

GranTierra Energy

Informe de Sostenibilidad 2021

Creando valor de largo plazo y cumpliendo con nuestros compromisos ambientales, sociales y de gobernanza

Índice

Mensaje a Nuestros Grupos de Interés	**2**
Destacados de 2021	**4**
Desarrollo Económico	**6**
Gestión Ambiental	**18**
Salud y Seguridad	**30**
Derechos Humanos	**36**
Impacto Social	**44**
Nuestros Vecinos	**54**
Gobernanza	**60**
Datos de Desempeño	**62**
Gerencia y Junta Directiva	**64**

Acerca de Gran Tierra Energy Inc.

Gran Tierra Energy Inc. (GTE) es una empresa internacional e independiente de energía, enfocada en a la exploración y producción de petróleo y gas natural en Colombia y Ecuador. Sus activos principales están ubicados en las cuencas del Magdalena Medio y Putumayo, en Colombia. GTE tiene su sede principal en Calgary, Canadá, y es una empresa constituida en Delaware, Estados Unidos, la cual cotiza en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE), la Bolsa de Valores de Londres y la Bolsa de Valores de Toronto bajo el código bursátil GTE.





“La sostenibilidad es inherentemente un compromiso a largo plazo y una parte integral de nuestro negocio. En GTE, las decisiones importantes sobre gestión medioambiental, salud y seguridad, Derechos Humanos y relaciones con las comunidades fueron tomadas años atrás. Los resultados están siendo ahora mucho más visibles a medida que nuestros programas avanzan y maduran”.

DIEGO PEREZ-CLARAMUNT

VICEPRESIDENTE DE SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE
Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

A Nuestros Grupos de Interés

Después de un año crucial de incertidumbre mundial, 2021 continuó presentando desafíos a los mercados, industrias, empresas y comunidades. Sin embargo, el excelente desempeño y habilidades de nuestro equipo nos permitieron sortear con éxito estos desafíos, reanudar nuestras actividades y volver a centrarnos en nuestros objetivos a largo plazo.

Los cimientos de Gran Tierra Energy se basan en la gestión de un negocio rentable y estable, a la vez que mantenemos y hacemos crecer responsablemente un portafolio de alta calidad. Nuestro compromiso con todos nuestros grupos de interés es hacerlo de una manera financieramente sostenible, cumpliendo con nuestros compromisos Ambientales, Sociales y de Gobernanza. Ya sea en la creación de oportunidades económicas a través de empleos, inversiones sociales estratégicas, en el trabajo de protección y recuperación de ecosistemas vitales, o en la priorización de los Derechos Humanos y el respeto a las comunidades, nos centramos en garantizar que las personas tengan una vida mejor como resultado de nuestra presencia.

A lo largo de este informe, destacamos las principales iniciativas, inversiones, programas y sobre todo, las personas que dan vida a nuestro espíritu de ir "Más Allá del Cumplimiento". Reforzar los indicadores de desempeño Ambiental, Social y de Gobernanza son los principios de conducta que se extienden por toda nuestra Compañía y nos impulsan a hacer contribuciones coherentes y positivas a la sociedad en la que trabajamos y vivimos.

Los empleados y contratistas de Gran Tierra son, y siempre serán, la base del éxito de la Compañía. Nuestra prioridad número uno será siempre garantizar un entorno laboral que les permita hacer su trabajo con seguridad y volver a casa con sus familias. Durante años, nos hemos centrado en fomentar una cultura que ha generado una reducción constante de los incidentes relacionados con la seguridad, y siempre seguiremos buscando la forma de mejorar.

Como productor de energía responsable, nuestro objetivo es crear el máximo valor con el menor impacto medioambiental posible. Esto lo hacemos manteniendo la integridad operativa en toda nuestra infraestructura, diseñando nuestros procesos para maximizar la eficiencia y cumplir con las rigurosas normas internacionales. Desde 2019, hemos reducido nuestras emisiones globales en un 55% y, en los últimos cinco años, hemos disminuido nuestro uso de agua superficie en más de un 41%.

Además de garantizar plenamente que hemos compensado con creces nuestra huella medioambiental, nos hemos comprometido voluntariamente a abordar los retos ambientales heredados en las regiones en las que operamos. Nuestro principal programa de conservación, *NaturAmazonas*, el cual desarrollamos en colaboración con *Conservación Internacional*, ha completado su quinto año y ha plantado más de un millón de árboles y ha conservado, preservado o reforestado más de tres mil hectáreas de la selva amazónica colombiana. El éxito del programa ha establecido un nuevo estándar en Colombia para la conservación industrializada, y otras empresas e instituciones se han unido al esfuerzo para continuar y ampliar este trabajo.

Tener un impacto permanente y significativo en la vida de las personas de las comunidades es tan importante como nuestros esfuerzos

para conservar y proteger el medioambiente. Después de presenciar el impacto de la pandemia durante sus fases más críticas, se nos recuerda que nuestros esfuerzos orientados a la sociedad son aún más importantes, ya que la gente se recupera, reconstruye y trabaja para mejorar sus vidas y las de sus familias. En este informe, podrá leer cómo nuestra estrategia de inversión social está diseñada para ayudar a la gente a hacer eso, en particular, por medio del fortalecimiento del espíritu emprendedor y las empresas y mercados agrícolas locales. Esta estrategia también conecta y apoya los esfuerzos de las autoridades locales, regionales y nacionales para mejorar las condiciones de las personas a las que representan y garantizar una paz duradera. Nos centramos en abordar de forma creativa algunos de los retos fundamentales que las comunidades e instituciones enfrentan, con el fin de ayudarles a desarrollar y aplicar soluciones que permanezcan intactas.

Estoy muy orgulloso del equipo que hemos creado dentro de GTE, desde Canadá, en toda Colombia y en Ecuador. El talento, la dedicación y el esfuerzo de nuestro personal es lo que le permite a GTE desarrollar y producir un importante recurso energético que seguirá alimentando el progreso humano durante décadas. Nuestro resiliente equipo, y la exitosa reanudación de nuestra estrategia de largo plazo, demuestran que nuestra Compañía está más fuerte que nunca, y el futuro que estamos construyendo juntos es apasionante.

Con mis mejores deseos,

Gary Guidry
Presidente y Director General
de Gran Tierra Energy



GARY GUIDRY, PRESIDENTE Y DIRECTOR GENERAL

“Desde 2019, hemos reducido nuestras emisiones globales en un 55% y, en los últimos cinco años, hemos disminuido nuestro uso del agua de superficieen más de un 41%”.

Sobre Este Informe

GTE está comprometida con la creación de oportunidades para el desarrollo económico y personal, a través de la priorización de los bienes y servicios locales, y de la inversión en proyectos sociales y ambientales, por medio de nuestra filosofía *Más Allá Del Cumplimiento*. Esto significa que, siempre que sea posible, Gran Tierra actuará más allá de lo que la regulación obliga de manera voluntaria, para maximizar el crecimiento económico sostenible, proteger el medioambiente y brindar beneficios sociales a las comunidades, porque creemos que eso es lo correcto.

