibilidad ambiental, social y de gobierno corporativo que le permita a GeoPark alcanzar sus objetivos de largo plazo bajo un plan de negocio claro y con visibilidad de los riesgos propios de la industria.

ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS

Los accionistas de GeoPark eligen anualmente a los miembros del Directorio en la Asamblea General de Accionistas convocada según los Estatutos de la Compañía y los criterios definidos para su nominación y elección.

Composición accionaria



	Accionista	Acciones
●	James F. Park	8.307.416
●	Gerald O'Shaughnessy	6.538.220
●	Compass Group LLC	6.043.917
●	Renaissance Technologies LLC	4.112.342
●	Otros accionistas	36.027.877
	Total acciones	**61.029.772**

Para más información sobre la composición accionaria de GeoPark al 31 de diciembre de 2020, consulte los estados financieros auditados del año 2020 - Nota 34.

Desde 2014 las acciones de GeoPark cotizan en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE: GPRK), uno de los mercados de capitales más importantes y exigentes del mundo, lo cual nos impulsa al cumplimiento de los más altos estándares de transparencia y gobierno corporativo.

En GeoPark todos los accionistas tienen derecho a un voto por acción y a un trato equitativo. Los accionistas principales de GeoPark no tienen derechos de voto diferentes o especiales respecto de los demás.

DIRECTORIO

Nuestro Directorio está enfocado en proteger los intereses de GeoPark y de sus accionistas. En los últimos años ha trabajado para fortalecer el perfil de gobierno corporativo de la Compañía a través de una serie de cambios de alto impacto. La adición en agosto de 2020 de dos nuevos miembros independientes, Sylvia Escovar y Somit Varma, refleja la evolución continua del Directorio, la cual está alineada con las mejores prácticas de gobierno corporativo de Latinoamérica y de nuestra industria.

El Directorio tiene como directiva fundamental mantener y fortalecer continuamente las estructuras y procesos de gobernanza corporativa para cumplir los objetivos de la Compañía, gracias a una gestión eficiente. Para ello, actúa siempre dentro del marco de los Estatutos y de las Directrices de Gobierno Corporativo, según las cuales es responsable de establecer las metas estratégicas de GeoPark, incluyendo el establecimiento y monitoreo de metas ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

Asimismo, debe revisar y aprobar los estados financieros, supervisar los sistemas de control y mitigación de riesgos de reporte financiero, revisar los valores éticos de la Compañía, supervisar el cumplimiento del Código de Ética y definir y aprobar la remuneración y el plan de sucesión de los miembros del Directorio.

En el desempeño de sus funciones, el Directorio considera las metas de sostenibilidad y administración de capital humano como elementos esenciales de su evaluación de riesgos y de su estrategia.

Durante el año, el Directorio estuvo compuesto por ocho miembros[1]. Salvo por Sylvia Escovar y Somit Varma, quienes fueron nombrados en agosto de 2020, los demás miembros fueron elegidos por mayoría de los votos de los asistentes a la Asamblea Anual de Accionistas, realizada el 7 de mayo de 2020.

La remuneración de los directores no ejecutivos es definida por el Comité de Compensación y luego aprobada por el Directorio. La misma contempla partes fijas en dinero y en acciones de la Compañía.

Asimismo, las metas de desempeño definen la remuneración de los miembros clave de nuestro Equipo Directivo, basada en el desempeño y los resultados de la Compañía. El nivel total de su remuneración y beneficios también son definidos por el Comité de Compensación para posterior aprobación por parte de los miembros independientes del Directorio[2].

Nuestro Directorio se fortaleció en 2020 con la incorporación de Sylvia Escovar y Somit Varma como nuevos miembros independientes.

El Directorio estableció como propósito para GeoPark continuar operando de forma rentable y sostenible para los accionistas, procurando el bienestar de sus empleados, proveedores y clientes, así como el desarrollo de sus comunidades vecinas, a través del diálogo abierto y transparente.

En 2021 el Directorio continúa fortaleciendo sus compromisos. Escanee este código para conocer nuestro Directorio 2021.

[1] GeoPark anunció cambios en su Directorio en 2021 con el nombramiento de Sylvia Escovar como Presidenta independiente en el mes de junio. A partir de julio del mismo año, los comités clave del Directorio (comités de Auditoría, Compensación, y de Nominación y Gobierno Corporativo) están conformados únicamente por directores independientes.

[2] Para más información sobre la remuneración de los miembros del Directorio y Equipo Directivo, consulte la sección 6 del Reporte 20-F del año 2020 de la Compañía en https://www.geo-park.com/en/investor-support/

DIRECTORIO 2020



Gerald O'Shaughnessy,
Presidente.



Sylvia Escovar,
Directora Independiente.



Robert Bedingfield,
Director Independiente.



Constantin Papadimitriou,
Director Independiente.



Somit Varma,
Director Independiente.



Carlos Gulisano,
Director.



Pedro Aylwin Chiorrini,
Director Legal
& Governance.



James F. Park,
Director y CEO.

Escanee este código para conocer los Estatutos de GeoPark en el que se presentan los procedimientos para la elección de los miembros de nuestro Directorio.

COMITÉS DEL DIRECTORIO

El Directorio estableció cuatro comités, los cuales definen orientaciones y recomendaciones para la adecuada implementación de sus resoluciones: Auditoría, Compensación, Nominación y Gobierno Corporativo, y Riesgo, este último creado en noviembre de 2020.

Comité de Auditoría

Está compuesto únicamente por directores independientes. En 2020, los miembros de este comité fueron Robert Bedingfield (Presidente del comité), Constantin Papadimitriou y Sylvia Escovar.[3]

El principal propósito del comité es brindar apoyo al Directorio en la integridad de los estados financieros de GeoPark y de los procesos de información contable, financiera y de sus respectivas auditorías internas y externas, así como del cumplimiento de requisitos legales, reglamentarios y de los estándares éticos de la Compañía.

Comité de Compensación

Está compuesto únicamente por directores independientes. Son miembros de este comité Constantin Papadimitriou (Presidente del comité), Robert Bedingfield y Somit Varma.

Dentro de sus funciones están evaluar y recomendar el esquema de remuneración, los beneficios e incentivos de compensación del Directorio y del Equipo Directivo, establecer los indicadores de desempeño y evaluar y monitorear los planes de sucesión para los roles estratégicos.

Comité de Nominación y Gobierno Corporativo

En 2020 fueron miembros de este comité Robert Bedingfield (Presidente del comité), Sylvia Escovar, Somit Varma, Gerald O'Shaughnessy y Pedro Aylwin.[4]

Sus responsabilidades incluyen gestionar los planes de sucesión del Directorio, seleccionando y recomendando nuevos candidatos para su incorporación; revisar y recomendar al Directorio los miembros y presidentes de cada uno de los comités; monitorear los procesos y estructuras de gobierno en la Compañía, y supervisar el proceso de evaluación anual del Directorio.

Comité de Riesgo

En 2020, los miembros de este comité fueron Somit Varma (Presidente del comité), Constantin Papadimitriou, Gerald O'Shaughnessy y James F. Park.

Los principales objetivos del Comité de Riesgo incluyen asesorar al Directorio en la identificación de los diversos riesgos que son claves para GeoPark y su interrelación con la estrategia de la Compañía. Entre sus funciones también está la revisión de la gestión de los riesgos sociales y ambientales que enfrenta GeoPark y las medidas de mitigación adoptadas.

Escanee este código para conocer los cuatro comités del Directorio.

Escanee este código para conocer los reglamentos de los cuatro comités del Directorio.

Equipo Directivo

Nuestro Equipo Directivo es el responsable de la gestión de la Compañía.

- James F. Park, CEO
- Augusto Zubillaga, COO
- Andrés Ocampo, CFO
- Salvador Minniti, Exploración y Subsuelo
- Martín Terrado, Operaciones y Ejecución
- Agustina Wisky, Capacidades y Cultura
- Marcela Vaca, Directora General
- Adriana La Rotta, Conexiones
- Norma Sánchez, Naturaleza y Vecinos
- Ignacio Mazariegos, Nuevos Negocios
- Pedro Aylwin, Legal & Governance
- Stacy Steimel, Shareholder Value

[3] Sylvia Escovar renunció a este comité en junio de 2021 tras asumir la presidencia del Directorio.

[4] A partir de julio de 2021, el Comité de Nominación y Gobierno Corporativo está conformado 100% por directores independientes.

EQUIPO DIRECTIVO GEOPARK



JAMES F. PARK,
CEO



ANDRÉS OCAMPO,
CFO



AUGUSTO ZUBILLAGA,
COO



MARCELA VACA,
Directora General



PEDRO E. AYLWIN,
Legal & Governance



AGUSTINA WISKY,
Capacidades y Cultura



ADRIANA LA ROTTA,
Conexiones



SALVADOR MINNITI,
Exploración y Subsuelo



NORMA YOLANDA SÁNCHEZ,
Naturaleza y Vecinos



MARTÍN TERRADO,
Operaciones y Ejecución



IGNACIO MAZARIEGOS,
Nuevos Negocios



STACY STEIMEL,
Shareholder Value

Conozca los miembros del Equipo Directivo de GeoPark escaneando este código.

Ética y *compliance*

(102-16, 102-17, 205-3) IPIECA: GOV-2, GOV-3, GOV-4

La transparencia y la prevención de los riesgos de *compliance* son esenciales para el logro de nuestro objetivo de ser una empresa líder en exploración y producción de petróleo y gas en Latinoamérica, respetando siempre nuestros principios y los marcos regulatorios de los países donde operamos.



Para preservar nuestro carácter y honrar nuestros compromisos, creamos nuestro Código de Ética, un documento construido gracias al aporte de distintos integrantes de la Compañía, que brinda lineamientos para el trabajo cotidiano de todos los empleados, proveedores y socios.

Logramos nuestros objetivos respetando nuestros principios y los marcos regulatorios

Para proteger el valor que creamos contamos con un sólido **Programa de Compliance,** que se divide en tres grandes componentes: **prevención, detección y monitoreo.**

Nuestro programa está a cargo del área de Compliance y Control Interno, la cual es independiente y está apoyada en una estructura dirigida y coordinada por el director de Legal y Gobierno Corporativo, en conjunto con la directora de Compliance, las gerencias de Compliance y Control Interno y el Comité de Ética, que reporta al Comité de Auditoría del Directorio.

Escanee para conocer el Código de Ética de GeoPark.

Español

Inglés

Portugués

PREVENCIÓN - CULTURA ÉTICA

Promover una cultura ética es el principal elemento de prevención de los riesgos de *compliance*, por lo que contempla, en primer lugar, el compromiso de nuestros líderes, quienes con el ejemplo lideran y son los principales embajadores de nuestros valores. Asimismo, incluye la capacitación continua a nuestra gente, la transmisión de nuestros principios a los distintos grupos de interés y una Línea Ética que garantiza total confidencialidad a los empleados para la eventual denuncia de prácticas indebidas.

Los indicadores y la gestión realizada en el marco de nuestro Programa de Compliance se divulgaron a todos los empleados de la Compañía en diferentes espacios de difusión.

Todos los empleados en GeoPark reciben capacitación sobre nuestro Programa de Compliance. Durante 2020 **entrenamos al 97% de los empleados en este programa** a través de nueve sesiones *online* en las que participaron quienes se sumaron al equipo de GeoPark tras la adquisición de Amerisur.



Somos parte de EITI Colombia

Como reflejo de nuestro compromiso con la transparencia, desde 2019 hacemos parte de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) en Colombia. EITI es un estándar que mejora el entendimiento sobre el manejo de los recursos naturales, fortalece el gobierno corporativo de los sectores público y privado, y promueve una mayor transparencia y rendición de cuentas del sector extractivo. Las compañías que adhieren a EITI se comprometen a reportar al país información precisa y relevante para fortalecer la confianza entre el sector extractivo y la sociedad. Hasta 2020, 54 países en el mundo se habían adherido voluntariamente a la iniciativa. Para el informe de EITI con vigencia 2019, publicado por el Ministerio de Minas y Energía de Colombia en octubre de 2020, GeoPark presentó información fiscal correspondiente a los pagos de Impuesto de Renta, Regalías en Dinero y Derechos Económicos, la cual coincide con los valores reportados por el Gobierno. La exactitud en el cotejo de las cifras, demuestra el apego a la ley y el rigor con el que manejamos los recursos económicos derivados de nuestras actividades.

GeoPark Colombia hizo parte de la Medición de Gestión Empresarial de Riesgos de Corrupción 2020, ejercicio piloto adelantado de forma independiente por Transparencia por Colombia a empresas del sector extractivo, motivados por fortalecer los mecanismos internos para gestionar los riesgos de corrupción.

97% de los empleados fueron entrenados en ética y *compliance* durante 2020: así superamos la meta fijada para este año.

Durante el año lanzamos nuevas campañas de sensibilización enfocadas en los compromisos de Conflicto de Interés y Regalos y Donaciones.

Escanee este código para consultar el informe EITI 2019.



(205-3) SASB: EM-EP-510a.2
IPIECA: GOV-3

Durante la historia de GeoPark no se han presentado casos de fraude o corrupción.

Línea Ética

Es nuestro canal para reportar irregularidades, conductas contrarias a nuestros valores o hacer consultas sobre estos asuntos. Esta línea de contacto es gestionada por un tercero independiente y cuando recibimos algún reporte activamos el protocolo que define los procedimientos para gestionar las denuncias. La Línea Ética está apoyada en un Comité de Ética, responsable de analizar e investigar las denuncias recibidas y aplicar las sanciones pertinentes de acuerdo con el protocolo vigente. El Comité está compuesto por directores de la Compañía y la secretaría del Comité la ejerce la directora de Compliance.

En 2020, el 100% de las denuncias recibidas a través de la Línea Ética fueron tramitadas.

Escanee este código y conozca nuestra Línea Ética para denuncia.

DETECCIÓN - ASESORÍA Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

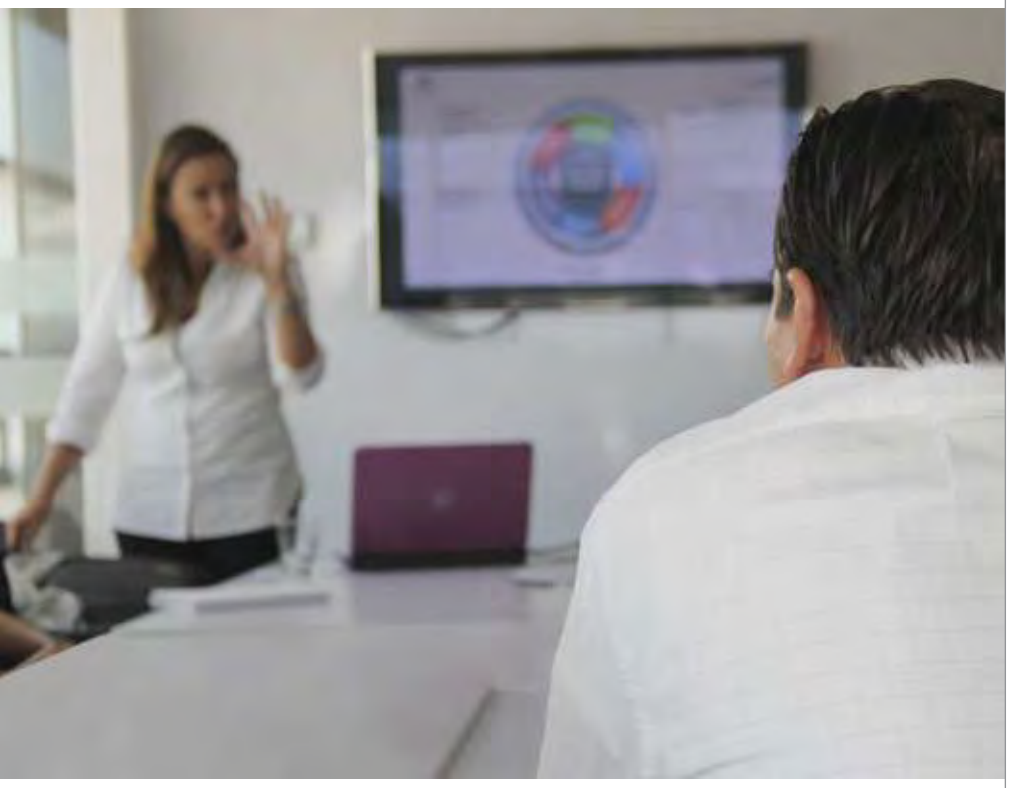
La asesoría y evaluación está enfocada en la detección de determinados riesgos que pudieran exponer el patrimonio o reputación de GeoPark. Nuestros compromisos y procedimientos, la evaluación e impacto de nuevas regulaciones, así como la adecuada gestión de nuestras matrices de riesgos son algunos de los principales elementos de este componente.

Con base en el Compromiso de Conflictos de Intereses, en 2020 **analizamos y gestionamos la totalidad de declaraciones asociadas con tales conflictos, así como las notificaciones relacionadas con donaciones y obsequios recibidos,** para mitigar riesgos potenciales.

Escanee este código para consultar nuestros compromisos de compliance.

En cumplimiento de la reglamentación establecida en cada país y para prevenir y detectar posibles sobornos y otros delitos relacionados, **en GeoPark anualmente revisamos y actualizamos la matriz de riesgos de *compliance*** con el fin de gestionar aquellos relacionados con corrupción, fraude, lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

(415-1) IPIECA: GOV-5 Nuestro Compromiso Antisoborno, Corrupción y Patrocinios y Donaciones prohíbe las contribuciones directas o indirectas a partidos políticos y candidatos, actividades de proselitismo político y pagos de facilitación. También establece lineamientos para las actividades de donaciones y patrocinios. En 2020 no participamos en actos de influencia política en ninguno de los países donde desarrollamos nuestras operaciones.



MONITOREO Y SUPERVISIÓN

Nuestro Programa de Compliance gestiona el monitoreo y supervisión de nuestros procesos para asegurar su correcto funcionamiento, también hace seguimiento a la efectividad de las medidas adoptadas.

El área de Compliance y Control Interno está a cargo de la debida diligencia necesaria para iniciar nuevas relaciones comerciales con socios externos, como también para fusiones o negocios conjuntos y para la contratación de terceros (proveedores, contratistas o agentes). Para llevar a cabo la debida diligencia utilizamos un software de revisión que emplea una extensa base de datos internacional que abarca incumplimientos en materia de corrupción, financiación del terrorismo y narcotráfico, entre otros factores de riesgo. Los casos identificados como riesgosos son analizados individualmente para verificar si la alerta tiene justificaciones. Cuando es necesario, solicitamos al tercero un cuestionario de debida diligencia intensificado que incluye información detallada sobre distintos aspectos de conformación societaria, relación con entidades o funcionarios gubernamentales, Programa de Compliance, entre otros. Finalmente, el área de Compliance indica las medidas correctivas que deberán implementarse, o bien recomienda la terminación del contrato.

En 2020 realizamos más de 1.800 evaluaciones de debida diligencia al 100% de los nuevos proveedores y evaluamos a más de 110 otros terceros asociados. De estas evaluaciones resultaron más de 100 alertas de riesgo que se clasificaron en niveles alto, medio o bajo, y se identificaron más de 70 Personas Expuesta Políticamente (PEP) o entes de gobierno, que se manejaron de acuerdo con las recomendaciones del área de Compliance.

Realizamos más de 1.800 evaluaciones de debida diligencia al 100% de los nuevos proveedores y evaluamos a más de 110 otros terceros asociados.

Para 2021 tenemos la meta de capacitar en *compliance* al 100% de los empleados de nuestra Compañía.

Durante 2020 GeoPark implementó un programa de monitoreo continuo que aplica herramientas de inteligencia artificial para revisar indicadores puntuales en sistemas asociados a los procesos de compras, tesorería, contabilidad y finanzas, con el fin de identificar oportunamente desviaciones y prevenir fraudes.

Derechos humanos

Guiados por nuestro compromiso con los derechos humanos, en GeoPark buscamos que nuestras operaciones y actividades ocurran en un entorno en el que cada persona sea tratada con respeto, dignidad e igualdad, y sin discriminación de ningún tipo.



En nuestra Compañía promovemos y respetamos los derechos humanos reconocidos en la Carta Internacional de Derechos Humanos, en la "Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo" y todos aquellos documentos relevantes para nuestras actividades.

Creemos que cada persona tiene el mismo valor, la libertad de expresar sus ideas, el derecho a tomar sus propias decisiones y el respaldo para desarrollar todo su potencial como ser humano.

Nuestras actuaciones prestan especial atención a la alineación de nuestros principios y valores con nuestros objetivos y responsabilidades. No es una idea reciente: es el primer paso que dimos al fundar nuestra Compañía para definir quiénes somos y cómo actuamos.

Escanee este código para conocer nuestro Compromiso con los Derechos Humanos.

En GeoPark tenemos el compromiso de:

Crear un espacio de trabajo seguro, abierto e inclusivo basado en la confianza y el respeto mutuo para empleados y contratistas.

Promover el diálogo y la participación ciudadana de nuestros Vecinos, incluyendo comunidades indígenas y étnicas, con quienes trabajamos respetando sus derechos, su cultura, sus tradiciones, y valorando sus aspiraciones y necesidades.

Trabajar con rigor para prevenir y mitigar nuestro impacto en el entorno ambiental en el que operamos.

Rechazar todas las formas de trabajo forzoso y explotación infantil que afecten a empleados, contratistas y Vecinos de nuestras operaciones.

Rechazar cualquier acto que afecte o amenace la vida e integridad de los líderes y lideresas sociales, ambientalistas, activistas y, en general, de todas las personas defensoras de derechos humanos.

¿CÓMO AVANZAMOS EN 2020?

En 2020 continuamos fortaleciendo nuestra cultura de respeto y promoción de los derechos humanos, buscando elevar nuestras prácticas y nuestro compromiso de construir confianza y Buena Vecindad. Un paso en esa dirección fue reforzar nuestro equipo legal con la vinculación de una persona experta en derechos humanos, quien contribuye a la alineación de nuestros procesos internos de debida diligencia en la materia y en el análisis integral de riesgos siguiendo estándares internacionales incluyendo los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Igualmente, avanzamos en la elaboración de nuestro compromiso público con el respeto de los derechos humanos, que será parte del marco de actuación en todas nuestras operaciones.

Por otra parte, teniendo en cuenta que la gestión de derechos humanos y la identificación de oportunidades de mejora requieren de objetividad e independencia, iniciamos el acompañamiento técnico de la Fundación Ideas para la Paz (FIP) en los siguientes aspectos relacionados con la debida diligencia en derechos humanos:

- Apoyar la construcción de nuestro compromiso político con el respeto de los derechos humanos.
- Diseñar un sistema de gestión robusto de debida diligencia empresarial en derechos humanos.
- Desarrollar una evaluación de impactos en derechos humanos para nuestras operaciones en Putumayo y un plan de acción para su manejo.
- Poner en marcha procesos de formación en derechos humanos dirigidos a empleados de GeoPark.
- Acompañar la definición de una estrategia de comunicación con nuestros grupos de interés basada en la debida diligencia en derechos humanos.
- Identificar los avances y las brechas que pudieran existir en la implementación de Cuéntame, nuestro sistema de atención de peticiones, quejas y reclamaciones, a la luz de los criterios de eficacia consignados en los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

En 2020 también avanzamos en la construcción de un anexo de conducta empresarial con el propósito de promover y asegurar el cumplimiento de nuestro compromiso con el respeto de los derechos humanos por parte de nuestros proveedores y contratistas. Este anexo será incluido en la Guía de Contratación Local de GeoPark, la cual será socializada con este grupo de interés durante 2021.



Transformación digital

Seguimos adoptando mejores prácticas en seguridad de la información e incorporamos herramientas y aplicaciones de última generación para optimizar nuestro desempeño y el trabajo entre nuestros equipos.



2020 fue un año marcado por modificaciones importantes en nuestro Modelo Operativo de Tecnologías de la Información, enfocadas en captar y compartir información en tiempo real sobre las operaciones y responder de manera oportuna y acertada a los cambios del entorno. La identificación de oportunidades acordes con nuestros planes de inversión y con las nuevas dinámicas de nuestro Modelo de Negocios fue uno de los grandes impulsores de esta evolución, que se produjo en medio del enorme aumento en la conectividad que demandó la llegada del COVID-19.

PILARES DEL MODELO OPERATIVO DE IT



Operación IT



Transformación digital



Seguridad digital



Adopción digital

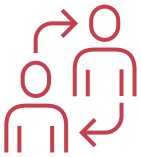
Un hito destacado de nuestra gestión en transformación digital fue la implementación de infraestructura de última generación en la nube en coordinación con nuestros socios estratégicos, lo que permitió que información transaccional pudiera fluir en tiempo real y de forma oportuna y segura desde nuestras sedes de Colombia, Ecuador, Brasil, Chile y Argentina.

En 2020 también implementamos:

- Un sistema para gestionar todas las aplicaciones del área de Geociencias de Colombia en la nube.
- Un sistema *plug and play* que permite las movilizaciones en tiempo récord y la interconexión de los Scada eléctricos, de producción y línea de flujo para controlar indicadores claves.
- Talleres de identificación de oportunidades con el área de Perforación.
- Pruebas de concepto para incorporar nuevas tecnologías de *machine learning* e inteligencia artificial que garanticen mayor eficiencia y reducción de costos en las actividades de perforación.

Entre los objetivos de 2021 en materia de transformación digital está incorporar metodologías de *inventive thinking* que apalanquen el aumento en la producción, la reducción de costos y la mitigación de riesgos.





90%

de los empleados recibieron capacitaciones en diferentes frentes digitales para impulsar la productividad y, simultáneamente, contribuir a mitigar los riesgos de seguridad de la información en un escenario de creciente virtualidad.

Conexiones

La comunicación y el relacionamiento con nuestros grupos de interés son un eje fundamental en la gestión de GeoPark. Anualmente formulamos estrategias que nos permitan afianzar la cultura dentro de nuestra Compañía, irradiar nuestros valores a la cadena de valor y consolidar relaciones de confianza con nuestros grupos de interés externos.



365
empleados participaron en 45 encuentros, entre los que destacamos Encuentros con GeoPark, GeoCarnaval y los Desayunos con el Equipo Directivo.

En los primeros meses de 2020 nos enfocamos en prioridades derivadas del crecimiento que tuvo la Compañía durante el año anterior. Sin embargo, al igual que el resto de las áreas, rápidamente tuvimos que adaptar nuestra gestión a los retos que trajo consigo la pandemia.

Conscientes de la importancia que tiene la comunicación en momentos de volatilidad e incertidumbre, creamos y reforzamos espacios y procesos para comunicarnos de manera transparente, relevante y oportuna con todos nuestros grupos de interés, tanto internos como externos.

ALINEACIÓN CORPORATIVA

Asegurar que todos los empleados conocieran las medidas que debían tomar para proteger su salud y la de sus familias, así como la importancia de sus diferentes roles para el negocio de la Compañía en un contexto de impredecibilidad, fue un foco estratégico y uno de los principales logros de la gestión del equipo de Conexiones.

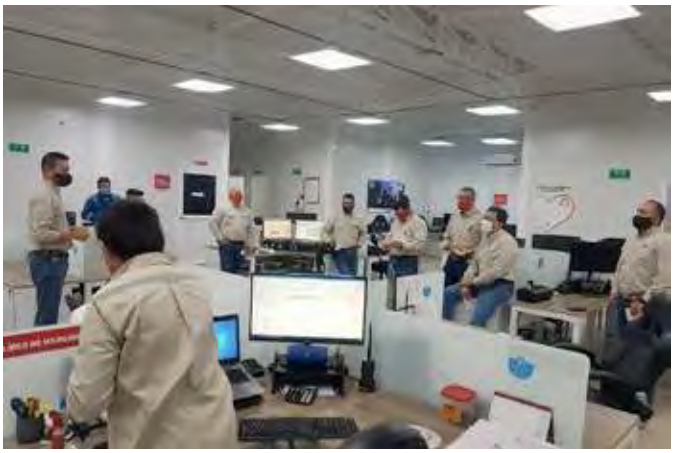
Durante 2020, el equipo de Conexiones envió 19 Circulares COVID-19 a todos los empleados, en las cuales informó sobre las disposiciones oficiales para el manejo de la pandemia y los protocolos de la Compañía durante la emergencia sanitaria.

Con el propósito de informar las decisiones que tomaba el Equipo de Manejo de Crisis (EMC) para garantizar la salud de empleados y contratistas, establecimos el envío regular de Circulares COVID-19. Este nuevo vehículo mantuvo al tanto al 100% de los empleados sobre los lineamientos del trabajo remoto, los protocolos para reportar sintomatología asociada al COVID-19 y los canales de atención de emergencias, entre otros asuntos de interés crítico.

En coordinación con las áreas de Personas y Seguridad y Salud, actualizamos el alcance y el acceso a los programas de bienestar con el fin de asegurar que nuestros empleados tuvieran las herramientas para adaptarse y ser exitosos frente a nuevos esquemas de trabajo.

Con ese propósito, entre otras iniciativas, diseñamos talleres de liderazgo virtual que impartimos a los 50 líderes de GeoPark que actúan en áreas críticas del negocio, produjimos series de videos y eventos en tiempo real con contenidos sobre salud física y mental, y desarrollamos actividades de recreación al aire libre para nuestros empleados en campo, con el fin de compensar las restricciones impuestas por la emergencia sanitaria.

En 2020 pusimos en marcha el espacio de conversación ¿Cómo Vamos?, que nos permitió afianzar la Cultura GeoPark y seguir conectados. En estos eventos, replicados a lo largo de todo el año, participó el 87 % de nuestra gente.



También en colaboración con el área de Seguridad y Salud coordinamos la organización de charlas virtuales con expertos en salud pública y epidemiología, lo mismo que paradas virtuales de seguridad que reforzaron de manera sistemática el mensaje de cuidado ante la pandemia.

Durante 2020 llevamos a cabo *town halls* virtuales denominados ¿Cómo Vamos?, orientados a comunicar las decisiones estratégicas del negocio. A lo largo del año tuvimos seis espacios a través de los cuales los empleados fueron informados de los ajustes en el plan de trabajo debido a las fluctuaciones de los precios internacionales del petróleo,

y pudieron familiarizarse con la actualización del Modelo de Negocios y el avance en el cumplimiento de los objetivos de la Compañía. La virtualidad nos permitió lograr un mayor alcance de las audiencias internas, así como aumentar la interacción entre los empleados y el Equipo Directivo.

Con el propósito de mantener una comunicación transparente, regular y bidireccional, tomamos la decisión de convocar a todos los empleados de GeoPark a la Reunión de Operaciones, en la cual, durante cerca de dos horas cada semana, los líderes de los activos reportaron los principales hitos de la gestión en cada uno de los bloques.

INNOVACIÓN EN LA COMUNICACIÓN EXTERNA

La disminución de la presencialidad durante más de la mitad de 2020 impactó los procesos de interacción de GeoPark con los grupos de interés externos. Este reto nos llevó a diseñar mecanismos para mantener una comunicación oportuna y transparente que afianzara la Buena Vecindad y evitara que la incertidumbre redujera la confianza de nuestros Vecinos.

Como respuesta a esta necesidad, formulamos propuestas comunicacionales para asegurar que un mismo mensaje llegara a la mayor cantidad de nuestros Vecinos. Entre otros formatos, desarrollamos videos cortos y volantes digitales para difusión por mensajería instantánea, cuñas radiales para emisoras regionales, GIF para historias de WhatsApp y pasacalles para instalación en veredas del área de influencia de nuestra operación.

Adicionalmente, aprovechamos la virtualidad para fortalecer los canales de comunicación digital y abrir nuevos espacios para que nuestras audiencias pudieran acceder en tiempo real a información fidedigna sobre la gestión de GeoPark. Fruto de esta visión nacieron el blog Buenos Vecinos y la página de la nueva Amerisur, sitios en los cuales reportamos avances de nuestra gestión en las áreas social, ambiental y de derechos humanos.



Durante la pandemia ampliamos nuestra capacidad para generar videos y piezas audiovisuales pensadas para la difusión por mensajería instantánea, con el fin de mantenernos cerca y ser transparentes con nuestras comunidades sobre las medidas para prevenir la propagación del virus y mitigar sus efectos sobre la salud y la economía familiar de nuestros Vecinos.

Utilizamos medios de comunicación locales, canales digitales y redes de mensajería instantánea para compartir contenidos pedagógicos y reforzar las medidas para prevenir el contagio del COVID-19.

Escanee estos códigos para conocer el blog Buenos Vecinos y la página web de la nueva Amerisur.

CONSTRUCCIÓN DE LA REPUTACIÓN EN PUTUMAYO

La adquisición de Amerisur representó la integración de 45 empleados a nuestro equipo de trabajo y también nos llevó a un territorio hasta entonces inexplorado por GeoPark.

Motivados con la idea de llevar nuestras buenas prácticas al Putumayo, departamento colombiano donde está la gran mayoría de los bloques de la compañía adquirida, intensificamos nuestro contacto con tomadores de decisión y medios de comunicación en los ámbitos local, regional y nacional con un mensaje que refuerza la apuesta de largo plazo en Colombia que tiene GeoPark.

Paralelamente nos cercioramos de que los principios de transparencia, relevancia y oportunidad se reflejaran en los procesos de comunicación e información con nuestras comunidades vecinas. De manera estrecha y coordinada con el área de Naturaleza y Vecinos, apoyamos la difusión de iniciativas y convocatorias a espacios de socialización; además, lideramos campañas para prevenir el contagio del COVID-19 en las comunidades vecinas.

AGENDA DE RELACIONAMIENTO

Implementamos una agenda de relacionamiento en los países donde desarrollamos actividades, con el propósito de mantener informados a nuestros grupos de interés sobre el avance de nuestros proyectos y las iniciativas que llevamos a cabo para promover el desarrollo de nuestras comunidades vecinas. Mantener activa esta agenda nos permite identificar opciones de sinergia con distintas entidades y amplificar el impacto de nuestros proyectos.

En el contexto de la pandemia nos dedicamos a informar oportunamente a las autoridades nacionales, regionales y locales sobre las estrictas medidas que tomamos para proteger a nuestros empleados, contratistas y Vecinos, y evaluar oportunidades para actuar conjuntamente con el fin de frenar el avance del contagio del COVID-19 en los territorios.

A partir del contacto permanente con tomadores de decisión de Colombia, Argentina, Chile y Ecuador, nos aseguramos de que GeoPark siguiera posicionándose como un aliado estratégico para el desarrollo sostenible de la industria de petróleo y gas en Latinoamérica.

TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO

Reconocemos el gran valor del conocimiento y la experiencia de quienes integran nuestro equipo de trabajo, y por ello fomentamos el intercambio de ese conocimiento hacia nuestros Vecinos y demás grupos de interés.

Durante 2020 hicimos realidad esta apuesta gracias al desarrollo de alianzas con instituciones y centros educativos que comparten nuestro objetivo de ampliar la difusión del conocimiento.

En Argentina ofrecimos capacitaciones para estudiantes, docentes y autoridades del sector educativo con el apoyo del Ministerio de Educación del Gobierno de la Provincia de Neuquén. En total, durante 2020 organizamos 26 encuentros virtuales que fomentaron el aprendizaje colectivo entre las comunidades cercanas a nuestras áreas de operación.

SEGUIMOS AVANZANDO

En 2021 seguiremos trabajando para afianzar nuestra cultura única y mantener la alineación interna que nos permita seguir manejando nuestros activos de la manera más segura, eficiente, responsable y compatible con la naturaleza, nuestros Vecinos y todos nuestros grupos de interés.

En el segundo año de la pandemia trabajaremos para comunicar la importancia de mantenernos seguros y saludables, y acompañaremos el regreso gradual de nuestros empleados a las oficinas con comunicaciones efectivas que los ayuden a adaptarse a una nueva normalidad.

Con nuestros aliados en las áreas de Naturaleza y Vecinos, Legal y Personas, entre otras, continuaremos avanzando en la comunicación de nuestras prácticas y metas de sostenibilidad, nuestra cultura de respeto y promoción de los derechos humanos, y del ambiente de equidad, inclusión y diversidad, que ha sido fundamental en el éxito de nuestra Compañía por casi dos décadas. Medir la efectividad de los canales y los mensajes con los cuales comunicamos nuestros valores, principios, logros y objetivos será una de las tareas más importantes de 2021.

En el frente externo seguiremos trabajando para mantener la confianza de las diferentes audiencias a partir de la mayor visibilización de los atributos y las acciones que hacen única a GeoPark. Gran parte de nuestros esfuerzos estarán enfocados en asegurar la comunicación efectiva con comunidades y autoridades durante los cruciales procesos de licenciamiento ambiental que se llevarán a cabo en los activos de Llanos Exploración, Putumayo y Oriente en Colombia y Ecuador.





SISTEMA INTEGRADO DE VALORES SPEED

Nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED

Seguridad

Prosperidad

Empleados

Entorno Ambiental

Desarrollo Comunitario

SPEED alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED

En GeoPark actuamos bajo un Sistema Integrado de Valores que denominamos SPEED, el cual define el éxito para nosotros y gobierna nuestro comportamiento en las áreas fundamentales de Seguridad, Prosperidad, Empleados, Entorno Ambiental y Desarrollo Comunitario.

Desde nuestros orígenes, en 2002, nos fijamos la meta de Crear Valor y Retribuir, convencidos de que la única forma de crecer es lograr que el entorno que nos rodea crezca con nosotros.

Con la creación de nuestra Compañía también nació SPEED, nuestro Sistema Integrado de Valores, cuyos componentes han sido el fundamento sobre el cual hemos construido GeoPark, y seguimos aprendiendo a ser mejores cada día.

S

Seguridad

Nuestro compromiso con la seguridad y la salud: todos debemos regresar ilesos a nuestros hogares y en buenas condiciones de salud.



P

Prosperidad

Nuestro compromiso con la prosperidad: actuando con transparencia, creamos valor económico a largo plazo para retribuir a nuestros accionistas y asegurar nuestro crecimiento sostenible.



E

Empleados

Nuestro compromiso con los empleados: crear un ámbito laboral motivador, justo y gratificante, sin discriminación y con las condiciones y oportunidades para promover el crecimiento de todos nuestros empleados, quienes tienen una posibilidad de participar en el éxito de la compañía, y la oportunidad de contribuir y crecer.



E

Entorno Ambiental

Nuestro compromiso con el entorno ambiental: valorar nuestros recursos naturales y realizar todos nuestros esfuerzos para evitar o reducir el impacto de nuestros proyectos en el medioambiente, así como retribuir a la naturaleza mediante la aplicación de nuevas tecnologías o métodos operativos.



D

Desarrollo Comunitario

Nuestro compromiso con el desarrollo de las comunidades: convertirnos en el vecino y aliado preferido, a partir de una relación sustentable de aprendizaje, intercambio y beneficio mutuo con las comunidades locales donde operamos.







SEGURIDAD Y SALUD

Nuestro compromiso con la seguridad y la salud de nuestros empleados es que todos regresen ilesos y en buenas condiciones a sus hogares. Nuestra gente es el capital más preciado y estamos comprometidos con proteger y garantizar la seguridad y tranquilidad de ellos y sus familias.

Cero
incidentes fatales en la operación de nuestros activos.

17.991
inspecciones de seguridad realizadas a los procesos operacionales en los activos.

24.179.280
barriles de petróleo producidos y transportados por vías terrestres sin incidentes con terceros.

6,9 MM
de horas laboradas (empleados directos y contratistas).

515
simulacros de emergencias realizados, que contemplan el 100% de posibles situaciones de emergencia y vulnerabilidad derivadas de nuestras actividades operacionales.

30.503
análisis de riesgos realizados para la atención de emergencias y crisis para todos los niveles de la Compañía.

0,29 LTIR
Lost Time Incident Rate (Tasa de Incidentes con Tiempo Perdido)*.

0,13 MVCR
Motor Vehicle Crash Rate (Tasa de Incidentes Vehiculares Registrables)*.

4.211
sesiones de capacitación y formación en HS realizadas.

0,87 TRIR
Total Recordable Incident Rate (Tasa de Incidentes Registrables)*.

Gestión de la seguridad
Gestión en salud ocupacional
Gestión preventiva y de autocuidado
Nuestros resultados 2020
Retos para el futuro

* Bajo lineamiento de la IOGP

Contribución a los ODS

Hito de gestión 2020

Comprometidos con la seguridad y la salud durante la pandemia

En GeoPark identificamos de manera ágil y eficaz los retos impuestos por la pandemia del COVID-19, lo que nos sirvió para adaptar nuestra gestión en seguridad y salud a las nuevas variables del contexto. Fue así como garantizamos la continuidad de las operaciones de forma segura para los empleados, contratistas y Vecinos durante 2020.