Muchos de los grupos de interés de GTE también le confieren gran importancia al enfoque de la Compañía en la gestión de los factores Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) que son esenciales para el negocio. A lo largo del presente informe, empleamos datos, historias e imágenes para evidenciar que abordar estos factores ESG de manera responsable es una parte fundamental de nuestros valores corporativos. GTE alinea su enfoque del informe sobre los factores ESG con el Consejo de Normas de Contabilidad sobre Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés) y otros marcos reconocidos mundialmente relacionados con los factores ESG. La Compañía publicó su primer anexo específico de SASB en 2021. Para más información, visite la página www.grantierra.com/investor-relations/sasb-report.

Muchas de las actividades comerciales principales e inversiones voluntarias de GTE contribuyen con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS). A lo largo de este informe, indicamos los ODS más relevantes con los que Gran Tierra contribuye significativamente.





LAS UNIDADES MONETARIAS ESTÁN EXPRESADAS EN PESOS COLOMBIANOS (COP) Y DÓLARES ESTADOUNIDENSES (USD), CON BASE EN LA TASA DE CAMBIO VIGENTE AL MOMENTO DEL CÁLCULO EN TODO EL INFORME.



DESARROLLO ECONÓMICO

$489M
USD DE VALOR ECONÓMICO GENERADO PARA COLOMBIA Y ECUADOR

3.200
OPORTUNIDADES LABORALES CREADAS

221
EMPRESAS LOCALES CONTRATADAS

GESTIÓN AMBIENTAL

50%
DE REDUCCIÓN DE LA INTENSIDAD GLOBAL DE CARBONO EN DOS AÑOS

1,2M
DE ÁRBOLES PLANTADOS

41%
DE REDUCCIÓN DE USO DEL AGUA SUPERFICIAL EN LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS

SALUD Y SEGURIDAD

0,02
DE FRECUENCIA DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO

99,6%
DE LA FUERZA LABORAL VACUNADA VOLUNTARIAMENTE CONTRA LA COVID-19

9M
DE HORAS LABORALES CREADAS

DERECHOS HUMANOS

>1.000
PERSONAS PARTICIPARON EN CAPACITACIONES CON ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS

428.500
HECTÁREAS LIBRES DE MINAS ANTIPERSONA

854
JÓVENES PARTICIPARON EN UN PROGRAMA PARA PREVENIR EL RECLUTAMIENTO INFANTIL

IMPACTO SOCIAL

$4,6M
USD EN INVERSIÓN SOCIAL

>50%
DE LOS BENEFICIARIOS DE LAS INVERSIONES SOCIALES SON MUJERES

Suruma
INAUGURÓ UN MUSEO ARQUEOLÓGICO

NUESTROS VECINOS

2.000
REUNIONES PRESENCIALES Y VIRTUALES CON LAS COMUNIDADES

3
OFICINAS GRAN TIERRA TE ESCUCHA REABIERTAS

Relacionamiento
CON LAS COMUNIDADES EN ECUADOR

Desarrollo Económico

Luego de sortear con éxito la fase más aguda de la pandemia mundial y la crisis de los precios del petróleo de 2020, el enfoque de GTE volvió a centrarse en su estrategia de largo plazo, dirigida a aumentar de forma segura los volúmenes de producción, a través de sus actividades de desarrollo y exploración en Colombia y Ecuador en el año 2021.

Estas actividades tuvieron un progreso continuo, a pesar de los desafíos que se mantenían en el panorama operativo y económico. La resiliencia y capacidad del equipo para operar de forma segura y rentable le permitió a la Compañía ir *Más Allá Del Cumplimiento* siempre que fuera posible, a fin de maximizar el crecimiento económico, impulsar la implementación de los Derechos Humanos en nuestro negocio y proteger la biodiversidad. Los programas ambientales que desarrolla la Compañía de manera voluntaria han creado un nuevo modelo de desarrollo sostenible, que facilita el crecimiento económico, a la vez que preserva y recupera áreas biodiversas y ecológicamente sensibles.

El negocio principal de GTE produce un recurso importante que ayuda a potenciar la economía mundial, crea miles de oportunidades de trabajo y genera decenas de millones de dólares en regalías, contratos y otras inversiones de importancia para las economías locales, regionales y nacionales, lo que apoya el desarrollo económico, la construcción de la paz y los objetivos de igualdad social de Colombia.



"Las empresas que operan con una mentalidad exclusivamente rentista simplemente no tendrán éxito. Nuestro compromiso es ser un buen vecino, que respeta profundamente y crea valor para todos nuestros grupos de interés. Planificamos operar aquí por un largo tiempo y tenemos la intención de construir un legado duradero, al hacer lo que nos corresponde para ayudar a crear comunidades resilientes y sostenibles en las adyacencias de nuestras operaciones".

RYAN ELLSON, DIRECTOR FINANCIERO Y VICEPRESIDENTE EJECUTIVO DE FINANZAS



GENERACIÓN

$489M*

EN VALOR ECONÓMICO (USD)

CREACIÓN

3.200

OPORTUNIDADES LABORALES

77%

DE LOS TRABAJADORES SON LOCALES

INVERSIÓN

$60M

EN ECONOMÍAS LOCALES (USD)

AUMENTO

39%

DE LOS EMPLEADOS SON MUJERES

*EL TOTAL INCLUYE TODO EL CAPEX, OPEX, GASTOS GENERALES Y ADMINISTRATIVOS, ADQUISICIONES, IMPUESTOS Y REGALÍAS DE 2021.

Operaciones

Gran Tierra Energy retomó su senda de crecimiento fiscalmente disciplinado, al obtener resultados sólidos en 2021. El desarrollo y la exploración de hidrocarburos conducidos por la Compañía se basa en un modelo de negocio financieramente robusto, que garantiza la continuidad y rentabilidad para sus accionistas. En el portafolio existen significativas oportunidades de desarrollo, y la Compañía también prevé explorar sus cuatro cuencas onshore probadas en Colombia y Ecuador.

Todos los principales activos de producción de GTE utilizan técnicas para aumentar las tasas de recuperación de hidrocarburos y reducir los descensos naturales de producción. La Compañía también se centra en identificar oportunidades para mejorar la integridad y eficiencia de la infraestructura en todo el negocio, lo que refuerza su posición financiera y reduce las emisiones asociadas a cada barril de petróleo producido.

ASPECTOS DESTACADOS DE LA PRODUCCIÓN



Total de Reservas Probadas de Petróleo y Gas (MMBOE)	81
Total de Reservas de Petróleo y Gas Probadas Más Probabilidad (MMBOE)	125
Total de Reservas de Petróleo y Gas Probadas Más Probabilidad Más Posibles (MMBOE)	162
Promedio Total de la Empresa (BOEPD)	26,507
Pozos de Desarrollo Perforados	22
Pozos de Exploración Perforados	0
Total de Pozos Perforados	22

Mejorando la Eficiencia e Integridad Operativa por Medio de la Cultura

Guiar a los empleados jóvenes y fomentar una cultura de trabajo abierta y de apoyo ha ayudado a mejorar la integridad y eficiencia operativas. Este enfoque ha mejorado la comunicación y la integración entre las áreas y ha inculcado hábitos beneficiosos para empoderar a los empleados, a fin de que sean más proactivos en la identificación e informe de problemas, a la vez que crea oportunidades para encontrar soluciones duraderas a los desafíos operativos.

Las mejoras de mantenimiento y operación en los sistemas han dejado al descubierto una eficiencia adicional, una capacidad mejorada, así como también han reducido la huella de carbono y apoyado el crecimiento de la Compañía, al poner más recursos a disposición para los proyectos futuros.

> “Hemos descubierto que la mentoría, los debates y el diálogo abierto realmente marcan la diferencia. Todo nuestro equipo se encuentra cada día buscando oportunidades de manera proactiva que permitan mejorar los procesos y la eficiencia”.

STEVE SMITHINSKY
VICEPRESIDENTE,
DE OPERACIONES DE PRODUCCIÓN



146 GWh

GENERADOS POR EL PROGRAMA DE CONVERSIÓN DE GAS EN ENERGÍA EN 2021



Gas-to-Power (Autogeneración) Reduce las Emisiones

El esfuerzo continuo de Gran Tierra para reducir las emisiones directas, al convertir el gas excedente producido en sus pozos en una fuente de energía para sus operaciones, continúa generando resultados. Adicionalmente, convertir gas en electricidad reduce significativamente la demanda de servicios públicos municipales, aumenta la resistencia fiscal al disminuir los costos unitarios de producción y proporciona un suministro de energía más estable, a la vez que reduce la combustión y la emisión de gases de efecto invernadero.

Con la conversión total de todos los campos petroleros principales, GTE ha centrado su atención en la generación de energía a partir del gas en sus emplazamientos más pequeños, con servicio ya en Cohembi y Los Ángeles. En 2022, la Compañía espera poder vender el exceso de energía de sus instalaciones de Costayaco para abastecer la red local.

EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2	EMISIONES DE LA COMBUSTIÓN	INTENSIDAD DE CARBONO GLOBAL	% DE ENERGÍA DE LA RED MUNICIPAL
↓ 55%	↓ 81%	↓ 40%	↓ 40%

(ENTRE 2019 Y 2021) CALCULADOS USANDO LA METODOLOGÍA DE LA NORMA NTC ISO 14064-1

Durante los últimos cinco a años, Gran Tierra de manera voluntaria ha publicado la evaluación de sus emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y por primera vez en el 2021 extendió el cubrimiento al Alcance 2.

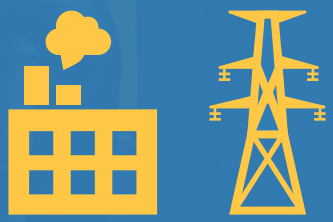
ALCANCE 1



203.763

EMISIONES DIRECTAS PRODUCIDAS POR LAS OPERACIONES

ALCANCE 2



95.498

EMISIONES INDIRECTAS PRODUCIDAS POR LA ENERGÍA ADQUIRIDA

MEDIDAS EN MG CO_2E

1.470

MILLONES DE PIES CÚBICOS DE GAS CONVERTIDOS EN ELECTRICIDAD

Una Oportunidad Significativa de Crecimiento en Ecuador

En 2019, a Gran Tierra le fueron asignados tres bloques que abarcan aproximadamente 56.000 hectáreas en la provincia Sucumbíos de Ecuador, la cual se encuentra adyacente a las operaciones de la Compañía en el departamento del Putumayo, en Colombia. La amplia experiencia de la Compañía en subsuperficie y perforación en el área y el conocimiento del subsuelo aportan ventajas significativas para comenzar nuevas operaciones al otro lado de la frontera.

GTE ha avanzado en su campaña de exploración en Ecuador, con planes para perforar sus primeros dos pozos de exploración en 2022, y 12 pozos adicionales en los próximos cuatro años, lo que representa una oportunidad significativa de crecimiento. Las actividades con la comunidad han ido progresando continuamente durante dos años, mientras que los esfuerzos en materia de regulación, que incluyen el Proceso de Participación Comunitaria de Ecuador (el método oficial de consulta de las comunidades en las áreas de operación de GTE), han resultado en una participación positiva y respetuosa que sienta las bases para unas relaciones duraderas con las comunidades locales.

GTE está comprometida con la transparencia y con la contratación local en la mayor medida posible en Ecuador, al igual que ha hecho en Colombia. Las actividades de exploración generan oportunidades laborales, en conjunto con inversión social y ambiental en el área. Los tres proyectos (bloques Charapa, Chanangue e Iguana) han obtenido total apoyo del Gobierno durante su fase de licenciamiento, en la medida que el Gobierno ecuatoriano continúa con su enfoque en el fortalecimiento de la economía del país.



"El trabajo que ha realizado nuestro equipo en los dos últimos años ha construido una base sólida de relaciones productivas con las comunidades y las autoridades locales. Esto es fundamental para todos nuestros grupos de interés en la medida que avanzamos a una fase de exploración activa de esta geología de alto potencial en la cuenca de Oriente, en la que prevemos generar importantes oportunidades económicas y sociales que son de importancia para las comunidades locales, y para Ecuador como país anfitrión".

ENRIQUE VILLALOBOS, PRESIDENTE Y GERENTE DE PAÍS, ECUADOR

Maximización del Impacto Económico y el Valor en el País

Una de las prioridades de GTE es trabajar en conjunto con los gobiernos anfitriones para maximizar la contratación local y la adquisición de bienes y servicios locales, lo que crea oportunidades de desarrollo para las personas y empresas involucradas en este proceso. Esto se conoce como "Valor en el País" y genera millones de dólares en ingresos que circulan al interior de las comunidades locales y por toda Colombia, y que impacta significativamente la economía en el corto y largo plazo.