Destacamos el compromiso y esfuerzo de todos los equipos, empleados, contratistas y aliados para enfrentar la pandemia y garantizar la continuidad del negocio.

Para avanzar en ese proceso de adaptación fue fundamental coordinar esfuerzos con los contratistas en los territorios y las autoridades nacionales, con el fin de interpretar y entender la normatividad emitida en los países donde operamos a partir de las directrices dadas por la Organización Mundial de la Salud (OMS).

Frente a ese escenario en evolución, conformamos el Comité COVID-19, con la participación y gestión de las áreas de HS, Personas y Conexiones, y el objetivo de definir e implementar las medidas de prevención, mitigación y atención que permitieran una toma de decisiones informadas por parte de los equipos y siempre alineadas con la Cultura GeoPark.

En nuestro plan de respuesta al COVID-19 establecimos los lineamientos y orientaciones por seguir en las operaciones de la Compañía con el fin de minimizar el riesgo de contagio de

nuestros empleados y nuestras comunidades vecinas; además, ejecutamos acciones que facilitarán una constante comunicación, integración y conectividad con todos nuestros grupos de interés. Entre estas medidas están las siguientes:

- Aplicamos estrictamente una serie de controles y protocolos de bioseguridad en las operaciones: pruebas de detección y rastreo del COVID-19; aumento de las inspecciones en los procesos de ingreso, estadía y salida de empleados en los campos; diagnósticos de salud; capacitaciones sobre la prevención y el control del COVID-19, y suministro de elementos de protección personal a nuestra gente.
- Modificamos los turnos de trabajo para disminuir la rotación de los equipos, redujimos la cantidad de personal en la operación al mínimo necesario para la continuidad del negocio, y nos aseguramos de que todos los empleados con condiciones de riesgo de salud no estuvieran presencialmente en campo.
- Diseñamos e implementamos una "estrategia de burbujas" vigente hasta el momento, que consiste en la conformación de grupos de trabajo integrados por un máximo de cinco personas, quienes durante su turno no entran en contacto con nadie por fuera de esa unidad.
- Implementamos el programa Líderes de Prevención del COVID-19 en cada una de las cuadrillas de trabajo, con el fin de reforzar las medidas de cuidado durante todas las actividades operativas.

La puesta en marcha de estas acciones, definidas en los protocolos de bioseguridad, nos exigió también implementar algunas reformas en la infraestructura y las rutinas de los campos de operación, entre ellas la modificación de la capacidad de los dormitorios, la adaptación de las áreas sociales para garantizar el distanciamiento físico, la instalación de puntos de lavado de manos, y el desarrollo de jornadas de desinfección frecuente y minuciosa de todas las áreas comunes.

Al entender la importancia de proteger la salud mental y emocional de nuestra gente y de disminuir el impacto psicosocial derivado principalmente del aislamiento y la coyuntura de la pandemia del COVID-19, implementamos el programa GeoTeCuida, un beneficio que les brindó a los empleados de GeoPark acceso permanente (las 24 horas del día, los 365 días del año) a asesoría profesional y especializada en temas como psicología, finanzas, relaciones de pareja y crianza de sus hijos, entre otros.

En nuestro compromiso por ser el mejor aliado en los territorios, ejecutamos un trabajo articulado con toda la cadena de valor, apoyando a los contratistas y a sus empresas en la implementación de protocolos de bioseguridad.

El balance en la implementación de estas estrategias fue muy positivo y su alcance fue muy amplio: en diciembre de 2020 contamos con 1.340 personas trabajando en los bloques Llanos 34 y Platanillo en Colombia, alrededor de 100 en los bloques de Chile y 80 en Argentina.



Fuimos la primera Compañía del sector de petróleo y gas a nivel global en obtener el Sello Safeguard de Bureau Veritas, gracias al cumplimiento de las buenas prácticas y estándares de bioseguridad destinados a prevenir el COVID-19 en las operaciones de Llanos 34 y Platanillo, en Colombia.



Protegimos la salud de todo el equipo GeoPark, mantuvimos los empleos directos y de contratistas, y logramos los indicadores de seguridad más favorables de nuestra historia, a pesar del aumento en los niveles de producción.

Puede consultar todas las medidas adoptadas por la Compañía en el marco de la emergencia sanitaria escaneando este código.

Nuestro compromiso con la seguridad y la salud

(103-1) **Nuestro marco de actuación se basa en la disciplina e implementación rigurosa de las herramientas de prevención y promoción de la salud y la vida. Por eso buscamos fortalecer a diario la cultura de autocuidado en cada uno de los empleados y equipos.**



(403-8) **El 100% de los empleados y contratistas está cubierto por el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.**

(103-2) (403-1) SASB EM-EP-320a.1 IPIECA: SHS-1 Esta cultura de autocuidado se fundamenta en los pilares de identificación y gestión de prevención y manejo del peligro, la observación de tareas, la detención de actividades inseguras, el aseguramiento de la operación aplicando las mejores prácticas de la industria y el análisis de incidentes. Estas acciones están alineadas con la legislación de cada uno de los países donde operamos. Aplicamos los mejores estándares nacionales e internacionales, y gracias a esto contamos con una operación de clase mundial.

En 2020 asumimos un reto adicional para el logro de nuestro propósito de proteger la salud y la vida de los empleados y Vecinos: la pandemia del COVID-19 nos impulsó a definir e implementar una serie de acciones para garantizar la continuidad de las operaciones de forma segura para los empleados, contratistas y Vecinos. Por eso, de forma ágil y temprana, la Compañía instruyó a sus equipos para la elaboración de protocolos que permitieran afrontar cada una de las fases de la pandemia y prevenir los contagios en las operaciones y en las comunidades vecinas.



Comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo

(403-4) SASB: EM-EP-320a.1. Los empleados se encuentran representados en comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo, que ayudan a orientar nuestros programas. Atendiendo los requisitos de ley en cada uno de los países donde operamos, en 2020 conformamos estos comités paritarios en Colombia y Chile, los cuales se reunieron con una periodicidad mensual.

Teniendo en cuenta la legislación de cada país, las responsabilidades de estos comités están enfocadas en proponer y evaluar la adopción de medidas e iniciativas para mantener la salud en los lugares y ambientes de trabajo, desarrollar capacitaciones, colaborar con las autoridades competentes, servir como organismo de coordinación con los equipos de empleados para la solución de diferencias relativas a la seguridad y la salud en el trabajo, analizar causas de accidentes y enfermedades (proponiendo medidas correctivas), realizar inspecciones y vigilar el desarrollo del sistema de gestión.

Indicadores y resultados en gestión de seguridad y salud

(103-3) En GeoPark garantizamos la gestión de la seguridad y la salud a través del seguimiento y el monitoreo mensual de los indicadores y metas de dicha gestión, los cuales presentamos a continuación:

(403-9) IPIECA: SHS-3 En los últimos cuatro años, la tasa de frecuencia de incidentes con tiempo perdido LTIR (Lost Time Incident Rate, por sus siglas en inglés), tanto para contratistas como para empleados, ha declinado de manera constante, al punto que en 2020 registramos la tasa más baja en la historia de la Compañía. Esta reducción se explica por la gestión coordinada entre líderes de la operación y los profesionales de seguridad y salud, además de la implementación de las herramientas de gestión usadas en campo y en oficina para disminuir los riesgos y tomar medidas de manejo en caso de presentarse un evento no deseado.

Indicadores seguridad y salud

	2018	2019	2020
Total de horas/hombre trabajadas	7.210.831	8.146.183	6.921.751
N.° total de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	0	0	0
N.° total de incidentes con lesión	184	94	90
N.° total de incidentes registrables	9	15	6
N.° total de incidentes con pérdida de tiempo	3	5	2
Kilómetros recorridos	11.089.391	16.126.920	15.900.505
N.° total de incidentes vehiculares registrables	6	6	2
N.° total días perdidos por accidente	132	188	209
N.° total de días perdidos por absentismo	1.152	2.516	1.293
TRIR (Total Recordable Incident Rate)	4,95	6,54	0,87
LTIR (Lost Time Incident Rate)	2,36	1,83	0,29
MVCR (Motor Vehicle Crash Rate)	2,28	1,13	0,13

En GeoPark usamos la guía de clasificación de incidentes de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP) Safety data reporting user guide - Scope and definitions. Los datos incluyen personal directo y contratistas.
Puede consultar el Anexo Seguridad para el detalle de los indicadores 403-9 y 403-10.



GESTIÓN DE LA SEGURIDAD

(403-2) SASB: EM-EP-320a.1 El fortalecimiento de la cultura de autocuidado y gestión proactiva de los riesgos que pueden impactar la seguridad y la salud de los equipos y las operaciones está basado en procesos liderados por profesionales de las áreas operativas y de Seguridad con experiencia probada en la industria de hidrocarburos. Este equipo acompaña y garantiza la implementación de diversos programas y herramientas para gestionar preventivamente los riesgos del entorno y promover comportamientos seguros.

Realizamos auditorías a los contratistas para garantizar la correcta implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo como requisito para la contratación.

Principales iniciativas en gestión de la seguridad

Entre los programas más destacados se encuentran el Programa de Observación Proactiva (POP), la Autoridad para Detener una Actividad (ADA), el programa Safety Operational Standard (SOS) y el Reporte e Investigación de Incidentes (IRIS).

Programa de Observación Proactiva (POP)

Desde su creación en 2016 y puesta en marcha en 2017, el POP nos ha permitido enfocar importantes esfuerzos en una gestión preventiva que fomenta la identificación de comportamientos y condiciones seguras e inseguras en todas las



operaciones, con la participación activa y el liderazgo de empleados y contratistas.

La implementación del POP requiere del cumplimiento de un ciclo simple de tres pasos: observación, intervención y registro. Mediante esta activación definimos la metodología para identificar los peligros, actuar y hacer seguimiento a los comportamientos y condiciones observadas.

El primer paso se enfoca principalmente en la observación de los diferentes lugares de trabajo para identificar peligros o energías peligrosas. El segundo paso consiste en formar parte de las acciones para prevenir que actos o condiciones inseguras puedan causar alguna lesión o pérdida (por eso aplica los conceptos de "si lo viste, te pertenece" y ADA). Por último, registrar consiste en reportar en el sistema las observaciones de cualquier acto o condición de riesgo. Una vez es generado el registro, el acto o condición es gestionado por el área relacionada para garantizar su correcta solución y seguimiento.

Durante 2020 realizamos una revisión integral de las observaciones registradas en nuestro sistema: logramos cerrar el 72% de estas. De la misma manera, llevamos a cabo varias campañas en los lugares de operación con el fin de mantener una alta capacidad de detección de oportunidades y situaciones de riesgo y reforzar la implementación de los protocolos COVID-19.

N.º de observaciones de seguridad registradas

	2018	2019	2020
Argentina	710	896	492
Chile	731	497	605
Colombia	2.797	2.476	3.219
Ecuador	-	0	0
Brasil	34	388	87
Perú	397	537	133
Total	4.669	4.794	4.536

Indicador propio de GeoPark en el marco del Programa de Observación Proactiva (POP)

N.º de tarjetas por cada 1.000 horas/hombre trabajadas (HHT)

	2018	2019	2020
Argentina	1,19	1,07	1,03
Chile	1,46	0,89	1,76
Colombia	0,51	0,40	0,54
Ecuador	0	0	0
Brasil	0,78	2,97	1,82
Perú	0,8	1,50	2,34
Total	0,65	0,59	0,65

Indicador propio de GeoPark en el marco del Programa de Observación Proactiva (POP)

Autoridad para Detener una Actividad (ADA)

La ADA es una herramienta de prevención de riesgos y aseguramiento de tareas con la cual todos los empleados y contratistas de GeoPark, y sin importar el cargo o función que cumplan, tienen la posibilidad y responsabilidad de detener una actividad (cualquiera esta fuere) si es identificada como insegura o que representa un riesgo potencial de convertirse en un evento no deseado.

Todos los empleados tienen plena autonomía y son respaldados por la Alta Dirección de la Compañía cuando se trata de ejercer la ADA, por cuanto debemos implementar todas las acciones que puedan llevar a prevenir el peligro a empleados y Vecinos.

En términos generales, la ADA tiene cuatro etapas: (i) detener cualquier acción insegura; (ii) intervenir para informar y establecer acciones para identificar los riesgos y corregir futuros eventos; (iii) reanudar las actividades cuando las condiciones de riesgo estén controladas; y (iv) registrar en el POP la situación presentada.

Durante 2020 reforzamos permanentemente la aplicación de la ADA y reconocimos las más significativas en cada bloque de GeoPark. La implementación de la ADA involucra el compromiso, ejemplo y liderazgo de las diferentes líneas de supervisión de la Compañía y la importancia de su implementación es reforzada en espacios como reuniones de equipo, paradas de seguridad, *town halls* y otros escenarios.

N.° de observaciones con aplicación ADA

	2020
Argentina	95
Chile	107
Colombia	1.213
Ecuador	0
Brasil	7
Perú	25
Total	1.447



Estándar Operativo de Seguridad (SOS)

El *Safety Operational Standard* (SOS) es el estándar operativo de seguridad aplicable a todas nuestras operaciones, con base en requerimientos legales y en las mejores prácticas de la industria. El SOS está compuesto por guías prácticas y fáciles de usar durante la preparación y la ejecución de trabajos de alto riesgo, que pueden ser implementadas por cualquier empleado o contratista.

Actualmente contamos con procesos estandarizados que guían las actuaciones en cada uno de los activos de la Compañía. También contamos con listas de chequeo de cada SOS que permiten la verificación de condiciones y prácticas seguras de trabajo. El estándar contempla 10 SOS o prácticas identificadas como las de mayor riesgo en nuestras operaciones: operaciones simultáneas, espacios confinados, trabajos en caliente, manejo del cambio, electricidad, seguridad vial, izajes, materiales peligrosos, ergonomía y alturas. Gracias a estos SOS, las operaciones son más seguras y logramos preservar la integridad de nuestra gente cuidando los activos de GeoPark y previniendo los impactos en los Vecinos y el medioambiente.







Reporte e Investigación de Incidentes (IRIS)

En caso de llegar a presentarse un incidente laboral, en GeoPark contamos con un sistema y procedimiento de reporte e investigación de incidentes denominado IRIS, el cual cuenta con tres fases principales: respuesta inicial, investigación y difusión y seguimiento.

La respuesta inicial consiste en la activación de los planes de emergencia y contingencia cuando se presenta el incidente y en la generación del reporte. Si el incidente es de alto potencial, enviamos una alerta de seguridad. En la investigación identificamos las causas raíz y definimos acciones correctivas necesarias que permitan evitar situaciones similares en el futuro. En la fase de difusión consolidamos los incidentes y los divulgamos haciendo seguimiento a los planes de acción determinados en la fase de *investigación*.

En la actualidad, todo incidente ocurrido en la operación o en las oficinas es reportado a través de IRIS. Luego de finalizar la investigación de un incidente registrable o de alto potencial, el área operativa a cargo presenta los resultados y lecciones aprendidas al resto de activos, en la cual participan empleados, supervisores, superintendentes, gerentes y el director de Operaciones de la Compañía.



En GeoPark la gestión en salud ocupacional incluye actividades de identificación, prevención y atención, diseñadas para mejorar las condiciones de vida de nuestros empleados.

GESTIÓN EN SALUD OCUPACIONAL

La salud de los empleados es un eje fundamental de bienestar y felicidad en el trabajo. En 2020, si bien nuestro mayor compromiso se centró en la prevención del contagio del COVID-19, continuamos fortaleciendo los procesos de prevención de enfermedades ocupacionales y comunes que contribuyen a la continuidad del buen clima laboral, la disminución del ausentismo, la implementación de programas de vigilancia epidemiológica y, más aún, a la misión de que todos nuestros empleados regresen sanos a casa todos los días.

(403-3) SASB: EM-EP-320a.1 En GeoPark tenemos servicios de salud ocupacional que son contratados en cada uno de los países donde operamos y que nos apoyan en la asesoría y acompañamiento para la implementación de los planes de acción. Los servicios externos son seleccionados a partir de la experiencia certificada y probada en temas de salud y cursos de entrenamiento, validados por los órganos de salud competentes. Además, continuamente reforzamos nuestras competencias y adquirimos nuevos conocimientos en función de las necesidades de actualización profesional en atención de salud y emergencias.



Principales iniciativas en gestión de salud ocupacional

A continuación presentamos las principales acciones para mitigar los riesgos laborales con alto riesgo:

- Vigilancia de los factores de higiene en los sitios de trabajo que puedan afectar la salud de los empleados, incluidas las instalaciones sanitarias, los comedores y los alojamientos, así como las prácticas en el trabajo.
- Acompañamiento en los sitios de trabajo para el seguimiento del estado de salud de los empleados.
- Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud que incluye los temas de prevención y promoción de la seguridad y la salud en el trabajo.
- Identificación de riesgos y aplicación de medidas de prevención ante enfermedades musculoesqueléticas, así como elementos de trabajo y equipos de protección individual y colectiva.
- Implementación de equipos de respuesta para una adecuada atención de urgencias.

Debido a las condiciones asociadas a la pandemia y las restricciones de movilidad establecidas por las autoridades nacionales y las entidades territoriales, se presentó una disminución en las operaciones, lo cual impactó el nivel de exposición de los empleados y contratistas a factores de riesgo ocupacional.

Actividades laborales con alto riesgo

N.° de empleados bajo exposición a hidrocarburos respirables	2019	2020
Argentina	-	35
Chile	24	19
Colombia	889	553
Ecuador	-	0
Brasil	-	0
Perú	2	0
Total	**915**	**607**

N.° de empleados en exposición a rayos UV	2019	2020
Argentina	-	60
Chile	34	27
Colombia	1.820	1.613
Ecuador	-	3
Brasil	-	0
Perú	32	7
Total	**1.886**	**1.710**

Cero

incidentes fatales en la operación de nuestros activos. Este resultado se obtiene gracias al compromiso de autocuidado de los empleados y la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud que incluye los temas de prevención y promoción de la seguridad y la salud en el trabajo.



N.º de empleados en exposición a ruido	2019	2020
Argentina	-	10
Chile	2	2
Colombia	1.784	1.477
Ecuador	-	3
Brasil	-	0
Perú	32	7
Total	**1.818**	**1.499**

N.º de empleados en exposición a riesgo psicosocial	2019	2020
Argentina	-	107
Chile	68	50
Colombia	2.105	1.798
Ecuador	-	3
Brasil	-	0
Perú	32	7
Total	**2.205**	**1.965**

Entre las causas que generaron una disminución del número de empleados y contratistas expuestos a factores de riesgos ocupacionales en 2020, comparadas con 2019, están las asociadas a la puesta en marcha del oleoducto en Llanos 34 (Colombia), la centralización de la generación de energía eléctrica en este mismo bloque, y el ajuste de las operaciones y las instalaciones para disminuir la probabilidad de contagio por COVID-19. Estas medidas impactaron la exposición a hidrocarburos respirables, radiación UV, ruido y a riesgos psicosociales en campo.

Riesgos asociados a salud pública

El área de Salud Ocupacional monitorea constantemente la exposición a riesgos por enfermedades asociadas a la salud pública, incluyendo las tropicales (dengue, chikunguña, fiebre amarilla, zika y malaria, entre otras) y las infectocontagiosas (COVID-19, H1N1, influenza y hepatitis A y B, entre otras), a fin de generar planes de prevención para los empleados y Vecinos. La gestión en salud ocupacional acompaña el ciclo de vida del empleado con actividades de identificación, prevención y atención que permitan mejorar su estado general.



30.503
análisis de riesgos realizados durante 2020 para la atención de emergencias y crisis en todos los niveles de la Compañía.





4.211
sesiones de capacitación y formación en HS realizadas en 2020 con los empleados en los países donde operamos.

GESTIÓN PREVENTIVA Y DE AUTOCUIDADO

(403-5) SASB: EM-EP-320a.1. El principal objetivo de las acciones de capacitación y formación para nuestra gente es generar una cultura de autocuidado, prevención y corresponsabilidad en los procesos de los cuales forman parte. Ésta es una labor permanente y transversal en la gestión en seguridad y salud ocupacional.

En GeoPark, los procesos de capacitación y concientización en seguridad y salud para los empleados comienzan desde la inducción general, y continúan con etapas de formación específica en riesgos asociados a las actividades que realizan, como trabajos en altura, espacios confinados, izaje de materiales, atmósferas peligrosas, *Lock out - Tag Out* (LO/TO), levantamiento manual de cargas, manejo de sustancias peligrosas, riesgos eléctricos, conducción segura, entre otras.

El plan de capacitación y sensibilización implementado en 2020 permitió reforzar los conocimientos para la identificación de peligros, Autoridad para Detener una Actividad (ADA), observación de tareas, manejo del cambio y Reporte e Investigación de Incidentes (IRIS). Desarrollamos este plan a través de actividades virtuales y capacitaciones en los sitios de trabajo con el acompañamiento de empleados y contratistas.

N.º de sesiones de capacitación y formación en HS

	2018	2019	2020
Argentina	686	741	229
Chile	886	1.834	1.026
Colombia	1.298	2.054	2.851
Ecuador	-	3	62
Brasil	67	175	16
Perú	61	71	27
Total	**2.998**	**4.878**	**4.211**

Nuestros resultados en 2020

- Basados en el ciclo del POP llevamos a cabo campañas en los sitios de trabajo para optimizar la capacidad de detección de oportunidades. También reforzamos las observaciones relacionadas con el cumplimiento de protocolos frente al COVID-19.
- Fortalecimos permanentemente la aplicación de la ADA en todos los bloques de operaciones. Este mensaje ha sido llevado por la línea de supervisión durante las reuniones de liderazgo y fueron reconocidas las ADA más significativas en cada bloque de la Compañía.
- Llevamos a cabo 30.503 análisis de riesgos y 17.991 inspecciones, que han ayudado a fortalecer la base de la pirámide de prevención de accidentalidad.
- Enfocamos las actividades de profundización del modelo del Plan Maestro de Continuidad del Negocio en capacitar a los Equipos de Gestión de Continuidad (EGC), conformados de acuerdo con el nuevo Modelo de Negocios de la Compañía. Todos los gerentes de activos con sus equipos de soporte para la atención y el afrontamiento de eventos disruptivos participaron de los entrenamientos.
- Avanzamos en el programa de salud ocupacional y de vigilancia epidemiológica, con foco en iniciativas de conservación auditiva, exposición a hidrocarburos respirables, prevención de exposición a rayos UV y riesgos psicosociales.
- Implementamos programas y herramientas en las nuevas operaciones de la Compañía (Activo Putumayo) que nos permitieron fortalecer los compromisos y la participación de todas las partes interesadas. Con la aplicación de las herramientas POP, ADA, SOS e IRIS, logramos actividades más seguras, guiadas hacia la cultura del autocuidado, la prevención de lesiones, la protección del medioambiente y la preservación de los activos.
- Continuamos con las actividades del programa "Yo le apuesto a la seguridad vial" e iniciamos su implementación en las operaciones del Activo Putumayo, buscando disminuir o eliminar la posibilidad de ocurrencia de incidentes viales, con el fin de proteger a peatones, comunidad, empleados y conductores.

RETOS PARA EL FUTURO

- Consolidar las herramientas de gestión, enfocándolas cada vez más en la prevención y en la promoción de comportamientos seguros.
- Fomentar y fortalecer la gestión de seguridad de los líderes operativos, tanto de GeoPark como de nuestros contratistas.
- Mantener una articulación permanente con las agremiaciones industriales y el Gobierno, con el fin de coordinar oportunamente beneficios al sector empresarial y agilizar procesos de vacunación contra el COVID-19 para empleados.
- Contar con una cultura preventiva interdependiente, en la que cada empleado de GeoPark y los contratistas asuman un mayor compromiso y corresponsabilidad para el fortalecimiento de la cultura de seguridad.



PROSPERIDAD

Nuestro compromiso con la prosperidad: actuando con transparencia, creamos valor económico a largo plazo para retribuir a nuestros accionistas y asegurar nuestro crecimiento sostenible.

174,7 mmboe
de reservas 2P (certificadas bajo PRMS).

USD 393,7 MM
en ingresos anuales por ventas de petróleo y gas.

22 pozos
perforados (desarrollo y exploratorios).

40,2 mboepd
producción diaria promedio.

USD 25,2 MM
impuestos a la renta pagados.

18% CAGR
tasa de crecimiento anual compuesta en producción de petróleo y gas para el período 2009 a 2020.

USD 217,5 MM
fue el EBITDA ajustado.

14% CAGR
tasa de crecimiento anual compuesta en reservas netas 2P para el período 2009 a 2020.

USD 35,9 MM
fueron las regalías generadas por nuestra Compañía.

USD 6,5
costos operativos por boe.

Gobierno Corporativo
Nuestra generación de valor
Gestionamos nuestros activos
Nuevos negocios
Gestionamos la cadena de valor
Retos para el futuro

Contribución a los ODS

Hito de gestión 2020

2020, **una oportunidad** para ser mejores y más resilientes

En 2020 sacamos lo mejor de nosotros y tomamos las mejores decisiones para mantener los niveles de producción y, por ende, continuar siendo una Compañía financieramente sólida, que crece a largo plazo y crea beneficios a sus grupos de interés.



En 2020 nuestros resultados nos ayudaron a posicionarnos como el segundo operador más importante de hidrocarburos en Colombia.

Estamos orgullosos de nuestra gestión. En un año en el cual la industria de hidrocarburos enfrentó una de sus mayores crisis debido a una caída histórica en el precio del petróleo, a la disminución en la demanda de combustibles y a la incertidumbre económica y social ocasionada por la emergencia sanitaria, en GeoPark logramos alcanzar y superar nuestras metas operacionales y financieras gracias al compromiso y al trabajo de nuestra gente.

A pesar de que de modo general la producción de petróleo y gas disminuyó en los países donde operamos y la desaceleración de la industria llevó a una disminución de las actividades de exploración y las asociadas al desarrollo de los campos de producción, en GeoPark cerramos un año con una producción promedio diaria superior a los 40.000 barriles, excediendo el récord que habíamos alcanzado en 2019. Completamos un programa de trabajo 100% autofinanciado, eficiente y de riesgo balanceado que incluyó la perforación de 22 pozos de exploración y de desarrollo, con una tasa de éxito del 87%.



Durante el año, la combinación de reducciones en costos e inversión superó los USD 290 millones en toda la plataforma regional. Además, fortalecimos nuestro portafolio con la incorporación total de los activos y operaciones de Amerisur, y mejoramos nuestra gestión reorganizando la estructura con base en los activos que tenemos en los países donde operamos.

Derivado de esta gestión financiera y operativa, logramos la generación y preservación de flujo de caja, y distribuimos dividendos por valor de USD 4,9 millones para nuestros accionistas. Adicionalmente, en el marco de nuestro programa de recompra de acciones, a lo largo de 2020 adquirimos un total de 418.431, por un valor de USD 4 millones.

Nuestra solidez financiera fue clave para apoyar a los proveedores y contratistas vinculados a nuestra cadena de valor. Trabajamos con ellos para contribuir a la preservación de su flujo de caja, conservar su patrimonio y, de esta manera, mantener todos los puestos de trabajo y evitar impactar negativamente la economía de los territorios donde tienen su base.

Con un plan de negocios de largo plazo, sólidos principios que fueron formulados desde nuestra fundación, y una gran alineación entre nuestros grupos de interés y nuestros empleados -quienes son todos accionistas- en 2020 demostramos una vez más la solidez de nuestro modelo y dimos prueba clara de nuestra resiliencia y nuestro valor perdurable.

"Después de un año históricamente complejo y de los esfuerzos excepcionales de nuestro equipo para prevalecer y tener éxito durante 2020, debemos expresar nuevamente nuestra gratitud y admiración a las mujeres y a los hombres de GeoPark que hicieron todo esto posible y nos permitieron permanecer en la trayectoria de crecimiento que ya lleva 18 años. Mantuvimos a nuestros equipos seguros y saludables, operamos en el campo sin interrupción durante 366 días, aumentamos la producción, encontramos más petróleo y gas, disminuimos todos y cada uno de los costos, financiamos todo nuestro trabajo y obligaciones con nuestro propio flujo de caja, adquirimos e integramos una nueva empresa, reestructuramos completamente nuestra cartera de activos y nuestra organización, fortalecimos nuestro balance y casi duplicamos nuestro efectivo, brindamos ayuda y apoyo a nuestras comunidades vecinas, avanzamos para reducir nuestra huella de carbono y nuestros impactos sociales y ambientales, y restablecimos nuestras iniciativas de generación de valor para los accionistas con la recompra de acciones y la entrega de dividendos en efectivo. En pocas palabras: GeoPark es hoy una empresa mejor y más fuerte, y está bien posicionada para las prometedoras oportunidades del futuro".

James F. Park
CEO



Nuestro compromiso con la prosperidad

Solo una Compañía financieramente sólida puede crecer, atraer recursos y crear beneficios a largo plazo.

El balance de 2020 es positivo: logramos el cumplimiento de los objetivos estratégicos y generamos un impacto positivo en las regiones donde operamos. Esto fue posible gracias a nuestra capacidad de adaptarnos, de analizar el contexto macroeconómico, el entorno de nuestras operaciones, y de anticiparnos para tomar las decisiones necesarias con el fin de hacer que nuestro negocio continúe creciendo y generando valor.

Escanee este código para conocer el Informe 20-F de GeoPark.

Para consultar los estados financieros consolidados, escanee este código.



GOBIERNO CORPORATIVO

Nuestro grupo está encabezado por GeoPark Limited, una sociedad constituida en Bermudas y listada en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE). Su marco legal y regulatorio se rige por la ley local, y por la reglamentación de la NYSE y de la Securities and Exchange Commission (SEC), al igual que la Ley Sarbanes-Oxley (SOX), que establece lineamientos de reporte, *compliance* y control interno.

El Directorio y los miembros del Equipo Directivo tienen por misión promover y perpetuar una cultura basada en la colaboración y el desarrollo de nuestros empleados. Con la misma convicción buscan ejercer un liderazgo acorde con la sostenibilidad ambiental, social y de gobierno corporativo que le permita a GeoPark alcanzar sus objetivos de largo plazo, bajo un plan de negocio claro y con visibilidad de los riesgos propios de la industria.

Durante 2020, el Directorio adoptó directrices de gobierno corporativo con el fin de elevar sus niveles de independencia, sus prácticas y procesos de gobernanza. Además, reformuló los Estatutos de cada uno de sus comités, creó el Comité de Riesgo, revisó la composición de cada comité e incorporó como directores independientes a Sylvia Escovar y a Somit Varma.

Asimismo, junto al Equipo Directivo supervisó la gestión de sostenibilidad, la capacitación en salud y seguridad de nuestros empleados, y la relación de las operaciones con el entorno y nuestros vecinos mediante indicadores de desempeño de naturaleza ambiental, social y de desarrollo del capital humano.

Nuestro Directorio se fortaleció en 2020 con la incorporación de Sylvia Escovar y Somit Varma como nuevos miembros independientes.

Asamblea general de accionistas

Los accionistas de GeoPark eligen anualmente a los miembros del Directorio en la Asamblea General de Accionistas convocada según los Estatutos de la Compañía y los criterios definidos para su nominación y elección.

Directorio

El Directorio tiene como propósito fundamental mantener y fortalecer continuamente las estructuras y procesos de gobernanza corporativa para cumplir con los objetivos de la Compañía. Para ello, actúa dentro del marco de los Estatutos y de las Directrices de Gobierno Corporativo, aprobadas a fines de 2020, según las cuales es responsable de establecer las metas estratégicas de GeoPark, incluyendo el establecimiento y monitoreo de metas ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

Asimismo, debe revisar y aprobar los estados financieros, supervisar los sistemas de control y mitigación de riesgos de reporte financiero, revisar los valores éticos de la Compañía, supervisar el cumplimiento del Código de Ética y definir y aprobar la remuneración y el plan de sucesión de los miembros clave del Equipo Ejecutivo de la Compañía y del propio Directorio.

El Directorio estableció como propósito para GeoPark continuar operando de forma rentable y sostenible para los accionistas, procurando el bienestar de sus empleados, proveedores y clientes, así como el desarrollo de sus comunidades vecinas, a través del diálogo abierto y transparente.

Escanee este código para conocer los Estatutos de GeoPark en los que se presentan los procedimientos para la elección de los miembros de nuestro Directorio.



Comités del Directorio

El Directorio estableció cuatro comités, los cuales definen orientaciones y recomendaciones para la adecuada implementación de sus resoluciones: Auditoría, Compensación, Nominación y Gobierno Corporativo, y Riesgo, este último creado en noviembre de 2020.

Escanee este código para conocer los reglamentos y miembros de los cuatro comités del Directorio.

NUESTRA GENERACIÓN DE VALOR

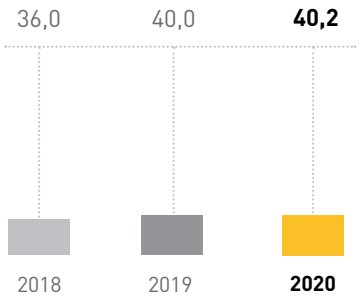
(103-1) y (103-2) En GeoPark mantenemos la disciplina financiera y conservamos una estructura de capital sólida y prudente para seguir accediendo a diversas fuentes de financiación. Nuestros planes estratégicos para crecer son eficientes y responsables, consideran los fundamentos científicos, técnicos y económicos más sólidos y garantizan la transparencia con nuestros grupos de interés.

Desempeño económico

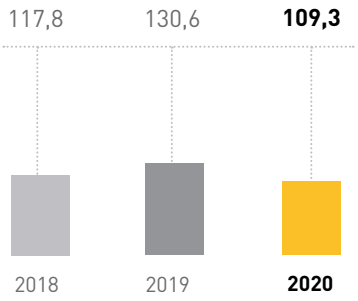
(103-3) A continuación resumimos los datos y los hechos más importantes relacionados con indicadores financieros, ingresos, costos operativos, reservas y producción, que demuestran la capacidad de nuestra Compañía para retribuir a sus diferentes grupos de interés.



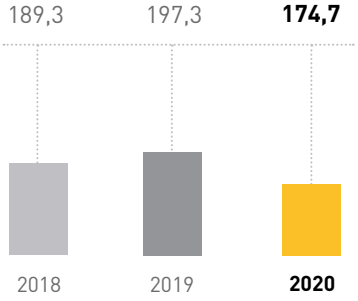
Producción de petróleo y gas (mboepd)



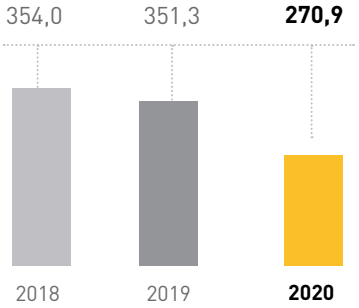
Reservas 1P (mmboe) bajo definición de criterio PRMS



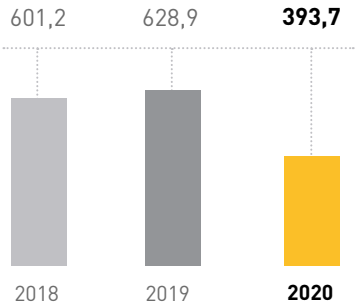
Reservas 2P (mmboe) bajo definición de criterio PRMS



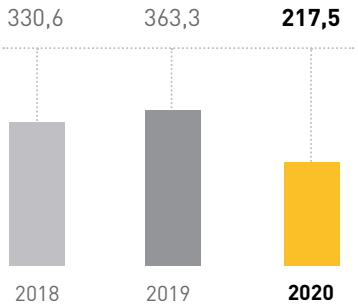
Reservas 3P (mmboe) bajo definición de criterio PRMS



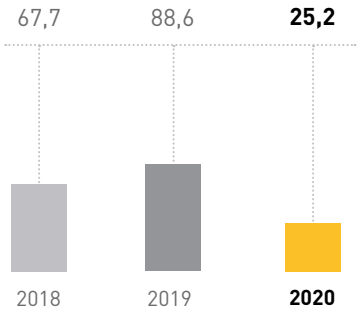
Ingresos operacionales
Millones USD



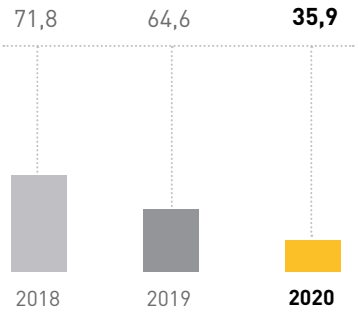
EBITDA ajustado
Millones USD



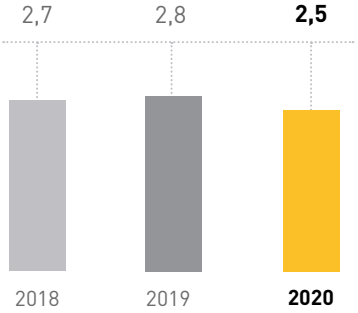
Impuestos a la renta pagados
Millones USD



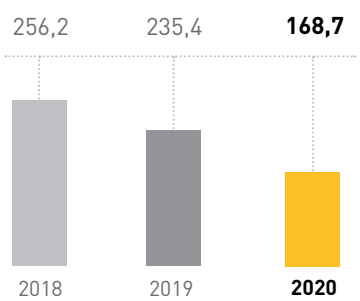
Regalías consolidadas
Millones USD



Valor presente neto reservas 2P
(USD mil millones)



Flujo de caja de operaciones
Millones USD



Emisión de un bono con vencimiento en 2027 destinado a la financiación de la compra de Amerisur, a una tasa (5,5%) que fue la más baja otorgada a una empresa con el rating crediticio B+ en Latinoamérica.



Producción

Los niveles de reservas y producción de petróleo y gas están influenciados por los resultados de perforación y por los precios de estos hidrocarburos. Nuestro compromiso con el crecimiento se traduce en un aumento constante de la producción, la cual pasó de 40,0 mboepd en 2019 a 40,2 mboepd en 2020.

La siguiente tabla presenta comparativamente nuestra producción de petróleo y gas, así como los precios promedio de venta de estos hidrocarburos en el período 2018-2020:

Producción* y costos por país

	2018				2019				2020			
	Colombia	Chile	Brasil	Argentina**	Colombia	Chile	Brasil	Argentina**	Colombia	Chile	Brasil	Argentina**
Producción de petróleo												
Producción promedio de crudo (bopd)	28.421	782	42,0	1.202	32.127	656	57,0	1.603	**33.039**	**395**	**62,0**	**1.364**
Precio promedio de venta de crudo (USD/boe)	52,6	62,3	79,1	65,0	50,4	56,6	70,3	53,1	30,6	**38,0**	**39,6**	**42,0**
Producción de gas natural												
Producción promedio de gas natural (mcfpd)	740	11.640	17.300	3.796	1.063	14.917	12.806	4.834	**1.133**	**17.084**	**8.220**	**5.556**
Precio promedio de venta de gas natural (USD/mcf)	2,6	5,4	5,0	5,0	5,7	4,2	5,1	3,4	**5,5**	**2,7**	**4,3**	**2,3**
Costos de producción de petróleo y gas												
Costo promedio operacional (USD/boe)	5,6	22,8	6,1	31,2	5,4	17,7	5,6	26,7	**5,4**	**8,2**	**5,8**	**19,8**
Regalías promedio y otros (USD/boe)***	6,3	1,6	2,9	7,5	5,0	1,1	2,5	6,5	**2,7**	**0,6**	**2,2**	**4,8**
Costo promedio de producción (USD/boe)****	11,9	24,4	9,0	38,7	10,4	18,9	8,1	33,2	**8,1**	**8,8**	**8,0**	**24,5**

* Cifras de producción netas de intereses adeudados a otros, pero antes de descontar regalías, ya que consideramos que es más adecuada la producción neta antes de regalías según nuestras operaciones en el exterior y los regímenes de regalías relacionados.
**Adquirimos los bloques de Neuquén en marzo de 2018. Las cifras de producción no incluyen la producción previa a nuestra adquisición.
***Calculados con base en producción vendida.
**** Calculados con base en la ASC 932 de la FASB.

Reservas e ingresos de crudo y gas por país

Nuestra evaluación independiente de reservas de petróleo y gas fue certificada por la firma DeGolyer and MacNaughton (D&M), conforme a la metodología PRMS[1] (Sistema de Gestión de Recursos Petrolíferos), al 31 de diciembre de 2020 y cubre el 100% de nuestros activos en Colombia, Chile, Argentina y Brasil.

[1] La metodología PRMS difiere de la utilizada con criterio de la U. S. Securities and Exchange Comission (SEC).



Datos consolidados de reservas

58,5
mmboe reservas PD: Comprobadas desarrolladas.