Adicionalmente, nuestros programas de inversión social voluntaria también fortalecen y diversifican las economías locales al mejorar la infraestructura, fortalecer el emprendimiento y promover los esfuerzos para la construcción de la paz. En 2021, GTE continuó siendo un impulsor de las economías locales en las comunidades adyacentes a sus operaciones y en todo el país, a través de sus operaciones de negocio principales y programas voluntarios, los cuales incluyen:

- Entre 2018 y 2021, Gran Tierra invirtió USD $14,1 millones en las comunidades locales para apoyar los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET), incluyendo cuatro proyectos acordados y planificados localmente a través del programa Obras por Impuestos.
- Creación de empleos y desarrollo de la fuerza de trabajo: 77% del personal calificado proviene de los municipios locales adyacentes a sus operaciones; más del doble requerido por la ley colombiana (30%).
- Desarrollo de la cadena de suministro: Gran Tierra Energy otorgó más de USD $53 millones a empresas y contratistas locales en 2021. Su programa Key Partners (Socios Clave) fue reconocido como finalista en el Premio Emprender Paz, siendo esta la primera vez para una empresa de petróleo y gas en los 14 años de historia del premio, por su papel al brindar oportunidades económicas a las personas en los territorios de Colombia afectados por el conflicto histórico y por su contribución a una paz duradera en el país.

IMPACTO ECONÓMICO EN 2021

$489M*
DE VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO

$218M
DE PAGOS A PROVEEDORES, CONTRATISTAS Y OTROS TERCEROS

$152M
DE PAGOS A GOBIERNOS (IMPUESTOS Y REGALÍAS)

$19M
DE PAGOS A EMPLEADOS (SALARIOS Y BENEFICIOS)

$5M
DE INVERSIÓN EN LAS COMUNIDADES

$4,6M
DE INVERSIÓN SOCIAL

(USD) INCLUYE A COLOMBIA Y ECUADOR.
***LOS TOTALES INCLUYEN TODO EL CAPEX, OPEX, GASTOS GENERALES Y ADMINISTRATIVOS, ADQUISICIONES, IMPUESTOS Y REGALÍAS.**

Obras por Impuestos: Acelerando la inversión en Infraestructura Local

El programa Obras por Impuestos le permite a GTE invertir hasta 50% de sus obligaciones del impuesto sobre la renta en proyectos de obras públicas locales, que benefician directamente a las comunidades adyacentes a sus operaciones. Desde 2020, se han invertido más de COP $10,000 millones a través de este programa en cuatro proyectos planificados localmente. Este programa fiscal es un importante componente de los PDET en Colombia y se ha convertido en un mecanismo esencial para apoyar el desarrollo rural, específicamente en territorios afectados por el conflicto histórico y la pobreza en el país.



LAS INVERSIONES DE GTE EN OBRAS POR IMPUESTOS BENEFICIARÁN A CIENTOS DE ESTUDIANTES EN ORITO, AL PROPORCIONAR ESTRUCTURAS, EQUIPOS Y SUMINISTROS DE COCINA Y CAFETERÍA, QUE REMPLAZARÁN LOS EQUIPOS ANTICUADOS QUE SE MUESTRAN EN LA IMAGEN.



"Como comunidad rural, el programa Obras por Impuestos es muy importante para mantener los beneficios, y nos permite centrarnos en mejorar nuestra infraestructura de transporte. El proyecto ha tenido un gran impacto, y esperamos poder extender esta colaboración para continuar cambiando las vidas de nuestra gente y ayudarlos a imaginar un fututo diferente".

SEGUNDO RUBIEL SOLARTE
PRESIDENTE, JAC SANTA MARÍA MEDIO



UNA VÍA RECIÉN PAVIMENTADA AYUDA A QUE LAS COMUNIDADES RURALES SE CONECTEN ENTRE SÍ Y CON EL MUNICIPIO MÁS GRANDE DE PUERTO ASÍS.

Creación de Capacidad Local para Reactivar la Economía

Gran Tierra ha destinado más de COP $40,000 millones en fondos para los municipios de Rionegro, Río de Oro, San Martín y Orito, a través de su programa *Banco de Proyectos*, que los ayuda a cumplir con las normas técnicas para calificar para subvenciones y financiamiento gubernamental, con el fin de garantizar que las propuestas sean atractivas y se ajusten a los parámetros, lo que elimina uno de los mayores obstáculos para los nuevos proyectos de desarrollo, especialmente en comunidades pequeñas.

pdet
PROGRAMAS DE DESARROLLO CON ENFOQUE TERRITORIAL

COMPLETADOS

147

PROYECTOS QUE CONTRIBUYEN A SEIS PILARES CLAVE

15
DE ADECUACIÓN DE INFRAESTRUCTURAS Y TERRENOS

4
DE SALUD RURAL

10
DE EDUCACIÓN RURAL

51
DE VIVIENDAS RURALES, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO

43
DE REACTIVACIÓN ECONÓMICA Y PRODUCCIÓN AGRÍCOLA

24
DE RECONCILIACIÓN, CONVIVENCIA Y CONSTRUCCIÓN DE LA PAZ

MEJORADOS

276KM
DE VÍAS EXISTENTES

PAVIMENTADOS

3KM
DE CAMINOS NUEVOS

Creación de Empleos y Desarrollo de la Fuerza de Trabajo

La resiliencia de los empleados de Gran Tierra, y las relaciones que se han creado y mantenido con las comunidades, han ayudado a la Compañía a atravesar entornos difíciles de operación con más fuerza que nunca.

Setenta y siete por ciento del personal calificado proviene de los municipios locales adyacentes a sus operaciones; más del doble del 30% requerido por la ley colombiana.

El alto porcentaje de trabajadores locales es una evidencia de los resultados de los programas de capacitación y certificación en los que GTE continúa invirtiendo, en conjunto con tres valores clave de la Compañía:

- Confianza y transparencia
- Respeto y dignidad en el trato de todas las personas
- Comunicación respetuosa y genuina de doble vía



"La cultura y el carácter de nuestros empleados es lo que impulsa nuestros logros como Compañía. Me siento orgulloso de todos los esfuerzos que hacen nuestros empleados para proteger el medioambiente y apoyar a las personas, todo mientras producen un recurso esencial para Colombia".

MANUEL BUITRAGO
PRESIDENTE Y GERENTE DE PAÍS, COLOMBIA

FUERZA DE TRABAJO



- **319** Empleados Directos (Todas Las Regiones)
- **1.806** Putumayo/Cauca
- **970** Cesar/Santander (VMM)
- **105** Bogotá



100%

DEL TRABAJO NO CALIFICADO ES REALIZADO POR TRABAJADORES LOCALES

77%

DE LOS TRABAJADORES CALIFICADOS EN 2021 SON LOCALES

41%

DE LOS EMPLEADOS DIRECTOS DE GTE EN COLOMBIA SON MUJERES

Desarrollo de la Cadena de Suministro

En 2021, GTE otorgó más de USD $53 millones a empresas y contratistas locales, a pesar de las condiciones del mercado, caracterizadas en ese entonces por la reducción temporal de los contratos nacionales e internacionales, mientras la economía se recuperaba de la pandemia. Los proveedores locales son un impulso importante de las economías regionales, ya que las contribuciones de GTE llegan mucho más allá de su cadena de suministro directo.