USD 40,9
valor presente neto (PV10) de reservas 2P por acción.

199%
reemplazo de reservas 2P en Colombia (incluyendo adquisiciones).

USD 2,493 MM
valor presente neto (luego de impuestos) de reservas 2P.

174,7
mmboe de reservas 2P certificadas (criterio PRMS).

Distribución de las reservas 2P por país

Reservas 2P (mmboe) criterio PRMS

Petróleo



Colombia
141,0
100%



Chile
25,5
34%



Brasil
2,6
1%



Argentina
5,5
66%

Total: 174,7

La siguiente tabla presenta nuestras reservas probadas (1P), probadas + probables (2P) y probadas + probables + posibles (3P) al 31 de diciembre de 2020, según el informe del evaluador independiente D&M.

Reservas consolidadas GeoPark

País	Categorías	Diciembre 2019 (mmboe)	Diciembre 2020 (mmboe)	% Cambio	% Petróleo
Colombia	**PD**	**42,4**	**48,0**	**13%**	**99%**
	1P	95,9	95,2	(1%)	100%
	2P	129,0	141,0	9%	100%
	3P	168,9	216,4	28%	100%
Chile	**PD**	**3,4**	**5,1**	**50%**	**20%**
	1P	7,4	7,3	(1%)	33%
	2P	24,6	25,5	4%	34%
	3P	41,1	44,2	8%	34%
Argentina	**PD**	**3,3**	**3,0**	**(12%)**	**57%**
	1P	4,9	4,3	(12%)	68%
	2P	8,5	5,5	(35%)	66%
	3P	14,2	7,3	(49%)	60%
Brasil	**PD**	**3,2**	**2,5**	**(22%)**	**1%**
	1P	3,2	2,5	(22%)	1%
	2P	3,8	2,6	(32%)	1%
	3P	5,6	3,0	(46%)	1%
Perú*	**PD**	**-**	**-**	**-**	**-**
	1P	19,2	-	-	-
	2P	31,4	-	-	-
	3P	121,4	-	-	-
Total (2019 tal como fue informado) (Certificado por D&M)	**PD**	**52,4**	**58,5**	**12%**	**86%**
	1P	130,6	109,3	(16%)	92%
	2P	197,3	174,7	(11%)	88%
	3P	351,3	270,9	(23%)	87%
Total (2019 Pro Forma)** (Certificado por D&M)	**PD**	**52,4**	**58,5**	**12%**	**86%**
	1P	111,4	109,3	(2%)	92%
	2P	165,4	174,7	6%	88%
	3P	227,6	270,9	19%	87%

* Dada nuestra decisión irrevocable de retirarnos del bloque Morona (Perú), notificada en el mes de julio de 2020, no certificamos reservas al 31 de diciembre de dicho ejercicio.
**No incluyen reservas del bloque Morona (Perú) y el bloque REC-T-128 (Brasil).

PD: comprobadas desarrolladas
1P: probadas
2P: probables + probadas
3P: probadas + probables + posibles

Ingresos

En 2020 la pandemia desaceleró la economía mundial y produjo un impacto en la demanda de hidrocarburos, lo cual incrementó los inventarios, y provocó una fuerte caída de los precios del petróleo. En consecuencia, los niveles de venta de crudo y gas disminuyeron y afectaron, de manera general, los ingresos de la industria.

En este contexto, en GeoPark tuvimos una disminución de los ingresos por ventas de petróleo y gas en comparación con 2019.

Ingresos consolidados de las ventas de petróleo y gas de GeoPark

	2018	2019	2020	Cambio porcentual 2019-2020
			Miles USD	
Ingresos consolidados				
Ventas netas de petróleo	545.490	579.030	**359.640**	(37,9%)
Ventas netas de gas	55.671	49.877	**34.052**	(31,7%)
Total	**601.161**	**628.907**	**393.692**	**(37,4%)**



Los ingresos de las ventas netas de petróleo representaron el 92% de los ingresos totales de GeoPark durante el año fiscal 2020.

Nuestros ingresos disminuyeron un 37,4%: de USD 628,9 millones en 2019 a USD 393,7 millones a diciembre de 2020, principalmente como resultado de una disminución en las ventas de petróleo y gas, producto del contexto que enfrentó el sector de hidrocarburos en el último año.

Distribución de los ingresos de GeoPark por país y porcentaje de contribución por petróleo

País	% petróleo del total de mmboe vendido	Ingresos (ventas netas) en miles de USD	% total de ingresos
Colombia	100%	334.606	85%
Chile	34%	21.704	6%
Brasil	0%	12.783	3%
Argentina	66%	24.599	6%
Total	**92%**	**393.692**	**100%**



Costos de producción y operación

Nuestros costos de producción y operación corresponden principalmente a gastos asociados con la producción de petróleo y gas.

Costos de producción y operación consolidados
(correspondientes al año terminado el 31 de diciembre)

	2019 Miles USD	2020 Miles USD
Regalías	64.576	**35.875**
Costos de personal	14.542	**15.217**
Operación y mantenimiento	7.743	**7.491**
Costos de transporte	2.941	**5.622**
Mantenimiento de los pozos y las instalaciones	27.660	**15.039**
Consumibles	17.625	**16.776**
Alquiler de equipos	10.476	**8.570**
Otros costos	23.401	**20.482**
Total	**168.964**	**125.072**

Nuestros costos de producción y operación consolidados disminuyeron 26%, pasando de USD 169 millones (2019) a USD 125,1 millones (2020), principalmente debido a menores regalías y menores costos de mantenimiento de pozos e instalaciones. Estos resultados también responden a las consecuencias que generó en nuestra operación la pandemia del COVID-19 en los países donde operamos.

Los costos de producción y operación en Colombia disminuyeron un 21%, pasando de USD 116,9 millones (2019) a USD 92,3 millones (2020), principalmente debido a menores regalías, menores precios del petróleo, así como menores costos de mantenimiento y una disminución de las operaciones. Por otra parte, los costos operativos por boe en Colombia se mantuvieron relativamente constantes respecto de 2019 (USD 5,5 por boe en 2020 y USD 5,4 por boe en 2019).

Los costos de producción y operación en Chile disminuyeron en un 48% alcanzando los USD 10,2 millones, debido a menores gastos de mantenimiento de la planta de gas y actividades de intervención de pozos, con la consecuente reducción de personal. Los costos operativos por boe disminuyeron, al pasar de USD 17,7 (2019) a USD 8,2 (2020).

En cuanto a los costos de producción y operación en Brasil, estos disminuyeron 35%: pasaron a USD 3,9 millones (2020), principalmente como resultado de menores regalías, en línea con menores precios del petróleo, y menores costos en la planta de gas. Sin embargo, los costos operativos por boe se incrementaron, al pasar de USD 5,6 (2019) a USD 5,8 (2020).

Por último, los costos de producción y operación en Argentina disminuyeron en un 29%: pasaron de USD 26,3 millones en 2019 a USD 18,6 millones en 2020. Esta disminución se asocia principalmente a menores costos de personal, así como de operación y mantenimiento de instalaciones, resultado de la reducción de las actividades producto del contexto y la renegociación de contratos. Los costos operativos por boe tuvieron una reducción: pasaron de USD 26,7 en 2019 a USD 19,8 en 2020.

Costos de producción y operación consolidados (Miles USD)
(correspondientes al año terminado el 31 de diciembre)

	2019				2020			
	Colombia	Chile	Argentina	Brasil	Colombia	Chile	Argentina	Brasil
Regalías	56.399	1.181	5.141	1.855	**30.453**	**753**	**3.620**	**1.049**
Costos de personal	7.439	4.822	1.833	448	11.684	**3.188**	**165**	**180**
Operación y mantenimiento	4.280	-	3.454	9	**2.538**	**-**	**4.885**	**68**
Costos de transporte	1.030	1.285	626	-	**4.889**	**638**	**95**	**-**
Mantenimiento de los pozos y las instalaciones	13.868	4.823	7.742	1.227	**8.694**	**1.607**	**3.536**	**1.202**
Consumibles	14.777	1.492	1.312	44	**14.587**	**1.050**	**1.096**	**43**
Alquiler de equipos	7.684	940	1.502	350	**6.834**	**516**	**903**	**317**
Otros costos	11.467	5.246	4.668	2.020	**12.640**	**2.492**	**4.333**	**1.017**
Total (país)	**116.944**	**19.789**	**26.278**	**5.953**	**92.319**	**10.244**	**18.633**	**3.876**
Total GeoPark (consolidado)	**168.964**				**125.072**			

Impuestos y regalías

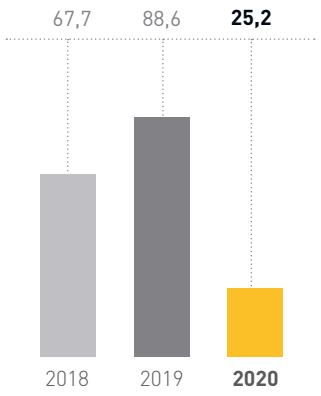
Somos estrictos en el pago correcto de nuestros impuestos y regalías en los países donde operamos, de acuerdo con los marcos regulatorios definidos. Contribuimos al desarrollo de programas con beneficio social que son liderados por los gobiernos con recursos de impuestos y regalías provenientes de la actividad petrolera.

USD 35,9 MM fueron las regalías generadas por nuestra Compañía.

Impuesto a la renta

El cálculo de nuestro gasto por impuesto a la renta implica la interpretación de las leyes y regulaciones fiscales aplicables en muchas jurisdicciones.

Pago consolidado de impuestos de renta (Millones USD)



El gasto por impuesto sobre la renta calculado por GeoPark para el año 2020 ascendió a USD 47,9 millones. Sin embargo, a diferencia de los años anteriores, en 2020 el gobierno de Colombia, a través del Decreto 766 de 2020 y del Decreto 688 de 2020, autorizó a los contribuyentes a: (i) reducir el pago del anticipo del impuesto sobre la renta y; (ii) establecer acuerdos de pago diferido del impuesto sobre la renta. Estas medidas de apoyo gubernamental en el contexto del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica, decretada en el marco de la pandemia permitieron diferir el pago del impuesto sobre la renta calculado por GeoPark entre 2020 y 2021. En 2020, GeoPark realizó el pago de USD 25,2 millones.



Regalías por país

En Colombia, las regalías sobre la producción se pagan al Gobierno colombiano y se determinan de acuerdo con lo establecido en la Ley 756 de 2002 para cada uno de los campos, utilizando una escala de la producción diaria, en la que con una producción menor a 5 mbpd el porcentaje de regalías es del 6% para crudos pesados y el 8% para crudos livianos. La Agencia Nacional de Hidrocarburos de Colombia (ANH) también tiene un derecho económico adicional equivalente a un porcentaje sobre de la producción, y otros derechos económicos de conformidad con lo establecido en cada contrato de exploración y producción (E&P).

En Chile, las regalías se pagan al Gobierno chileno. En el bloque Fell se calculan en el 5% de la producción de petróleo crudo y el 3% de la producción de gas; en los bloques Flamenco, Campanario e Isla Norte, las regalías se calculan en el 5% de la producción de gas y petróleo.

En Brasil, la Agencia Nacional de Petróleo, Gas Natural y Biocombustibles (ANP) es responsable de determinar los precios mínimos mensuales para el petróleo producido en concesiones. Generalmente, corresponden a un porcentaje que oscila entre el 5% y el 10% aplicado a los precios de referencia del petróleo o el gas natural, según lo establecido en las directrices de licitación correspondientes y el acuerdo de concesión. Al determinar el porcentaje de regalías aplicables a una concesión, la ANP toma en consideración, entre otros factores, los riesgos geológicos involucrados y los niveles de producción esperados. En el bloque Manatí, las regalías se calculan en 7,5% de la producción de gas.

En Argentina, la producción de petróleo crudo y gas acumula regalías que se pagan a la provincia de Neuquén, equivalentes al 15% sobre el valor estimado de esos productos. Este valor es equivalente al precio de venta final menos los costos de transporte, almacenamiento, tratamiento y ajuste por grado API* (esto último en el caso del petróleo).

*El grado API corresponde al estándar definido por la American Petroleum Association para definir las diferentes densidades de crudo.

Gastos devengados por regalías de GeoPark por país

Colombia	Chile	Argentina	Brasil
2020 Miles de USD			
30.453	753	3.620	1.049
2019 Miles de USD			
56.399	1.181	5.141	1.855
2018 Miles de USD			
62.710	1.473	4.833	2.820



GESTIONAMOS NUESTROS ACTIVOS

(103-1) Hemos apalancado nuestro crecimiento a través de la exploración y el desarrollo de prospectos, ejecución de programas de perforación, asociaciones y alianzas estratégicas con actores clave de la industria y el trabajo de un equipo técnico y profesional con vasta experiencia en el sector. Gracias a ello hemos creado un historial exitoso de búsqueda y producción de petróleo y gas en Latinoamérica.

(103-2) En 2020, la actualización de nuestro Modelo de Negocios posicionó la gestión, desempeño y calidad de los activos como eje central de GeoPark, con el fin de administrar de manera efectiva y rentable nuestro portafolio y nuestro equipo humano, trabajar de forma productiva con nuestros socios, cumplir óptimamente con el marco regulatorio, y ejecutar los programas de trabajo que nos permiten explorar, desarrollar y producir nuestras reservas y recursos de petróleo y gas.

Contamos con un portafolio de activos equilibrado, que incluye compromisos como operador o socio en 44 bloques de hidrocarburos, 43 de ellos *onshore*, de los cuales 10 están en producción al cierre de 2020.

(103-3) Nuestros activos nos dan acceso a más de 8,6 millones de acres exploratorios y productivos. Los bloques de Colombia, Chile, Brasil y Argentina en los que tenemos participación cuentan con 174,7 mmboe de reservas probadas y probables (2P) netas.

Produjimos un promedio diario de 40,2 mboepd durante el año 2020. El 87% de esa producción fue petróleo.

Bloques con participación operativa o económica a 31 de diciembre de 2020



*Morona, Perú: el 15 de julio de 2020 notificamos nuestra decisión irrevocable de retirarnos de este bloque debido a la fuerza mayor que permite la rescisión del contrato de licencia.

**BCAM-40 Manatí, Brasil: el 22 de noviembre de 2020 firmamos un acuerdo para vender nuestra participación de trabajo no operada del 10% en el bloque Manatí, en Brasil, sujeto a ciertas condiciones precedentes y obteniendo aprobaciones regulatorias.

***REC-T-128: en julio de 2020 iniciamos un proceso de cesión para vender nuestra participación del 70% en el bloque REC-T-128, que para la fecha de presentación del 20-F no producía en Brasil. El 1 de marzo de 2021 fue firmado el acuerdo de cesión. El cierre de la transacción ocurrirá en el mes de mayo de 2021 luego de las respectivas aprobaciones regulatorias.



A continuación presentamos los hitos de gestión más relevantes durante 2020 de nuestros principales activos por país:

COLOMBIA



Activo Llanos 34

- Este activo representa el 85% de la producción de GeoPark y el 89% de nuestras reservas probadas.
- Conectamos el campo Tigana al Oleoducto del Casanare (ODCA), gracias a lo cual redujimos el tráfico de camiones, las emisiones atmosféricas, el riesgo operacional, y alcanzamos una mayor eficiencia en costos.
- Firmamos con la empresa Petroeléctrica de los Llanos el contrato para conectar el bloque al Sistema Interconectado Nacional de Colombia, que cuenta con una capacidad hidroeléctrica instalada del 68%. Esperamos que la electrificación del bloque esté operativa en 2022, y contribuir al importante propósito de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y costos de energía.

Activo Putumayo

- Adquirimos la totalidad del capital social de Amerisur. A 31 de diciembre de 2020 los activos incluyen 12 bloques en producción, exploración y uno en liquidación en Colombia, más un oleoducto transfronterizo de Colombia a Ecuador denominado Oleoducto Binacional Amerisur (OBA).
- Realizamos la actualización del portafolio exploratorio cruzando la información de Amerisur y la de GeoPark para identificar los bloques más atractivos y de mayor prospectividad.
- Con la adquisición de Amerisur no solo logramos ingresar a una nueva cuenca y elevar la producción, sino también desarrollar actividades exploratorias que nos permitirán aumentar nuestros niveles de producción y reservas.

Activo CPO-5 en la cuenca Llanos

- Logramos acuerdos importantes sobre la operación con nuestro socio, como la aprobación de cinco de los 12 pozos identificados, y finalizamos el año con dos de ellos perforados.
- Avanzamos en el conocimiento y fortalecimiento de relaciones con nuestro socio ONGC Videsh, así como en la trasferencia de conocimiento y experiencia de GeoPark para apoyar el desarrollo de este activo, en donde tenemos participación del 30%.



ACTIVOS EXPLORATORIOS

En Colombia

- Iniciamos actividades para la elaboración de estudios de impacto ambiental y obtención de permisos ambientales para la ejecución de compromisos contractuales asociados a actividades sísmicas y de perforación de pozos exploratorios.
- Avanzamos en el reprocesamiento de la sísmica de Llanos 87, 123 y 124.
- Iniciamos y avanzamos con la ejecución del Programa Sísmico 3D en el bloque PUT-8, en Putumayo.

En Ecuador

- En Ecuador contamos con contratos de participación para la exploración y explotación de hidrocarburos con nuestro socio Frontera para los bloques Espejo y Perico, con una participación del 50% en cada uno de ellos. El bloque Perico es operado por Frontera y el bloque Espejo es operado por GeoPark.
- En el marco de los compromisos contractuales ejecutamos la geoquímica de superficies en los dos bloques.
- Iniciamos la elaboración del estudio de impacto ambiental para la perforación exploratoria de pozos en el bloque Espejo y avanzamos en el proceso de licenciamiento para el desarrollo del Programa Sísmico 3D.

Chile

Brasil

Argentina

Activo SUR

- Logramos extender las obligaciones de compromisos exploratorios que teníamos para 2022, así como la cofinanciación de los activos.
- En noviembre firmamos un acuerdo para vender nuestra participación del 10% en el campo Manatí, operado por Petrobras. La transacción está sujeta a ciertas condiciones, incluida la adquisición por parte del comprador de la participación en la explotación restante y en la operación.
- Mantuvimos una producción estable a pesar de la declinación natural de los campos y sin la intervención de los pozos.
- Descubrimos el nuevo campo de gas Jauke Oeste en el bloque Fell en Chile.

Perú

- Tomamos la decisión de retirarnos del contrato de licencia del Lote 64, en la región de Loreto, distrito de Morona, tras acuerdo con la empresa estatal Petroperú. El anuncio se produjo en el segundo semestre de 2020 y el retiro será completado en 2021.



NUEVOS NEGOCIOS

La gestión de Nuevos Negocios nos ayuda a asegurar que en GeoPark siempre tengamos un portafolio de activos balanceado que aporte al crecimiento continuo de nuestra Compañía.

(103-1) El crecimiento inorgánico tiene una contribución directa en la gestión de la prosperidad de nuestra Compañía, mediante la constante incorporación de activos que generan valor de largo plazo para nuestros accionistas y demás grupos de interés.

Mantenemos constante comunicación con los diferentes actores del mercado de hidrocarburos, entre ellos las empresas estatales, los entes regulatorios, pares de la industria y bancos de inversión, ya que todos ellos pueden representar oportunidades que nos ayudan a crear valor.

(103-2) La gestión de Nuevos Negocios en GeoPark forma parte integral de la estrategia corporativa de la Compañía, dado que contribuye a la formulación y consecución de los planes de largo plazo. Desde esta gestión definimos, por ejemplo, las cuencas y conceptos geológicos de la región en los cuales queremos explorar nuevas oportunidades.

Buscamos mantener un portafolio óptimo, para lo cual definimos activos en los cuales es oportuno desinvertir, e identificamos nuevos socios estratégicos que aporten conocimiento o capital para balancear el riesgo de nuestra Compañía.

(103-3) Durante 2020 supimos aprovechar las oportunidades que se presentaron en el sector para optimizar nuestro portafolio acordando la desinversión de dos de nuestros activos no centrales ubicados en Brasil. Esto nos permite concentrarnos en los bloques de mayor generación de valor para nuestros accionistas, al mismo tiempo que obtenemos fondos para continuar creciendo.



GESTIONAMOS LA CADENA DE VALOR

La Prosperidad como componente esencial de nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED transciende los beneficios de nuestro negocio y genera valor directo e indirecto a nuestros Vecinos y las economías de los territorios en los que operamos.

(103-1) El desarrollo de nuestras operaciones requiere de bienes y servicios que cuentan con una oferta local identificada en proveedores o contratistas, considerados como nuestros socios estratégicos. Estos aliados son fundamentales en el desarrollo y crecimiento de GeoPark, y es por esto que no nos limitamos a invitarlos a participar en procesos comerciales para la ejecución de nuestros proyectos operacionales, sino que también implementamos programas para impulsar su fortalecimiento y mejora permanente como empresarios.

(103-2) Nuestra gestión con proveedores y contratistas está definida en nuestro Compromiso Corporativo de Abastecimiento, que establece las reglas, normas, parámetros y procesos para la contratación de bienes y servicios. El objetivo de este compromiso nos permite tener procedimientos transparentes, eficientes y eficaces para realizar nuestras contrataciones de forma competitiva.

Desarrollamos iniciativas para fortalecer la competitividad de la cadena de valor y conseguir con su implementación los mejores estándares de desempeño de parte de proveedores y contratistas. Asimismo, impulsamos la generación de oportunidades de empleo digno, el pago de salarios justos, el desarrollo de procesos de capacitación y entrenamiento, y programas dirigidos a estos importantes aliados comerciales que contribuyen a promover su crecimiento y generar impactos positivos en la economía de los territorios donde operamos.

En GeoPark somos conscientes de que la contratación de bienes y servicios genera altas expectativas en las zonas donde desarrollamos nuestras actividades. Por eso enfocamos nuestros esfuerzos en promover la contratación de proveedores y contratistas locales como parte de nuestro compromiso de dinamizar las economías regionales, impulsar la competitividad y promover el desarrollo sostenible.

(103-3, 102-9, 204-1) IPIECA: SOC-14 y SOC-15 En el último año hicimos adquisiciones de bienes y servicios con 1.796 proveedores o contratistas por un valor aproximado de USD 274 millones. De este valor, la adquisición de bienes y servicios locales ascendió a cerca de USD 64 millones. El 55% de estas adquisiciones fueron en Colombia, considerando la magnitud de las operaciones en ese país; el 32,4%, en Chile; el 8%, en Argentina; el 3,6%, en Brasil, y el 1%, en Ecuador. La adquisición de bienes y servicios locales que realizamos en los territorios en los que operamos dinamiza las economías y apoya al empresariado local.

Conozca nuestro Compromiso Corporativo de Abastecimiento escaneando el siguiente código.

Proveedores y contratistas de GeoPark entre 2018 y 2020

País	2018				2019					2020				
	Argentina	Chile	Colombia	Brasil	Argentina	Chile	Colombia	Ecuador	Brasil	**Argentina**	**Chile**	**Colombia**	**Ecuador**	**Brasil**
Número de proveedores	342	312	685	177	404	301	733	32	259	**360**	**284**	**864**	**124**	**164**

*Durante el año 2018 GeoPark no tenía actividades en Ecuador.



Nuestro compromiso con la cadena de valor durante la pandemia fue más allá de los mínimos recomendados por las autoridades locales. En Colombia, destinamos auxilios económicos por aproximadamente USD 470 mil dólares. Estas ayudas permitieron mantener la vinculación laboral, la afiliación a la seguridad social y un ingreso mensual por dos (2) meses, que beneficiaron a 1.130 trabajadores y sus familias.

(204-1) IPIECA: SOC-14 y SOC-15 Durante 2020 hubo una disminución en las adquisiciones de bienes y servicios, que pasó de USD 355,6 millones en 2019 a USD 274 millones en el último año. En términos generales, estas reducciones se relacionan principalmente con la disminución de las operaciones como consecuencia de la pandemia y de la caída de los precios del petróleo.

(102-9) IPIECA: SOC-14 y SOC-15 Nuestro compromiso con la cadena de valor se basa en una gestión responsable con nuestros proveedores y contratistas, que se fundamenta en el respeto de los principios de trabajo decente y digno, además del interés genuino en contribuir al crecimiento y fortalecimiento de proveedores y contratistas locales y generar beneficios indirectos a la economía de las regiones y países en los que operamos.

Principales hitos de gestión en la cadena de valor:

- En 2020 trabajamos en la construcción de una Guía de Contratación Local, que tiene el objetivo de definir las condiciones de la relación comercial entre GeoPark y los proveedores locales, con la finalidad de estimular y asegurar la participación de aquellos en el desarrollo de nuestras operaciones.
- La generación de oportunidades de empleo a trabajadores locales es también un importante propósito en la gestión de la cadena de valor de nuestras actividades operacionales en territorio.

2.921
oportunidades laborales fueron generadas para los vecinos de nuestras operaciones a través de nuestros contratistas.

- En Colombia cumplimos con la legislación aplicable que define los parámetros para la contratación de mano de obra local para el sector de hidrocarburos. De esta manera, el 100% de la mano de obra no calificada es local y como mínimo el 30% de la mano de obra calificada es residente de los municipios donde desarrollamos nuestras actividades.

Para conocer más información sobre la proporción de gasto en proveedores locales, consulte el Anexo **(204-1)**.

Durante 2020, en las operaciones de GeoPark en Colombia generamos 2.300 oportunidades laborales a empleados locales residentes en comunidades y municipios vecinos en los bloques Llanos 34 y Platanillo.

Participación de la mano de obra local: Llanos 34 y Platanillo (Colombia)

Llanos 34

78%

de la mano de obra local contratada fue de los municipios de Tauramena y Villanueva (Casanare).

Platanillo

62%

de la mano de obra local contratada fue del municipio de Puerto Asís (Putumayo).

Durante el proyecto de Sísmica PUT 8 Norte 3D, que comenzó en el último trimestre de 2020 en el bloque PUT-8 en Putumayo, generamos 540 oportunidades laborales. El 81% de estas plazas fue ocupada por mano de obra local del municipio de Puerto Asís.



Juntos Sumamos

Es una estrategia de diálogo sociolaboral que convoca a representantes de empresas contratistas, autoridades locales, líderes laborales y sociales para desarrollar planes de acción que atiendan las opiniones e inquietudes de los grupos de interés respecto al desarrollo laboral en nuestras operaciones.

Esta estrategia promueve la definición de acuerdos y alianzas para impulsar la empleabilidad local, vinculando a diferentes actores y empresas. Como resultado de estos acuerdos, se ha incrementado la contratación de mano de obra local, y hemos contribuido a estandarizar perfiles de la mano de obra calificada (MOC), ajustar jornadas laborales, favorecer la igualdad y mejoras salariales. También, acercamos el Servicio Público de Empleo (SPE) a los territorios y construimos nuestra Guía de Contratación Local como una herramienta para estandarizar prácticas laborales acordes con los más altos estándares (por ejemplo, los definidos por la OIT).

Con nuestra estrategia Juntos Sumamos buscamos promover espacios de diálogo y relacionamiento directo, ético y transparente con el empresariado y la mano de obra local. Gracias a estas acciones logramos prevenir y anticipar posibles situaciones de conflictividad social.



Gestoría laboral para contratistas

Durante 2020, la gestoría laboral de GeoPark tuvo como finalidad que todos los contratistas cumplan con sus obligaciones legales y laborales para garantizarles a sus empleados el derecho al trabajo digno y decente.

En Colombia, este programa nos permitió hacer seguimiento y brindar acompañamiento a más de 100 empresas contratistas locales de GeoPark, monitoreando permanentemente su desempeño. En 2020 hicimos 112 reuniones de seguimiento con nuestros proveedores locales y registramos un 89% de cumplimiento de sus obligaciones laborales. Siempre que identificamos oportunidades de mejora, les brindamos orientación para definir las acciones necesarias y así promover el crecimiento del empresariado local.

- **Acompañamos a 9 proveedores locales en su proceso de certificación del Sello Safeguard de Bureau Veritas, al que accedió GeoPark desde junio de 2020.**

Apoyamos la certificación en buenas prácticas

Como resultado de una alianza entre GeoPark y el Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC), cinco importantes empresas contratistas de la Compañía fueron certificadas con el Sello de Buenas Prácticas Laborales (BPL). La certificación reconoce altos estándares de gestión laboral reflejados en materia de contratación, asignación salarial, pagos de prestaciones sociales, seguridad social, reglamentación laboral, entre otros.

Por otro lado, con el propósito de extender las mejores prácticas laborales y contribuir a la reactivación económica de forma segura, en 2020 trabajamos con nueve de nuestros proveedores locales acompañando su proceso de certificación del Sello Safeguard de Bureau Veritas, al que accedió GeoPark desde junio de 2020.



RETOS PARA EL FUTURO

Generación de valor

- Apalancar la generación de valor económico con las alianzas estratégicas a largo plazo que nos brinden flexibilidad de financiamiento adicional y buscar nuevas adquisiciones.
- Incrementar valor neto de activos por acción (VIPS) al 10%.
- Lograr un flujo de caja operativo por barril de USD 11/boe.
- Aumentar el retorno a accionistas en un 15%.
- Continuar monitoreando el impacto potencial de la pandemia en nuestra condición financiera, flujos de efectivo y resultados de operación.

Cadena de valor

- Realizar alianzas con entidades idóneas para mejorar la participación laboral de mujeres en la cadena de valor.
- Asegurar que el 100% de nuestros contratistas privilegien e implementen buenas prácticas de respeto de los derechos humanos.
- Implementar un programa periódico de atención directa y seguimiento a la gestión y relación comercial con contratistas locales, con el fin de reducir la conflictividad social referida a sus expectativas e incorporar mejores prácticas de abastecimiento local.
- Replicar en el Activo Oriente (Ecuador) las buenas prácticas de gestión preventiva y fortalecimiento de contratistas locales de los otros activos.

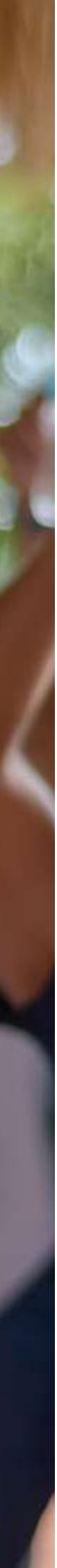
Gestión de activos

- Continuar consolidando el nuevo Modelo de Negocios, con base en la gestión integral de nuestros activos.
- Seguir nuestros procesos de exploración y conocimiento de los yacimientos manteniendo el éxito exploratorio y la gestión eficiente en costos y operación de los últimos años.
- Lograr probar ante la Agencia Nacional de Hidrocarburos en Colombia el potencial exploratorio de los bloques acelerando el ritmo de las actividades.
- Lograr un índice de eficiencia en producción del 95%.
- Alcanzar un índice de eficiencia en perforación del 95%.
- Reducir costos de perforación y *workover* en 3% respecto a 2020.

Nuevos negocios

- Lograr la escala de producción, reservas y recursos de acuerdo con los objetivos de largo plazo de la Compañía y las alternativas de crecimiento orgánico e inorgánico.
- Diversificar el portafolio de activos manteniendo un balance de riesgo entre países y un mix de petróleo y gas.
- Recomendar al menos cinco nuevos proyectos de crecimiento inorgánico con una TIR mayor al 15%.





EMPLEADOS

Nuestro compromiso con los empleados: crear un ámbito laboral motivador, justo y gratificante sin discriminación y con las condiciones y oportunidades para promover el crecimiento de todos nuestros empleados, quienes tienen una posibilidad de participar en el éxito de la Compañía, y la oportunidad de contribuir y crecer.

100%
de los empleados tienen participación accionaria.

0,9%
fue la tasa de rotación voluntaria en 2020.

95%
de nuestros empleados recibieron formación y capacitación.

29%
de nuestros empleados asumieron nuevos roles y responsabilidades.

42%
de los miembros del Equipo Directivo son mujeres.

100%
empleados tomaron permiso parental y regresaron a sus cargos: 45% hombres y 55% mujeres.

437
son empleados directos que forman parte de nuestro equipo de trabajo.

34%
de los empleados de nuestro equipo son mujeres.

Nuestros empleados

Equidad, inclusión y diversidad

Compensaciones y beneficios

Capacitación y formación

Gestión del desempeño

Acuerdos sindicales

Retos para el futuro

Contribución a los ODS

Hito de gestión

2020: un año en el que la cultura y las personas fueron la clave para seguir creciendo

Mantener a nuestros empleados alineados, motivados, capacitados, conectados, sanos y seguros. Ese fue nuestro gran logro en el año en que nos enfrentamos a diferentes retos: la pandemia del COVID-19, la virtualidad, la integración de una nueva compañía y la actualización de nuestro Modelo de Negocios.



Desde Personas, en nuestro rol de aliados estratégicos y trasversales de todas las áreas de la Compañía, nos articulamos a los diferentes equipos para implementar acciones orientadas a los empleados y a sus familias.

El primero de nuestros retos fue integrarnos al Equipo de Manejo de Crisis (Comité COVID-19), que tuvo como objetivo implementar medidas de prevención, mitigación y atención en línea con las recomendaciones de organismos internacionales y de las autoridades nacionales y locales de los países donde tenemos operaciones.

Con este foco, nos centramos en que nuestros empleados se adaptaran a un nuevo modelo de trabajo, y que así mantuvieran viva la Cultura GeoPark desde sus casas o desde los lugares de operación, siempre teniendo como prioridad la salud, el bienestar y su calidad de vida y la de sus familias.

Con este propósito, pusimos a disposición de nuestros empleados diferentes herramientas tecnológicas y de comunicación que nos permitieran llevar mensajes de cuidado, prevención y salud. También incentivamos a los equipos a participar en espacios virtuales que organizamos para promover la actividad física, programas de nutrición, inteligencia emocional, higiene del sueño y hábitos para trabajar en casa.



Adicionalmente, transformamos nuestro programa de formación "Aprendamos con GeoPark" desarrollando nuevos contenidos que fueron propuestos y dictados por nuestros empleados aprovechando las ventajas de la virtualidad para compartir y transferir conocimientos entre nuestros equipos.

Junto con el Equipo Directivo decidimos invitar a toda la Compañía a la Reunión Semanal de Operaciones. En esta no solo comentamos los temas importantes de cada activo y operación, sino también los de cada área de la Compañía, y profundizamos en proyectos y temas que son relevantes para los empleados. La apertura de este espacio fue de gran impacto porque permitió intensificar la comunicación en tiempos de incertidumbre e integrar a todas las personas de la Compañía.

Otro de los grandes retos que enfrentamos en 2020 fue el proceso de integración de la empresa Amerisur, cuyo portafolio de activos está en la cuenca Putumayo y la cuenca Llanos, en Colombia. La exitosa estrategia de integración de los equipos de GeoPark y Amerisur nos permitió culminar el año asegurando la continuidad del negocio, la promoción y preservación de la Cultura GeoPark y, más relevante aún, la integración de un nuevo grupo de empleados experimentados y dedicados a nuestro equipo de trabajo.

La actualización de nuestro Modelo de Negocios promovió un cambio organizacional dirigido a diseñar una estructura más eficiente que nos sirviera para buscar sinergias, identificar nuevos líderes y generar oportunidades de crecimiento a más personas en la Compañía. Esta nueva estructura ha favorecido la generación de confianza y autonomía, así como el empoderamiento en el propio liderazgo de cada uno de los empleados.

Desde Personas, trabajando en equipo con otras áreas de la Compañía, lideramos este importante cambio para que nuestra gente pudiera seguir avanzando en nuestro propósito fundamental: Crear Valor y Retribuir.

En un año tan complejo y particular como 2020, todo el reconocimiento es para nuestra gente: gracias a su esfuerzo, confianza en GeoPark y capacidad para trabajar en equipo, nuestros empleados lograron adaptarse a los desafíos del entorno demostrando fortaleza, resiliencia y liderazgo.

Escanee el código para ver el video "En GeoPark nuestros corazones laten más cerca".

Nuestro compromiso con los empleados

(103-1) En GeoPark creemos que las personas son la clave para nuestro crecimiento a largo plazo y hemos tenido éxito en atraer y formar uno de los mejores equipos operativos y profesionales de la industria del petróleo y el gas en la región, con una variedad y profundidad de experiencias y conocimiento que superan a la mayoría de las empresas de su envergadura.



Los empleados participaron en diferentes espacios de integración, entre los que se destacan 45 desayunos con el Equipo Directivo (365 asistentes); GeoCarnaval, evento de fin de año (más de 400 participantes); Aniversario de GeoPark, "Compartamos" virtuales enfocados en integrarnos y conocer las historias de vida de algunos empleados (30 espacios convocados); y Semana GeoFit, entre otros eventos.

(103-2) (103-3) Buscamos crear un ámbito laboral justo, sin discriminación y con las condiciones y oportunidades para promover el crecimiento de todos los empleados. Ofrecemos una remuneración justa y equitativa, con los mejores beneficios para nuestra gente y sus familias, y un plan de participación accionaria que hace parte del éxito de la Compañía a todos los empleados.

El desarrollo de programas de capacitación y formación, el impulso del proceso de gestión del desempeño, el respeto por el derecho a la libre asociación y la negociación colectiva, y el compromiso con la diversidad, la igualdad y la inclusión son los pilares fundamentales que contribuyen, de manera permanente, a lograr un ambiente de trabajo motivador, desafiante y gratificante para todos los empleados.

2020 fue un año que nos exigió mantener unida y motivada a nuestra gente. Llevamos a cabo acciones para mantenernos cerca y seguir conectados, mientras protegíamos la salud física y mental de nuestros empleados y promovíamos su bienestar y el de sus familias, brindándoles soporte para superar las dificultades que trajo consigo la pandemia.

NUESTROS EMPLEADOS

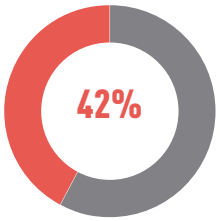
Estamos convencidos de que nuestra gente es la base que sostiene a la Compañía y que la impulsa a seguir creciendo y consolidándose a largo plazo. Estamos orgullosos de contar con programas innovadores que nos ayudan a brindar oportunidades de desarrollo y crecimiento para todos nuestros empleados y que son competitivos para atraer el mejor talento.

Nuestro equipo (102-7) (102-8)

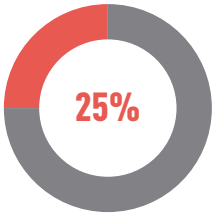
437
Empleados permanentes



34% **66%**

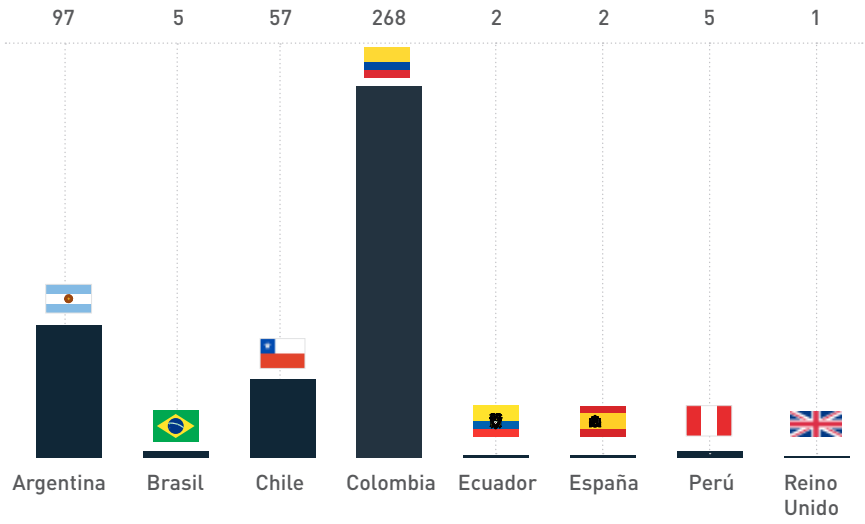


de mujeres en el Equipo Directivo

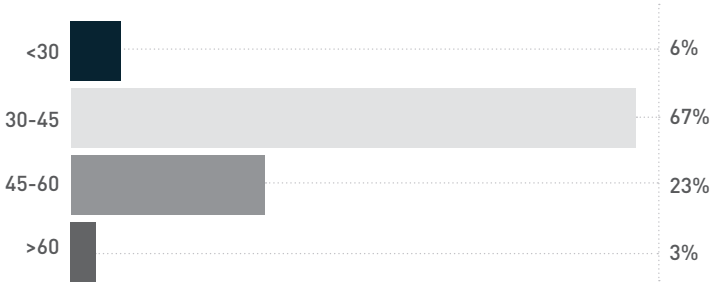


(110 líderes) Personas con equipos a cargo

Total de empleados por país (solo permanentes)



Rango de edad (años)

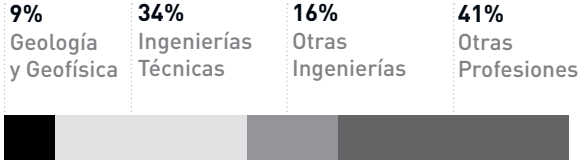


40 años
Promedio de edad

El 83% de nuestra gente está compuesto por empleados con título universitario en distintas disciplinas. La mayoría de estos se desempeña en carreras científicas e ingenierías afines al sector.