Brindar oportunidades a los negocios locales para que participen y evolucionen con las operaciones de GTE es un valor fundamental. Se han realizado importantes inversiones en capacitación, educación y operaciones para impulsar el crecimiento económico y construir una cadena de suministro confiable a través del premiado programa *Key Partners*.

ADQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS LOCALES

LOCALIDAD	EMPRESAS	COP	USD
Cauca	6	$1.400M	$377,5K
Putumayo	142	$138.000M	$36,5M
Valle del Magdalena Medio	71	$63.000M	$16,8M
Yopal	2	$36M	$10K
TOTAL	221	$202.000M	$53,7M

Cifras Redondeadas.

Key Partners (Aliados Calves): Apoyando a los Negocios Locales

El programa *Key Partners* ayuda a GTE a gestionar cada aspecto de la cadena de suministro para identificar, reconocer y desarrollar los negocios sostenibles a lo largo de la misma. El programa ha resultado en un crecimiento importante de las capacidades y competitividad de sus proveedores y ha fortalecido considerablemente las relaciones con nuestros grupos de interés.

Key Partners fue reconocido como finalista del Premio Emprender Paz, siendo esta la primera vez para una empresa de petróleo y gas es nominada desde la creación del premio, que es administrado por una alianza internacional de fundaciones. El programa fue reconocido por su papel en la creación de oportunidades económicas para las personas afectadas por la violencia y por su contribución a la paz en Colombia.

La Compañía evalúa constantemente nuevas prácticas, métodos e ideas de negocios para continuar evolucionando la cadena de suministro y de su programa *Key Partners*.



"Desde que mi familia comenzó con su negocio en 1995, como una pequeña empresa de transporte, nos hemos expandido a otros sectores, incluyendo el transporte de petróleo. La comunicación transparente con Gran Tierra, así como su guía y capacitación, nos han ayudado a integrarnos fácilmente con la Compañía, y su apoyo nos ha ayudado a mejorar nuestros procesos".

WENDY LOZADO
REPRESENTANTE LEGAL DE CONTRANSKILILI





Ampliación de la Disponibilidad de Capacitación en Línea

Tras la pandemia de COVID-19, la Compañía se percató de los beneficios de ampliar la disponibilidad de su plan de estudios en línea, con el fin de ofrecerles a los contratistas locales más acceso a las herramientas y recursos del programa *Key Partners.*

GTE creó un curso de diez meses que ofrece educadores de las principales universidades para que ayuden a las empresas a innovar, interactuar mejor con sus empleados, manejar los protocolos COVID y navegar por las regulaciones gubernamentales y las normas del sector.

"Mantener fuertes relaciones con los proveedores es sumamente importante, porque somos su aliados principales. Los proveedores son básicamente nuestra familia extendida y nuestro éxito se encuentra inexorablemente ligado al de ellos".

VIVIANA RAMIREZ, LÍDER DE CONTRATACIÓN Y SERVICIOS

"El apoyo que GTE le ha brindado a los negocios locales, incluyendo el programa *Key Partners*, nos ha dado la oportunidad de alcanzar el éxito como emprendedores".

PAULA ANDREA VARGAS, REPRESENTANTE LEGAL Y FUNDADORA DE IMCOL GROUP, JUNTO A SU ESPOSO, ANDERSON PEÑA PERDOMO, GERENTE

Gestión Ambiental

2021 consolidó a Gran Tierra como abanderado del sector por su efecto positivo neto en el medioambiente de Colombia. Desde 2015, GTE se ha mantenido comprometida con su estrategia ambiental global, alineando sus programas compensatorios obligatorios con las inversiones voluntarias, creando beneficios significativos que ubican a la Empresa como uno de los líderes de responsabilidad social corporativa en Colombia.

Esta estrategia ha obtenido importantes logros en programas de reforestación y biodiversidad, de reducción del uso del agua y de la intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.



> “Es importante comprender cómo las personas valoran su entorno para gestionar los impactos de manera efectiva, y por esto el compromiso social es esencial para lograr excelentes resultados medioambientales”.

JORGE LEON REYES, DIRECTOR DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y DE SALUD, SEGURIDAD INDUSTRIAL Y AMBIENTAL



“El éxito de los diferentes programas de GTE, al ofrecer beneficios medioambientales, es el resultado del compromiso con una estrategia a largo plazo y de la integración de todo lo que hacemos. No desarrollamos programas sin primero entender cómo estos contribuyen a nuestros objetivos medioambientales más amplios”.

YANETH MANTILLA, GERENTE DE CUMPLIMIENTO AMBIENTAL



CONSERVADAS

3.103

HECTÁREAS

PLANTADOS

1,2M

DE ÁRBOLES

EN COLOMBIA

REDUCIDO

EL USO AGUA DE SUPERFICIE EN

41%

EN LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS

INAUGURADO

EL MUSEO ARQUEOLÓGICO PERMANENTE

*CORPOAMAZONIA ES UNA ENTIDAD ORIENTADA AL DESARROLLO SOSTENIBLE QUE SUPERVISA LOS ASUNTOS Y CONCESIONES MEDIOAMBIENTALES, ASÍ COMO TAMBIÉN PROMUEVE EL CONOCIMIENTO ACERCA DE LOS RECURSOS NATURALES PARA APROXIMADAMENTE UN QUINTO DEL TERRITORIO DE COLOMBIA. GTE COLABORA CON CORPOAMAZONIA EN UN NÚMERO DE INICIATIVAS MEDIOAMBIENTALES.

Alineación de las acciones obligatorias y voluntarias para maximizar los beneficios medioambientales

La ley colombiana les exige a las empresas de la industria extractiva que indemnicen y compensen los impactos al medioambiente que resultan de sus operaciones. Esto incluye un requerimiento regulatorio de que los productores destinen el 1% de sus inversiones anuales para el desarrollo de proyectos a actividades para mantener la salud e integridad de los importantes recursos hídricos del país. Las inversiones de Gran Tierra han involucrado reforestación, proyectos de tratamiento y recolección de desechos e infraestructura para el monitoreo del agua. Cuando es posible, las inversiones de la Compañía se alinean con los aspectos de sus programas voluntarios para ampliar los beneficios ambientales en las áreas cercanas a sus operaciones.



SIDALY ORTEGA, SUBDIRECTORA DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL DE CORPOAMAZONIA*

"No hay duda de que alinear los requerimientos legales con las inversiones voluntarias crea un mayor impacto en la Amazonia, una de las regiones más importantes y biodiversas del mundo. Hay empresas que se contentan solo con mantenerse dentro de la zona de confort. Pero la estrategia de GTE está diseñada para ir más allá del cumplimiento y dejar un impacto positivo permanente. La Empresa opera como si fuera parte de la región y de la comunidad y tiene la obligación de dejar un legado duradero.