83%
Personal universitario





(401-1) Nuestras estrategias de atracción y retención del talento siguen fortaleciéndose. En 2020, a pesar de la pandemia y la incertidumbre causada por la volatilidad en los precios del petróleo, el ingreso de nuevos empleados aumentó y el índice de rotación voluntaria y movimientos disminuyó en comparación con 2019. Durante el último año seguimos incorporando a los mejores profesionales y desarrollando capacidades alineadas con el crecimiento del negocio: incorporamos a 124 personas a nuestro equipo y apoyamos la movilidad y la promoción dentro de la Compañía.

Teniendo en cuenta que a comienzos del año 2020 adquirimos la empresa Amerisur, uno de los principales retos del año fue integrar a ese nuevo equipo a nuestra cultura de una manera abierta, cercana y sin afectaciones a la continuidad del negocio.

El aumento de retiros respondió, principalmente, a la reorganización de la Compañía tras la actualización del Modelo de Negocios. Dicha reorganización ha resultado en una gestión más eficiente, que potencia las fortalezas y competencias de nuestro equipo.

(401-1) Tabla rotación y movimientos

	Empleados totales (solo permanentes)	Ingresos*	Egresos**	Índice de rotación voluntaria***	Índice de crecimiento****	Índice de movimientos*****
2020	437	124	132	0.9%	29%	2.1%
2019	439	49	73	2.2%	33%	4%

*Ingresos: incluye 123 en Latinoamérica más uno en Reino Unido.
**Egresos: incluye GeoPark más egresos Amerisur (Colombia, Ecuador y Reino Unido).
***No incluye rotación voluntaria en Brasil.
*****127 empleados con crecimiento en sus roles, responsabilidades o cargos del total de la dotación.
******9 empleados movilizados del total de la dotación.

Puede consultar el Anexo Empleados para conocer detalles sobre el equipo GeoPark (102-8 y 401-1).



EQUIDAD, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Nuestra Cultura GeoPark se refleja en la diversidad de aportes que cada empleado realiza desde su idiosincrasia, profesión, experiencia, amplitud generacional, origen étnico y género; parte importante de esta filosofía incluye brindar oportunidades laborales a las comunidades en nuestras áreas de influencia.

Por eso, conformar el mejor equipo de trabajo posible es parte de la fórmula de éxito de nuestra Compañía. Contamos con una fuerza laboral diversa y un porcentaje de mujeres muy superior a la media de la industria.

Nuestro Equipo Directivo lidera con su ejemplo y con el apoyo y participación de todos. En GeoPark rompemos paradigmas y sesgos, y generamos un ambiente cada vez más equitativo, incluyente y diverso; esto garantiza que seamos una Compañía exitosa.

En línea con las mejores prácticas para promover la equidad, la inclusión y la diversidad, durante 2020 avanzamos en la implementación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género (SGIG) con miras a obtener la certificación del Sello Equipares. El SGIG está conformado por ocho dimensiones con sus respectivos planes, acciones, indicadores y mecanismos de aseguramiento.

Este sistema es el resultado de la implementación de los requisitos establecidos por el programa Equipares, promovido por el Ministerio del Trabajo de Colombia con el acompañamiento de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer.

Sistema de Gestión de Igualdad de Género

1. Reclutamiento y selección.
2. Promoción y desarrollo.
3. Capacitación.
4. Remuneración y salario.
5. Conciliación de la vida personal, familiar y laboral con corresponsabilidad.
6. Prevención del acoso sexual y laboral en el lugar de trabajo.
7. Ambiente laboral y salud.
8. Comunicación no sexista y lenguaje incluyente.

Recibimos el reconocimiento de Equipares en 2020 al tener nuestra línea base y de inmediato comenzamos a trabajar por el reto mayor: obtener el Sello Plata Equipares en 2021 y perseguir el Sello Oro Equipares.

Como parte de este proceso, en noviembre de 2020 creamos un Comité de Equidad, Inclusión y Diversidad (CEID), compuesto en un 54% por mujeres y en un 46% por hombres. Este comité está conformado por 11 miembros de la Alta Gerencia de GeoPark, quienes se apoyan en un equipo técnico de 18 empleados provenientes de todos los países donde tenemos operaciones.

También en 2020 implementamos por primera vez la Encuesta de Equidad y Acoso Laboral con enfoque de género, en la que participó el 83% de nuestros empleados de Colombia. Esta herramienta nos permitió medir el valor de nuestras prácticas, consolidar una línea base para construir un plan de acción y avanzar hacia el cierre de brechas.

Para 2021 tenemos el reto de documentar las políticas que responden a los requisitos del programa Equipares para socializarlas internamente con nuestros empleados y que cada uno lidere este proceso desde su propio rol.

42%

del Equipo Directivo de la Compañía y el 34% de toda su planta son mujeres.

Del total de los nuevos profesionales que ingresaron a GeoPark en 2020, el 43% correspondió a mujeres.

Escanee este código para conocer más sobre el programa Equipares.



Programa de Becas Universitarias para Mujeres en Ciencias e Ingenierías

En 2013 creamos en GeoPark este programa para brindar oportunidades de acceso a educación universitaria, en carreras de ciencias e ingenierías, a jóvenes mujeres de las comunidades locales en los territorios donde operamos.

Actualmente, el programa es implementado en Argentina, Chile y Colombia, y su objetivo es ofrecer a las jóvenes estudiantes la posibilidad de formarse en campos profesionales en los que las mujeres generalmente tienen una menor presencia. La beca cubre los gastos asociados a la carrera y brinda a las becarias una red de apoyo permanente para atender sus necesidades y garantizar su éxito académico.

A través de este programa hemos ofrecido 13 becas: cuatro de ellas en Casanare (Colombia), siete en Neuquén (Argentina), y dos en Punta Arenas (Chile).

En la revisión de las descripciones de cargos que tenemos establecidas en el área de Personas utilizamos un lenguaje incluyente, que nos ayuda a seguir conformando un equipo de trabajo diverso.



Con el propósito de seguir mejorando la implementación de las prácticas de diversidad e inclusión, en 2020 aplicamos por primera vez al Índice de Igualdad de Género de Bloomberg, revelando al mercado de capitales nuestros principales indicadores de paridad y representación de género. Esta evaluación nos permitió medirnos contra un grupo importante de compañías listadas en bolsa, y si bien nuestra capitalización en ese momento era inferior a la requerida para entrar al índice, comprobamos que nuestras métricas en materia de equidad son superiores a las de otras compañías que hacen parte de la lista. Bloomberg destacó a GeoPark como un caso de éxito en materia de diversidad, lo cual demuestra el éxito de nuestro trabajo continuo en el cierre de brechas de equidad e inclusión. En 2021 esperamos aplicar nuevamente al Índice.

Como una Compañía que se originó en Chile con una visión a largo plazo para capturar una ambiciosa oportunidad y trabajar en un mundo altamente competitivo, no tuvimos más remedio que atraer siempre a las mejores personas, tanto por su carácter como por sus capacidades.

Nuestra fórmula para el éxito siempre comienza con grandes seres humanos. No es sorprendente que este enfoque de atraer a los mejores haya dado como resultados una fuerza laboral y un equipo de gestión muy diverso y de varios países, con un alto porcentaje de mujeres.

Desde el inicio de GeoPark establecimos una cultura de confianza que empodera a los empleados para desarrollarse y ser partícipes del éxito de la Compañía. Todos nuestros empleados son accionistas de GeoPark.

Y a lo largo de nuestra historia, marcada por el crecimiento ininterrumpido en los últimos 18 años a pesar de la volatilidad de la industria, hemos aprendido que la diversidad es una fortaleza especial de GeoPark, una herramienta poderosa que nos ha permitido lograr más y llegar más lejos.

Nuestra diversidad genuina ha creado un valioso equipo de personas capacitadas y comprometidas, que están listas y ansiosas por enfrentar cada desafío, que nos han llevado a ser más conscientes y sensibles del mundo que nos rodea. Sencillamente, nos han hecho mejores.

Conscientes de que el Índice de Igualdad de Género de Bloomberg está dedicado a medir la diversidad y, por supuesto, la igualdad, valores que son críticos para la cultura y el futuro de GeoPark, quisimos medir nuestro progreso en comparación con el índice y con nuestros pares, e identificar continuamente las áreas en las que podemos mejorar.

James F. Park
CEO

Bloomberg Gender Reporting Framework 2021

Escanee este código para conocer más acerca de la gestión con nuestros empleados en el sitio web de GeoPark.



COMPENSACIONES Y BENEFICIOS

Con el fin de atraer, motivar y hacer parte del éxito de la Compañía a nuestros empleados, fundamentamos nuestra Política de Compensaciones y Beneficios en los siguientes pilares: remuneración justa, bono anual basado en el desempeño individual del empleado y los resultados de la Compañía, Programa de Incentivos de Largo Plazo, beneficios para los empleados y sus familias, permiso parental y oportunidades de socializar, compartir y celebrar ocasiones especiales.

Remuneración justa - Relación con salarios mínimos locales

Nuestro compromiso ha sido diseñado bajo preceptos de competitividad y equidad interna para que las personas obtengan una remuneración justa y alineada con el impacto de su cargo en la Compañía.

Para ser competitivos con otras empresas participamos en encuestas de mercado sobre aspectos salariales, compensaciones y beneficios. Con base en el resultado de estos estudios hicimos ajustes internos a fin de propiciar mejores y más acordes condiciones salariales. Gracias a este compromiso, el salario que pagamos a la categoría inicial de nuestra gente está en todas nuestras operaciones por encima del salario mínimo local.

(202-1) Salarios locales*

USD	Argentina	Chile	Colombia	Ecuador	Brasil
Salario de categoría inicial	689	1.620	580	2.700	2.990
Salario mínimo país	236	441	229	400	207
Relación %	1,92	2,67	1,53	5,75	13,44

*Las variaciones presentadas frente al indicador en 2019 obedecen al impacto de las variaciones de las tasas de cambio frente al dólar en cada una de las monedas locales. Además, considera que no existen roles para la categoría laboral inicial en Chile, Ecuador y Brasil.

Con la participación del área de Personas en el Equipo de Manejo de Crisis (Comité COVID-19), contribuimos a definir y poner en marcha acciones para promover actividades de bienestar dirigidas a los empleados y sus familias. Asimismo dirigimos esfuerzos para que los líderes y sus equipos en la modalidad de teletrabajo pudieran mantener su calidad de vida y que ninguna de las condiciones o herramientas de trabajo los hiciera sentirse desconectados, desmotivados, o que afectara su salud.

Bono anual: basado en el desempeño individual y de la Compañía

Nuestros empleados reciben bonos anuales basados en el desempeño individual y en los resultados de la Compañía. Los objetivos de cada año están definidos en nuestro *Scorecard* (ver Anexo) según nuestro Modelo de Negocios, el cual incluye metas operativas, financieras, sociales, ambientales, de seguridad y de gobierno corporativo.

Programa de Incentivos de Largo Plazo en Acciones

El 100% de nuestros empleados son accionistas de la Compañía, lo cual los hace partícipes del éxito económico de esta y favorece la alineación de sus intereses con los objetivos del negocio y del conjunto de todos los accionistas. Consecuentes con este objetivo, en 2020 iniciamos la implementación de un plan de distribución de acciones de tres años de duración, sujeto al desempeño financiero y operacional de la Compañía.

Beneficios para los empleados y sus familias

Continuamente buscamos nuevos beneficios con el objetivo de crear un gran lugar de trabajo. Nuestros empleados cuentan con planes médicos de primer nivel, seguros de vida, convenios con gimnasios, actividades recreativas y salas de esparcimiento en los yacimientos, y reciben obsequios en fechas y momentos especiales.

Nuestra gente de todas las operaciones (Colombia, Ecuador, Chile, Brasil y Argentina) recibe equitativamente el mismo paquete de beneficios. Solo existen algunas restricciones de acceso para los empleados de tiempo parcial o temporales.

En 2020, para acompañar la modalidad de trabajo remoto y facilitar la conectividad, añadimos el beneficio de apoyo para solventar los gastos de internet.

Beneficios para los empleados

● No
● Sí

	Vinculación a término indefinido	Vinculación a término fijo
Participación accionaria	●	●
Bono anual	●	●
Asistencia sanitaria / seguro médico	●	●
Cobertura por incapacidad e invalidez	●	●
Permiso parental	●	●
Seguro de vida	●	●
Regalos para nacimientos / matrimonios	●	●
Canasta navideña / cumpleaños	●	●
Conexión Internet hogar	●	●
Gimnasio	●	●

Permiso parental

(401-3) En GeoPark promovemos el disfrute del permiso parental, del cual hicieron uso 20 de nuestros empleados durante 2020 (45% hombres y 55% mujeres). El 100% de ellos se reintegró a su rol y cargo al retornar a la Compañía. Nuestro compromiso es continuar trabajando para garantizar que el reintegro suceda de forma gradual, tomando en consideración los contextos de cada caso y proporcionando la adecuada flexibilidad de horarios y permisos. Hacemos este acompañamiento de forma colaborativa con líderes y con los equipos de trabajo.

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN

(404-1) IPIECA: SOC-7 (404-2) IPIECA: SOC-6 En GeoPark, los procesos de formación y capacitación son fundamentales en el propósito de garantizar el desarrollo y el crecimiento de nuestros empleados como clave para alcanzar nuestros objetivos estratégicos. Durante 2020 realizamos 202 eventos de formación en los que capacitamos al 95% de nuestra gente. Esto se traduce en 9.265 horas de formación, con una inversión superior a USD 73.335.

Nuestros programas no se limitan a los equipos internos: incluyen a familiares, pasantes, trabajadores indirectos, estudiantes de lugares donde tenemos influencia y proveedores, entre otros. Estamos comprometidos con una formación continua, de calidad y transversal para promover el desarrollo de todos los actores que intervienen en nuestras operaciones.

9.265
Horas de formación

10%
Programas ejecutivos

90%
Cursos, talleres, seminarios

Datos tomados sobre promedio de dotación 2020.

	Eventos de formación	Personas capacitadas	Horas de formación	Dotación capacitada	Inversión realizada
2020	**202**	**423**	**9.265**	**95%**	**73.335 USD**
2019	242	415	33.671	90%	583.500 USD

Capacitación para todos



Puede consultar el Anexo Empleados para conocer el detalle del equipo GeoPark a través del GRI 404-1.

En respuesta a las necesidades del trabajo remoto y para adaptarnos a los cambios que nos impuso el año 2020, transformamos nuestro programa de formación "Aprendamos con GeoPark" utilizando las oportunidades derivadas de la virtualidad. Este programa ofrece cursos impartidos por nuestros propios empleados, quienes con su experiencia nos ayudan a permanecer conectados, estar informados sobre las novedades de GeoPark y profundizar en los conocimientos de la industria y sobre herramientas que faciliten la gestión cotidiana.

Los resultados de este programa fortalecen nuestro propósito de incentivar y apoyar la participación de nuestros empleados en encuentros internacionales y congresos, los cuales estimulan la actualización en las últimas tecnologías para el sector y nos garantizan permanecer a la vanguardia de las mejores prácticas de la industria.

Finalmente, este programa nos permitió seguir conectados, compartiendo juntos y reconociendo el talento interno de nuestros profesionales. Si bien la participación en estos espacios era voluntaria, la mayoría de los empleados participaron.



Logros de Aprendamos con GeoPark

Ocho temáticas
de aprendizaje, incluyendo perforación, geología, abastecimiento, relaciones comerciales, tecnología, comunicaciones, relaciones con inversores, gestión del desempeño y manejo de activos.

22 actividades
de formación con más de 2.100 asistentes.

48 empleados
que impartieron cursos.



de satisfacción con los cursos impartidos.

62 horas
de formación.

Continuamos implementando el Proyecto de Competencias Técnicas en el que fortalecemos las habilidades y conocimientos de los empleados de las áreas operativas. Por ejemplo, en el área de Perforación y *Workover*, luego del trabajo de identificación de planes de formación que hicimos en 2019, durante 2020 realizamos más de 1.900 horas de capacitación técnica, con un promedio de 17 horas por persona; así alcanzamos a todo el equipo de esta área.

En el área de Facilidades mapeamos seis procesos del mismo número de áreas, los diferentes perfiles y 89 conocimientos críticos. Adicionalmente, evaluamos a toda la población en un ejercicio de autoevaluación y calibración de líderes, con el fin de identificar la mejor asociación entre las personas y las posiciones requeridas. En ambas áreas, esta metodología fue sumada a los procesos de selección.

Comprometidos con generar espacios de conversación, alineación y fortalecimiento de nuestra cultura, realizamos talleres de liderazgo, en los que participaron 50 líderes.



Clima laboral

En 2020 aplicamos encuestas de clima laboral para conocer la percepción de nuestros empleados y definir acciones estratégicas para seguir mejorando cada día. Implementamos la encuesta ¿Cómo Estamos?, la cual contó con una participación del 82% y ratificó la percepción positiva de nuestros programas de bienestar, calidad de vida y comunicación con las audiencias internas. El 93% manifestó tener una imagen favorable con relación al acompañamiento de GeoPark y el 81% expresó su satisfacción con la gestión de los líderes.

La encuesta sirvió para recoger cerca de 400 respuestas y más de 1.900 comentarios, los cuales fueron valiosos para identificar los asuntos que más impactan el equilibrio entre la vida personal y laboral del equipo, el nivel de satisfacción frente a las condiciones de trabajo y las expectativas sobre el trabajo remoto.

Integración equipo Amerisur

En 2020 nuestra Compañía culminó el proceso de adquisición de la empresa británica Amerisur. Gracias a la gestión de la estrategia de integración y a los equipos y líderes, cerramos el año asegurando la continuidad de la operación y la promoción de una estructura organizacional eficiente. De esta manera logramos la integración de los nuevos empleados a la Cultura GeoPark.

45 empleados
del equipo de Amerisur participaron en el Programa de Inducción a GeoPark durante 2020.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

(404-3) En GeoPark tenemos un proceso de gestión del desempeño que genera espacios de conversación entre empleados y líderes sobre el avance y consecución de los objetivos propuestos, con el propósito de identificar fortalezas y definir oportunamente acciones de mejora que contribuyan al crecimiento de los empleados y al logro de las metas de la Compañía.

Durante 2020 rediseñamos el Programa de Gestión del Desempeño en función de los nuevos desafíos que enfrentamos, el relevamiento de las expectativas de los empleados y la búsqueda permanente de las mejores prácticas del mercado, pensando siempre en la mejora continua de nuestros procesos. Los principales cambios fueron:

- Adecuar y mejorar la plataforma utilizada para evaluar el desempeño (Success Factors).
- Simplificar la escala de evaluación.
- Adecuar las ponderaciones de objetivos y competencias.
- Incluir otras miradas en nuestro proceso *(ask for feedback* y autoevaluación).
- Fortalecer la comunicación entre líderes y empleados, de manera que estos sean los protagonistas de su desarrollo.

El 100% del equipo GeoPark fue evaluado en su desempeño durante 2020.

ACUERDOS SINDICALES

En GeoPark contamos con empleados afiliados al sindicato en Chile (21 empleados) y en Argentina (1 empleado). Mantenemos reuniones periódicas con los representantes sindicales para conocer las preocupaciones, necesidades e inquietudes de nuestra gente y definir conjuntamente las decisiones más adecuadas para las dos partes.

En Colombia y en Ecuador, el derecho a afiliarse a sindicatos es voluntario y no tenemos empleados que hayan expresado interés en ejercerlo.



RETOS PARA EL FUTURO

- Diseñar el mapa de crecimiento para puestos claves.
- Formar y capacitar al 90% de nuestros empleados.
- Continuar apoyando la adaptación de nuestro equipo de trabajo a las necesidades del nuevo Modelo de Negocios.
- Definir competencias técnicas y progresión de carrera en todas las áreas de la Compañía.
- Limitar los egresos voluntarios de personal a < 2%.
- Continuar con la implementación de nuestro Sistema de Gestión de Igualdad de Género (SGIG) y conseguir el Sello Plata de Equipares.
- Potenciar el liderazgo de nuestros empleados a través de programas de *mentoring* y la Escuela de Líderes GeoPark.
- Entrenar al 100% de los líderes de equipos de manejo de crisis y gestión de continuidad del negocio.





ENTORNO AMBIENTAL

Nuestro compromiso con el entorno ambiental es valorar los recursos naturales y realizar todos los esfuerzos para evitar o reducir el impacto de nuestros proyectos en el medioambiente, así como retribuir a la naturaleza mediante la aplicación de nuevas tecnologías o métodos operativos.

Cero
multas y sanciones por incumplimientos ambientales.

100%
de los activos operados en producción cuentan con el inventario corporativo de GEI y redefinimos el 2020 como año base para el cálculo de emisiones e intensidad de GEI.

15,2 kg CO_2e/boe
Índice de intensidad de emisiones de toda la operación (alcance 1 y 2). El índice de 13,05 kg CO_2e/boe en 2019 solo incluyó Colombia.

9,75
litros de agua captada por boe producido en Colombia.

ISO 14001:2015
recertificación del Sistema de Gestión Ambiental obtenida hasta el 2023 en Colombia.

Cero
vertimientos directos a fuentes de agua superficiales en nuestras operaciones a nivel corporativo.

En Colombia iniciamos la ejecución del convenio con el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM) para establecer la primera red de monitoreo hidrometeorológico de la Orinoquía, en la cuenca del río Meta, que contribuirá a mejorar las capacidades para la gestión hídrica, la gestión integral de riesgos y la adaptación al cambio climático.

8,2%
reducción de consumo de agua.

Gestión de emisiones de gases de efecto invernadero y energía

Protección de la biodiversidad

Uso responsable de los recursos naturales

Gestión preventiva de los impactos ambientales

Retos para el futuro

Contribución a los ODS

Hito de gestión

Nuestro compromiso con la reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero es un esfuerzo crucial en pro de alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



En 2020 el índice de intensidad fue de 15,2 kg CO_2e/boe.

Este indicador está 28,3% por debajo del promedio de la industria 21,2 kg CO_2e/boe, de acuerdo con una evaluación comparativa realizada por Kearney con base en información pública de las empresas del sector a nivel global.

Nuestro compromiso con el cuidado y la protección del medioambiente exige nuestros máximos esfuerzos en reducir la huella de carbono que genera el desarrollo de nuestras operaciones; por esto, en 2020 decidimos construir una estrategia corporativa de reducción de GEI que nos permita establecer metas e iniciativas concretas, y definir una hoja de ruta en los activos de producción que operamos directamente.

Después de evaluar distintas propuestas y posibles aliados, avanzamos en la construcción de esta estrategia con la firma de consultoría estratégica Kearney, que ha asesorado a empresas internacionales del sector de petróleo y gas en la identificación y definición de estrategias y proyectos para reducir su huella de carbono.



Los principales objetivos para la definición de nuestra estrategia de reducción de emisiones de GEI son:

- Estimar el inventario corporativo de GEI representativo de nuestras emisiones reales mediante la utilización de enfoques y principios estandarizados.
- Definir la hoja de ruta para la gestión y metas de reducción de emisiones de GEI por país y consolidado de GeoPark.
- Establecer lineamientos de articulación de la estrategia con el Modelo de Negocios y la estructura organizacional, con el fin de garantizar su implementación y sostenibilidad. En línea con este propósito, la estrategia integra una visión de articulación con el gobierno corporativo de la Compañía.

Poner en marcha este trabajo implicará el desarrollo de proyectos, que involucrarán a todos los miembros de la alta dirección de GeoPark y a las áreas técnicas líderes de procesos relacionados con la reducción de emisiones de GEI en nuestros activos de producción operados directamente.

Entre las principales actividades que nos conducirán a formular esta estrategia de reducción de emisiones de GEI están:

- Desarrollar la línea base corporativa y analizar tendencias y guías de reporte relevantes en la industria.
- Definir las líneas de acción generales de la estrategia y los procesos claves para su implementación.
- Realizar el análisis de factibilidad e impacto potencial en la rentabilidad, el consumo de energía y las emisiones de GEI para las iniciativas priorizadas.
- Definir el plan de acción para la implementación de nuestra estrategia durante los próximos años.

Como Compañía tenemos el compromiso de continuar desarrollando nuestros negocios de exploración y producción de hidrocarburos siendo cada vez más eficientes y limpios, y reduciendo progresivamente nuestra huella de carbono.

En GeoPark estamos convencidos de que solo lograremos tener un futuro en la industria del petróleo y el gas si podemos ser los operadores más eficientes, con los mejores estándares sociales y ambientales. Es relevante nuestro compromiso con la reducción del impacto de nuestras operaciones en el cambio climático.

Nuestro compromiso con el entorno ambiental

(103-1) En GeoPark trabajamos por conservar y proteger la naturaleza en las áreas donde operamos. Valoramos los recursos naturales e implementamos todas las medidas preventivas necesarias con el propósito de reducir la probabilidad de ocurrencia de incidentes y minimizar sus consecuencias en el entorno. En 2020, el nuevo Modelo de Negocios integra la gestión del área Naturaleza y Vecinos como un componente esencial para el crecimiento y la generación de valor. No vemos posible nuestro futuro y nuestro éxito sin un verdadero compromiso con el bienestar de nuestros Vecinos y el desarrollo sostenible del planeta.



GESTIÓN DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO Y ENERGÍA

(103-1) En GeoPark entendemos y compartimos la preocupación mundial sobre el cambio climático y la importancia de contribuir a su mitigación. Nuestro desafío es mantener una operación eficiente, comprometiéndonos con la reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en nuestras operaciones.



(103-2) La gestión de las emisiones de GEI en GeoPark la realizamos a partir de la medición de la huella de carbono organizacional y la identificación e implementación de planes de acción para reducir nuestras emisiones, enfocándonos siempre en las oportunidades de mejora y control de nuestros procesos.

Desarrollar estrategias de gestión de emisiones de GEI es una necesidad para las empresas de petróleo y gas que esperan adaptarse a los cambios y ser competitivas a futuro disminuyendo su impacto.

Es por esto que con el acompañamiento de la consultora internacional Kearney comenzamos a diseñar una estrategia corporativa que nos guíe en la implementación de iniciativas operacionales y de compensación ambiental que reduzcan el impacto de emisiones de gases de efecto invernadero generado por el desarrollo de nuestras actividades.

Teniendo en cuenta las recomendaciones derivadas de este ejercicio, en 2020 decidimos ampliar el alcance de nuestro inventario de emisiones de GEI y actualizar la línea base de dichas emisiones en el ámbito corporativo. Este proceso nos permite plantear estrategias que contribuyan a la reducción de las emisiones en el mediano y el largo plazo.

Principales iniciativas de reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y energía

En 2020 continuamos con la ejecución de importantes iniciativas y el impulso a nuevos proyectos para lograr el propósito de mitigación de emisiones de GEI y en nuestras actividades.

A continuación se destacan las siguientes:

- Continuamos con la conversión de calderas de generación de vapor utilizando gas natural como combustible, alimentadas inicialmente con crudo, en el bloque Llanos 34 (Colombia).
- Construimos y pusimos en operación la estación de bombeo en el campo Tigana del bloque Llanos 34 (Colombia), reduciendo así el transporte de hidrocarburos por carrotanque.
- Comenzamos con el proceso de viabilidad socioambiental para la ejecución del proyecto de interconexión eléctrica al Sistema Interconectado Nacional de Colombia, que nos permitirá disminuir el consumo de gas del bloque Llanos 34 (Colombia).
- Ejecutamos el proyecto de interconexión de los campos más importantes del bloque Llanos 34 (Colombia), a través de la red eléctrica de 34,5 kV, gracias a esto el campo Jacana se conectará al 100% a la red eléctrica de este bloque (Centro de generación Tigana), lo que su vez nos permitirá disminuir el transporte de gas y las emisiones de GEI asociadas.
- Participamos en la implementación del Plan Integral de Gestión de Cambio Climático del sector minero-energético en Colombia (Ministerio de Minas y Energía y Asociación Colombiana del Petróleo [ACP]).
- Identificamos tendencias relevantes en la industria de petróleo y gas y realizamos una evaluación comparativa global de estrategias de descarbonización.
- Iniciamos la fase de viabilidad ambiental para la construcción de una granja solar fotovoltaica que será implementada en nuestro bloque Llanos 34 (Colombia). Esto nos ayudará a diversificar las fuentes de energía y propender por la reducción de emisiones de GEI.

En 2021 tendremos la oportunidad de compartir los resultados en la reducción de GEI de estas iniciativas.

Emisiones de GEI e intensidad

(103-3) Desde 2017 en GeoPark realizamos el proceso de medición, reporte y verificación de las emisiones de GEI y la intensidad de carbono con alcance 1, 2 y 3. El inventario de emisiones de GEI cubría exclusivamente las operaciones del bloque Llanos 34 en Colombia,



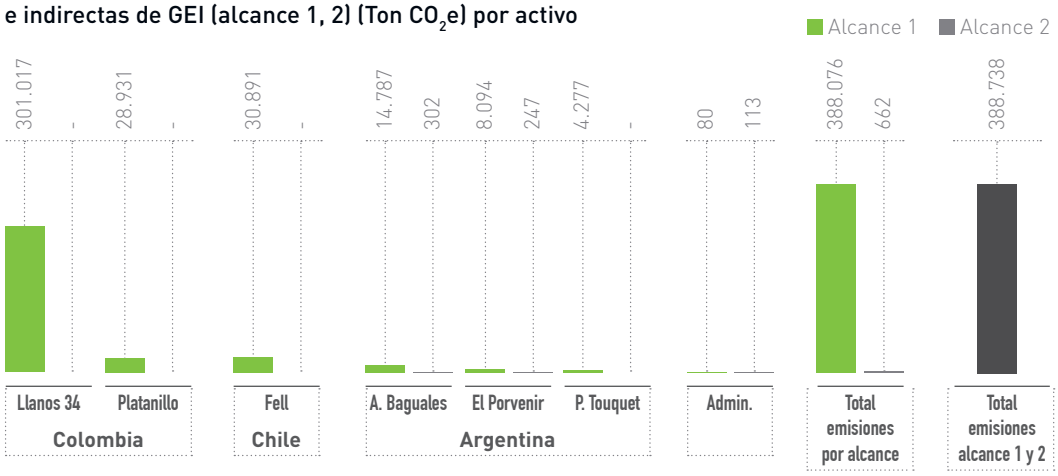
que representa cerca del 83% de la producción total de la Compañía, y el alcance 3 para actividades de transporte de crudo y disposición final de residuos.

En 2020 realizamos la estimación de las emisiones de GEI para todos los activos en producción a nivel corporativo, a partir de seis pasos que delimitan el alcance del inventario:

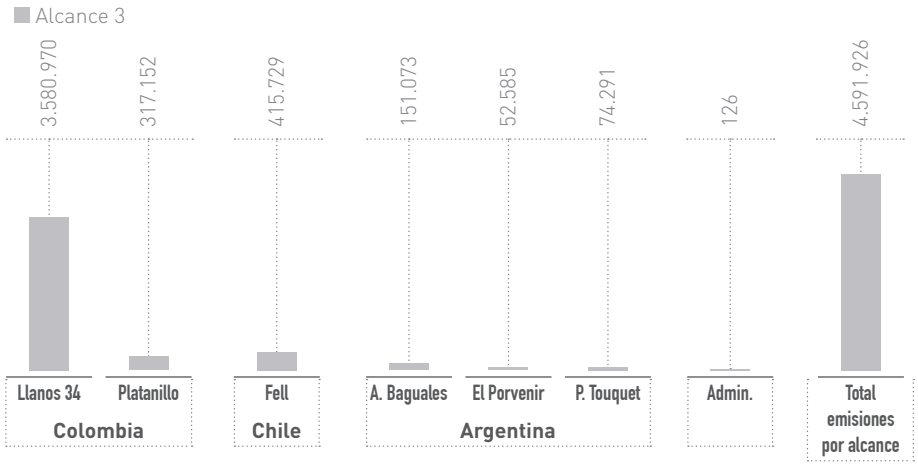
- Definir los GEI por medir y sus factores de equivalencia.
- Seleccionar el enfoque de consolidación y definición de límites operacionales.
- Identificar fuentes de emisión por tipo y alcance.
- Definir el método para calcular las emisiones y recolección de datos.
- Calcular y consolidar las emisiones.
- Presentar los indicadores relevantes.

A partir de este ejercicio, estimamos la línea base de la intensidad de emisiones para todos nuestros activos de producción en el ámbito corporativo (Colombia, Argentina y Chile) con alcance 1 y 2, bajo un enfoque operacional. Además, estimamos nuestras emisiones de CO_2e de alcance 3, incluyendo emisiones asociadas a uso final de los productos, actividades de trasporte contratadas con terceros y disposición final de residuos.

(305-1) (305-2) SASB: EM-EP-110a.2. IPIECA: CCE-4 **Emisiones directas e indirectas de GEI (alcance 1, 2) (Ton CO_2e) por activo**



(305-3) **Emisiones indirectas de GEI (alcance 3) (Ton CO_2e) por activo**



Para el alcance 3 se consideraron emisiones asociadas a:
– Uso final de los productos (99,64%)
– Actividades de transporte (0,35%)
– Disposición de residuos (0,01%)

En GeoPark adoptamos el Protocolo GHG como estándar para calcular el inventario de emisiones de GEI. Conozca la información de emisiones GEI históricas en el Anexo Entorno Ambiental.

El total de las emisiones de GEI de alcances 1 y 2 corporativas en 2020 fue de 388.738 toneladas de CO_2e, correspondiendo al bloque Llanos 34 en Colombia, el 77,4% del total de estas emisiones para los alcances 1 y 2. En este activo la principal fuente de emisión es la generación de energía a partir del gas natural.

Si bien en GeoPark contamos con información previa a 2020 de nuestras emisiones, debido al cambio en el alcance de la medición, en la que incorporamos otros activos de la Compañía, no es posible comparar este año con periodos anteriores. Por consiguiente, para futuros informes, el año base y la metodología serán las que aplicamos en 2020.

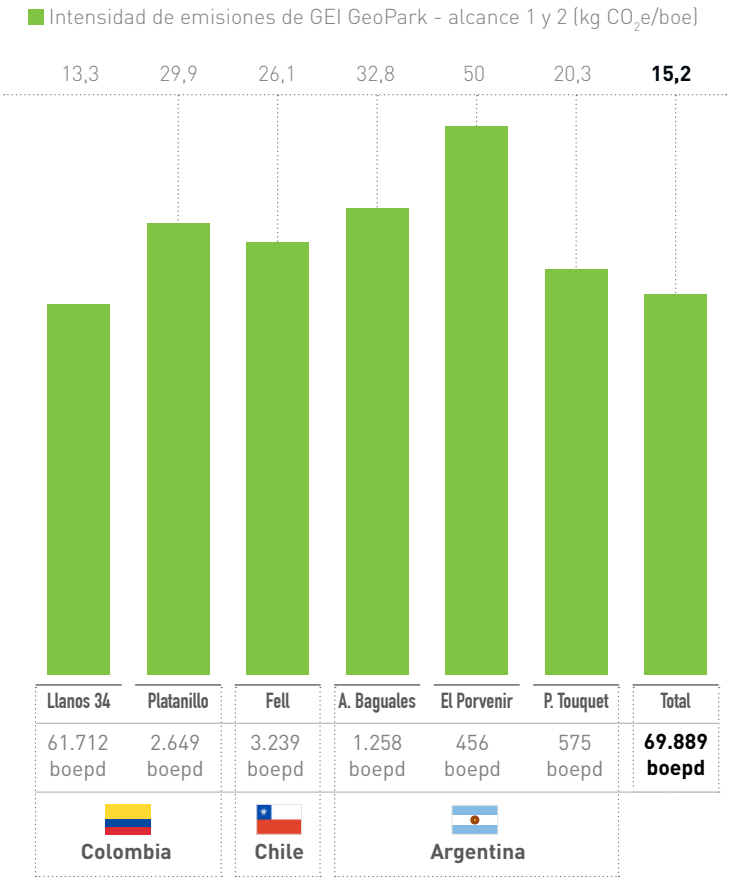
Durante 2020 nuestro indicador de intensidad de carbono fue de 15,2 kg CO_2e/boe. Este indicador está 28,3% por debajo del promedio de la industria a nivel internacional (21,2 kg CO_2e/boe) de acuerdo con información y análisis comparativos realizados por Kearney con base en reportes anuales y reportes de sostenibilidad de las compañías incluidas en el estudio.

El indicador de intensidad de emisiones de GEI para el bloque Platanillo ubicado en Putumayo, Colombia, fue de 29,9 kg CO_2e/boe; en este activo más de la mitad de la energía es generada a partir de *Fuel Oil*, y la producción de crudo corresponde solo al 3,8% del total de la Compañía.

Para las operaciones en El Porvenir, provincia de Neuquén (Argentina), la intensidad de emisiones fue de 50 kg CO_2e/boe; en este activo, el 98% de la electricidad es obtenida del gas y la producción de crudo solo es el 0,7% del total de la Compañía.

En estos casos, el indicador se ve incrementado debido al bajo nivel de producción de los bloques.

(305-4) Intensidad de emisiones



Las emisiones de Llanos 34 representan el 77,4% del total de emisiones de GeoPark en los alcances 1 y 2. En este activo, la principal fuente de emisión es la generación de energía a partir del gas natural. En orden, les siguen las emisiones de Fell, que representan el 7,9%, las de Platanillo un 7,4%, las de Aguada Baguales un 3,9%, las del Porvenir un 2,1% y finalmente las de Puesto Touquet un 1,1%.



Emisiones totales por tipo de fuente

En el ejercicio que desarrollamos para definir la línea base de 2020 consideramos las diferentes fuentes de emisión, entre ellas las asociadas a quema de gas, emisiones controladas y emisiones fugitivas.

Emisiones totales por tipo de fuente (Ton CO_2e)

Bloque	Generadores	Calderas	Motores	Quema de gas	Emisiones controladas	Emisiones fugitivas	Energía contratada - A2	Total por bloque
Llanos 34	184.562,3	38.919,0	-	4.066,3	-	73.469,1	-	301.016,5
Platanillo	23.886,9	-	-	1.920,9	-	3.123,1	-	28.930,9
Fell	5.639,5	5.432,4	4.803,5	3.032,5	8.816,9	3.166,6	-	30.891,3
Aguada Baguales	12.545,0	780,2	-	-	-	1.461,5	302,4	15.089,1
El Porvenir	7.599,8	-	-	-	-	493,8	246,9	8.340,5
Puesto Touquet	0,4	-	3.728,3	-	-	548,3	-	4.277,0
Administrativas	79,7						112,8	192,5
Total	**234.313,6**	**45.131,6**	**8.531,8**	**9.019,6**	**8.816,9**	**82.262,3**	**662,1**	**388.737,8**
% de emisiones por fuente	**60%**	**12%**	**2%**	**2%**	**2%**	**21%**	**0.2%**	**100%**

Participación fuente en emisiones de GEI por bloque

	Generadores	Calderas	Motores	Quema de gas	Emisiones controladas	Emisiones fugitivas	Energía contratadas	Total por bloque
Llanos 34	61%	13%	0%	1%	0%	24%	0%	100%
Platanillo	83%	0%	0%	7%	0%	11%	0%	100%
Fell	18%	18%	16%	10%	29%	10%	0%	100%
Aguada Baguales	83%	5%	0%	0%	0%	10%	2%	100%
El Porvenir	91%	0%	0%	0%	0%	6%	3%	100%
Puesto Touquet	0%	0%	87%	0%	0%	13%	0%	100%
Administrativas	41%	0%	0%	0%	0%	0%	59%	100%

(302-4) (305-5) SASB: EM-EP-110a.3. **Como parte de la estrategia de reducción de emisiones de GEI que estamos consolidando en GeoPark, analizamos iniciativas y avances para mejorar la eficiencia energética y reducir el consumo de energía.**

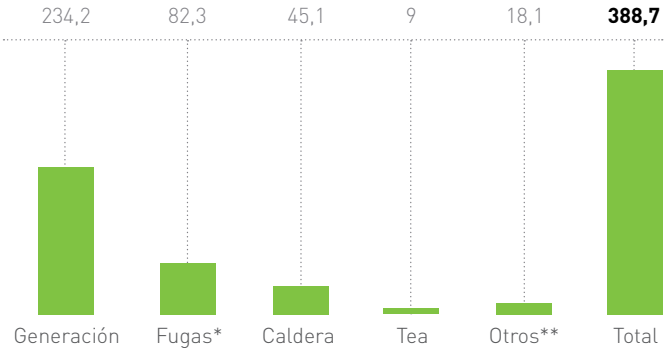
Emisiones fugitivas

Las emisiones fugitivas están consideradas por fallos no intencionales en equipos o sistemas, fugas de metano en el transporte de gas, teas de baja eficiencia, fugas en sellos, juntas o empaques, fallas de integridad en sistemas de tratamiento y bombeo.

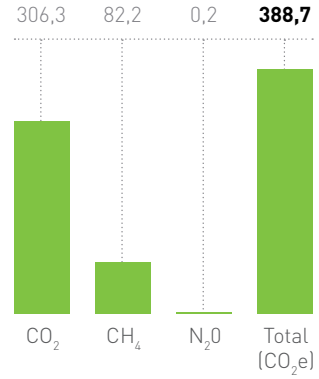
En 2020 tuvimos 82.262,3 Ton CO_2e asociadas a emisiones fugitivas, que corresponden al 21% de las emisiones totales.

Total de emisiones por fuente y tipo de gas

Emisiones GeoPark por fuentes
(alcance 1-2 kilo toneladas CO_2e-2020)



Emisiones GeoPark por tipo de gas
(alcance 1-2 kilo toneladas)



*Intensidad de metano estimada en 1,7%.
** Otros: motores, emisiones ventilada, energía contratada.

Emisiones fugitivas por bloque y por tipo de gas

En la siguiente tabla se muestra los datos de las emisiones de GEI por tipo de contaminante (CO_2, CH_4 y N_2O), asociadas a emisiones fugitivas.

	CO_2 (Ton)	CH_4 (Ton)	N_2O (Ton)	CO_2e (Ton)
Llanos 34	343	2.612	-	73.469
Platanillo	14	111	-	3.123
Fell	5	113	-	3.167
Aguada Baguales	6	52	-	1.461
El Porvenir	2	18	-	494
Puesto Touquet	1	20	-	548
Administrativas				
Total	**371**	**2.925**	**-**	**82.263**

Como parte de la estrategia de reducción de emisiones de GEI que estamos consolidando, tenemos prevista la gestión de las emisiones de metano a partir de la implementación de iniciativas que tengan como base las siguientes acciones:

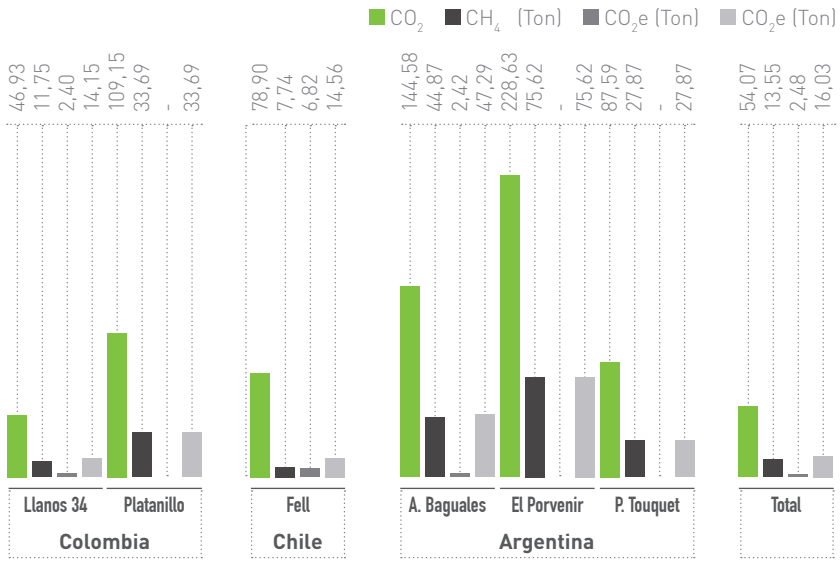
- Planes de evaluación y mitigación de riesgos.
- Métodos de medición y seguimiento directos o estimados.
- Indicadores específicos de las emisiones de metano por fuente y actividad en términos de emisiones absolutas totales y la intensidad de emisión.

Consumo de energía

En el ejercicio que desarrollamos para definir la línea base de emisiones de GEI de 2020 logramos consolidar el uso total de energía, incluyendo el consumo de energía por aplicación (generadores y bombas) y la eficiencia energética de aplicaciones que demandan energía (generadores, calderas, bombas, transporte).

(302-1) IPIECA: CCE-6 y CCE-7 **Consumo energético**

País/Activo		2020						
		Consumos combustibles (MWh)				Consumo de energía aprovechable (MWh)		
		No renovable	Contratada	Renovable	Total activo	Electricidad	Calor	Total activo
Colombia	Llanos 34	1.059.874	-	-	1.059.874	265.333	54.157	319.490
	Platanillo	105.530	-	-	105.530	32.572	-	32.572
Chile	Fell	93.530	-	-	93.530	9.171	8.088	17.260
Argentina	A. Baguales	65.916	652	-	66.568	20.658	1.114	21.772
	El Porvenir	37.594	533	-	38.126	12.610	-	12.610
	P. Touquet	18.444	-	1	18.445	5.869	-	5.869
Administrativas		334	-	-	729	334	118	453
Total GeoPark		**1.381.282**	**1.519**	**1**	**1.382.803**	**346.549**	**63.478**	**410.027**



(302-3) Intensidad de energía 2020

En 2020 por primera vez calculamos un indicador de intensidad energética consolidado de nuestras operaciones: 54,1 KWh/boe.

Esta medición contribuye a la gestión energética, en línea con nuestros propósitos de ser cada vez más eficientes y reducir nuestros costos de operación y producción.

Consumo de combustible

País/Activo		2020				
		Consumos combustibles				
		Gas (mcft)	*Fuel Oil* (gal)	Diésel generación (gal)	Crudo (gal)	Diésel transporte (gal)
Colombia	Llanos 34	2.965.495	17.388	1.332.484	2.691.660	718.647
	Platanillo	145.169	1.430.360	259.147		24.428
Chile	Fell	308.049	-	-		27.580
Argentina	Aguada Baguales	217.098	-	-		47.085
	El Porvenir	123.817	-	-		22.584
	Puesto Touquet	60.742	-	43		46.758
Total		**3.820.370**	**1.447.748**	**1.591.674**	**2.691.660**	**887.082**

En 2020 llevamos a cabo acciones para elevar la eficiencia energética en nuestros activos. Algunas de las más relevantes son:

Generación de energía y reducción de emisiones

Generación de energía centralizada y conversión a gas natural en varios campos de operación ubicados en Colombia.

Construcción de líneas de flujo para el transporte de crudo, evitando así las emisiones por transporte en vehículos.

Centralización del suministro de energía

Celebración de contratos para la conexión al Sistema Interconectado Nacional de Colombia, caracterizado por una matriz de generación con cerca del 70% proveniente de fuentes renovables.

Gestión de fuentes renovables

Estructuración de un proyecto de aprovechamiento de energía solar fotovoltaica en Colombia para diversificar las fuentes de energía para la operación.



PROTEGEMOS LA BIODIVERSIDAD

(103-1) El cuidado de la biodiversidad es una prioridad para GeoPark. Entendemos la necesidad de articular esfuerzos que garanticen una coordinada gestión entre todos los actores involucrados, con el fin de evitar, mitigar o eliminar cualquier impacto que ponga en riesgo la biodiversidad del planeta.

Nuestra contribución se ha centrado en la ejecución de importantes programas, tanto de investigación como de prevención, con aliados expertos a nivel nacional e internacional tendientes al cuidado y la preservación de la riqueza del entorno natural de los distintos territorios en los que actuamos.

(103-2) Es así como desde la planificación de los proyectos y operaciones, reconocemos la importancia ambiental y el alto valor para la biodiversidad de las distintas áreas de nuestro interés, lo que nos exige aplicar criterios de prevención que orienten la ejecución de nuestras actividades, privilegiando siempre el cuidado y protección de la naturaleza. Además, participamos y promocionamos programas relacionados con la rehabilitación, restauración y conservación de ecosistemas a través de proyectos con beneficios demostrados en la conservación de la fauna, la flora y la biodiversidad en general.

El enfoque de prevención y mitigación asegura el cumplimiento de las medidas de compensación, el cierre de las obligaciones legales y el desarrollo de proyectos de investigación y de conservación de la biodiversidad, además concreta los proyectos e iniciativas voluntarias que planeemos como Compañía.

Áreas vecinas de nuestras operaciones con importancia significativa en biodiversidad

En GeoPark actuamos bajo nuestro Compromiso con la Naturaleza y los Vecinos, en el que establecemos como precepto principal amar la vida en todas sus formas y a nuestro planeta. También declaramos la importancia que tiene la protección de la biodiversidad y el compromiso de GeoPark de no romper el equilibrio natural en los lugares donde operamos.

(304-1) SASB: EM-EP-160a.3. IPIECA: ENV-4 A continuación listamos nuestros activos con ubicaciones adyacentes o dentro de áreas de manejo ambiental especial, que son de importancia para la biodiversidad:

En Colombia, nuestro bloque Llanos 34 se sobrepone en un área de 4.738 hectáreas en el Distrito de Manejo Integrado de los Recursos Naturales de La Mata de La Urama, en Casanare, que tiene una extensión de 33.253 hectáreas. Este tipo de áreas de importancia ambiental cuenta con un ordenamiento en el que existen zonas dedicadas exclusivamente a restauración, preservación y conservación. Asimismo, define zonas que son compatibles con el desarrollo de las actividades propias de la industria, que es donde se ubica parcialmente el área geográfica de nuestro bloque.

En Chile, el bloque Fell está ubicado en la comuna de San Gregorio, región de Magallanes, con un área de 148.800 hectáreas limita al norte con el Parque Nacional Pali Aike, el cual tiene 5.030 hectáreas. Las actividades de GeoPark están adyacentes a esta zona, en la cual no adelantamos ninguna actividad u operación.

Por otro lado, el bloque Isla Norte, ubicado en la comuna Primavera, región de Magallanes (Chile), tiene 395.000 hectáreas y limita al norte con el humedal RAMSAR Bahía Lomas, que a su vez cuenta con una extensión de 58.946 hectáreas. La operación de GeoPark está adyacente a esta zona y no hacemos ningún tipo de actividad en el área protegida RAMSAR.



En las áreas de influencia de las operaciones de Colombia, Argentina y Chile reportamos la identificación de 25 especies de la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y en listados nacionales de conservación. De estas, una especie está en peligro crítico, dos en peligro, 14 en categoría vulnerable, cinco casi amenazadas y tres en preocupación menor.

Para ver el detalle de las especies con algún nivel de peligro, consulte en el Anexo Entorno Ambiental el listado de especies identificadas en peligro de extinción según la UICN.

(304-4) SASB: EM-EP-160a.3. **Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas intervenidas por las operaciones**

País	En peligro crítico	En peligro	Vulnerable	Casi amenazada	Preocupación menor	Total
Colombia	1	2	13	4	0	20
Argentina	0	0	1	1	2	4
Chile	0	0	0	0	1	1
Total	**1**	**2**	**14**	**5**	**3**	**25**

En GeoPark tenemos un interés real en proteger y respetar la diversidad de los ecosistemas que forman parte del entorno ambiental de los territorios en los que operamos. Nuestro compromiso genuino de minimizar o eliminar la huella que dejan nuestros proyectos de exploración y explotación de hidrocarburos nos exige garantizar una operación de altos estándares internacionales.

Aliados por la biodiversidad y el desarrollo en Putumayo

En articulación con la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) participamos en la iniciativa Biodiversidad y Desarrollo por el Putumayo.



Formar parte de la iniciativa Biodiversidad y Desarrollo por el Putumayo es una de las alternativas para materializar el propósito superior de la gestión de GeoPark en Naturaleza y Vecinos: "Ser el vecino preferido de nuestras comunidades y el operador más respetuoso de la riqueza natural del entorno".

Con la adquisición de los activos de Amerisur a comienzos de 2020, logramos dar continuidad a esta importante apuesta que convoca al sector público y privado en el fortalecimiento de alianzas y sinergias que contribuyan a la protección y cuidado de la biodiversidad de la Amazonia colombiana, alineados con prioridades regionales y de conservación del piedemonte andino-amazónico.

Algunos de los principales beneficios de participar en esta iniciativa liderada por la ANDI son:

- Trabajar en equipo con otras empresas del sector de hidrocarburos que operan en la región para generar sinergias y aprendizajes bajo una sola visión de protección del entorno natural.
- Trabajar con instituciones reconocidas y especializadas en los ámbitos nacional e internacional, como el Instituto Alexander von Humboldt, con el que llevamos a cabo una estrategia de monitoreo participativo en los bloques operados por GeoPark y por Gran Tierra. Gracias a estos esfuerzos de investigación podemos conocer mejor la biodiversidad y el estado de la fauna y flora en nuestras áreas de influencia y generar metodologías de monitoreo.
- Nuevos registros de fauna y flora en el Sistema de Información sobre Biodiversidad de Colombia (SIB Colombia) y la Red Nacional de Datos sobre Biodiversidad.
- Dar continuidad de programas como la formación de promotores ambientales, con énfasis en ecoturismo y aviturismo, y la formación de multiplicadores de protección de la biodiversidad para la región.



IPIECA: ENV-3

Todos nuestros proyectos, desde la fase de planificación y elaboración de estudios de impacto ambiental, cuentan con un proceso de identificación y construcción de línea base de áreas protegidas de alto valor para la biodiversidad, respetando las consideraciones legales y ambientales definidas en cada país para su conservación y protección.

Principales iniciativas o estudios de biodiversidad

(103-3) Entre las principales iniciativas que implementamos en 2020 relacionadas con la gestión de la biodiversidad resaltamos las siguientes:

- Participación de GeoPark en la iniciativa Biodiversidad y Desarrollo por el Putumayo, liderada por la Asociación de Empresarios de Colombia (ANDI).
- Alianza con Corpoamazonia para el apadrinamiento de especies en vías de extinción, actualmente protegidas en el Parque Suruma, ubicado en Mocoa, Putumayo (Colombia). La finalidad de esta iniciativa nos permite contribuir al cuidado físico y nutricional de ocho especies, de las cuales cinco se encuentran categorizadas en condición de vulnerabilidad.
- Apoyo para la participación de 39 promotores ambientales comunitarios formados por nuestra Compañía en eventos mundiales y nacionales de avistamiento de aves, como *Global Big Day* y *October Big Day*.
- Inclusión de medidas de manejo especiales para áreas sensibles en la Amazonia en los Estudios de Impacto Ambiental (EIA) que se vienen desarrollando, y vinculación de criterios sólidos de biodiversidad en el diseño y ejecución de proyectos de GeoPark en la cuenca amazónica (plataformas, vías de acceso, proyectos lineales y medidas de manejo) para Colombia y Ecuador.
- Contribución de manera directa a la consecución y hallazgos de carácter científico mediante la creación de alianzas estratégicas como las implementadas con el Instituto Smithsoniano para el Desarrollo del Programa de Biodiversidad del proyecto Morona, en Perú y el Instituto von Humboldt en la estrategia de monitoreo participativo en el bloque Platanillo, en Putumayo.
- Desarrollamos un proyecto de siembra de plantas forestales y frutales en las áreas deforestadas de las comunidades del bloque Espejo, en Ecuador, para recuperar la cobertura vegetal y 15 kilómetros de cauces hídricos en ríos y esteros, con enfoque ecosistémico, paisajístico y de protección de cuencas, para así mejorar el equilibrio natural y proteger la biodiversidad en el cantón Shushufindi.



USO RESPONSABLE DE LOS RECURSOS NATURALES

(103-1) El uso responsable de los recursos naturales en GeoPark tiene como eje principal el manejo adecuado del agua; centramos nuestros esfuerzos en buscar eficiencias en la operación y en la reducción de impactos ambientales y de conflictos asociados al agua y la seguridad hídrica de nuestro entorno.

(103-2) El consumo responsable de los recursos naturales en el desarrollo de nuestras actividades operacionales se materializa mediante la implementación de prácticas de uso eficiente del agua, la gestión integral de residuos y la adecuada gestión de nuestros efluentes líquidos residuales.

Reconocemos el agua como un recurso estratégico y eje del desarrollo sostenible en los territorios. Por eso, es uno de los aspectos importantes por controlar en nuestras actividades y para ello implementamos iniciativas y estrategias de ahorro y uso eficiente del recurso. No realizamos vertimientos directos a fuentes de agua superficiales y reusamos las aguas residuales.

Contamos con un Programa de Gestión Integral del Agua que nos permite mantener actualizada la información necesaria para controlar los consumos, asegurar el cumplimiento de nuestros permisos y tomar las acciones pertinentes en las diferentes actividades que demandan su consumo.

En Colombia la normatividad establece que empresas como GeoPark deben invertir recursos de no menos del 1% del costo total de los proyectos en acciones que favorezcan la preservación de las fuentes hídricas. En Argentina y Chile, GeoPark da cumplimiento a todas sus obligaciones legales aplicables al uso del agua.

Por otro lado, todas las aguas residuales generadas en nuestras operaciones en los diferentes activos son tratadas y dispuestas de acuerdo con lo autorizado en la licencia ambiental.

Respecto al manejo adecuado de los residuos sólidos generados por nuestras actividades, enfocamos nuestra gestión en los principios de reducir, reusar, reciclar y recuperar. De este modo aseguramos

la reducción, mitigación y compensación de los impactos ambientales, mientras cumplimos las normas aplicables.

Gestión integral del agua

(103-3) El agua es considerada uno de los activos naturales de mayor importancia en el mundo. Por eso nos enfocamos en su protección y preservación. En GeoPark estamos comprometidos con la innovación y puesta en marcha de mejores prácticas que impacten de forma directa el uso racional y eficiente del recurso, su reutilización y la gestión de vertimientos.

Interacción con el agua como recurso compartido

(303-1) El agua que utilizamos para nuestras operaciones proviene principalmente de fuentes subterráneas, cuerpos de agua superficiales, zonas de préstamo, terceros autorizados y agua producida. Esta última proviene de los procesos de separación de petróleo en baterías y plantas de tratamiento de agua, y es reinyectada en pozos para la recuperación secundaria de petróleo.

A continuación mostramos el volumen de agua captada para nuestras operaciones por cada tipo de fuente.

(303-3) (303-5) SASB: EM-EP-140a.1. IPIECA: ENV-1 **Captación y consumo de agua por fuente para cada activo**

Captación de agua (m³)	Colombia			Chile			Argentina		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Agua superficial	6.930	0	0	8.414	4.270	4.040	24.951	26.160	12.111
Zonas de préstamo lateral	28.807	22.232	48.333	0	0	0	0	0	0
Aguas subterráneas	193.408	222.811	170.587	2.700	7.200	7.200	7.200	12.242	12.242
Compra a terceros	0	0	0	0	0	0	36	0	0
Volumen total	229.145	245.043	218.920	11.114	11.470	11.240	32.187	38.402	24.353
Variación consumo agua vs. año anterior	-6%			-3%			-16%		

Captación de agua (m³)	Brasil			GeoPark Total		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Agua superficial	0	0	0	40.295	30.430	16.151
Zonas de préstamo lateral	0	0	0	28.807	22.232	48.333
Aguas subterráneas	0	0	0	203.308	242.253	190.029
Compra a terceros	384	560	0	420,08	560,23	0
Volumen total	384	560	0	272.830,08	295.475,23	254.513
Variación consumo agua vs. año anterior	-31%			-8,2%		

El consumo de agua en Argentina y Chile disminuyó en 16% y 3%, respectivamente, en relación con el año 2019.

Durante 2020, en Colombia se presentó captación de agua en fuente superficial que equivale al 3% del volumen total captado; esto debido a la incorporación del campo Platanillo.

8,2% fue la reducción en el consumo consolidado de agua en 2020 respecto a 2019, como resultado de las medidas tomadas para el uso eficiente de este recurso y por la disminución de actividades durante la pandemia.



En GeoPark realizamos un control en los consumos de agua en cada una de nuestras operaciones para asegurar el cumplimiento de los caudales máximos establecidos en los permisos ambientales y la toma de acciones pertinentes en las diferentes actividades que requieren su uso.

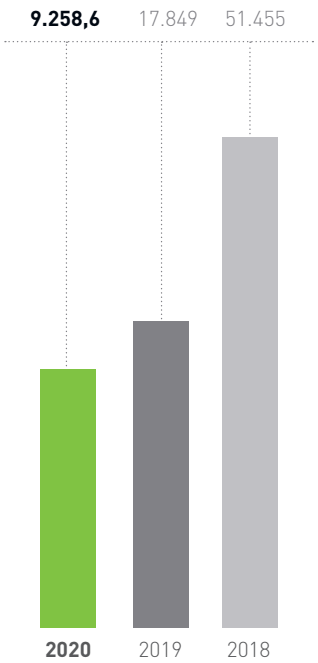
En el caso de las captaciones de agua, medimos y verificamos de manera permanente los caudales captados, comprobando que estén por debajo de los máximos autorizados.

Reutilización de agua

La reutilización del agua es una prioridad en nuestras actividades diarias de operación. Durante 2020 implementamos acciones de tratamiento de efluentes residuales de perforación por medio de un proceso de ósmosis inversa que permite reusar el recurso hídrico en la preparación de lodos de perforación.

El sistema de ósmosis inversa lo implementamos en la perforación de 17 pozos, lo que permitió la reutilización del 4% del total de agua fresca captada en las operaciones de Colombia.

SASB: EM-EP-140a.4 Agua reutilizada GeoPark (m³)



Para 2025 nos hemos fijado la meta de eliminar cualquier captación de agua de fuentes superficiales en todas las operaciones permanentes de GeoPark.

Gestión de vertimientos

(303-2) Las estrategias de ahorro y uso eficiente del recurso hídrico, así como las iniciativas para no realizar vertimientos directos y reusar las aguas residuales, demuestran, además de una correcta gestión ambiental, una baja demanda hídrica en comparación con otros sectores económicos.

En GeoPark desarrollamos procesos de tratamiento de aguas residuales de acuerdo con las normas legales establecidas en cada país donde operamos. Además, realizamos monitoreos de las aguas previos a la disposición final, según las frecuencias establecidas en las licencias ambientales u otras disposiciones emitidas en cada país.

En nuestras operaciones actuales no realizamos vertimientos directos a fuentes de agua superficiales.

(303-4)* SASB: EM-EP-140a.2. IPIECA: ENV-2 **Vertido de agua**

	Argentina		Chile		Colombia	
Vertido de agua (m³)	**2019**	**2020**	**2019**	**2020**	**2019**	**2020**
Vertido total de agua en todas las zonas por tipo de destino	2.635.609	**2.070.767**	226.709	**108.921**	8.115.937	**8.574.225**
Agua de terceros	-	**40**	-	**-**	51.433	**23.535**
Inyección disposal	2.635.609	**2.070.727**	226.709	**108.921**	8.064.504	**8.550.690**

*Los bloques de Ecuador no tienen operación.



Huella hídrica azul

Nuestra huella hídrica azul en Colombia para el año 2020 fue de 9,75 (litros de agua captada/boe producido), principalmente por el uso de agua fresca en actividades como consumo de agua para campamentos, sedes administrativas, actividades de perforación, riego en vías, obras civiles y otros usos industriales.

Gestión integral de residuos sólidos

(306-2) En el marco de nuestro Sistema de Gestión Ambiental y sus acciones derivadas desarrollamos un sistema de monitoreo y contabilización de residuos sólidos en cada uno de nuestros campos de operación, lo que nos permite evaluar las acciones que lleven a la disminución en su generación.

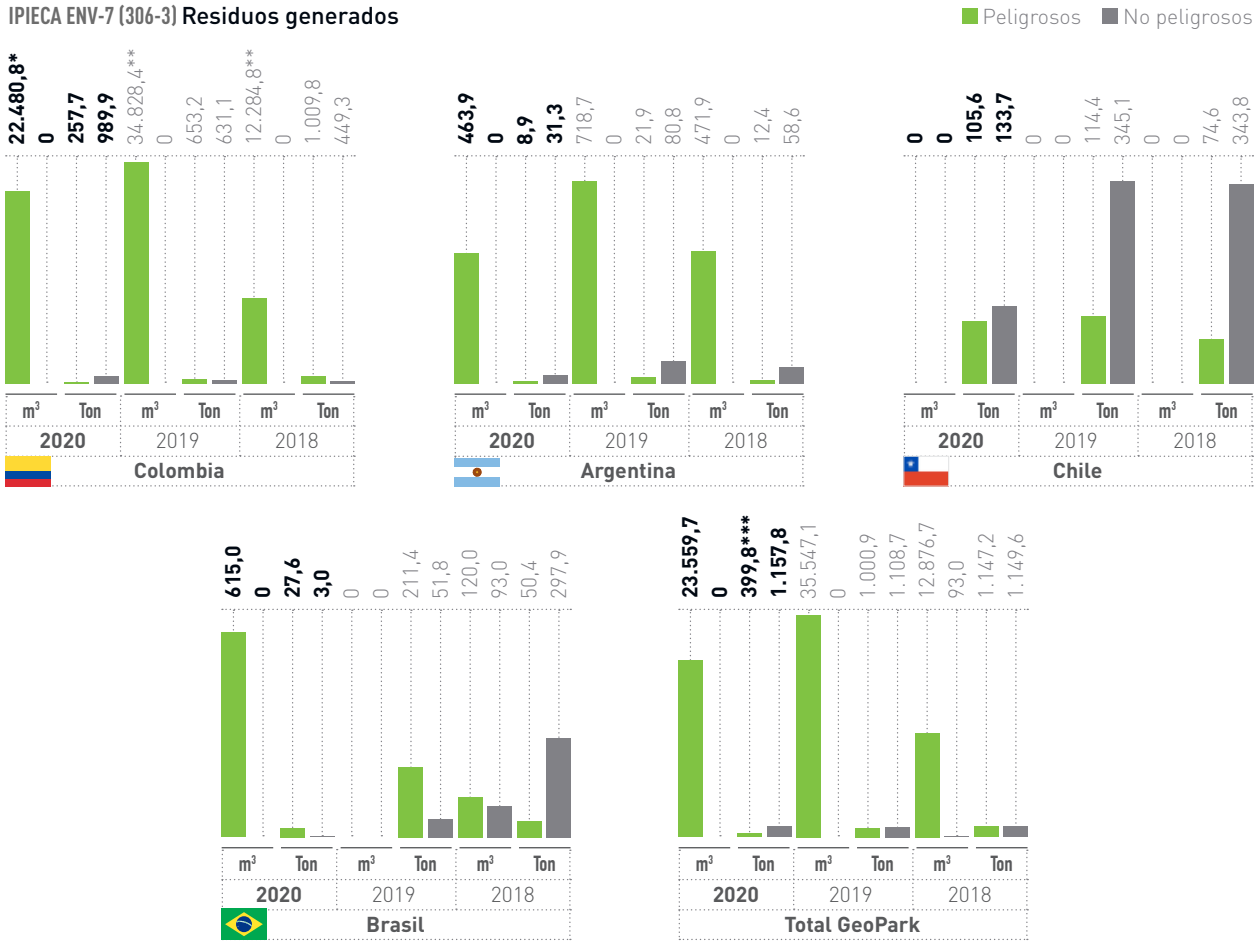
Además, implementamos un Plan de Gestión Integral de Residuos para asegurar el cumplimiento de la legislación ambiental en el manejo y disposición final de cada tipo de residuo que generamos, y contamos con el apoyo de proveedores especializados que hacen aprovechamiento de los residuos reciclables.

En Colombia, en asocio con nuestros contratistas, realizamos auditorías en temas relacionados con la disposición de cada tipo de residuo y la manera adecuada de hacer los reportes, que dan cuenta de las gestiones hechas frente a las autoridades ambientales competentes.



La reducción de residuos peligrosos reportada en peso en 2020 respecto a 2019 se debe principalmente a la disminución de las operaciones por la pandemia del COVID-19.

IPIECA ENV-7 (306-3) **Residuos generados**



*El volumen de residuos peligrosos reportados corresponde a lodos de corte de perforación y totaliza tanto los que fueron tratados internamente mediante deshidratación como los entregados a terceros para disposición final.
**Se incluye los datos de lodos de cortes de perforación que no fueron reportados previamente en los años 2018 y 2019.
***La disminución de residuos peligrosos en peso y volumen respecto a 2019 se debe a la disminución de las actividades durante la pandemia.



En 2020 registramos una reducción del 60% en la generación de residuos peligrosos reportada en peso y del 34% en los residuos peligrosos reportados en volumen respecto al año 2019, debido principalmente a la disminución de actividades durante la pandemia.

Del total de los residuos no peligrosos generados en 2020 (1.157,8 toneladas), el 48% corresponde a residuos orgánicos, el 27% a residuos reciclables y el 25% a sólidos no reciclables enviados a disposición final en relleno sanitario autorizados por las autoridades ambientales competentes.

Así mismo, del total de residuos peligrosos, los reportados en peso (399,8 toneladas), el 99% corresponde a sólidos que en su mayoría son elementos impregnados con hidrocarburos, de los cuales el 67% fueron dispuestos mediante incineración y el 33% enviado a rellenos sanitarios autorizados por las autoridades ambientales competentes. El 1% restante corresponde a residuos posconsumo.

En cuanto a los residuos reportados en volumen (23.559,7 m^3), que corresponden en su mayoría a cortes de perforación y tierras contaminadas, el 46% fue tratado internamente por deshidratación y el 54% fue entregado a terceros autorizados.



67% y 65%

Disminución de residuos y generación de residuos peligrosos y no peligrosos en 2020 respecto al año anterior en nuestras operaciones en Chile y Argentina, respectivamente.

En Colombia, el incremento en la cantidad de residuos no peligrosos en 2020 se debe principalmente a la evacuación de material ferroso que fue dispuesto con un tercero licenciado y con permisos ambientales para su aprovechamiento y manejo.

En Chile y Argentina, la definición de la cantidad de los residuos generados en campo la hacemos a través del control de peso y volumen en los sitios de disposición final, que son administrados por terceros licenciados por las autoridades competentes. Para los residuos peligrosos, realizamos el seguimiento a disposición final a través de la plataforma RETC (SIDREP) del Gobierno de Chile.

En Argentina, los residuos peligrosos de suelo contaminado con hidrocarburos fueron tratados por procesos de biorremediación y el control de parámetros físicos, químicos y biológicos.

En Brasil, la generación de residuos responde a las actividades de pruebas de producción extensas en el pozo Praia dos Castelhanos del bloque REC-T-128, sucedidas entre enero y mayo de 2020.

Para ver el detalle de nuestros indicadores de residuos, puede ir al Anexo Entorno Ambiental.

GESTIÓN PREVENTIVA DE IMPACTOS SOCIOAMBIENTALES

(103-1) En nuestra Compañía enfocamos todos nuestros esfuerzos en la prevención, gestión y reducción responsable de los impactos ambientales. Contamos con importantes iniciativas de carácter voluntario, cuyo propósito principal es procurar las mejores prácticas en etapas tempranas de la ejecución de nuestros proyectos operacionales.

La adecuada identificación, evaluación y gestión anticipada de los impactos socioambientales en nuestras operaciones nos permite lograr la aceptación y licencia social de parte de nuestros vecinos y autoridades en territorio, y la habilitación jurídica ambiental y los altos estándares que necesitamos para alcanzar la viabilidad socioambiental de nuestras actividades de exploración y producción de hidrocarburos.

En línea con nuestra misión, nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED y el nuevo Modelo de Negocios, continuamos fortaleciendo nuestro equipo de Gestión y Viabilidad Ambiental, al igual que los procesos de articulación interna que tienen impacto en los vecinos y la naturaleza. Solo si contamos con las mejores prácticas socioambientales del sector, lograremos afrontar adecuada y responsablemente los desafíos globales del cambio climático y otros asociados al cierre de brechas del desarrollo sostenible.

Nuestro Compromiso Naturaleza, Personas y Vecinos define los principales lineamientos en relación con la protección del medioambiente, la prevención de la contaminación, el cumplimiento de los requisitos aplicables en materia ambiental y el compromiso con la mejora continua del SGA (Sistema de Gestión Ambiental).

(103-3) La gestión de impactos socioambientales es integral y con enfoque preventivo. Tenemos como premisas el reconocimiento del territorio y el diagnóstico de sus aspectos físicos, bióticos y sociales, con el fin de garantizar que el diseño y planificación de nuestros proyectos operacionales integren las condiciones ambientales y sociales de las zonas por intervenir, así como las preocupaciones de los vecinos y autoridades sobre los posibles impactos de nuestras actuaciones operacionales.



Escanee este código para conocer nuestro Compromiso Naturaleza, Personas y Vecinos.

Nuestra gestión ambiental transciende el cumplimiento normativo y está directamente vinculada con nuestra esencia y el ánimo de permanencia y Buena Vecindad para el largo plazo en los territorios en los que operamos. Nuestra búsqueda e investigación permanentes sobre nuevos procesos y tecnologías, que contribuyan a la protección del medioambiente, reflejan nuestra preocupación e interés por el bienestar de nuestros vecinos y por ser reconocidos como un operador responsable.

Entendemos que el único camino para crecer, mantener y fortalecer la aceptación y licencia social que nos otorgan nuestros vecinos y demás grupos de interés es precisamente continuar siendo los mejores operadores y vecinos, y esto va más allá del cumplimiento estricto de las legislaciones existentes en los países en los que tenemos presencia: supone esfuerzos voluntarios que ayuden a acelerar el trabajo de las naciones y organizaciones en la consecución de la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

En 2020 integramos los sistemas de gestión ambiental de Amerisur y GeoPark, y homologamos con efectividad las prácticas y estándares ambientales en las dos cuencas (Llanos y Putumayo).

Obtuvimos la renovación de la certificación según la Norma ISO 14001:2015 del SGA hasta 2023 para todas nuestras operaciones de exploración y producción de petróleo y gas en Colombia.

SASB: EM-EP-160a.1. **Nuestro Sistema de Gestión Ambiental (SGA)**

Nuestro SGA integra programas para la gestión integral del recurso hídrico, el manejo de residuos sólidos y líquidos, las emisiones atmosféricas y de la energía, la biodiversidad y los servicios ecosistémicos y la toma de conciencia (capacitación y concientización para empleados y proveedores). Además, define los roles y responsabilidades del nivel gerencial en relación con el desempeño de nuestra gestión ambiental.

Otros activos de la Compañía en países como Chile y Argentina, si bien no cuentan con un SGA certificado, han implementado los principales programas de gestión ambiental alineados al SGA de Colombia, los cuales incluyen gestión integral del agua, de residuos sólidos y líquidos, y de energía y emisiones.

De manera transversal y permanente en toda la Compañía y sus activos, ejecutamos programas de sensibilización, capacitación y entrenamiento a nuestros empleados sobre el uso eficiente de los recursos naturales y el cumplimiento de la normatividad ambiental.

Somos conscientes de la importancia que tiene armonizar la gestión y las buenas prácticas ambientales que lidera la Compañía con las necesidades de capacitación y sensibilización de las comunidades vecinas, para que estas jueguen un rol más decisivo en la protección de los recursos naturales y ganen mayor conciencia sobre la importancia y los beneficios del reciclaje y el uso adecuado del agua, entre otros.





(307-1) En 2020 no recibimos multas o sanciones relacionadas con incumplimientos a las licencias o permisos ambientales otorgados por los gobiernos en los países donde operamos.

En GeoPark mantenemos desde 2017 un SGA certificado bajo la Norma ISO 14001:2015, con alcance a todas las actividades de exploración y producción en Colombia, donde tenemos el 85% de la producción total de nuestra Compañía.

Cumplimiento ambiental

Todas nuestras operaciones tienen las licencias y los permisos ambientales requeridos para operar. Estos constituyen el marco sobre el cual definimos nuestros planes de manejo ambiental y, a su vez, definen las intervenciones necesarias para garantizar la optimización en el manejo de los recursos naturales.

Permanentemente implementamos medidas de seguimiento y monitoreo a los requerimientos de nuestras licencias a través de mecanismos de interventoría ambiental. Además, informamos con transparencia sobre nuestro desempeño a las autoridades ambientales competentes en todos los países donde operamos.

SASB: EM-EP-160a.2. IPIECA: ENV-6 Prevención de derrames

Para nuestra Compañía es fundamental evitar cualquier tipo de impacto o afectación, así sea mínimo, en el medioambiente. Los derrames de crudo son uno de los principales riesgos asociados a las actividades de exploración y producción de hidrocarburos y por este motivo prestamos especial atención a la prevención de este tipo de incidentes, con lo que resulta de vital importancia tener un enfoque de excelencia operacional que permita reducir al máximo la probabilidad de ocurrencia de estos eventos.

En GeoPark contamos con planes de prevención que incluyen acciones dirigidas a evitarlos. Además, tenemos procedimientos estructurados desde la identificación de los riesgos hasta la activación de planes de contingencia, en los que trabajamos con aliados especializados en la atención de emergencias.

Como valor diferencial en la gestión de derrames de crudo, involucramos a nuestros vecinos como veedores y garantes de los procesos para la gestión integral de la atención de tales eventos, garantizando así la debida participación ciudadana y la información e involucramiento permanentes de las comunidades afectadas en las decisiones sobre las medidas y avances en la atención de este tipo de contingencias. Asimismo, la Compañía tiene previstas acciones para la coordinación institucional y respuesta inmediata y oportuna, con el fin de garantizar que sus vecinos puedan tener acceso continuo al agua en caso de que ocurra una afectación de este importante recurso.

Los derrames son categorizados como eventos disruptivos de emergencias, es decir, aquellos eventos que, además de afectar o tener potencial de afectación en las operaciones, ponen en peligro la integridad de las personas, del medioambiente o de las instalaciones.

Para esto hemos creado nuestro Plan Maestro de Continuidad del Negocio (PMCN), con el cual buscamos la defensa de las instalaciones y sus recursos (personas, ambiente, infraestructura, equipos, entre otros), de los procesos estratégicos, misionales, de soporte o de control, y del entorno del negocio y su relación con nuestra Compañía, todo para garantizar que cada uno de los componentes del modelo pueda actuar, según sea el caso, de forma independiente o simultánea y coordinada.

Los derrames registrados en 2020 fueron atendidos oportunamente activando los planes de contingencia o de gestión del riesgo y desarrollando los procesos de recuperación y limpieza de las áreas afectadas. Además, entregamos los informes a las autoridades ambientales sobre el proceso de atención de cada evento.

0,7

barriles de hidrocarburo derramados por cada millón de barriles producidos fue nuestro Indicador Total Corporativo en 2020.

35%

disminuyó el Indicador Total Corporativo de Derrames en 2020 con respecto a 2019 (1,08) y fue inferior al índice de referencia anual establecido de 1,34.

Indicador corporativo de derrames de hidrocarburos

Derrames	GeoPark		
	2018	2019	2020
Volumen derramado (bls)	3	29	17
Indicador de barriles de hidrocarburo derramados por millón de barriles producidos (osb)*	**0,13**	**1,08**	**0,7**
Valor de referencia	3	2	13,4

*Considera derrames de hidrocarburos no contenidos con volumen mayor que un barril de petróleo.

Derrames de hidrocarburos por país durante 2020

País	Barriles derramados	Fecha	Causa	Impacto ambiental	Medidas*
Colombia	8	2/07/20	Escape en válvula de un tanque de nivel constante que contenía *fuel oil*.	Reversible	Verificamos los planes de integridad de las instalaciones. Activamos los planes de contingencia y de prevención.
Argentina	9	8/10/20	Falla en línea de flujo		

*Medidas implementadas para el control del evento.

RETOS PARA EL FUTURO

Gestión de emisiones de gases de efecto invernadero y energía

- Definir una estrategia corporativa de reducción de gases de efecto invernadero a 2050, así como con la definición de una estructura de liderazgo para su implementación y el involucramiento de la Alta Dirección en su aprobación e implementación.

Biodiversidad

- Lograr la articulación con un aliado estratégico en la definición de un protocolo corporativo de cuidado y protección de la biodiversidad para la planeación y las operaciones en la Amazonia.
- Realizar diagnósticos de biodiversidad y áreas naturales protegidas para los bloques del activo sur.

Gestión integral del agua

- Desarrollar el proyecto de fortalecimiento de monitoreo hidrometeorológico del Ideam en la zona hidrográfica del río Meta (Colombia). Esta iniciativa corresponde a una inversión obligatoria del 1% que fue concertada con la autoridad ambiental. El proyecto nos permitirá fortalecer la red de monitoreo hidrometeorológico del IDEAM, respondiendo a mecanismos de adaptación al cambio climático de Colombia y al mejoramiento del conocimiento sobre eventos climáticos extremos y sus consecuencias.
- Garantizar el cumplimiento del compromiso de cero captaciones en fuentes superficiales en operaciones permanentes.
- Continuar garantizando cero vertimientos directos a fuentes o cuerpos de agua superficial.