El trabajo que ha hecho GTE con nosotros ha tenido un impacto significativo en el empoderamiento de las comunidades y en la toma de acciones importantes para la protección de estas áreas.

Gran Tierra ha cambiado la percepción de la comunidad, por medio de su enfoque de largo plazo en el empoderamiento de las poblaciones locales y en el desarrollo de la confianza, al colaborar en iniciativas nacidas de las propias personas y de las autoridades locales".

NaturAmazonas: Un Nuevo Modelo de Conservación en Colombia

— OBJETIVOS —
FORESTALES
— MUNDIALES —

NaturAmazonas, el programa voluntario de conservación insigne de GTE ha completado con éxito sus cinco años iniciales. Este proyecto a gran escala combate la deforestación en sititos estratégicos que conectan la selva amazónica con el piedemonte de la cordillera de los Andes; uno de los ecosistemas más biodiversos del mundo. La iniciativa, que actualmente inicia su segunda fase, ha reforestado más de 1.000 hectáreas de tierras y asegurado 2.400 hectáreas para su conservación. El compromiso original de cinco años se ha extendido a dos años más y ha invertido un total de USD $13 millones.

NaturAmazonas, concebido originalmente como un proyecto voluntario de reforestación para satisfacer las necesidades de las comunidades, los ecosistemas regionales y contribuir con los objetivos nacionales de reforestación de Colombia, ha desarrollado una gran alianza y construido un nuevo modelo de coordinación institucional, lo que ha creado las condiciones para un cambio transformacional en la región de la Amazonia colombiana. Otras entidades privadas han mostrado interés en unirse a esta alianza en el futuro.

La iniciativa aborda las causas fundamentales de la deforestación y fortalece los mecanismos necesarios para la reforestación sostenible y la conservación a gran escala. Estas incluyen:

- Reunir a numerosas instituciones públicas y privadas bajo un marco establecido para colaborar y aumentar su impacto combinado.
- Aumentar el conocimiento del valor de las zonas boscosas y su respeto.
- Implementar mecanismos para las personas y comunidades que residen en el área para que vivan de manera sostenible en armonía con la naturaleza.

A medida que va madurando, el programa ha comenzado a actuar como una compensación medioambiental cada vez más efectiva, que contribuye a los objetivos de reducción climáticos mundiales y apoya los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.





"*NaturAmazonas* ha sido la mejor oportunidad que hemos tenido como organización conservacionista de invertir en esta importante parte de Colombia. Después de superar sus objetivos originales, este proyecto ha abierto ahora las puertas a otros patrocinadores para ampliar estos esfuerzos a toda la región de la Amazonia colombiana. Esto ha sido absolutamente significativo desde el punto de vista de la conservación. La inversión de varios años que GTE ha realizado ha sido muy importante y plantea una hoja de ruta para que otras empresas sectoriales sepan cómo contribuir con la reforestación".

JOSE VICENTE RODRÍGUEZ MAHECHA
DIRECTOR CIENTÍFICO SENIOR DE CONSERVATION INTERNATIONAL COLOMBIA

NaturAmazonas en cifras

RECUPERACIÓN

1.163
HECTÁREAS RECUPERADAS

2.411
HECTÁREAS CON ACUERDOS DE CONSERVACIÓN

993.007
ÁRBOLES PLANTADOS EN LAS ÁREAS RECUPERADAS

72
ESPECIES PLANTADAS

PRODUCCIÓN DE SEMILLEROS

1.408.850
PLANTAS DE SEMILLERO PARA REFORESTACIÓN Y COMUNIDADES

487.178
PLANTAS PRODUCTIVAS CULTIVADAS

CONOCIMIENTO BOTÁNICO

27.000
ESPECÍMENES RECOLECTADOS

1.404
ESPECIES RECOLECTADAS

2
NUEVAS ESPECIES DESCUBIERTAS

11
ESPECIES REGISTRADAS EN COLOMBIA POR PRIMERA VEZ

BOSQUES PRODUCTIVOS SOSTENIBLES

1.073
HECTÁREAS DE BOSQUE SOSTENIBLE ESTABLECIDAS

786
BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA DE PAISAJES SOSTENIBLES

NaturAmazonas ha desarrollado la capacidad para cultivar **2,5 millones de plantas de semillero** anualmente y emplea a cientos de trabajadores locales para gestionar la producción.

La alianza *NaturAmazonas* **empodera a las comunidades locales** para que declaren sus propias áreas protegidas en concordancia con la ley colombiana.

Se prevé que *NaturAmazonas* capture **~8,7 millones de toneladas de CO_2** durante el período del proyecto.

El Centro Forestal de Costayaco: Un Santuario de Plantas y Animales

En los últimos años, el Centro Forestal Costayaco (CFC) de Gran Tierra, situado estratégicamente en un importante corredor natural, se ha convertido en una importante zona boscosa y en un hogar para especies de flora y fauna importantes para la región. El Centro es una parte importante de la estrategia ambiental integrada de GTE y un punto de encuentro para sus actividades voluntarias, así como de los requerimientos compensatorios. Las inversiones combinadas de los últimos diez años han aumentado la dimensión y el impacto de las instalaciones, que se han convertido en un modelo para instituciones públicas y privadas interesadas en estrategias para sus inversiones en conservación.

Gracias al éxito del CFC, se están desarrollando planes para expandir la instalación y abrir centros forestales similares cerca de sus operaciones en el Valle Medio del Magdalena y en el Sur del Putumayo. Los nuevos centros seguirán el modelo del CFC, e implementarán iniciativas a mediano y largo plazo, a la vez que trabajarán de cerca con las instituciones medioambientales y comunidades locales. El CFC cumple con una serie de importantes funciones, que incluyen:

Un Bosque en Proceso de Maduración

El CFC contiene 314,5 hectáreas de nuevas áreas forestales en maduración, lo que contribuye con un importante corredor que conecta la selva amazónica con las áreas cercanas del piedemonte de los Andes. Estos dos ecosistemas son algunos de los más biodiversos del mundo. Muchos de los árboles son plantados como parte de las obligaciones regulatorias y compensatorias de la Compañía. Una cuidadosa gestión garantiza que los delicados retoños crezcan y se conviertan en árboles robustos y maduros.

ÁREAS REFORESTADAS

314,5

HECTÁREAS

ESPECIES DE ÁRBOLES

71

VARIEDADES





Una Fuente de Plantas de Semillero

El Centro Forestal ha cultivado cientos de miles de plantas de semillero, lo que les ha brindado a las comunidades locales la capacidad de reforestar sus tierras con árboles nativos. Los residentes han comenzado a plantar plantas de semillero en sus tierras, que a lo largo de los años se han visto degradadas por la agricultura, la cría de animales y otras industrias que han dañado los hábitats naturales y los ecosistemas sensibles. El Centro está situado en las proximidades del vivero Sacha Wasi, que cuenta con capacidad para producir más de un millón de plantas de semillero cada año como parte de *NaturAmazonas.*

Un Espacio para El Aprendizaje

El Centro Forestal funciona como un espacio de aprendizaje para la comunidad, con programación para jóvenes y adultos. Los visitantes pueden aprender sobre las operaciones y las actividades de gestión medioambiental de GTE. El Centro ha recibido a funcionarios gubernamentales, científicos, miembros de la comunidad, empresas, instituciones académicas y estudiantes, y está abierto a todos los públicos.