Gestión integral de residuos

- Iniciar con la implementación de un proyecto piloto de economía circular en nuestras operaciones.
- Desarrollar el Proyecto Campamento Sostenible en el bloque Llanos 34.

  I FASE.
  Aprovechamiento del 100% de los residuos orgánicos generados inicialmente en la operación para utilización del compost en mejoramiento de suelos y obras de geotecnia.

Gestión preventiva de impactos socioambientales

- Alinear el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) con nuestros objetivos de sostenibilidad 2021-2025 (programas, objetivos e indicadores ambientales).
- Barriles derramados por millón de barriles producidos (osb) ⩽ 1,1.
- Identificar el nivel de alineación de los demás países al SGA y definir las acciones requeridas para que a 2022 este se encuentre alineado y que pueda certificarse en otros de nuestros activos.







DESARROLLO COMUNITARIO

Nuestro compromiso con el desarrollo de las comunidades es convertirnos en el vecino y aliado preferido, a partir de una relación sustentable de aprendizaje, intercambio y beneficio mutuo con las comunidades locales donde operamos.

92%
consultas resueltas a través de Cuéntame (sistema de atención de peticiones, quejas y reclamos).

39
análisis de riesgos de entorno para la viabilidad de nuevos proyectos.

USD 3,24 MM
invertidos en programas socioambientales, en beneficio de la naturaleza y de nuestros vecinos.

10.591
Vecinos de las áreas de operación participaron en 1.140 reuniones.

58.069
beneficiarios de los programas sociales.

3
etnias indígenas consultadas para el desarrollo de nuestros proyectos.

73%
de la inversión social concentrada en áreas rurales.

USD 64 MM
compras de bienes y servicios a proveedores locales.

75%
empleo local a diciembre 2020 vs. 57% en enero 2020 en Colombia.

Desarrollo Comunitario

Sistema de Gestión Integrado del Entorno

Gestionamos los territorios con enfoque preventivo

Relacionamiento étnico con enfoque diferencial

Promovemos el diálogo y la participación ciudadana

Generamos desarrollo en los territorios

Retos para el futuro

3.464
participantes en 634 reuniones para identificar impactos ambientales y sociales en Colombia y Ecuador.

Contribución a los ODS

Hito de gestión 2020

Construyendo Acuerdos de Buena Vecindad para el largo plazo en Putumayo, al sur de Colombia

La adquisición en 2020 de los activos de la compañía Amerisur, en Putumayo, Colombia, trajo consigo la gran oportunidad de continuar replicando y materializando nuestros propósitos por la construcción de la Buena Vecindad.



Experiencias de éxito en otras regiones del país nos han demostrado que el punto de partida para la consecución de una sólida licencia social reside en la posibilidad de escuchar, entender y dialogar sobre las preocupaciones y expectativas que los Vecinos tienen con la llegada y el desarrollo de nuestros proyectos operacionales en sus territorios.

En 2020, y a pesar de las dificultades que nos generaba la pandemia, decidimos avanzar de común acuerdo con los Vecinos del bloque Platanillo, en Puerto Asís, Putumayo, en diálogos directos y presenciales sobre cada uno de los asuntos relevantes para una buena y armoniosa convivencia en el territorio.



El proceso de diálogo con Vecinos en Putumayo y el avance en el cumplimiento de los acuerdos realizados, se reflejó en cero vías de hecho o bloqueos asociados a inconformidades con nuestras operaciones en Putumayo desde junio de 2020. Completamos más de 100 encuentros con Vecinos de los bloques Platanillo y PUT 8, los cuales son fundamentales para alcanzar el entendimiento mutuo, fortalecer el diálogo y la participación ciudadana en el territorio.

Estos diálogos, llamados Acuerdos de Buena Vecindad, nos permiten llegar a consensos con los Vecinos de nuestras operaciones que favorecen el entendimiento y la generación de confianza, y contribuyen a la reducción de conflictividad social y a la viabilidad de operaciones en el territorio.

Los Acuerdos de Buena Vecindad traen consigo importantes beneficios en la relación entre las comunidades y nuestra Compañía: se genera claridad en las expectativas de las comunidades y GeoPark; identificamos oportunidades de mejoras e innovación en la gestión socioambiental; mantenemos un diálogo abierto y claro; compartimos información objetiva y de calidad que reduce tensiones en la relación; y sobre todo, estos acuerdos nos aseguran una relación sostenible en el largo plazo, basada en la confianza, la transparencia y la generación de valor para el territorio.

Otros logros que hemos obtenido durante el desarrollo de los Acuerdos de Buena Vecindad son:

- Concertar reglas de juego claras y transparentes, que representen y legitimen las expectativas de las comunidades en relación con la presencia operacional de la Compañía en sus territorios.
- Identificar las situaciones que son fuente de conflictividad social y reconocer cuáles dependen de la gestión y la responsabilidad de la Compañía, cuáles corresponden a la comunidad y cuáles requieren de la intervención de las instituciones del Gobierno.
- Definir una hoja de ruta para cada temática identificada, con acciones concretas y medibles en el corto, mediano y largo plazo.



- Realizar acuerdos realistas y que se puedan cumplir, para brindarles a las comunidades y a GeoPark las posibilidades de convivencia, beneficios y sinergias de largo plazo.
- Definir escenarios y metodologías de monitoreo y seguimiento al cumplimiento de los acuerdos establecidos entre las comunidades y nuestra Compañía.
- Incluir en el proceso, de manera clara y concreta, la definición de reglas para resolución de posibles conflictos en el territorio.
- Involucrar garantes institucionales que acompañen y ayuden a dirimir situaciones en las que se dificulte conciliar las diferencias.
- Generar confianza y tener disciplina en el diálogo y acuerdos realizados.

Durante el desarrollo del proceso de Acuerdos de Buena Vecindad en Putumayo, consensuamos con los representantes de las comunidades de influencia del bloque Platanillo ocho temas principales. A la fecha de publicación de este informe, y después de varios meses, hemos avanzado en la definición de cuatro acuerdos que son importantes para la construcción de caminos de paz, armonía y confianza con las comunidades. Destacamos los siguientes:

- Acordamos los protocolos de bioseguridad que implementamos en GeoPark para cuidar a todos los empleados, a los Vecinos y a sus familias. También acordamos el apoyo que podíamos brindar a las autoridades territoriales para este mismo fin.

Lo que hemos aprendido de los Acuerdos de Buena Vecindad

1. Cuando cumplimos lo que acordamos, transformamos el escepticismo en confianza, y las vías de hecho en oportunidades de diálogo, conocimiento y mejora.

2. Demostramos que nos interesan las relaciones de largo plazo, que nos importa la vida de nuestros Vecinos y que nuestro crecimiento y éxito lo retribuimos generando valor compartido que se refleja en el bienestar y desarrollo social y económico en los territorios que operamos.

3. La Buena Vecindad se construye cuando ponemos fuerza y pasión para lograr los propósitos de progreso social de la comunidad. Vamos a sitios remotos para escuchar y entender las preocupaciones de nuestros Vecinos y no desistimos cuando se trata de contribuir a su bienestar.

4. Los Acuerdos de Buena Vecindad generan beneficios para todos: nosotros conocemos y entendemos mejor las expectativas y preocupaciones de nuestros vecinos, lo que nos permite armonizar la viabilidad de las operaciones con un ambiente de confianza y paz territorial. Las comunidades sienten respeto, reconocimiento y suman esfuerzos para contribuir a propósitos comunes en pro del desarrollo sostenible.







- Logramos mejorar la participación laboral: pasamos de un 57% de contratación de personal local a comienzos de 2020 a un 75% al cierre del año. También hicimos ajustes salariales, la homologación de cargos de acuerdo con la Resolución 2616 de 2016 y el lanzamiento e implementación de los espacios de diálogo sociolaboral Juntos Sumamos.
- Avanzamos con el programa Ponernos al Día con la ejecución de 33 proyectos sociales de beneficio comunitarios, comprometidos por el anterior operador del bloque Platanillo; más de 300 familias, se vieron beneficiadas con el desarrollo de proyectos como: dotación de sistemas de energía solar en viviendas unifamiliares, apoyo a proyectos productivos asociativos, acceso al agua y conectividad vial rural, principalmente.
- Mediante procesos informativos dirigidos a proveedores y contratistas locales sobre procedimientos de facturación y el registro en el sistema de GeoPark, logramos estimular y promover la participación local en la adquisición de bienes y servicios. También definimos el camino a seguir para el apoyo y el fortalecimiento de emprendimientos locales.

El camino por la Buena Vecindad continúa con próximos encuentros para avanzar en diálogos sobre temas de gran importancia, como la gestión ambiental, los procesos de información y participación, y las expectativas relacionadas con la ejecución de proyectos de alto impacto y beneficio social, convencidos de que el mejor camino para la Buena Vecindad es mantener un buen diálogo.

Nuestro compromiso con el Desarrollo Comunitario

Nuestro propósito superior es cuidar y proteger a nuestros Vecinos y a la Naturaleza, bajo la premisa de que solo de esta manera lograremos el éxito de nuestro negocio. Queremos transcender dejando huella y legado de progreso social en cada lugar en el que somos bienvenidos para operar. Así estaremos seguros de que nuestras decisiones y actuaciones del presente sumarán esfuerzos en la construcción de un futuro más justo, igualitario y de bienestar para todos.



SPEED, nuestro Sistema Integrado de Valores, incorpora el Desarrollo Comunitario como un componente esencial para lograr los propósitos de crecimiento y sostenibilidad del negocio en el largo plazo. Obtener una licencia social participativa con enfoque diferencial, que privilegia la voz y las decisiones de nuestros Vecinos, es el camino que nos permite avanzar en el propósito del desarrollo sostenible.

Somos un actor clave en el desarrollo del territorio y nuestro compromiso social debe contribuir a la lucha contra la desigualdad social y la pobreza. Es por eso que SPEED también refleja nuestro compromiso con la Agenda 2030, en la cual, en asocio con gobiernos, sociedad civil y comunidades, trabajamos firmemente para materializar con hechos el sueño de un mejor planeta para las futuras generaciones.

El Sistema de Gestión Integrado del Entorno de GeoPark es inherente a nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED, a nuestros principios, al respeto por los derechos humanos y al cuidado de la naturaleza.

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DEL ENTORNO

(103-1) Nuestra vocación de permanencia en los territorios en los que operamos, nos compromete y motiva a conseguir una licencia social genuina, basada en la construcción de relaciones sólidas y de largo plazo con los Vecinos y la Naturaleza.

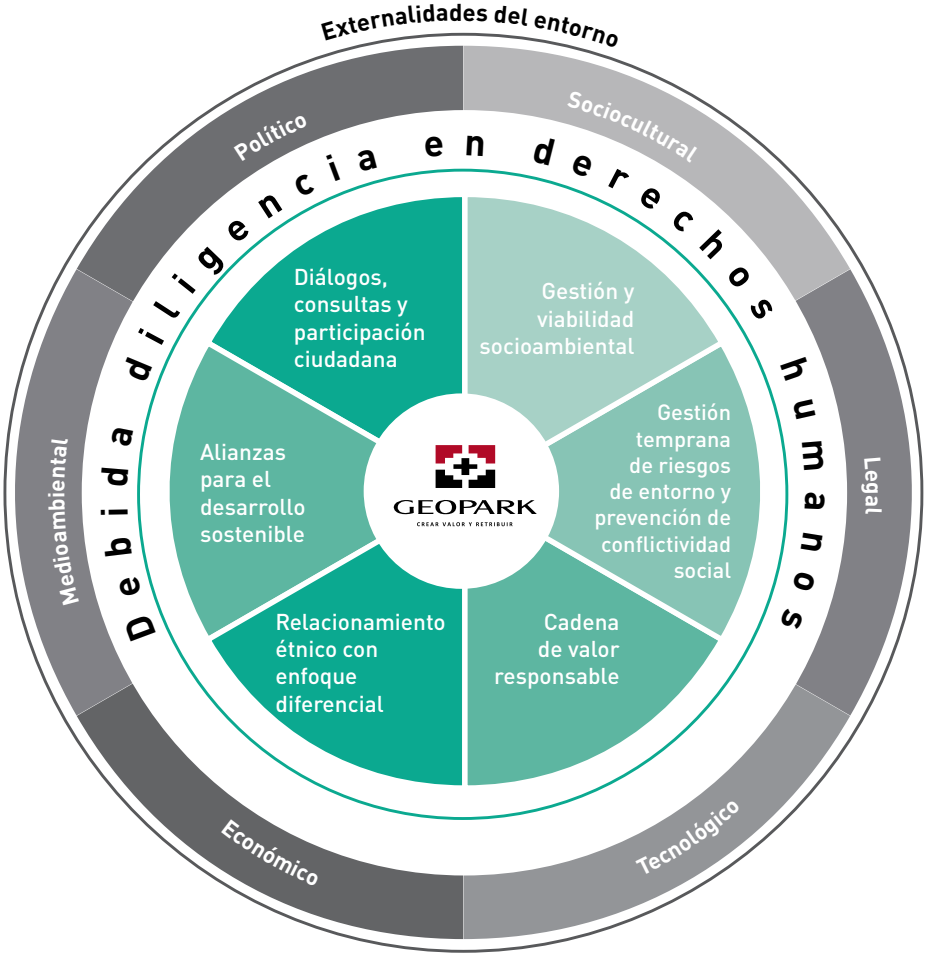
Nuestro compromiso social, si bien tiene como eje fundamental el desarrollo y progreso social de las comunidades, transciende y nos exige, además de esta importante apuesta, garantizar que nuestra presencia en la vida de nuestros Vecinos sea armónica y les brinde la seguridad y la confianza de que evitaremos, mitigaremos o eliminaremos cualquier posibilidad de impacto o riesgo en el entorno social y en la naturaleza.

(103-2) La gestión integrada del entorno nos facilita la articulación anticipada, oportuna y con una mirada integral y transversal de los asuntos sociales y ambientales y otros que puedan tener impacto en los Vecinos y la Naturaleza.

Nuestro sistema nos permite identificar y gestionar preventiva y tempranamente los impactos propios de nuestra actividad. Asimismo, integra las preocupaciones y expectativas de los Vecinos en planes de gestión, procesos de información y participación ciudadana, y promueve la definición de alianzas para el desarrollo de programas de beneficio social y comunitario. Mediante este sistema logramos construir valor diferencial y materializar nuestra promesa de valor de la Buena Vecindad.

Los principales ejes del Sistema de Gestión Integrado del Entorno son: (i) gestión temprana de riesgos del entorno y prevención de la conflictividad social; (ii) gestión y viabilidad socioambiental; (iii); diálogos, consultas y participación ciudadana; (iv) alianzas para el Desarrollo Sostenible; (v) cadena de valor responsable; (vi) relacionamiento étnico con enfoque diferencial. Estos ejes tienen en cuenta riesgos identificados en el entorno y que clasificamos en las categorías: sociocultural, legal, tecnológico, económico, medioambiental y político.

Sistema de Gestión Integrado del Entorno





GESTIONAMOS LOS TERRITORIOS CON ENFOQUE PREVENTIVO

(102-11) Nuestra premisa para la viabilidad operacional se basa en la gestión anticipada de los impactos reales o potenciales que puede tener la operación en la vida de nuestros Vecinos y la Naturaleza. Por eso identificamos, bajo un ejercicio participativo y de análisis con las distintas áreas de nuestra Compañía, los principales riesgos e impactos que tendremos en la ejecución de nuestros proyectos operacionales.

Para materializar nuestra propuesta de valor en la gestión de territorios con enfoque preventivo también integramos los resultados de las evaluaciones de impacto en nuestra gestión, haciendo seguimiento a los planes definidos y comunicándolos constantemente a nuestros grupos de interés.

(103-3) En 2020 seguimos implementando nuestra apuesta de valor con la estrategia de gestión temprana del territorio, generando con ello condiciones de sostenibilidad y armonización entre nuestras operaciones -o futuros proyectos operacionales- y la dinámica de las comunidades.

A continuación destacamos algunos de los principales componentes de este eje del Sistema de Gestión Integrado del Entorno:

Análisis de riesgos del entorno

En GeoPark diseñamos una herramienta para el Análisis de Riesgos del Entorno que nos permite identificar y ponderar cuantitativamente aquellas situaciones de potencial impacto, tanto para los Vecinos y la Naturaleza como para el desarrollo de las distintas operaciones. A partir de este ejercicio logramos:

- Identificar los riesgos asociados y posibles impactos de cada proyecto.
- Realizar una valoración de la probabilidad de ocurrencia y su impacto sobre el proyecto.
- Determinar el nivel de criticidad del riesgo y su impacto en distintas variables: medioambiente, entorno social y derechos humanos, principalmente.
- Definir los planes de acción específicos para minimizar impactos potenciales.

Los análisis de riesgos son una buena práctica que implementamos de manera permanente y rigurosa, en la cual participan las distintas áreas involucradas de la Compañía. Durante 2020 tuvimos 18 procesos de análisis de riesgos de entorno, 17 en Colombia y uno en Ecuador.



Plan de gestión anticipada del entorno

Como resultado del proceso de Análisis de Riesgos del Entorno definimos los planes de gestión temprana, que nos permiten asegurar que la ejecución de nuestros proyectos operacionales sea responsable social y ambientalmente, reduciendo así los impactos y riesgos al entorno y maximizando los beneficios de nuestra presencia en los territorios donde operamos.

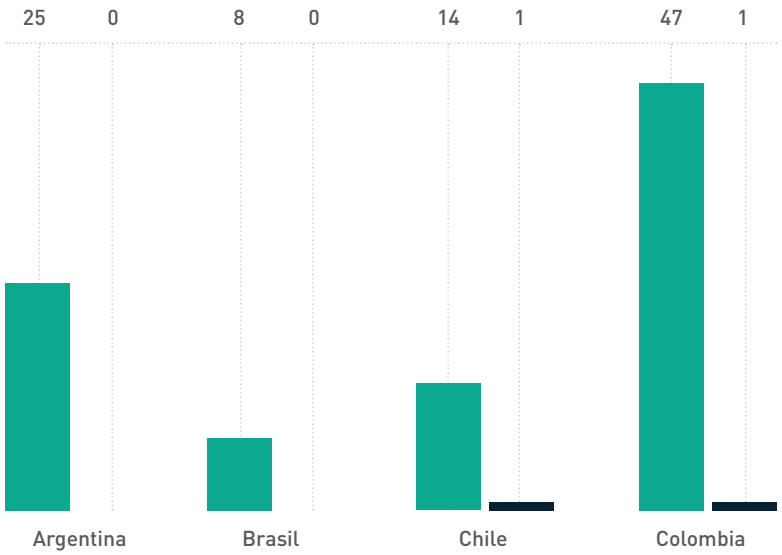
El enfoque de nuestros planes de gestión anticipada se sustenta en el aseguramiento de diálogos informados con los grupos de interés, para generar canales de comunicación formales e informales de doble vía, priorizando siempre temas relevantes para las partes involucradas.

Este proceso cuenta con la participación de públicos internos y externos, y reconoce y valida la importancia de autoridades y Vecinos de las áreas de operación para garantizar la viabilidad y sostenibilidad de las actividades de GeoPark en los países donde tenemos presencia.

Entre las acciones que implementamos en estos planes está el seguimiento y gestión de situaciones de inconformidad o expectativas de nuestros Vecinos, identificadas a partir de nuestro relacionamiento en el territorio, para así evitar que estas alertas tempranas se conviertan en vías de hecho con afectación a nuestras operaciones.

A través de la gestión temprana, en 2020 logramos disminuir la posibilidad de ocurrencia de conflictividad social mediante la gestión oportuna y anticipada de 47 alertas generadas en Colombia, principalmente por expectativas de contratación de bienes y servicios, inconformidades con los mecanismos de priorización de la mano de obra local a través del Servicio Público de Empleo y expectativas de contratación laboral.

Gestión de alertas tempranas 2019-2020



El monitoreo de alertas y la gestión temprana del entorno, nos han permitido durante los últimos seis años, avanzar con nuestras actividades de exploración y producción, sin afectaciones significativas por situaciones asociadas a la conflictividad social.





Programa Cuéntame

A través de Cuéntame registramos y gestionamos todas las Peticiones, Quejas y Reclamos (PQR) que presentan nuestros grupos de interés en los territorios donde operamos, incorporando el enfoque de los derechos humanos y la promesa de valor de ser reconocidos como el vecino y aliado preferido.

Durante 2020, en Colombia recibimos y atendimos 512 PQR de manera ágil, cercana y oportuna, con un trato relevante y respuestas formales a los interesados. Al finalizar el 2020, logramos el 92% de cierre efectivo de las reclamaciones recibidas durante el año.

Hemos puesto a disposición de nuestros Vecinos en Puerto Asís, Putumayo, en Colombia, una nueva oficina Cuéntame, la cual busca atender inquietudes y necesidades de la comunidad. Gracias a este espacio exclusivo y al resultado de los esfuerzos realizados por mejorar cada día más para nuestros Vecinos, durante 2020 registramos 336 atenciones al público de forma presencial y cercana.

RELACIONAMIENTO ÉTNICO CON ENFOQUE DIFERENCIAL



Con el objetivo de armonizar las visiones y nuestra presencia en el territorio para desarrollar proyectos de exploración y producción con la aceptación de nuestros Vecinos, nos relacionamos con las comunidades étnicas presentes en las áreas de operación de GeoPark, en el marco de las normas legales vigentes y los lineamientos de Buena Vecindad.

En 2020 incorporamos el relacionamiento étnico con enfoque diferencial en los procesos de consulta previa desarrollados para los bloques exploratorios ubicados en la cuenca Llanos y Putumayo, ambos en Colombia, así como en las iniciativas de gestión temprana y relacionamiento de Ecuador.

Para hacer realidad nuestro enfoque diferencial con las comunidades étnicas, implementamos ciertas acciones, entre las que destacan:

- Capacitación y formación a nuestro equipo para entender y actuar en concordancia con nuestro enfoque diferencial y el respeto por la cosmovisión, las costumbres y las creencias de las comunidades étnicas vecinas.
- Reforzamos las capacidades del equipo de profesionales de Naturaleza y Vecinos vinculando a un experto y proporcionando asesoría especializada para asegurar la debida diligencia y el relacionamiento con enfoque diferencial en el territorio.

En Ecuador avanzamos en nuestra estrategia Diálogos y Participación Ciudadana con Enfoque Diferencial basados en el principio fundamental del respeto y el reconocimiento de nuestros Vecinos y autoridades. Durante 2020 realizamos los talleres de sísmica "Conversando con nuestros Vecinos sobre hidrocarburos", que nos permitieron compartir los avances de la operación y próximos proyectos con la comunidad del pueblo Siona, en el bloque Espejo, ubicado en el cantón de Shushufindi, provincia de Sucumbíos.

Diseñamos cartillas en idioma paicoca con información sobre los aspectos de la actividad sísmica. Estas cartillas fueron elaboradas junto con los dirigentes de la Organización de la Nacionalidad Indígena Siona del Ecuador (Onise).



PROMOVEMOS EL DIÁLOGO Y LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA

(103-1) Construimos relaciones de confianza con nuestros Vecinos basadas en el diálogo, la ética y la transparencia, para garantizar el entendimiento y respeto de su tradición y cultura, así como la convivencia armónica, a partir de considerar e incluir en nuestra gestión las expectativas y las necesidades de los diferentes grupos de interés.

(103-2) Nos enfocamos en promover acciones de información, participación y diálogo respetuoso con nuestros Vecinos y autoridades. Trabajamos para ser bienvenidos por las comunidades locales donde operamos y convertirnos en su mejor aliado a partir de una relación de aprendizaje, intercambio y beneficio mutuo.

Conscientes de los contextos socioeconómicos de los lugares donde tenemos operaciones, no solo cumplimos con la normatividad que establece la divulgación de información, sino también dirigimos esfuerzos en la promoción de capacidades y condiciones para diálogos entre iguales, que fortalezcan la igualdad y calidad en la participación ciudadana.

Uno de los importantes mecanismos de diálogo que tenemos con nuestros grupos de interés en territorio son los Encuentros Trimestrales por la Transparencia, que nos permiten divulgar información de nuestros resultados operacionales, nuestra gestión socioambiental y escuchar de nuestros grupos de interés sus expectativas o preocupaciones sobre el desarrollo de nuestras actividades. Es importante mencionar que GeoPark mantiene espacios permanentes, accesibles y ampliados para dialogar con sus grupos de interés de forma directa y presencial, ya que cuenta con equipos de profesionales en campo, especializados en relaciones comunitarias.

Como parte de las acciones para promover la participación ciudadana y atendiendo las crecientes necesidades de un diálogo social basado en principios de igualdad, equidad y respeto entre industria y comunidades, construimos conjuntamente procesos de capacitación y formación orientados hacia una mejor relación entre Vecinos para el manejo y la gestión de diferencias.

Promovemos la participación ciudadana y la formación de ciudadanos de paz. Asimismo, reconocemos este proceso como estratégico para la viabilidad y mejora continua de nuestras operaciones en respeto y armonía con el entorno. Por eso desarrollamos espacios de participación de autoridades, comunidades, organizaciones sociales y gremios, entre los cuales se encuentran:

Diálogos y consultas con grupos de interés

Tipo de espacios informativos	Número de encuentros	Asistentes
Atención a Peticiones, Quejas y Reclamos (PQR)	73	837
Encuentros por la transparencia	21	312
Inducción interna de contratistas	23	142
Programas en Beneficio de la Comunidad (PBC) e inversión social	116	2.080
Presentación externa de contratistas	48	791
Reuniones de seguimiento con las comunidades y las autoridades	157	1.692
Socialización de estudios ambientales / Inducción a grupos de interés	634	3.464
Relacionamiento étnico y consulta previa	35	1.079
Cafés de la Amistad	28	113
Cafés Empresariales	5	81
Total	1.140	10.591

(103-3) En el bloque Espejo en Ecuador, continuamos con el proceso de diálogo y participación ciudadana, en el marco de la gestión temprana y de preparación para el futuro desarrollo de las actividades sísmicas en el territorio. Durante 2020, realizamos un total de 98 reuniones con nuestros Vecinos, a las que asistieron 1.425 participantes de precooperativas y comunidades, con quienes dialogamos sobre los principios y el futuro de una convivencia armónica, basada en las promesas de valor de nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED.

1.692

de nuestros Vecinos de Ecuador y Colombia participaron en 157 reuniones de seguimiento de compromisos que llevamos a cabo en GeoPark durante 2020.

3.464

personas, entre Vecinos, autoridades y organizaciones sociales, participaron en 634 espacios de información, que tuvieron como finalidad la identificación de impactos y el seguimiento de compromisos sociales y ambientales inherentes a las operaciones en Colombia.

2.080

personas, entre vecinos, autoridades y miembros de organizaciones sociales, participaron en reuniones de concertación y seguimiento a la ejecución de programas de proyectos sociales y de beneficio comunitario, en Ecuador y Colombia.

(413-1) SASB: EM-EP-210b.1.
IPIECA: SOC-9, SOC-12 y SOC-13

INICIATIVAS DE DIÁLOGO Y COMUNICACIÓN CON COMUNIDADES Y GRUPOS DE INTERÉS

Encuentros Trimestrales por la Transparencia. Nos reunimos con las autoridades locales de los territorios donde operamos y presentamos la información de nuestras actividades operacionales en desarrollo, los nuevos proyectos y los resultados de la gestión socioambiental. Además, aclaramos inquietudes y establecemos agendas conjuntas alrededor del desarrollo del territorio.

A pesar de las dificultades causadas por el COVID 19, durante 2020 mantuvimos de manera virtual la comunicación y espacios informativos con nuestros Vecinos.



Cafés de la Amistad. Promovemos conversaciones cercanas con nuestros Vecinos y empresas alrededor de temas de mutuo interés, sobre los cuales identificamos potenciales riesgos e impactos, aclaramos inquietudes y estrechamos lazos de amistad y Buena Vecindad.



Reuniones Comunitarias de Seguimiento. Realizamos encuentros con las comunidades para comunicar todo lo relacionado con nuestra operación y aclarar sus dudas. Así llegamos a acuerdos y acciones conjuntas que nos permiten incorporar las preocupaciones de nuestros Vecinos a la agenda de GeoPark.

En 2020 desarrollamos 157 Reuniones Comunitarias de Seguimiento, en las cuales contamos con la participación de 1.692 Vecinos.

Inducción y presentación de contratistas a comunidades y autoridades. Aseguramos el adecuado desempeño de nuestra cadena de valor en sus actividades, lo que incluye inducción a nuestros contratistas sobre estándares de desempeño y obligaciones en relación con el compromiso social, ambiental, laboral, de derechos humanos y de seguridad y salud de GeoPark.

Posterior al aseguramiento de estos comportamientos en nuestros contratistas, los presentamos en reuniones con las comunidades, agremiaciones y autoridades, e informamos el alcance de la obra o actividad que van a realizar.



Participación ciudadana en la identificación de riesgos e impactos socioambientales. Incorporamos a nuestros grupos de interés desde el inicio de los proyectos de exploración y producción en la identificación de riesgos e impactos, y mantenemos espacios de participación e información permanentes, así como un monitoreo del entorno.

Esto nos permite integrar a la planeación de los proyectos las preocupaciones y medidas de manejo sobre riesgos e impactos apropiados para desarrollar una operación que protege a la Naturaleza y a los Vecinos.

Consultas previas. Armonizamos las visiones y nuestra presencia en el territorio para desarrollar proyectos de exploración y producción con la aceptación de nuestros Vecinos, y nos relacionamos con las comunidades étnicas presentes en las áreas de operación de GeoPark en el marco de las normas legales vigentes y los lineamientos de Buena Vecindad.

En 2020 incorporamos el relacionamiento étnico con enfoque diferencial a partir de los procesos de consulta previa desarrollados para los bloques exploratorios ubicados en la cuenca Llanos, en Colombia.

Planeamos el territorio de manera participativa. Incluimos a la comunidad y a las autoridades locales en los proyectos de inversión social desde el diseño hasta la priorización, selección y ejecución.



Diálogo Sociolaboral Juntos Sumamos. Contamos con una estrategia colaborativa que contribuye a fortalecer la gestión, atención y prevención de conflictos laborales a través de una respuesta oportuna a las diferentes solicitudes y expectativas de trabajadores y agremiaciones laborales.

En estos espacios participaron en Colombia, aliados como el Ministerio del Trabajo, la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE), autoridades locales, organizaciones sociales, gremios, agencias públicas del UASPE, contratistas y gestores laborales.



GENERAMOS DESARROLLO EN LOS TERRITORIOS

(103-1) Promovemos alianzas para el desarrollo sostenible y la transformación positiva de las personas y el planeta. Nos enfocamos en la ejecución de programas y proyectos que conduzcan a disminuir las brechas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en los territorios en los que operamos, reconociendo el rol activo que tenemos como ciudadano corporativo responsable socialmente.

(103-2) La participación comunitaria es un factor clave para lograr nuestro propósito. En ese sentido, en GeoPark desarrollamos procesos orientados a la construcción colectiva de una visión de territorio como herramienta de planeación del desarrollo social y económico de la región, integrando visiones de cada comunidad.

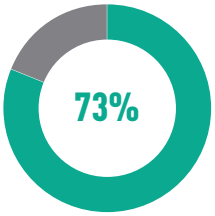
En nuestro interés por ser parte del crecimiento y desarrollo de quienes en el camino de nuestra actividad operacional han compartido vecindad y de los territorios en donde tenemos presencia, hemos identificado oportunidades significativas de transformación positiva de las realidades de nuestros grupos de interés basados en un enfoque participativo y prospectivo que lleve a tener una visión conjunta del territorio y a priorizar los proyectos de mayor necesidad:

- **Planeamos el territorio de manera participativa.** Apostamos por el involucramiento de las comunidades de base en procesos participativos de priorización de necesidades para la determinación de los programas y proyectos de inversión social que respondan al contexto local.
- **Realizamos análisis diagnóstico de los territorios.** En armonía con los gobiernos y los instrumentos de planificación para el desarrollo local y regional, identificamos prioridades y posibilidades de alianzas para la generación de proyectos de alto impacto.
- **Ejecutamos programas y proyectos** que conduzcan a disminuir las brechas de los ODS en los territorios en los que operamos.

Bajo la figura de Obras por Impuestos promovida por el Gobierno de Colombia, logramos suscribir dos importantes convenios que nos permitirán ejecutar una inversión social de USD 3,98 MM y beneficiarán a

8.449

niños y niñas de Putumayo.



de la inversión social que ejecutamos en 2020 se concentró en zonas rurales de Colombia.

En 2020 ejecutamos

USD 3,24 MM

en programas sociales y ambientales.

58.069

beneficiarios de los programas sociales.



(413-1) SASB: EM-EP-210b.1.
IPIECA: SOC-9, SOC-12 y SOC-13

100%

de las actividades operacionales desarrolladas por GeoPark han contado con procesos de información y participación de la comunidad local.



(103-3) Nos llena de satisfacción trabajar con nuestros aliados en los territorios con el propósito de formar parte del cambio y de la transformación en las regiones donde operamos en un año que nos retó a generar mayor impacto en un ambiente de desaceleración.

Desarrollamos alianzas con actores públicos y privados para promover mejores condiciones de vida y un desarrollo sostenible. Estas alianzas surgen en la identificación de necesidades de nuestros grupos de interés y en la articulación con actores que tengan la experiencia y conocimiento técnico.

En Argentina hemos celebrado alianzas con terceros para impulsar programas que promueven el desarrollo. En 2020, junto con el Capítulo Estudiantil de la Sociedad de Ingenieros del Petróleo (SPE), la Universidad del Comahue en Neuquén y el Instituto Tecnológico de Buenos Aires, así como con el Instituto Argentino del Petróleo y del Gas, logramos crear espacios para la transferencia de conocimiento dirigidos a estudiantes de carreras técnicas en ingeniería, profesionales de la industria, representantes de empresas que prestan servicios especializados para el sector petroenergético en el país y también a periodistas y comunicadores. Entre los temas que abordamos, en ponencias, conversatorios y cátedras, sobresalen la gestión de riesgos cibernéticos y la exposición de casos de estudio prácticos basados en experiencias exitosas de GeoPark.



También establecimos alianzas con la Cámara Argentina de Proveedores de la Industria Petro Energética (CAPIPE) para participar en la primera exposición virtual 3D del sector petroenergético, y con el Ministerio de Educación de la provincia de Neuquén, la Asociación de Empresas Infotecnológicas Neuquino Patagónicas, la Asociación Filarmónica de los 7 Lagos y la Municipalidad de Plaza Huincul, con quienes llevamos a cabo programas educativos de formación, capacitación y colaboración para los operativos sanitarios y de emergencia que se implementaron a raíz de la pandemia del COVID-19.

En Chile establecimos una alianza con la Universidad Alberto Hurtado para promover la participación laboral de mujeres de la región de Magallanes. Asimismo, nos articulamos con el Ejército chileno y la Universidad de Magallanes para implementar acciones de respuesta a la pandemia. Además, sumamos esfuerzos con la Asociación Gremial Industrial y Artesanal de Magallanes (AGIA) y la Asociación de Ganaderos de Magallanes para impulsar exposiciones alrededor de temas relacionados con proyectos productivos de la región. En cumplimiento con las directrices el Ministerio Energía del país, llevamos adelante siete actividades de transferencia tecnológica para fortalecer la gestión y conocimiento empresarial local. Finalmente, promovimos un concurso de dibujo y cultura para estudiantes de la Escuela Punta Delgada, comunidad vecina de nuestras operaciones.

En Ecuador sumamos esfuerzos con el Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Sucumbíos para el desarrollo de iniciativas enfocadas en la reforestación para la recuperación de cuencas hídricas.

En Colombia consolidamos alianzas con la Fundación para la Reconciliación, Fundación Batuta, Corporación Minuto de Dios, Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) y Findeter. Con estas entidades llevamos a cabo proyectos que impulsan la generación de competencias en niños, jóvenes, mujeres, comunidades indígenas y líderes comunitarios. Estas alianzas contribuyen a mejorar las condiciones de vivienda, conectividad vial, infraestructura comunitaria, desarrollo de proyectos productivos, y protección de la biodiversidad, entre otros.

De la misma manera, tenemos alianzas con entidades territoriales y nacionales con las cuales promovemos programas para atender expectativas de las comunidades frente a las operaciones. Tenemos convenios con las alcaldías, con el Servicio Público de Empleo, Comfacasanare, Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y cámaras de comercio. Con estas entidades trabajamos en fortalecer la mano de obra, la cadena de valor, y en impulsar el desarrollo de buenas prácticas.

En 2020 la Agencia de Renovación del Territorio (ART), en Colombia, aprobó la suscripción de dos proyectos de Obras por Impuestos para desarrollar en Putumayo, enfocados en la dotación de centros educativos en Puerto Guzmán y de Centros de Desarrollo Infantil (CDI) del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) en nueve municipios del departamento.



RETOS PARA EL FUTURO

Gestionamos los territorios con enfoque preventivo

- Mantener la licencia social en todas nuestras áreas de operación.
- Consolidar la Buena Vecindad en las nuevas operaciones de GeoPark, haciendo así tangible la promesa de Crear Valor y Retribuir.
- Mantener la viabilidad operacional sin pérdidas asociadas a conflictividad con el entorno.
- Fortalecer los programas de capacitación de líderes para el desarrollo como estrategia para el fortalecimiento de capacidades y competencias de nuestros Vecinos.

Diálogo y participación ciudadana

- Incrementar el número de mujeres en espacios de participación política y ciudadana a través de un enfoque diferencial en género y condiciones étnicas.
- Fortalecer los Encuentros por la Transparencia mediante nuevas formas de reunión que garanticen la participación de los grupos de interés, considerando las limitantes que causa la pandemia.
- Lograr con éxito el 100% de la participación ciudadana en los procesos para el licenciamiento ambiental de los proyectos exploratorios en Colombia y Ecuador.
- Incrementar el número de Vecinos involucrados en procesos de diálogos fortaleciendo el acceso a la información en espacios formales e informales, de manera presencial o virtual, con nuestras áreas de influencia directa e indirecta.

Generamos desarrollo en los territorios

- Capacitar a los grupos de interés en territorio sobre los ODS y su rol en el cierre de brechas.
- Estructurar nuevos proyectos bajo la figura de Obras por Impuestos privilegiando el desarrollo de Proyectos con Enfoque Territorial (PDET) en Colombia.
- Implementar programas de reactivación económica con impacto en la generación de ingresos de los Vecinos de operaciones en Colombia, que permitan amortiguar las secuelas económicas generadas por la pandemia.
- Diseñar e implementar una estrategia que nos permita integrar nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED con las contribuciones a los retos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Implementar un sistema de información que nos permita mantener métricas actualizadas y hacer seguimiento al desempeño de los principales indicadores GRI, IPIECA y SASB, en tiempo real y de acuerdo con nuestros compromisos con el desarrollo sostenible.

Contribución SPEED a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Nuestra misión como Compañía es Crear Valor y Retribuir. Estamos convencidos de que es un imperativo contribuir decididamente a la transformación positiva de la vida de las personas que nos reconocen como sus vecinos: solo de esta manera tendremos éxito y estaremos listos para afrontar los desafíos que nos imponen las problemáticas ambientales y sociales.

Nos articulamos con los gobiernos y organizaciones con el fin de llevar a cabo iniciativas para mejorar condiciones de vida y propiciar el desarrollo sostenible de los territorios. Bajo el enfoque de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible planificamos nuestras inversiones buscando aportar a las necesidades de nuestras comunidades, a la generación de oportunidades y al cierre de brechas y desigualdades sociales.

SPEED nos permite materializar el compromiso de GeoPark con la Naturaleza y los Vecinos, en línea con nuestra aspiración y decisión de continuar contribuyendo a las metas definidas por las Naciones Unidas en la Agenda 2030, y que se resumen en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



2 HAMBRE CERO

Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible



En GeoPark reconocemos la importancia de promover la ejecución de proyectos productivos que fortalezcan las capacidades de nuestros Vecinos.

Teniendo en cuenta este interés, priorizamos iniciativas orientadas al impulso de emprendimientos rurales y proyectos agropecuarios como estrategias que permiten la generación de ingresos, la producción de alimentos, y el trabajo comunitario asociativo.





- En colaboración con el Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón de Shushufindi en Ecuador, comunidades de la zona urbana y otras de las precooperativas Miss Ecuador, El Oro, La Pantera, Tahuantinsuyo, Río Doch 1, 2, y la comunidad de **Orahüeya desarrollamos proyectos orientados a la implementación de huertos agrícolas como una alternativa para** garantizar la seguridad alimentaria de las familias del área de influencia del bloque Espejo.

- Apoyamos el establecimiento de 380 huertas caseras urbanas para la siembra de verduras, **impulsamos la sensibilización de 380 niños, niñas, jóvenes y mujeres para el cuidado de huertas caseras urbanas,** y promovimos hábitos alimenticios saludables entre nuestros Vecinos de Casanare (Colombia).

- **Apoyamos la reactivación económica rural** con la asesoría y asistencia técnica especializada a proyectos de cría de aves de corral en las veredas Peneya, Zamora, El Quebradón y Bajo Mansoyá, en Putumayo (Colombia).

Con esta iniciativa logramos promover la seguridad alimentaria y beneficiamos a

231

familias

3 SALUD Y BIENESTAR

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades



GeoPark está comprometida con la salud y el bienestar de sus Vecinos. En 2020 nuestras principales acciones estuvieron enfocadas en la atención de los efectos del COVID-19 de manera articulada con los gobiernos territoriales y con nuestras comunidades.



- En conjunto con la Alcaldía de Villanueva, en Casanare (Colombia), **contribuimos a la construcción de las primeras sedes de la Cruz Roja y la Defensa Civil,** fundamentales para el funcionamiento de los organismos de ayuda y socorro de la región.

Beneficiamos a

45.000

habitantes

- **Durante la pandemia,** las medidas de aislamiento y confinamiento generaron un impacto significativo en las comunidades, asociado a la disminución de ingresos y a la falta de empleabilidad.

- En Colombia, Argentina y Ecuador entregamos paquetes de ayuda humanitaria que **beneficiaron a**

12.000

familias vecinas en los territorios donde operamos.

- **Entregamos más de**

14.500

kits de bioseguridad y 10.700 elementos de protección a centros de salud, hospitales y comunidades de Argentina, Colombia, Chile y Ecuador.

- **Efectuamos aportes para dotaciones o adecuaciones de centros médicos** ubicados en las áreas de operación buscando fortalecer la capacidad instalada en servicios de salud en Colombia, Argentina y Ecuador.

- En Colombia, por cuarto año consecutivo, **continuamos apoyando el Programa de Atención de Personas con Discapacidad,** liderado por la Gobernación de Casanare.

Beneficiamos a cerca de

200

personas con la entrega de sillas de ruedas y acompañamiento en atención terapéutica.

- En Tauramena, Casanare (Colombia) nos vinculamos, por quinto año consecutivo, a la Jornada de Lactancia Materna con la entrega de kits de aseo y elementos para recién nacidos. **Así le aportamos al desarrollo de la estrategia para madres gestantes y lactantes.**

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

Para GeoPark, la educación es un componente esencial en la superación de la pobreza y los logros del desarrollo sostenible. Creemos que nuestros Vecinos merecen oportunidades que les permitan transformar positivamente sus vidas, por eso apoyamos iniciativas enfocadas en impulsar el acceso a la educación como una alternativa para mejorar su calidad de vida y la de sus familias.

» En Colombia **entregamos la dotación de centros educativos en comunidades vecinas** de los municipios de Puerto Asís, San Miguel y Valle del Guamuez (Putumayo), con el fin de garantizar la reactivación educativa en zonas rurales.

Beneficiamos a
319
habitantes

» **Capacitamos virtualmente a**
325
Docentes y estudiantes de la provincia de Neuquén, Argentina, en alianza con el Ministerio de Educación de dicha provincia, sobre ciberseguridad y educación digital.

» 550 estudiantes universitarios se beneficiaron del ciclo de capacitación y transferencia de conocimiento en prácticas y casos de éxito de GeoPark en la industria. Esta iniciativa la lideramos con el apoyo de la Sociedad de Ingenieros del Petróleo (SPE), la Universidad del Comahue en Neuquén y el Instituto Tecnológico de Buenos Aires en Argentina, con el fin de fortalecer las competencias y conocimientos en el sector.





» Continuamos, por octavo año consecutivo en Colombia, liderando el Programa de Entrega de Kits Escolares a estudiantes. **En 2020 entregamos**

1.300

kits con el fin de que nuestros niños y niñas cuenten con las herramientas necesarias para su formación.

» Con el objetivo de promover y fortalecer la educación cultural y el desarrollo artístico de los jóvenes de Neuquén en Argentina, **facilitamos el acceso a becas de la Asociación Filarmónica de los 7 Lagos.**

» En el cantón de Shushufindi, Ecuador, **entregamos**

600

kits escolares y de bioseguridad a niños y niñas de las precooperativas y comunidades vecinas.

» En Chile, en alianza con Sofofa, **apoyamos la capacitación en el idioma inglés en la comuna San Gregorio,** para ampliar las oportunidades educativas y profesionales de nuestros Vecinos.

» En alianza con la Fundación Colombia Somos Todos James Rodríguez, **más de 200 niños y jóvenes casanareños se capacitaron en liderazgo y ocupación sana del tiempo** a través de la recreación y el deporte.

» Con el fin de mejorar la infraestructura educativa y la seguridad de los niños durante sus jornadas académicas, **apoyamos el cerramiento perimetral de la Institución Educativa Nuestra Señora de los Dolores de Manare, ubicada en la vereda Santa Helena, municipio de Villanueva, Casanare (Colombia). beneficiando a 75 estudiantes.**

5 IGUALDAD DE GÉNERO

Empoderar a las mujeres y promover la igualdad de género es fundamental para acelerar el desarrollo sostenible



En GeoPark buscamos romper paradigmas y sesgos; por eso, promovemos las mejores prácticas para la diversidad, la inclusión y la equidad. En este sentido, contamos con una fuerza laboral diversa y tenemos entornos cada vez más equitativos, incluyentes y diversos.

» En 2013 creamos en GeoPark el **Programa de Becas Universitarias para Mujeres en Ciencias e Ingenierías** para ofrecer oportunidades de acceso a educación universitaria a jóvenes mujeres de las comunidades locales en los territorios donde operamos.

» Actualmente lo desarrollamos en Argentina, Chile y Colombia, y su objetivo es ofrecer a las jóvenes estudiantes la posibilidad de formarse en carreras científicas, en las que las mujeres generalmente tienen una menor presencia. La beca cubre los gastos estudiantiles asociados a la carrera y brinda a las becarias una red de apoyo permanente para atender sus necesidades y garantizar su éxito académico.

A través de este programa hemos ofrecido

13 becas

cuatro de ellas en Casanare (Colombia), siete en Neuquén (Argentina) y dos en Punta Arenas (Chile).

BECAS UNIVERSITARIAS
Timothy O'Shaughnessy





» **Avanzamos en la implementación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género (SGIG) con miras a obtener la certificación del Sello Equipares.** El SGIG está conformado por ocho dimensiones con sus respectivos planes, acciones, indicadores y mecanismos de aseguramiento: reclutamiento y selección, promoción y desarrollo, capacitación, remuneración y salario, conciliación de la vida personal, familiar y laboral con corresponsabilidad, prevención del acoso sexual y laboral en el lugar de trabajo, ambiente laboral y salud, comunicación no sexista y lenguaje incluyente.

» **Este sistema es el resultado de la implementación de los requisitos establecidos por el programa Equipares,** promovido por el Ministerio del Trabajo con el acompañamiento de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos



En GeoPark estamos comprometidos con la promoción del acceso al agua potable y el saneamiento básico en las comunidades de nuestras áreas de influencia.



» En Villanueva, Casanare (Colombia), **desarrollamos obras de mantenimiento y rehabilitación de los acueductos veredales de Caribayona y Puerto Miriam** para mejorar las condiciones de acceso al agua a través de la infraestructura.

Beneficiamos a

1.123

Vecinos

» En 2020 comenzamos la elaboración de estudios y diseños para la solución de acceso al agua de comunidades vecinas del área rural de Puerto Asís, Putumayo (Colombia), quienes, por su ubicación remota, afrontan serias dificultades para la obtención de este recurso vital. **Con este proyecto se beneficiarán**

170

familias de las veredas Zamora, Chufiyá, Belén, Comandante y Buen Samaritano.

» Durante 2020 implementamos acciones de tratamiento de efluentes residuales de perforación por medio de un proceso de ósmosis inversa que permite reusar el recurso hídrico en la preparación de lodos de perforación. **Implementamos este proceso en la perforación de 17 pozos, lo que permitió la reutilización del 4% del total de agua fresca captada en las operaciones de Colombia.**

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Reconociendo la importancia de impulsar el acceso a energías limpias a familias asentadas en zonas no interconectadas del territorio colombiano, en GeoPark nos articulamos con las alcaldías para desarrollar iniciativas que faciliten el acceso a la energía de las comunidades que carecen de este servicio básico.



» **En Colombia dotamos con sistemas de energía fotovoltaica a**

460

viviendas, tres salones comunales y una escuela, favoreciendo con ello el acceso a energía de nuestros Vecinos del área rural de Puerto Asís, Putumayo.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

En GeoPark apoyamos e impulsamos el fortalecimiento de los emprendimientos locales, y también aquellas actividades productivas propias de las regiones en las que operamos; de esta manera incentivamos la empleabilidad y la generación de ingresos, factores claves en la reactivación de las economías locales.

» **Apoyamos a nuestros vecinos de Casanare (Colombia) con el desarrollo de iniciativas para impulsar proyectos ganaderos** a partir del establecimiento de 107 hectáreas de pastos mejorados para el levante de ganado. También impulsamos la comercialización de ganado a partir de la construcción de 11 corrales y fomentamos la ganadería a través de la instalación de 50 kilómetros de cerca.

Beneficiamos a
360
personas

generamos
424
empleos temporales

» **Por medio del Proyecto Caña Panelera,** apoyamos la conformación de la Asociación de Productores de Panela, la implementación de buenas prácticas en la producción de caña panelera y el uso de maquinaria.

Beneficiamos
22
familias productoras en Puerto Asís, Putumayo (Colombia)

» En Casanare (Colombia) **apoyamos la ejecución de iniciativas para la transformación de residuos de cosecha,** una iniciativa productiva enfocada en la alimentación para bovinos y porcinos, para generar producción circular y fortalecer la asociatividad entre productores vecinos.

Beneficiamos a
80
Vecinos

» En Colombia, en alianza con Comfacasanare contribuimos a que la mano de obra de Casanare acceda con igualdad y transparencia a las ofertas laborales que los contratistas publican en los distintos proyectos operacionales que son ejecutados en el bloque Llanos 34. **Esta alianza ha permitido asesorar a 1.005 personas con el registro de sus hojas de vida y también a 2.385 personas quienes las actualizaron.** Asimismo, apoyamos otras actividades como la I Feria Virtual de Empleo y Empleabilidad "Trabajando en unidad para la reactivación de Casanare – La virtualidad como oportunidad".

» A través de la ejecución de programas de capacitación y dotación de equipos a la Asociación de Trabajadores Metalúrgicos del municipio de Villanueva, Casanare (Colombia) **cerca de 100 empleados locales obtuvieron sus certificaciones en competencias para la ejecución de trabajo de alturas y en espacios confinados.**

» **Durante 2020 acompañamos a algunos de nuestros contratistas en la certificación del ICONTEC sobre Buenas Prácticas Laborales (BPL).** Como resultado de este proceso, seis de nuestros contratistas de Colombia lograron certificarse, lo que les permitirá obtener una ventaja competitiva en procesos de contratación, aumentar sus rendimientos y aportar a la contratación responsable de la mano de obra local.

» Con nuestro Programa de Gestoría Laboral realizamos acompañamiento y **asesoría a más de 100 empresas contratistas locales de los municipios vecinos de nuestras operaciones en Colombia.** Logramos que todos los contratistas cumplieran con sus obligaciones legales y laborales para garantizarles a sus empleados el derecho al trabajo digno y decente.

» **Apoyamos a 10 empresas contratistas en el proceso de certificación de mejores prácticas** y el cumplimiento estricto de los protocolos de bioseguridad para la prevención y atención del COVID-19, bajo el Sello Safeguard de Bureau Veritas en Colombia.



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Comprometidos con la transformación positiva de los territorios donde operamos, en GeoPark implementamos en 2020 iniciativas para la adecuación, mantenimiento y mejoramiento de vías internas en zonas rurales y remotas, para favorecer la conectividad con los centros urbanos y la comunicación con el resto del territorio, lo cual es una condición necesaria para dinamizar la economía rural y lograr sociedades prósperas y sostenibles.

» **Apoyamos el mejoramiento de la conectividad vial** de las veredas Bajo Mansoyá, Zamora, Camelias, Monteverde, La Rosa, y vías rurales del municipio de Puerto Guzmán, Putumayo (Colombia).

Beneficiamos a

9.232

familias

» **Comenzamos el proceso de actualización de los estudios y diseños para la pavimentación** de 16 kilómetros del corredor El Quebradón-La Rosa, en Putumayo (Colombia).

Con este proyecto esperamos beneficiar a

750

personas

Promovimos la conectividad vial mediante el arreglo y mantenimiento de

18,4

kilómetros de caminos rurales,

fundamentales para garantizar el acceso de las familias a sus viviendas en cualquier época del año. Beneficiamos de manera directa a cerca de 700 habitantes de comunidades vecinas en Puerto Asís, Putumayo (Colombia).







» **Apoyamos el mantenimiento de 35 kilómetros de vías terciarias** de uso de comunidades vecinas del bloque Llanos 34 (Colombia) para promover infraestructuras sostenibles y de calidad.

Este proyecto contribuye a la adecuada movilidad vial de

34.623

usuarios por año

» **Realizamos el mejoramiento de 8 kilómetros de vías internas de la comunidad Caribayona, en Casanare (Colombia).** Esta iniciativa permitió mitigar el material particulado y mejorar las condiciones de seguridad vial en la zona.

Beneficiamos a

800

familias

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

En GeoPark estamos convencidos de que la oportunidad de acceder a infraestructura es un catalizador del cambio. Por eso, apoyamos el desarrollo de infraestructura para familias y comunidades, que favorezca y proporcione condiciones y oportunidades.

» Apoyamos la mejora de las casetas comunales de las veredas La Alea, Kanakas, El Quebradón, Cocayá y Jerusalén, en Putumayo (Colombia) a través de la dotación de mobiliario. **Por medio de esta iniciativa buscamos fortalecer el tejido social y la participación comunitaria.**

Beneficiamos a

335

familias

» **En Casanare (Colombia), en alianza con la Alcaldía de Tauramena y las juntas de acción comunal de Piñalito y Comuneros construimos la primera fase de un polideportivo.** También apoyamos la adecuación de un parque a través de la dotación del espacio con bancas, balancines y una zona infantil para el disfrute del tiempo libre y el desarrollo de actividades recreativas y deportivas.

Beneficiamos a

7.000

Vecinos

» En Colombia, mediante alianza con la Financiera de Desarrollo Territorial (Findeter), avanzamos en la primera fase de un proceso de planificación territorial participativo que favorece las capacidades de sectores públicos y privados para el desarrollo territorial de Tauramena y Villanueva, en Casanare.



» **Implementamos programas para mejorar las condiciones de habitabilidad de viviendas aledañas a las operaciones en Putumayo (Colombia) para garantizar un mayor bienestar a las familias.** A través de esta iniciativa mejoramos los espacios de descanso, recreación y alimentación, entre otros.

Beneficiamos a

218

familias

» En alianza con la Corporación Minuto de Dios, mejoramos las condiciones de habitabilidad de las viviendas de nuestros Vecinos en Tauramena y Villanueva, en Casanare (Colombia). **En total, logramos una mejora en 1.464 metros cuadrados de área para 61 viviendas.**

» **En Putumayo (Colombia), apoyamos el mejoramiento de las unidades habitacionales** de las veredas Kanakas, Zamora, El Quebradón, Sinaí II Baldío, Sinaí Achapos, Camelias, La Alea, Mansoyá 1 y Bajo Mansoyá.

Beneficiamos a

34

familias

» **En alianza con las autoridades y Vecinos llevamos a cabo el fortalecimiento de organizaciones e instituciones municipales de Putumayo (Colombia)** por medio de la entrega de elementos y materiales para mejorar la infraestructura locativa de las administraciones locales de los municipios de Puerto Asís, Puerto Guzmán y San Miguel.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

En GeoPark continuamos con la ejecución de importantes iniciativas y el impulso a nuevos proyectos para lograr el propósito de mitigación de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y su adecuada gestión.

» **Comenzamos con el proceso de viabilidad socioambiental** para la ejecución del proyecto de interconexión eléctrica al Sistema Interconectado Nacional de Colombia, cuya matriz de generación es la sexta más limpia del mundo, con una capacidad instalada mayoritariamente de fuentes renovables de energía. Esto nos permitirá disminuir el consumo de gas y diésel del bloque Llanos 34 y por ende las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

» **Iniciamos el proceso de viabilidad ambiental para la construcción de una granja solar fotovoltaica en nuestro bloque Llanos 34 (Colombia).** Esto nos ayudará a diversificar las fuentes de energía y reducir las emisiones de GEI.

» **Con el fin de disminuir la emisión de GEI,** en las operaciones de GeoPark en el bloque Llanos 34 (Colombia) continuamos con la conversión de las calderas de generación de vapor utilizando gas natural como combustible, inicialmente alimentadas con crudo.

» **Ejecutamos el proyecto de interconexión de los campos más importantes del bloque Llanos 34 (Colombia),** a través de la red eléctrica de

34,5 kV

gracias a esto el campo Jacana se conectará al 100% a la red eléctrica de este bloque (Centro de generación Tigana), lo que su vez nos permitirá disminuir el transporte de gas y las emisiones de GEI asociadas.



» **Decidimos construir una estrategia corporativa de reducción de gases de efecto invernadero** que nos permitirá establecer metas e iniciativas concretas, y definir una hoja de ruta en los activos de producción que operamos directamente.

» **Construimos y pusimos en operación la estación de bombeo y línea de flujo anexa en el campo Tigana del bloque Llanos 34 (Colombia),** conectándonos a la infraestructura regional para el transporte de crudo desde cualquier yacimiento del bloque Llanos 34. Esta medida permite reducir el transporte de hidrocarburos por carrotanque y sus emisiones de GEI asociadas.

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, detener y revertir la degradación de las tierras, y frenar la pérdida de biodiversidad

En GeoPark estamos comprometidos con conservar y proteger la biodiversidad en las áreas donde operamos a través de la adopción e implementación de buenas prácticas en biodiversidad enfocadas hacia la protección del entorno natural.



» **En Colombia continuamos vinculados al Acuerdo Regional por la Biodiversidad y el Desarrollo del Putumayo – ANDI,** Ministerio de Ambiente, Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), Instituto Sinchi e Instituto von Humboldt. Con esta alianza consolidamos sinergias entre los actores presentes en la región para realizar el monitoreo participativo y consolidar registros de la fauna y flora presente en la zona, además de dar continuidad al programa de promotores ambientales con énfasis en ecoturismo y aviturismo, lo cual contribuye a la protección de la biodiversidad.

» **En el marco del plan de inversión del**

1%

de obligaciones ambientales establecidas en la licencia ambiental, firmamos e iniciamos en Colombia, un convenio con el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM) **para construir el primer centro regional para la recepción de información hidrometeorológica.**





» Gracias al trabajo entre Amerisur, Gran Tierra Energy y el Instituto Alexander von Humboldt en Colombia, se finalizó un **proyecto para el diseño e implementación de un plan de monitoreo de la biodiversidad** en el área de influencia del bloque Platanillo, operado por Amerisur, y los bloques Rumiyaco, Venado y Burdine, operados por Gran Tierra Energy Colombia.

» En cooperación con la Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia (Corpoamazonia), apoyamos el cuidado y protección de especies en peligro de extinción que, actualmente, habitan en el Centro experimental Amazónico Parque Suruma, ubicado en Putumayo (Colombia).

» **En Ecuador, con el apoyo y coordinación del Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Sucumbíos, iniciamos la reforestación de**

15

kilómetros de riveras y taludes de ríos y esteros con especies forestales nativas. También promovimos la recuperación, de forma estable, del cauce normal de ríos, y de los esteros y las áreas, en equilibrio dinámico con el desarrollo de actividades agrícolas existentes.

» **En Putumayo (Colombia) donamos predios para la ampliación del Centro Experimental Amazónico,** con el fin de impulsar la protección del capital natural, la conectividad andino-amazónica y el desarrollo de diagnósticos que permitan la implementación de actividades productivas que contribuyan al fortalecimiento y diversificación de la economía local de forma sostenible.

» **Formamos**

39

promotores ambientales comunitarios oriundos de veredas en el área rural del municipio de Puerto Asís en Putumayo (Colombia). Además, entre otras acciones de formación y capacitación los promotores ambientales participaron en el diplomado de observación y avistamiento de aves. Con esta iniciativa buscamos promover el turismo natural y la formación de multiplicadores en protección de la biodiversidad para la región.



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para un desarrollo sostenible, proveer acceso a la justicia para todos y construir instituciones eficaces, responsables e inclusivas en todos los niveles

En GeoPark, uno de los propósitos de nuestro compromiso social es garantizar que nuestra presencia en la vida de nuestros Vecinos sea armónica, basada en la confianza, el diálogo continuo e informado, lo cual nos permite tener relaciones sólidas y de largo plazo.

» **Implementamos nuestro Sistema de Gestión Integrado del Entorno, que nos permite la articulación anticipada, oportuna y con una mirada integral y transversal de los asuntos sociales y ambientales, y de otros que puedan tener impacto en los Vecinos y la Naturaleza.** De esta manera, identificamos y gestionamos preventivamente los impactos propios de nuestra actividad.

También integramos las preocupaciones y expectativas de los vecinos en planes de gestión, procesos de información y participación ciudadana, y promovemos conjuntamente la definición de alianzas para el desarrollo de programas de beneficio social y comunitario.

Mediante este sistema logramos mantener una licencia social genuina y de largo plazo, construir valor diferencial y materializar nuestra promesa de valor de la Buena Vecindad.

» **En nuestro programa Cuéntame registramos y gestionamos todas las Peticiones, Quejas y Reclamos (PQR) que presentan nuestros grupos de interés en los territorios donde operamos,** incorporando el enfoque de los derechos humanos y la promesa de valor de ser reconocidos como el vecino y aliado preferido. Durante 2020, en Colombia recibimos y atendimos 512 PQR de manera ágil, cercana y oportuna, dando respuestas formales a los interesados.

Logramos resolver el

92%

de PQR efectivamente



» En el marco de nuestras iniciativas de diálogo y comunicación con las comunidades, cada año llevamos a cabo los Encuentros por la Transparencia con nuestros Vecinos, en los cuales presentamos la información de nuestras actividades operacionales en desarrollo, los nuevos proyectos y los resultados de la gestión socioambiental. Asimismo, **aclaramos inquietudes y establecemos agendas conjuntas alrededor del desarrollo del territorio.**

» En Colombia, con nuestra estrategia Juntos Sumamos buscamos promover espacios de diálogo y relacionamiento directo, ético y transparente con el empresariado y la mano de obra local participan las distintas áreas involucradas de la Compañía. **Gracias a estas acciones logramos prevenir y anticiparnos a posibles situaciones de conflictividad social en las zonas donde operamos.**

Fortalecer la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, movilizando e intercambiando conocimientos, capacidad técnica, tecnología y recursos

Con el interés de fortalecer la cooperación y de articular acciones que nos permitan aunar esfuerzos para alcanzar los propósitos del desarrollo sostenible, nos articulamos con aliados del ámbito nacional, regional y territorial, con quienes iniciamos o consolidamos alianzas para desarrollar proyectos, programas e iniciativas que impulsan el progreso social y contribuyen a conservar y preservar la naturaleza.



ARGENTINA

- Asociación de Empresas Infotecnológicas Neuquino Patagónicas (INFOTECH), IBM
- Asociación Filarmónica de los 7 Lagos, la Municipalidad de Plaza Huincul y el Hospital Regional
- Cámara Argentina de Proveedores de la Industria Petro Energética (Capipe)
- Capítulo Estudiantil de la Sociedad de Ingenieros del Petróleo (SPE), Universidad del Comahue en Neuquén y el Instituto Tecnológico de Buenos Aires
- Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)
- Membresías y participación activa en grupos de trabajo del Instituto Argentino del Petróleo y del Gas y del Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible
- Ministerio de Educación de la provincia de Neuquén
- Universidad Tecnológica Nacional - Facultad Regional de Neuquén
- Escuela Primaria Rural de Challacó



CHILE

- Asociación Gremial Industrial y Artesanal de Magallanes (AGIA)
- Asociación de Ganaderos de Magallanes
- Ejército chileno
- Escuela Punta Delgada
- Universidad Alberto Hurtado y Seremi de Trabajo
- Universidad de Magallanes
- Universidad Técnica Federico Santa María (Programa de Becas)







COLOMBIA

- Alcaldía de Barranca de Upía, Meta
- Alcaldía de Cabuyaro, Meta
- Alcaldía de Puerto Asís, Putumayo
- Alcaldía de Puerto Gaitán, Meta
- Alcaldía de Puerto Guzmán, Putumayo
- Alcaldía de Puerto López, Meta
- Alcaldía de San Miguel, Putumayo
- Alcaldía de Tauramena, Casanare
- Alcaldía de Villanueva, Casanare
- Asociación Colombiana del Petróleo (ACP)
- Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI)
- Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA)
- Banca de Desarrollo Territorial Findeter
- Caja de Compensación Familiar de Casanare (Comfacasanare)
- Consejo Colombiano de Seguridad
- Corporación Autónoma Regional de la Orinoquia (Corporinoquia)
- Corporación Minuto de Dios
- Corporación para el Desarrollo Sostenible del Área de Manejo Especial La Macarena (Cormacarena)
- Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia (Corpoamazonia)
- Fundación Colombia Somos Todos - James Rodríguez
- Fundación Ideas para la Paz (FIP)
- Fundación Nacional Batuta
- Fundación Orinoquia Biodiversa (FOB)
- Fundación para la Reconciliación
- Fundación Solidaridad por Colombia
- Gobernación de Casanare
- Gobernación de Meta
- Gobernación de Putumayo
- Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)
- Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC)
- Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM)
- Instituto Sinchi
- Instituto von Humboldt
- Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible
- Ministerio de Educación Nacional
- Ministerio del Trabajo
- Presidencia de la República - Primera Dama de la República
- Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)
- Sociedad de Ingenieros de Petróleo (SPE)

ECUADOR

- Dirección de Ambiente Provincial de Sucumbíos
- Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal (GAD) de Shushufindi
- Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Sucumbíos
- Ministerio de Educación – Dirección Distrital de Shushufindi
- Ministerio de Inclusión Económica y Social
- Ministerio de Salud Pública – Dirección Distrital de Shushufindi
- Ministerio de Trabajo – Red Socio Empleo
- Sociedad de Ingenieros de Petróleo (SPE)

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA	COMENTARIOS Y OMISIONES GRI	ESTÁNDARES RELACIONADOS
CONTENIDOS GENERALES					
GRI 102: Contenidos generales 2016					
102-1	Nombre de la organización	SOMOS GEOPARK		GeoPark Limited	
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	SOMOS GEOPARK			
102-3	Ubicación de la sede	SOMOS GEOPARK		GeoPark Limited, una sociedad constituida en Bermudas y listada en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE), y cuenta con activos y plataformas de crecimiento en Colombia, Ecuador, Chile, Brasil y Argentina.	
102-4	Ubicación de las operaciones	SOMOS GEOPARK			
102-5	Propiedad y forma jurídica	GOBIERNO CORPORATIVO	Pág. 20		
102-6	Mercados servidos	SOMOS GEOPARK			
102-7	Tamaño de la organización (empleados, operaciones, ventas, capitalización, productos y servicios ofrecidos)	SOMOS GEOPARK NUESTRO DESEMPEÑO CAPÍTULO EMPLEADOS	Pág. 92		
102-8	Información de empleados	CAPÍTULO EMPLEADOS	Pág. 92 Anexos		
102-9	Cadena de suministro de la organización	CAPÍTULO PROSPERIDAD	Pág. 81 Anexos		
102-10	Cambios significativos en el tamaño, la estructura, la propiedad accionaria o la cadena de suministro de la organización	NUESTRO PORTAFOLIO			
102-11	Principio o enfoque de precaución	CAPÍTULO DESARROLLO COMUNITARIO	Pág. 138		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA	COMENTARIOS Y OMISIONES GRI	ESTÁNDARES RELACIONADOS
102-12	Iniciativas externas	RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES	Pág. 9		
102-13	Afiliación a asociaciones	RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES	Pág. 9		
102-14	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización sobre la importancia de la sostenibilidad para la organización	MENSAJE DEL CEO	Pág. 6		
102-16	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento de la organización	MENSAJE DEL CEO ÉTICA Y *COMPLIANCE*	Págs. 6 y 26		
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	ÉTICA Y *COMPLIANCE*	Pág. 26		IPIECA: GOV-2 Sistemas de gestión, GOV-3 Prevención de la corrupción, GOV-4 Transparencia en pagos a gobiernos.
102-18	Estructura de gobernanza	GOBIERNO CORPORATIVO	Pág. 20		IPIECA: GOV-1 Enfoque de gobierno.
102-19	Proceso de delegación de la autoridad para temas económicos, ambientales y sociales del máximo órgano de gobierno	GOBIERNO CORPORATIVO	Pág. 20		IPIECA: GOV-1 Enfoque de gobierno.
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	GOBIERNO CORPORATIVO	Pág. 20		IPIECA: GOV-1 Enfoque de gobierno, GOV-2 Sistemas de gestión, GOV-3 Prevención de la corrupción.
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	GOBIERNO CORPORATIVO	Pág. 20		IPIECA: GOV-1 Enfoque de gobierno.
120-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	GOBIERNO CORPORATIVO	Pág. 20		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA	COMENTARIOS Y OMISIONES GRI	ESTÁNDARES RELACIONADOS
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	GOBIERNO CORPORATIVO	Pág. 20		
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	GOBIERNO CORPORATIVO	Pág. 20		
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	GOBIERNO CORPORATIVO	Pág. 20		
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	ACERCA DE ESTE REPORTE	Pág. 3		
102-35	Políticas de remuneración	GOBIERNO CORPORATIVO	Pág. 20		
102-40	Lista de los grupos de interés de la organización	NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS	Pág. 12		
102-41	Acuerdos de negociación colectiva			Contamos con empleados afiliados al sindicato en Chile (21 empleados) y en Argentina (1 empleado), que representan el 1,98% del total. No contamos con acuerdos de negociación colectiva para el período.	
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS	Pág. 12		
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS	Anexos		
102-44	Cuestiones y problemas clave han surgido a raíz del relacionamiento con los grupos de interés	NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS	Anexos		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA	COMENTARIOS Y OMISIONES GRI	ESTÁNDARES RELACIONADOS
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros Consolidados	ACERCA DE ESTE REPORTE	Pág. 3	GeoPark Limited (Bermuda) consolida la información de sus subsidiarias: GeoPark Latin America Limited (Bermuda), GeoPark Latin America agencia en Chile y GeoPark (UK) Limited. GeoPark (UK) consolida GeoPark Latin America S.L.U. (España), GeoPark Argentina S.A.U., GeoPark Chile S.P.A., GeoPark Colombia S.L.U. (España). GeoPark Colombia E&P S.A., GeoPark Brasil Exploracao e Producao de Petróleo e Gas LTDA. y GeoPark S.A.C. (Perú), así como sus subsidiarias. Información disponible en la nota 21 *Subsidiary undertakings* del 20-F 2020.	
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	MATERIALIDAD	Pág. 14		
102-47	Lista de temas materiales	MATERIALIDAD	Pág. 14		
102-48	Reexpresión de la información	ACERCA DE ESTE REPORTE	Pág. 3		
102-49	Cambios en la elaboración de informes	ACERCA DE ESTE REPORTE	Pág. 3		
102-50	Periodo objeto del informe	ACERCA DE ESTE REPORTE	Pág. 3		
102-51	Fecha del último informe	ACERCA DE ESTE REPORTE	Pág. 3		
102-52	Ciclo de elaboración de informes	ACERCA DE ESTE REPORTE	Pág. 3		
102-53	Punto de contacto para resolver dudas que puedan surgir sobre el contenido del reporte	ACERCA DE ESTE REPORTE	Pág. 3		
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	ACERCA DE ESTE REPORTE	Pág. 3		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA	COMENTARIOS Y OMISIONES GRI	ESTÁNDARES RELACIONADOS
102-55	Índice de contenidos GRI	ANEXOS			
102-56	Verificación externa	ACERCA DE ESTE REPORTE	Pág. 3 Anexos		
Ética y *compliance*					
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas	ÉTICA Y *COMPLIANCE*	Pág. 26		"SASB: EM-EP-510a.2. Descripción del Sistema de Gestión para la Prevención de la Corrupción y el Soborno en toda la cadena de valor. IPIECA: GOV-3 Prevención de la corrupción".
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	ÉTICA Y *COMPLIANCE*	Pág. 28		IPIECA: GOV-5 Influencia política.
TEMAS MATERIALES					
SEGURIDAD					
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016					
GRI 403: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2018					
103-1	Explicación del tema material y sus límites	CAPÍTULO SEGURIDAD	Pág. 46		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	CAPÍTULO SEGURIDAD	Pág. 46		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	CAPÍTULO SEGURIDAD	Pág. 47		
Gestión de la seguridad					
403-1	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	CAPÍTULO SEGURIDAD	Pág. 46	GeoPark aplica la guía de clasificación de incidentes de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP) Safety data reporting user guide - Scope and definitions.	"SASB: EM-EP-320a.1. (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo, (b) empleados contratados y (c) empleados de corta duración. IPIECA: SHS-1 Compromiso con la seguridad, la salud y la protección".

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA	COMENTARIOS Y OMISIONES GRI	ESTÁNDARES RELACIONADOS
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	CAPÍTULO SEGURIDAD	Pág. 48		"SASB: EM-EP-320a.1. (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo, (b) empleados contratados y (c) empleados de corta duración".
Salud ocupacional					
403-3	Servicios de salud en el trabajo	CAPÍTULO SEGURIDAD	Pág. 52		"SASB: EM-EP-320a.1. (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo, (b) empleados contratados y (c) empleados de corta duración".
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	CAPÍTULO SEGURIDAD	Pág. 47		"SASB: EM-EP-320a.1. (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo, (b) empleados contratados y (c) empleados de corta duración".

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA	COMENTARIOS Y OMISIONES GRI	ESTÁNDARES RELACIONADOS
Capacitación					
403-5	Formación de trabajadores sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	CAPÍTULO SEGURIDAD	Pág. 56		"SASB: EM-EP-320a.1. (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo, (b) empleados contratados y (c) empleados de corta duración".
Salud ocupacional					
403-8	Trabajadores cubiertos por un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	CAPÍTULO SEGURIDAD	Pág. 46 Anexos		
403-9	Lesiones por accidente laboral	CAPÍTULO SEGURIDAD	Pág. 46	GeoPark usa la guía de clasificación de incidentes de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP) Safety data reporting user guide - Scope and definitions.	"IPIECA: SHS-3 Incidentes de lesiones y enfermedades profesionales".
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	CAPÍTULO SEGURIDAD	Pág. 47	GeoPark usa la guía de clasificación de incidentes de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP) Safety data reporting user guide - Scope and definitions.	
Indicadores propios					
Propio	Plan Maestro de Continuidad del Negocio	CAPÍTULO SEGURIDAD	Anexos		"IPIECA: SHS-5 Gestión de productos. SHS-6 Seguridad de los procesos. SHS-7 Gestión de riesgos de seguridad".
Propio	Seguridad vial en Colombia	CAPÍTULO SEGURIDAD	Anexos		"IPIECA: SHS-4 Seguridad en el transporte".

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA	COMENTARIOS Y OMISIONES GRI	ESTÁNDARES RELACIONADOS
PROSPERIDAD					
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016					
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016					
GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN 2016					
GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016					
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016					
103-1	Explicación del tema material y sus límites	CAPÍTULO PROSPERIDAD	Pág. 64 Pág. 75 Pág. 80 Pág. 81		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	CAPÍTULO PROSPERIDAD	Pág. 64 Pág. 75 Pág. 80 Pág. 81		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	CAPÍTULO PROSPERIDAD	Pág. 66 Pág. 76 Pág. 80 Pág. 81		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	CAPÍTULO PROSPERIDAD	Pág. 81		"IPIECA: SOC-14 Compras locales y desarrollo de proveedores. SOC-15 Prácticas locales de contratación".
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	CAPÍTULO PROSPERIDAD	Anexos		
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	CAPÍTULO PROSPERIDAD	Anexos		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA	COMENTARIOS Y OMISIONES GRI	ESTÁNDARES RELACIONADOS
EMPLEADOS					
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016					
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016					
GRI 401: EMPLEO 2016					
GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016					
103-1	Explicación del tema material y sus límites	CAPÍTULO EMPLEADOS	Pág. 90		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	CAPÍTULO EMPLEADOS	Pág. 90		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	CAPÍTULO EMPLEADOS	Pág. 90		
Cuidamos a nuestros empleados					
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	CAPÍTULO EMPLEADOS	Pág. 96		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	CAPÍTULO EMPLEADOS	Pág. 92	No se cuenta con la desagregación por grupos de edad.	
401-3	Permiso parental	CAPÍTULO EMPLEADOS	Pág. 97 Anexos	No se cuenta con información sobre la tasa de retención luego de 12 meses después de un periodo de permiso parental.	
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	CAPÍTULO EMPLEADOS	Pág. 98		"IPIECA: SOC-7 Formación y desarrollo de la plantilla".
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	CAPÍTULO EMPLEADOS	Pág. 98		"IPIECA: SOC-6 Compromiso de los trabajadores".
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	CAPÍTULO EMPLEADOS	Pág. 100 Anexos		
Indicadores propios					
Propio	Indicador propio: compensaciones y beneficios	CAPÍTULO EMPLEADOS	Pág. 96		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA	COMENTARIOS Y OMISIONES GRI	ESTÁNDARES RELACIONADOS
ENTORNO AMBIENTAL					
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016					
GRI 302: ENERGÍA 2016					
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018					
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016					
GRI 305: EMISIONES 2016					
GRI 305: RESIDUOS 2020					
GRI 307: CUMPLIMIENTO AMBIENTAL 2016					
Gestión de emisiones de gases de efecto invernadero y energía					
103-1	Explicación del tema material y sus límites	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 106 Pág. 115 Pág. 118 Pág. 125		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 107 Pág. 115 Pág. 118 Pág. 125		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 108 Pág. 117 Pág. 119 Pág. 125		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1) (ton CO_2e)	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 109		"SASB: EM-EP-110a.2. Cantidad de emisiones mundiales brutas de alcance 1 procedentes de: (1) hidrocarburos quemados, (2) otras combustiones, (3) emisiones generadas durante el procesamiento. IPIECA: CCE-4: Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)".
305-2	Emisiones indirectas de GEI (alcance 2) (ton CO_2e)	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 109		"IPIECA: CCE-4: Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)".
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) (ton CO_2e)	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 109		"IPIECA: CCE-4: Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)".
305-4	Intensidad de emisiones GEI (ton CO_2e)	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 110		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA	COMENTARIOS Y OMISIONES GRI	ESTÁNDARES RELACIONADOS
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 111	Teniendo en cuenta que 2020 es el nuevo año base, las iniciativas de reducción no reportan aún el alcance en los que hubo impacto, metodologías de cálculo seleccionadas. Tenemos previsto iniciar a reportan reducción de emisiones en los próximos años.	"SASB: EM-EP-110a.3. Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos".
Propio	Emisiones fugitivas de metano		Pág. 112		"SASB: EM-EP-110a.2. (5) Emisiones fugitivas. IPIECA: CCE-5: Emisiones de metano".
302-1	Consumo energético dentro de la organización	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 113	El indicador de consumo de energía se reporta en MWh. No se incluyen los estándares, las metodologías, los supuestos o las herramientas de cálculo utilizados ni la fuente de los factores de conversión utilizados.	"IPIECA: CCE-6: Uso de energía. CCE-7: Gas quemado".
302-3	Intensidad energética	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 113		
302-4	Reducción del consumo energético	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 111	Para este indicador no se cuenta con la reducción de consumo energético lograda para cada iniciativa, la base del cálculo de la reducción del consumo energético, como el año base o la línea base, ni la metodología utilizada.	
Protegemos la biodiversidad					
304-1	Operaciones dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 115		"SASB: EM-EP-160a.3. Porcentaje de reservas (1) comprobadas". IPIECA: ENV-4
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 116 Anexos		"SASB: EM-EP-160a.3. (2) Probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos". "IPIECA: ENV-4: Áreas protegidas y prioritarias para la conservación de la biodiversidad".