Un Hábitat Significativo para la Fauna Local

El Centro Forestal ha crecido lo suficiente para convertirse en un hábitat seguro para numerosas especies de la vida silvestre. Diecinueve especies de aves, tortugas y mamíferos, incluyendo excepcionales osos hormigueros gigantes y grandes felinos, han sido documentadas en el Centro.



"Como padres, nuestro legado es proteger la selva para que nuestros hijos puedan tener buen oxígeno, diversidad de flora y fauna y agua limpia. Es increíble lo que los trabajadores del CFC han podido hacer. Ahora, vemos una enorme cantidad de árboles en lo que anteriormente eran lotes de tierra baldíos. Los animales han regresado y los monos van entre los árboles para cruzar el camino. El CFC me ayudó a plantar árboles cerca de mi casa, y la gente está más consciente de los bosques, porque cuando vienen a buscar árboles para plantar aprenden que no deben talarlos. Para mí, un lugar como este es increíble, porque me preocupa mucho el cambio climático".

FABIO MONTENEGRO, MIEMBRO DE LA JUNTA DE ACCIÓN COMUNITARIA DE LA VEREDA EL MESÓN (JAC)

HUELLA DE CONSERVACIÓN

3.103
HECTÁREAS

HUELLA DE OPERACIONES

135
HECTÁREAS

Nuevo Museo Inaugurado en Putumayo

Un museo arqueológico permanente y área de conservación, el primero en su clase, fue inaugurado en Mocoa, en noviembre de 2021. *Suruma, un museo para pensar el Putumayo,* es un proyecto de 6 años de duración que cuenta con un espacio educativo situado entre Mocoa y Villagarzón, el cual preserva artefactos históricos y cuenta la historia y cultura de Putumayo. El museo es un esfuerzo conjunto entre el Instituto Colombiano de Antropología e Historia (ICANH), Corpoamazonia, comunidades locales y Gran Tierra Energy.

En el museo se muestran artefactos que fueron descubiertos en el transcurso de cuatro meses por un equipo de 25 arqueólogos y 160 personas de apoyo local que trabajan para GTE excavando un área de más de 3.300 metros cuadrados. Entre los cientos de piezas descubiertas se encontraron cerámicas indígenas, artefactos líticos (dos puntas de proyectil talladas), piezas completas de alfarería, elementos arqueológicos (pozos de carbón y fogones) y una pieza de orfebrería. El museo también les brinda a los visitantes espacios y actividades interactivos para que experimenten el proceso de excavación de primera mano.

Algunos de los hallazgos del trabajo arqueológico contribuyeron significativamente a la historia conocida del área, y confirmaron que la región había sido habitada por civilizaciones 2.000 años antes de lo que se sospechaba anteriormente.

La inauguración del Museo Suruma les ofrece a los visitantes colombianos y extranjeros la oportunidad de aprender más sobre la historia de la Amazonia y explorar una de las áreas más biodiversas y ricas del mundo.





"Celebramos que Gran Tierra haya construido voluntariamente este museo, que ayuda a salvaguardar el conocimiento antropológico e histórico de Colombia para el público. El proyecto fue diseñado e implementado con colaboración institucional, y construido con base en ideas comunitarias. Demuestra que la Empresa está centrada en la creación de capital social y que considera la contribución que sus acciones pueden hacer a la sociedad de manera positiva".

NICOLÁS LOAIZA, GERENTE GENERAL DE ICANH



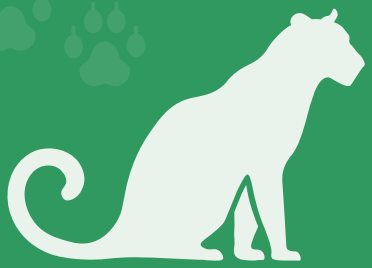
Conservación de Felinos

La pionera iniciativa de Gran Tierra para promover la conservación de felinos en la Amazonia colombiana ha identificado seis especies de felinos que tienen el Centro Forestal Costayaco como su hábitat. El proyecto, implementado por Corpoamazonia en sociedad con Gran Tierra Energy, ha obtenido un número de logros en las regiones del Alto Putumayo, el piedemonte andino amazónico y la llanura amazónica.

SOCIO

CORPOAMAZONIA

TODAS



6 ESPECIES DE GATOS

MONTESES QUE SE SABE QUE EXISTEN EN COLOMBIA HAN SIDO REGISTRADAS EN EL CENTRO FORESTAL

DESIGNADAS

42

ÁREAS PRIORITARIAS

PARA LA CONSERVACIÓN DE LOS GATOS MONTESES

INSTALADAS

>100

CÁMARAS

PARA MONITOREAR A LOS GATOS MONTESES

El profesional medioambiental, Mario Chávez ha estado comprometido con la protección de la biodiversidad durante toda su carrera, antes de unirse al equipo de GTE en 2021. Ha trabajado en la región de Putumayo durante más de siete años, desde que terminó su servicio como investigador universitario. Anteriormente, trabajó en la protección de la biodiversidad en Corpoamazonia y en la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA). A raíz de la investigación y la tesis de Mario sobre los felinos salvajes, GTE decidió financiar su proyecto.

"Antes de empezar a trabajar con Gran Tierra, estaba muy familiarizado con su trabajo, porque la Empresa siempre se ha tomado en serio el impacto real en la protección de la biodiversidad. El CFC ha tenido enormes resultados, y su instalación ha sido una parte integral de la protección de la biodiversidad de la región".

MARIO CHÁVEZ, PROFESIONAL AMBIENTAL

La iniciativa Biodiversidad y Desarrollo por el Putumayo entra en su segunda fase

La iniciativa Biodiversidad y Desarrollo por el Putumayo, una amplia alianza de instituciones públicas y privadas dedicadas a preservar la biodiversidad en el piedemonte andino amazónico del departamento de Putumayo, entró en su segunda fase en 2021. La iniciativa protege, conserva y recupera la conectividad de los ecosistemas y la biodiversidad a través del desarrollo sostenible. La iniciativa se ha convertido en un importante referente nacional para la inversión pública y privada en Colombia, creando nuevos negocios y oportunidades económicas en materia de biodiversidad.