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA	COMENTARIOS Y OMISIONES GRI	ESTÁNDARES RELACIONADOS
Uso responsable de los recursos					
303-1	Interacción del agua como recurso compartido	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 119	La información detallada del enfoque para identificar los impactos y su alcance, la colaboración con los grupos de interés para dar respuesta a los impactos y el proceso de definición de metas no se encuentra disponible, porque aún es objeto de trabajo de la Compañía para sus siguientes reportes.	
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido del agua	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 121	No se reporta en este indicador si se tuvo en cuenta el perfil de la masa de agua receptora.	
303-3	Captación de agua	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 119	La información de captación de agua se reporta en m^3 y no en ML y no incluye detalle por zonas de escasez.	"SASB: EM-EP-140a.1. (1) Total de agua dulce extraída. IPIECA: ENV-1: Agua dulce".
303-4	Vertido de agua	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 121	La información de captación de agua se reporta en m^3 y no en ML y no incluye detalle por zonas de escasez. No incluye el método usado para definir las sustancias prioritarias que causan preocupación, estándares internacionales empleados, ni el método usado para establecer los límites de vertido de sustancias, y tampoco el número de incidencias de incumplimiento de los límites de vertido.	"SASB: EM-EP-140a.2. El volumen de agua extraída y el líquido de retorno generado; porcentaje (1) vertido, (2) inyectado, (3) reciclado; contenido de hidrocarburos en el agua vertida. IPIECA: ENV-2: Vertidos al agua".
303-5	Consumo de agua	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 119	La información de captación de agua se reporta en m^3 y no en ML y no incluye detalle por zonas de escasez.	"SASB: EM-EP-140a.1 (2) Total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto".
Propio	Huella hídrica azul	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 121		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA	COMENTARIOS Y OMISIONES GRI	ESTÁNDARES RELACIONADOS
Propio	Reutilización de agua	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 120		"SASB: EM-EP-140a.4. Porcentaje de puntos de fractura hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una referencia."
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 122	No se reportan las medidas, incluidas las medidas de circularidad, tomadas para prevenir la generación de residuosa a partir de las propias actividades de la Compañía y de las actividades corriente arriba y corriente abajo en la cadena de valor, así como para gestionar el impacto significativo de los residuos generados.	
306-3	Residuos generados	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 122		"IPIECA: ENV-7: Gestión de materiales".
306-4	Residuos no destinados a eliminación	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Anexos		"IPIECA: ENV-7: Gestión de materiales".
306-5	Residuos destinados a eliminación	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Anexos		"IPIECA: ENV-7: Gestión de materiales".
Gestión preventiva de impactos socioambientales					
Propio	Certificación del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 126		"SASB: EM-EP-160a.1. Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas".
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 127		
Propio	Derrames de crudo (barriles de crudo/millón de barriles producidos)	CAPÍTULO ENTORNO AMBIENTAL	Pág. 128		"SASB: EM-EP-160a.2. Número y volumen agregado de los vertidos de hidrocarburos, volumen en el Ártico, volumen que impacte sobre los litorales que tengan un índice de sensibilidad medioambiental (ISMA) de 8 a 10, y volumen recuperado. IPIECA: ENV-6: Derrames al medioambiente".

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA	COMENTARIOS Y OMISIONES GRI	ESTÁNDARES RELACIONADOS
DESARROLLO COMUNITARIO					
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016					
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016					
103-1	Explicación del tema material y sus límites	CAPÍTULO DESARROLLO COMUNITARIO	Págs. 137, 142 y 146		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	CAPÍTULO DESARROLLO COMUNITARIO	Págs. 137, 142 y 146		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	CAPÍTULO DESARROLLO COMUNITARIO	Págs. 137, 143 y 147		
Promovemos el diálogo y la participación ciudadana					
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	CAPÍTULO DE DESARROLLO COMUNITARIO	Pág. 147		"SASB: EM-EP-210b.1. Debate sobre el proceso para gestionar los riesgos y oportunidades asociados a los derechos e intereses de la comunidad. IPIECA: SOC-9 Impacto y compromiso de la comunidad local. SOC-10 Compromiso con los pueblos indígenas. SOC-12 Mecanismos de reclamación de la comunidad. SOC-13 Inversión social".
Indicadores propios					
Propio	Indicador propio: Diálogos y consultas con grupos de interés	CAPÍTULO DESARROLLO COMUNITARIO	Págs. 138 y 144		IPIECA:SOC-9 Impacto y compromiso de la comunidad local. SOC-10 Compromiso con los pueblos indígenas. SOC-12 Mecanismos de reclamación de la comunidad. SOC-13 Inversión social.

ANEXOS

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS (102-43)

Grupo de interés	Definición	Mecanismos	Frecuencia	Principales temas de interés
Comunidades y vecinos	Son todas las personas, organizaciones y colectivos que agencian los intereses de la sociedad civil, quienes habitan los territorios donde operamos y con quienes establecemos relaciones de vecindad. Forman parte de este grupo de interés, pero no se limita a ellos, los representantes comunitarios, de organizaciones no gubernamentales, de comunidades indígenas, y, en general, la sociedad civil, líderes sociales, agremiaciones y asociaciones productivas.	» Programa Cuéntame. Atención a peticiones, quejas y reclamos (PQR). » Planeación, concertación, ejecución de los Programas en Beneficio de la Comunidad (PBC) y la inversión social. » Espacios de diálogo para el seguimiento de compromisos. » Jornadas de seguimiento a los proyectos de inversión social. » Socialización de estudios de impacto ambiental. » Relacionamiento étnico y consulta previa. » Cafés de la Amistad. » Cafés Empresariales. » Comunicados de prensa, informes trimestrales. » Sitio web corporativo y de buenos vecinos.	» Permanente dentro del desarrollo de cada una de las actividades. » Ver capítulo: Desarrollo Comunitario.	» Articulación con autoridades locales. » Desarrollo de operaciones y actividades. » Gestión de acuerdos, riesgos e impactos para las comunidades. » Seguimiento de acuerdos. » Contratación local. » Desarrollo de proyectos de inversión social. » Ayudas y apoyo gestión COVID-19.
Gobierno local y nacional	Son las instituciones, entidades y autoridades del nivel nacional y territorial con las que interactuamos, y que dirigen, controlan y administran el poder público. Consideramos dentro de este grupo de interés a la fuerza pública, las unidades administrativas especiales y a todos los organismos de control de los Estados.	» Encuentros por la Transparencia. » Acompañamiento en espacios de seguimiento de compromisos con vecinos, autoridades y proveedores/ contratistas. » Espacios de socialización de las actividades y proveedores. » Presentación del proyecto de inversión social y contratistas. » Socialización de estudios de impacto ambiental. » Divulgación de información de interés para las autoridades. » Comunicados y boletines. » Informes de resultados, ESG y 20-F. » Sitio web.	» Permanente para el desarrollo de las actividades. » Reporte de información anual y trimestral, según aplique de acuerdo con las obligaciones contractuales. » Comunicados y oficios según las actividades.	» Cumplimiento legal y normativo en cada una de las jurisdicciones. » Cumplimiento y verificación de procesos de debida diligencia en los territorios. » Apoyo a las iniciativas de las autoridades para el relacionamiento con las comunidades y desarrollo local. » Apoyo y acompañamiento a espacios de relacionamiento con vecinos, autoridades y proveedores/ contratistas. » Ayudas y apoyo gestión COVID-19.

Grupo de interés	Definición	Mecanismos	Frecuencia	Principales temas de interés
Proveedores y contratistas	Son personas naturales y jurídicas que, mediante una relación comercial, proveen de bienes y servicios a nuestra Compañía, incluyendo la fuerza de trabajo vinculada para estos servicios que permiten hacer realidad las metas de nuestro negocio. Consideramos como relevantes a aquellos proveedores y contratistas con un impacto en los territorios, bien sean estos locales, regionales o nacionales, y prestamos especial atención a aquellos con impactos significativos sociales o ambientales.	» Inducción interna de contratistas. » Presentación externa de contratistas. » Juntos Sumamos - Encuentros diálogos sociales y laborales. » Implementación programa de gestoría laboral. » Informes de resultados, ESG y 20-F. » Sitio web.	» Permanente con los equipos locales y con el equipo de Abastecimiento Corporativo. » Según demanda para presentación de contratistas y proceso de inducción (puede ser realizado varias veces al año). » Ver capítulo: Desarrollo Comunitario.	» Procesos de contratación local. » Eventos de capacitación y conocimiento de estrategia de GeoPark. » Facturación y procesos administrativos o jurídicos. » Cumplimiento de las obligaciones legales laborales para garantizar a todos los empleados el derecho al trabajo digno y decente promovido por la Organización Internacional del Trabajo. » Acompañamiento y apoyo en contingencias por el COVID-19.
Empleados	Equipo de mujeres y hombres que trabajan para generar valor a nuestra Compañía aplicando la excelencia en el descubrimiento, operación y consolidación en la industria de petróleo y gas.	» Presentaciones de estrategia, entregas de resultados y encuentros con el Equipo Directivo y Directorio. » Procesos de gestión del desempeño. » Encuestas de clima: ¿Cómo Estamos? » Comunicaciones y actividades remotas, virtuales y de adaptación para la continuidad del negocio en el contexto del COVID-19. » Comités de Convivencia y Seguridad y Salud. » Línea Ética. » Informes de resultados, ESG y 20-F. » Sitio web.	» Permanente con el equipo de Personas y Línea Ética. » A demanda y según iniciativas: Encuentros con el CEO y Equipo Directivo, despliegue estratégico, lanzamiento de iniciativas, comunicaciones vía mail o eventos virtuales. » Anual: Encuestas de clima y satisfacción, evaluaciones de desempeño. » Ver capítulo: Personas.	» Cultura y compromiso GeoPark. » Estrategias de retención, formación y desarrollo. » Beneficios y bienestar GeoPark: cuidado y seguridad para el trabajo en casa y en campo. » Seguridad y Salud en el Trabajo. » Clima laboral. » Iniciativas y programas de adaptación y apoyo en el contexto del COVID-19. » Acompañamiento y seguimiento cumplimiento del plan de trabajo.

Grupo de interés	Definición	Mecanismos	Frecuencia	Principales temas de interés
Inversionistas	Persona natural o entidad jurídica que invierte parte o todo su capital a la adquisición de acciones de la Compañía, las cuales les otorgan derechos políticos y económicos.	» Correo electrónico corporativo: ir@geo-park.com » Press releases - Comunicados de prensa. » Presentaciones corporativas. » Llamada de resultados trimestrales. » Conferencias. » *Non-deal roadshows.* » *Deal-roadshows.* » *Investor Day.* » Visitas al campo. » Webinars. » *Website.* » Redes sociales. » Notas en medios especializados.	» Permanente a través de los canales digitales. » Trimestral y anualmente publicamos actualizaciones de información relevante de la Compañía y su desempeño. » Otros canales son activados según demanda.	» Desempeño de variables e indicadores financieros y no financieros (ESG). » Liquidez de la acción, dividendos y emisión de bonos y acciones. » Crecimiento de la Compañía y nuevos negocios. » Temas del sector de hidrocarburos gobierno corporativo. » Evolución de las reservas de hidrocarburos.

BALANCED SCORECARD GEOPARK 2020

GENERACIÓN Y RETORNO DE VALOR

- » EBITDA ajustado **USD 220 millones**
- » Caja al 31 de diciembre **USD 150 millones**
- » Precio promedio de la acción a diciembre **USD 10 por acción**
- » Incremento de valor neto de activos por acción (VIPS) **USD 5 por acción**

OPERACIONES Y EJECUCIÓN

- » Índice de eficiencia en producción **94%**
- » Índice de eficiencia en perforación **94%**
- » Incidentes con tiempo perdido por millón de horas trabajadas (LTIR) **0,40**
- » Incidentes registrables por millón de horas trabajadas (TRIR) **1,70**
- » Accidentes vehiculares por millón de kilómetros recorridos (MVCR) **0,45**

GESTIÓN, DESEMPEÑO Y CALIDAD DE ACTIVOS

- » Promedio anual de producción de petróleo y gas **40 - 42 (mboepd)**
- » Costo operativo por barril equivalente vendido (OPEX/boe) **6,9 (USD/boe)**
- » Capex ejecutado vs. plan **100%**
- » Viabilizar operaciones en Putumayo/ Ecuador **100%**

NATURALEZA Y VECINOS

- » Desarrollo sostenible: N.º de proyectos socioambientales / N.º de beneficiarios **33 / 19.700**
- » Reducción del índice de huella de carbono para Llanos 34 vs. 2019 **3%**
- » Conflictos con pérdida de producción mayor que el 1,0% anual **0**
- » Barriles derramados por millón de barriles producidos (osb) **1,34**

EXPLORACIÓN Y SUBSUELO

- » Ratios de reemplazo de reservas 2P (RRR) **1**
- » Ratios de recursos exploratorios / Reservas 2P **3**
- » Incorporación nuevas reservas **3 (mmboe)**
- » Ejecución nuevo concepto exploratorio (*Play Concept*) **1**

COMPROMISO Y CULTURA

- » Empleados asumiendo nuevas responsabilidades y roles **30%**
- » Capacitación de empleados **90%**
- » Proyectos innovadores ejecutados **6**
- » Participación de personal en entrenamientos de *compliance* (%) **90%**
- » Líderes de equipos entrenados en gestión de continuidad del negocio y manejo de crisis **100%**

SEGURIDAD

Cobertura del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (403-8)

Criterios de cobertura	2018	2019	2020
Número total de empleados	509	484	460
Horas totales trabajadas empleados y contratistas	7.210.831	8.146.183	6.921.751
Horas totales trabajadas empleados y contratistas	7.210.831	8.146.183	6.921.751

Indicadores de seguridad y salud (403-8)

Criterios de cobertura	2018	2019	2020
Total de horas/hombre trabajadas	7.210.831	8.146.183	6.921.751
Número total de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	0	0	0
Número total de incidentes con lesión	184	94	90
Número total de incidentes registrables	9	15	6
Número total de incidentes con pérdida de tiempo	3	5	2
Kilómetros recorridos	11.089.391	16.126.920	15.900.505
Número total de incidentes vehiculares registrables	6	6	2
Número total de días perdidos por accidente	132	188	209
Número total de días perdidos por absentismo	1.152	2.516	1.293
TRIR (Total Recordable Incident Rate)	4,95	6,54	0,87
LTIR (Lost Time Incident Rate)	2,36	1,83	0,29
MVCR (Motor Vehicle Crash Rate)	2,28	1,13	0,13

En GeoPark usamos la guía de clasificación de incidentes de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP) *Safety data reporting user guide - Scope and definitions*. Los datos incluyen personal directo y contratistas.

Plan Maestro de Continuidad del Negocio (indicador propio)

País	Indicador	2018	2019	2020
Colombia	Número de análisis de riesgos	-	-	27.910
	Número de inspecciones de seguridad	-	-	16.027
	Número de simulacros de emergencias contemplando el 100% de los escenarios de vulnerabilidad	-	-	449
Ecuador	Número de análisis de riesgos	-	33	183
	Número de inspecciones de seguridad	-	23	106
	Número de simulacros de emergencias contemplando el 100% de los escenarios de vulnerabilidad	-	-	2
Chile	Número de análisis de riesgos	-	-	237
	Número de inspecciones de seguridad	-	-	1.203
	Número de simulacros de emergencias contemplando el 100% de los escenarios de vulnerabilidad	-	-	18
Argentina	Número de análisis de riesgos	-	-	921
	Número de inspecciones de seguridad	-	-	461
	Número de simulacros de emergencias contemplando el 100% de los escenarios de vulnerabilidad	-	-	24
Brasil	Número de análisis de riesgos	94	131	4
	Número de inspecciones de seguridad	166	286	120
	Número de simulacros de emergencias contemplando el 100% de los escenarios de vulnerabilidad	9	9	11

Seguridad vial en Colombia (indicador propio)

Criterios de cobertura	2018	2019	2020
Conductores de transporte de petróleo certificados en el Programa de Conductores Seguros	3.266	3.604	2.411
Registros de velocidad arrojados en monitoreos de velocidad	1.789	41.087	100
Participantes en microcharlas sobre seguridad vial realizadas para personal directo de GeoPark y contratistas	149	15.722	1.000
Conductores de servicio especial capacitados en el Plan de Conductor Seguro	189	1.641	589
Estudiantes y docentes capacitados en el Programa de Seguridad Vial para Escuelas y Colegios*	1.372	404	0
Agentes viales capacitados en campañas de seguridad vial	2.430	550	100

* En 2020 no realizamos actividades con estudiantes o docentes debido a los lineamientos de los gobiernos nacionales y autoridades sanitarias de suspender clases presenciales debido a la pandemia del COVID-19.

PROSPERIDAD

102-9 **Cadena de suministro GeoPark**

	2018				
Cadena de suministro	**Argentina**	**Chile**	**Colombia**	**Ecuador**	**Brasil**
Número total de proveedores	342	312	685	No disponible	177
Número total de proveedores locales	No disponible	No disponible	126	No disponible	No disponible
Monto estimado pagado a proveedores	43.382.000	33.947.000	266.630.509	No disponible	15.994.000
Porcentaje de gasto total de compras locales	29%	93%	13%	No disponible	96%

2019					
Cadena de suministro	**Argentina**	**Chile**	**Colombia**	**Ecuador**	**Brasil**
Número total de proveedores	404	301	733	32	259
Número total de proveedores locales	26	282	134	No disponible	256
Monto estimado pagado a proveedores	34.709.214	24.885.331	287.725.173	242.726	8.037.801
Porcentaje de gasto total de compras locales	22%	89%	17%	2%	99%

2020					
Cadena de suministro	**Argentina**	**Chile**	**Colombia**	**Ecuador**	**Brasil**
Número total de proveedores	360	284	864	124	164
Número total de proveedores locales	91*	266	158	No disponible	162
Monto estimado pagado a proveedores	15.244.346	22.735.396	232.064.993	1.184.640	2.398.867
Porcentaje de gasto total de compras locales	33%	91%	15%	5%	97%

* Se suman las 13 ENC (empresas neuquinas certificadas) y las 78 EPN (empresas potencialmente neuquinas) (certificadas).

Descripción de los tipos de proveedores	Los proveedores que relacionamos en el presente reporte son todos los requeridos para atender las operaciones de GeoPark en los diferentes países, contemplando las etapas de exploración, perforación, ingeniería y construcción, producción y reservorios, operación y mantenimiento, logística y transporte, servicios de soporte a la industria, servicios administrativos y de cumplimiento de lineamientos HSE, ambiental y otros, más provisión de productos, materiales y demás. Nuestro presupuesto asignado a proveedores locales muestra variaciones importantes entre las operaciones debido a que el concepto de "proveedor local" tiene un alcance diferente en cada operación. En el caso de Argentina, las empresas locales son aquellas que forman parte del Programa Compre Neuquino y están inscritas en una lista de compañías que deben cumplir ciertas condiciones. En Brasil y Chile, son las mismas empresas nacionales y no hay consideraciones especiales de cercanía con la operación. En Colombia, los proveedores locales son los que tienen su domicilio principal en los municipios de las áreas de influencia de nuestros proyectos, más los regionales ubicados en los departamentos de dichas áreas (Casanare y Putumayo) y son miembros de la comunidad vecina.
Descripción de los procesos de selección de proveedores	La política actual tiene definidos mecanismos de contratación para diferentes escenarios, como son la contratación directa, las invitaciones públicas y las invitaciones privadas. En términos generales, los requisitos mínimos exigidos para contratar son definidos en función de la naturaleza de los bienes y servicios por adquirir, para lo cual podrán ser solicitados documentos que evidencien la salud financiera de los oferentes (estados financieros, balance general, otros), certificados de experiencia y trayectoria, listado de maquinaria o equipos, aseguramiento o certificaciones de diferente índole, evidencia de cumplimiento en prácticas de seguridad y salud en el trabajo, prácticas ambientales, laborales, entre otros.

204-1 **Proporción de gasto en proveedores locales**

	Argentina	Chile	Colombia	Ecuador	Brasil
2018					
Presupuesto total de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas de la Compañía en USD	43.382.000	33.947.000	266.630.509	No disponible	15.994.000
Presupuesto de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas que se emplea en proveedores de la localidad de la operación en USD	12.364.000	31.490.000	35.604.894	No disponible	15.406.000
Porcentaje del presupuesto de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas que se emplea en proveedores de la localidad de la operación	29%	93%	13%	No disponible	96%
2019					
Presupuesto total de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas de la empresa en USD	34.709.214	24.885.331	287.725.173	242.726	8.037.801
Presupuesto de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas que se emplea en proveedores de la localidad de la operación en USD	7.562.300	22.188.778	47.800.945	5.478	7.974.707
Porcentaje del presupuesto de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas que se emplea en proveedores de la localidad de la operación	22%	89%	17%	2%	99%
2020					
Presupuesto total de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas de la Compañía en USD	15.244.346	22.735.396	232.064.993	1.184.640	2.398.867
Presupuesto de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas que se emplea en proveedores de la localidad de la operación en USD	5.097.619	20.689.210	35.674.492	63.964	2.326.901
Porcentaje del presupuesto de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas que se emplea en proveedores de la localidad de la operación	33%	91%	15%	5%	97%

308-1 **Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales**

	Argentina	Chile	Colombia	Ecuador	Brasil
2018					
Número total de nuevos proveedores	235	93	216	No disponible	65
Número de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales	37	13	34	No disponible	11
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales	16%	14%	16%	No disponible	16%
2019*					
Número total de nuevos proveedores	180	74	222	No disponible	131
Número de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales	28	10	34	No disponible	18
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales	15%	14%	15%	No disponible	14%
Porcentaje de proveedores evaluados de acuerdo con los criterios ambientales	No disponible	No disponible	35%	No disponible	No disponible
2020**					
Número total de nuevos proveedores	90	53	337	No disponible	53
Número de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales	14	7	51	No disponible	8
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales	16%	14%	15%	No disponible	15%
Porcentaje de proveedores evaluados de acuerdo con los criterios ambientales	No disponible	No disponible	36%	No disponible	No disponible

*En 2019 comenzó en Colombia la evaluación de proveedores con calificación del equipo ambiental a las empresas, lo que refuerza la importancia de los criterios ambientales con nuestros proveedores.
**En 2020 mantuvimos la evaluación periódica de proveedores y el acompañamiento del equipo ambiental sobre muchos acuerdos y proveedores, nuevos o no.
A fines de 2020 comenzó la evaluación periódica de proveedores en los otros países (anteriormente era recomendada la evaluación al finalizar los acuerdos).

414-1 **Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales**

	Argentina	Chile	Colombia	Ecuador	Brasil
2018*					
Número total de nuevos proveedores	235	93	216	No disponible	65
Número de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales	No disponible	No disponible	No disponible	No disponible	No disponible
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales	No disponible	No disponible	No disponible	No disponible	No disponible
2019**					
Número total de nuevos proveedores	180	74	222	No disponible	131
Número de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales	No disponible	No disponible	No disponible	No disponible	No disponible
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales	No disponible	No disponible	No disponible	No disponible	No disponible
Porcentaje de proveedores evaluados de acuerdo con los criterios sociales	No disponible	No disponible	35%	No disponible	No disponible
2020***					
Número total de nuevos proveedores	90	53	337	No disponible	53
Número de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales	5	5	41	No disponible	0
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales	6%	9%	12%	No disponible	0%
Porcentaje de proveedores evaluados de acuerdo con los criterios sociales	No disponible	No disponible	39%	No disponible	No disponible

*En 2018 tuvimos consideraciones sociales para la selección y contratación de empresas, pero algunos procedimientos eran diferentes y no se dispone de la información.
** En 2019 tuvimos consideraciones sociales para la selección y contratación de empresas, pero algunos procedimientos eran diferentes y no disponemos de la información.
En 2019 comenzó en Colombia la evaluación de proveedores con calificación del equipo social a las empresas, lo que refuerza la importancia de los criterios sociales con nuestros proveedores.
*** En 2020 mantuvimos la evaluación periódica de proveedores y el acompañamiento del equipo social sobre muchos acuerdos y proveedores, nuevos o no.
A fines de 2020 comenzó la evaluación periódica de proveedores en los otros países (anteriormente era recomendada la evaluación al finalizar los acuerdos).

EMPLEADOS

Información sobre empleados y otros trabajadores (102-8)

Operación	2020		2019		2018	
	Número total de empleados directos	**Participación de cada país en el total de empleados**	Número total de empleados directos	**Participación de cada país en el total de empleados**	Número total de empleados directos	**Participación de cada país en el total de empleados**
Colombia	272	62,24%	202	46,01%	178	38,86%
Argentina	96	21,97%	131	29,84%	140	30,57%
Chile	57	13,04%	77	17,54%	100	21,83%
Perú	5	1,14%	14	3,19%	28	6,11%
Brasil	5	1,14%	13	2,96%	12	2,62%
Ecuador	2	0,46%	2	0,46%	0	0,00%
Total	**437**	**100%**	**439**	**100%**	458	**100%**

Indicadores laborales generales

	Hombres	Mujeres	Total
2020			
Número total de empleados	303	157	460
Número de empleados a término indefinido	287	150	437
Número de empleados a término fijo	14	4	18
Practicantes / Pasantías / SENA	2	3	5
Número de empleados indirectos	0	0	0
Porcentaje de empleados a término fijo	4,62%	2,55%	3,91%
Porcentaje de empleados a término indefinido	94,72%	95,54%	95,0%
Porcentaje de hombres y mujeres	65,87%	34,13%	
(405-1) Empleados en la Compañía por categoría laboral*			
Directivos	6	5	11
Gerentes y profesionales con más de 15 años de experiencia	49	21	70
Líderes y profesionales con *seniority* medio	97	47	144
Profesionales y empleados operativos	149	81	230
Porcentaje directivos	55%	45%	2%
Porcentaje gerentes y profesionales con más de 15 años de experiencia	70%	30%	15%
Porcentaje líderes y profesionales con *seniority* medio	67%	33%	32%
Porcentaje profesionales y empleados operativos	65%	35%	51%

*No incluye practicantes/pasantías (5).
(102-49) En 2020 establecimos las categorías laborales presentadas; en los años previos no contábamos con la información bajo las categorías presentadas.
GeoPark no cuenta con empleados de medio tiempo o tiempo parcial: el 100% del equipo tiene contrato de tiempo completo.

	Hombres	Mujeres	Total
2019			
Número total de empleados	328	156	484
Número de empleados a término indefinido	298	141	439
Número de empleados a término fijo	25	10	35
Practicantes / Pasantías / SENA	5	5	10
Número de empleados indirectos	0	0	0
Porcentaje de empleados a término indefinido	90,85%	90,38%	90,7%
Porcentaje de empleados a término fijo	7,62%	6,41%	7,23%
Porcentaje de hombres y mujeres	67,77%	32,23%	

GeoPark no cuenta con empleados de medio tiempo o tiempo parcial: el 100% del equipo tiene contrato de tiempo completo.
*No incluye practicantes/pasantías (5).

	Hombres	Mujeres	Total
2019			
Número total de empleados	351	158	509
Número de empleados a término indefinido	314	144	458
Número de empleados a término fijo	31	8	39
Practicantes / Pasantías / SENA	6	6	12
Número de empleados indirectos	0	0	0
Porcentaje de empleados a término indefinido	89,46%	91,14%	90,0%
Porcentaje de empleados a término fijo	8,83%	5,06%	7,66%
Porcentaje de hombres y mujeres	72,52%	32,64%	

GeoPark no cuenta con empleados de medio tiempo o tiempo parcial: el 100% del equipo tiene contrato de tiempo completo.
*No incluye practicantes/pasantías (5).

Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal (401-1)

	Número de personas incorporadas en 2020			Número de personas incorporadas en 2019			Número de personas incorporadas en 2018			Tasas de contratación		
Operación	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	**2020**	2019	2018
Colombia	70	53	123	21	12	33	12	5	17	45,22%	16,30%	9,15%
Argentina	0	0	0	9	3	12	35	11	46	0,00%	9,16%	32,86%
Chile	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0,00%	0,00%	2,00%
Perú	0	0	0	0	0	0	3	2	5	0,00%	0,00%	17,86%
Brasil	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0,00%	7,69%	0,00%
Ecuador	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
Total	**70**	**53**	**123***	**31**	**17**	**48**	**51**	**19**	**70**	**28,15%**	**10,9%**	**15,28%**

*En 2020 hubo un empleado integrado desde UK, para un total de 124 ingresos.

Rotación		Número de personas retiradas en 2020			Número de personas retiradas en 2019			Número de personas retiradas en 2018			Tasa de rotación		
Operación	Tipo	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	2020	2019	2018
Colombia	Total	26	24	50	10	5	15	10	5	15	18,38%	7,43%	8,43%
	Voluntario	1	1	2	3	0	3	1	0	1	0,74%	1,49%	0,56%
Argentina	Total	17	12	29	12	6	18	1	4	5	30,21%	13,74%	3,57%
	Voluntario	1	1	2	3	0	3	0	1	1	2,08%	2,29%	0,71%
Chile	Total	11	8	19	19	6	25	3	1	4	33,33%	32,47%	4,00%
	Voluntario	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0,00%	0,00%	2,00%
Perú	Total	0	0	0	10	5	15	2	0	2	0,00%	107,14%	7,14%
	Voluntario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
Brasil	Total	6	3	9	0	0	0	0	0	0	180,00%	0,00%	0,00%
	Voluntario	6	3	9	0	0	0	0	0	0	180,00%	0,00%	0,00%
Ecuador	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	No aplica
	Voluntario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	No aplica
Total		**60**	**47**	**107**	**51**	**22**	**73**	**16**	**10**	**26**	**24,49%**	**16,63%**	**5,68%**
Voluntario		**8**	**5**	**13**	**6**	**0**	**6**	**2**	**2**	**4**	**2,97%**	**1,37%**	**0,87%**

Reincorporación al trabajo luego de licencia de maternidad o paternidad, desglosado por género (401-3)

	2018	2019	2020
Argentina	**5**	**29**	**18**
Hombres	1	12	6
Mujeres	4	17	12
Brasil	**0**	**0**	**0**
Hombres	0	0	0
Mujeres	0	0	0
Chile	**2**	**8**	**6**
Hombres	0	6	3
Mujeres	2	2	3
Colombia	**18**	**18**	**36**
Hombres	11	9	18
Mujeres	7	9	18
Ecuador	**0**	**0**	**0**
Hombres	0	0	0
Mujeres	0	0	0
Total general	**25**	**55**	**60**

Media de horas de formación al año de los empleados (401-3)

Horas de formación para los empleados	Unidad de medida	2018	2019	2020
Número total de empleados	N.°	458	439	437
Número total de mujeres	N.°	133	124	122
Número total de hombres	N.°	278	291	257
Número total de horas de formación	Horas FTE	-	-	9.265
Promedio de horas de formación por empleado	Horas FTE	-	-	21,2

Horas de formación para los empleados	Unidad de medida	2018	2019	2020
Número de empleados que han recibido formación en el año	N.°	411	415	379
Porcentaje de empleados que han recibido formación en el año	%	90%	95%	87%
Número de empleados hombres que han recibido formación	N.°	278	291	257
Porcentaje de empleados hombres que han recibido formación	%	68%	70%	68%
Número de empleadas mujeres que han recibido formación	N.°	133	124	122
Porcentaje de empleadas mujeres que han recibido formación	%	32%	30%	32%

		2020
Monto total invertido	USD	73.335
Promedio de inversión en formación por empleado	USD	167,81

Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional (404-3)

Empleados con evaluación de desempeño	Unidad de medida	2020
2020 según categoría		
Número total de empleados*	N.°	455
Número total de empleados evaluados*	N.°	455
Porcentaje de empleados evaluados	%	100%
Número de empleados por categoría laboral - Directores	N.°	11
Número de evaluaciones de desempeño realizadas en la categoría laboral - Directores	N.°	11
Porcentaje de evaluados en categoría laboral - Directores	%	100%
Número de empleados por categoría laboral - Gerentes y profesionales con más de 15 años de experiencia	N.°	70
Número de evaluaciones de desempeño realizadas en la Categoría laboral - Gerentes y profesionales con más de 15 años de experiencia	N.°	70
Porcentaje de evaluados en categoría laboral - Gerentes y profesionales con más de 15 años de experiencia	%	100%
Número de empleados por categoría laboral - Líderes y profesionales con *seniority* medio	N.°	144
Número de evaluaciones de desempeño realizadas en la categoría laboral - Líderes y profesionales con *seniority* medio	N.°	144
Porcentaje de evaluados en categoría laboral - Líderes y profesionales con *seniority* medio	%	100%
Número de empleados por categoría laboral - Profesionales y empleados operativos	N.°	230
Número de evaluaciones de desempeño realizadas en la categoría laboral - Profesionales y empleados operativos	N.°	230
Porcentaje de evaluados en categoría laboral - Profesionales y empleados operativos	%	100%
2020 según género		
Número total de mujeres	N.°	154
Número de empleadas mujeres evaluadas	N.°	154
Porcentaje de empleadas mujeres evaluadas	%	100%
Número total de hombres	N.°	301
Número de empleados hombres evaluados	N.°	301
Porcentaje de empleados hombres evaluados	%	100%

*No incluye practicantes/pasantías (5).

ENTORNO AMBIENTAL

(304-4) **Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones**

Nombre científico	Nombre común	Nivel de peligro de extinción de la especie en la Lista Roja del UICN					Total
		En peligro crítico	En peligro	Vulnerable	Casi amenazada	Preocupación menor	
Putumayo - Colombia							
Atelopus spumarius	Rana arlequín			X			
Chelonoidis carbonaria	Morrocoy			X			
Lagothrix lagotricha	Churuco			X			
Myrmecophaga tridactyla	Oso hormiguero gigante			X			
Priodontes maximus	Ocarro gigante		X				
Alouatta palliata	Aullador negro			X			
Inia geoffrensis	Delfín rosado			X			
Lontra longicaudis	Nutria			X			
Tapirus terrestris	Tapir	X					
Pithecia monachus	Mono volador			X			
Panthera onca	Jaguar			X			
Pteronura brasiliensis	Nutria		X				
Leopardus wiedii	Margay				X		
Llanos - Colombia							
Chelus fimbriatus	Mata mata				X		
Odocoileus virginianus	Venado cola blanca				X		
Tapirus terrestris	Danta común			X			
Leopardus pardalis	Ocelote			X			
Myrmecophaga tridactyla	Oso palmero			X			
Lontra longicaudis	Nutria			X			
Panthera onca	Jaguar				X		
Argentina							
Puma concolor	Puma					X	
Lycalopex griseus	Zorro gris					X	
Zaedyus pichiy	Piche				X		
Chelonoidis chilensis	Tortuga terrestre			X			
Chile							
Lama guanicoe	Guanaco					X	
Total		**1**	**2**	**14**	**5**	**3**	**25**

(306-4) **Residuos no destinados a eliminación**

(306-5) **Residuos destinados a eliminación**

Gestión de residuos por operación	Tipo de residuos	Categoría de residuos	2017 Peso de los residuos		2018 Peso de los residuos		2019 Peso de los residuos		2020 Peso de los residuos		Método de disposición final (bajo licencias o permisos ambientales para su aprovechamiento y manejo)
			m³	Ton	m³	Ton	m³	Ton	m³	Ton	
Argentina	Peligrosos - sólidos contaminados	Peligroso	0	0	0	0	0	21,9	160	0	Entrega a terceros habilitados
	Peligrosos (fondo de tK)	Peligroso	397	0	437	0	641	0	303,9	8,9	Entrega a terceros habilitados
	Peligrosos (mantas oleofílicas)	Peligroso	29,75	0	34,88	0	77,7	0	0	0	Entrega a terceros habilitados
	Residuos condicionados	Peligroso	0	24,26	0	12,41	0	0	0	0	Entrega a terceros habilitados
	Residuos sólidos asimilables a urbanos	No peligroso	0	0	0	0	0	80,75	0	31,3	Entrega a terceros habilitados
	Residuos sólidos no condicionados	No peligroso	0	90,88	0	58,57	0	0	0	0	Entrega a terceros habilitados
	Residuos peligrosos	426,75	24,26	471,88	12,41	718,7	21,9	463,9	8,9		X
	Residuos no peligrosos		90,88		58,57		80,75		31,3		X
Chile	Aceites usados	Peligroso	0	0	0	0	0	4,14	0	0	Planta de disposición final de Respel
	Sólido contaminado	Peligroso	0	0	0	0	0	21,21	0	105,6	Planta de disposición final de Respel
	Sólidos y tierras contaminadas	Peligroso	0	100,06	0	74,6	0	0	0	0	Planta de disposición final de Respel
	Sustrato contaminado	Peligroso	0	0	0	0	0	89,06	0	0	Planta de disposición final de Respel
	Domiciliarios	No peligroso	0	407,45	0	343,8	0	116,25	0	133,7	Relleno sanitario
	Semindustrial	No peligroso	0		0		0	228,8	0	0	Relleno sanitario
	Residuos peligrosos		100,06	0	74,6		114,41		105,6		
	Residuos no peligrosos		407,45	0	343,8		345,05		133,7		X

Gestión de residuos por operación	Tipo de residuos	Categoría de residuos	2017		2018		2019		2020		Método de disposición final (bajo licencias o permisos ambientales para su aprovechamiento y manejo)
			Peso de los residuos		Peso de los residuos		Peso de los residuos		Peso de los residuos		
			m³	Ton	m³	Ton	m³	Ton	m³	Ton	
Colombia	Posconsumo	Peligroso	0	54	0	853	0	409,63	0	3,1	Entrega a terceros
	Peligrosos	Peligroso	0	414,45	0	156,8	0	243,56	22.481*	254,1	
	Reciclables	No peligroso	0	59,57	0	86,89	0	74,34	0	309,4	
	No reciclables	No peligroso	0	239,49	0	84,49	0	126,1	0	679,6	
	Residuos orgánicos	No peligroso	0	225,53	0	277,966	0	430,63	0	0	
	Residuos peligrosos		468,45		1.009,8		653,19	22.481	257,2		
	Residuos no peligrosos		524,59		449,35		631,07		989,00		
Brasil	Efluentes	No peligroso	0	0	93	0	0	0	0	0	ETE
	Reciclables	No peligroso	0	0	0	0,071	0	1,56	0	0	Reciclaje
	No reciclables	No peligroso	0	0	0	1,44	0	0,16	0	0	Relleno sanitario clase IIA
	Cortes de perforación	No peligroso	0	0	0	296,42	0	46,97	0	0	*Blending*
	Residuos orgánicos	No peligroso	0	0	0	0	0	3,09	0	2,99	Coprocesamiento
	Efluentes	Peligroso	0	0	120	0	0	0	615	0	Coprocesamiento
	No reciclables	Peligroso	0	0	0	0	0	4,43	0	27,59	Coprocesamiento
	Cortes de perforación contaminados	Peligroso	0	0	0	50,43	0	206,93	0	0	Relleno sanitario clase IIA
	Residuos peligrosos			120	50,43		211,36	615	27,59		
	Residuos no peligrosos			93	297,94		51,78	0	2,99		

*El volumen de residuos peligrosos reportados corresponde a lodos de corte de perforación y totaliza tanto los que fueron tratados internamente mediante deshidratación como los entregados a terceros para disposición final.

(305-1)(305-2)(305-3) **Emisiones directas e indirectas de GEI (alcances 1, 2 y 3) (Ton CO_2e)**

Emisiones directas e indirectas	2017 (Ton CO_2e)	2018 (Ton CO_2e)	2019* (Ton CO_2e)
Alcance 1	215.012,52	251.661,33	323.422,05
Alcance 2	8.662,67	9.975,30	22,89
Alcance 3	8,91	14,89	10.356,30
Total alcance 1 y 2	**223.684,09**	**261.651,53**	**323.444,94**

*Medición para Colombia: Llanos 34. Si bien en GeoPark contamos con información previa a 2020 de nuestras emisiones, debido al cambio en el alcance de la medición no es posible comparar este año con periodos anteriores. Por lo tanto, para futuros informes el año base y la metodología serán las que aplicamos en 2020.

Intensidad de emisiones (kgCO_2e/boe) (305-4)

Intensidad de emisiones	2018* (KgCO_2e/boe)	2019* (KgCO_2e/boe)
	12,79	13,05

*Medición para Colombia: Llanos 34. Si bien en GeoPark contamos con información previa a 2020 de nuestras emisiones, debido al cambio en el alcance de la medición no es posible comparar este año con periodos anteriores. Por lo tanto, para futuros informes el año base y la metodología serán las que aplicamos en 2020.

GEOPARK

SPEED

Reporte en línea