Gran Tierra es la primera empresa petrolera que aporta datos ambientales al Sistema de Información sobre Biodiversidad de Colombia (SIBColombia), proporcionando a investigadores de toda Colombia acceso a miles de registros, imágenes y videos de sus iniciativas de biodiversidad y conservación.

También se completó un libro de referencia que detalla las distintas especies de mariposas de la región del Putumayo en 2021, el cual se espera que se publique en 2022. Las mariposas son un importante bioindicador, así como importantes protagonistas en el mantenimiento de la salud de los ecosistemas locales.

La iniciativa también contribuirá al Proyecto de Manejo Integrado de la Cuenca del Río Putumayo-Içá, una colaboración internacional pionera entre Brasil, Ecuador, Perú y Colombia, que proporciona una línea de base para el río Putumayo y la formulación de directrices para la gestión de la cuenca.

Apoyo al Festival de Cine de la Amazonia

GTE contribuyó con COP$25 millones al Festiva Internacional de Cine y Ambiente Itinerante de la Amazonia (Ficamazonia), una organización que da voz a la selva amazónica a través del cine, la conservación del medio ambiente y charlas ancestrales. La agenda de este año incluyó una visita guiada al Centro Forestal Costayaco y una sesión informativa sobre el proyecto *NaturAmazonas.* El festival, al que asistieron más de 2.500 personas, se llevó a cabo en varios lugares de Putumayo durante el mes de noviembre de 2021.



SOCIOS

CORPOAMAZONIA ANDI Wildlife Conservation Society



CONTRIBUCIÓN

96%

DEL TOTAL DE

LOS

$1,600M

DE INVERSIÓN

Recertificación de un Riguroso Sistema de Gestión Ambiental

La ISO 14001 es una norma internacional de certificación por terceros que requiere que una organización considere todos los problemas ambientales relevantes para sus operaciones, como problemas de aire, agua y suelos, gestión de desechos, mitigación del cambio climático y eficiencia de los recursos. Además, codifica la mejora continua de los sistemas de la organización y de su enfoque con respecto a los asuntos medioambientales, y ayuda a las empresas a reducir el consumo de energía y agua y a mejorar su desempeño general en materia ambiental.

En 2018, Gran Tierra se apoyó en el proceso de certificación ISO 14001 para normalizar todos sus procesos y sistemas medioambientales. En septiembre de 2021, luego de completar con éxito una auditoría virtual, una recertificación física posterior confirmó una vez más que el sistema de gestión ambiental de la Compañía cumple con las rigurosas normas internacionales.

Gestión de Recursos Hídricos Naturales

En conjunto con inversiones voluntarias, que conservan y protegen la integridad de los recursos hídricos adyacentes a sus operaciones, Gran Tierra continúa reduciendo el consumo de agua en todo el ciclo de vida de sus operaciones. Se ha instituido una amplia hoja de ruta para reducir el uso del agua superficial cuando sea posible, con el objetivo de lograr un uso cero de agua de superficie en los próximos años.

La Compañía maneja el uso del agua aplicando un enfoque basado en el riesgo para garantizar que no esté ejerciendo presión sobre los recursos hídricos superficiales locales. El agua es suministrada para uso interno en sus campamentos y utilizada para operaciones comerciales, que incluyen actividades de mantenimiento y perforación de pozos en algunas ubicaciones. El agua producida junto con el crudo de los pozos subterráneos profundos es reciclada y reinyectada en los embalses, a fin de mantener la presión en muchos de los campos petroleros de la Compañía.

Gran Tierra también registra e informa los impactos y usos del agua en concordancia con los marcos de reporte de ESG internacionales, incluyendo la Asociación de la Industria Petrolera Internacional para la Conservación del Medio Ambiente (IPIECA, por sus siglas en inglés), el Consejo de Normas de Contabilidad sobre Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés) y la Iniciativa de Reporte Global (GRI, por sus siglas en inglés).

DATOS DE MANEJO DEL AGUA

INTENSIDAD DE EXTRACCIÓN DE AGUA DULCE

0,078 m^3/bbl

REDUCCIÓN DEL AGUA DE SUPERFICIE RECOLECTADA Y USADA EN LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS

41%

TOTAL DE AGUA SUPERFICIAL RECOLECTADA

605.264 m^3

TOTAL DE AGUA CONSUMIDA

760.194 m^3





Salud y Seguridad

La salud y la seguridad son partes integrales de la cultura de Gran Tierra, y los programas, herramientas y tecnología de innovación desarrollados e implementados en los últimos años continúan impulsando la mejora continua en el desempeño en estas áreas a lo largo de la Compañía. La Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIF) de GTE de 0,02 estuvo muy por debajo de los promedios en el sector, de 0,08 para América Latina, y de 0,04 para América del Norte, y se ubicó en el cuartil superior en cualquier región del mundo para empresas de exploración y producción, según informó la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP, por sus siglas en inglés). Gran Tierra continúa impulsando el desempeño seguro en 2021, a través de la planificación y continuidad a largo plazo de programas de calidad con enfoque en factores humanos y en la madurez de la cultura de la seguridad. Las rigurosas normas de COVID-19 han permitido a la Compañía continuar operando, mientras garantiza un entorno seguro y libre de COVID para los empleados y las comunidades ecinas a sus operaciones.



LOGRADO

MENOR

FRECUENCIA DE LESIONES REGISTRABLES TOTALES DESDE 2016

SUPERADOS

LOS PUNTOS DE REFERENCIA* PARA

LTIF

EN AMÉRICA LATINA Y AMÉRICA DEL NORTE

IMPARTIDAS

12K+

HORAS DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD EN TODA LA EMPRESA

COMPLETADAS

9M

DE HORAS DE TRABAJO

*ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE PRODUCTORES DE PETRÓLEO Y GAS (IOGP)

Mision Vida: Un enfoque de la seguridad Enfocada en el Ser Humano

La estrategia de salud y seguridad de Gran Tierra, constituida por una serie de iniciativas llamadas *Misión Vida,* ha resultado en una consistente mejora del desempeño en seguridad en los últimos cinco años. *Misión Vida* combina un enfoque de la seguridad centrado en el ser humano con un complemento integral de programas y protocolos innovadores, que utilizan tecnología de vanguardia. Este enfoque ha ayudado a inculcar una cultura de seguridad, por medio de un sistema integral de capacitación, gestión de riesgos, respuesta ante emergencias, reporte de eventos e investigaciones.



GERSON ESCORSIA, GERENTE DEL CAMPO PETROLERO ACORDIONERO

> “La seguridad es la primera y la última cosa en la que pienso cada día. Es importante para todos nosotros actuar de forma segura, lucir seguros y hablar con seguridad”.

Amplia Capacitación: La Base de Operaciones Seguras

La base de una operación segura es una amplia capacitación en toda la fuerza de trabajo, con el fin de prevenir la ocurrencia de accidentes. Sin embargo, por medio de sus Protocolos de Repuesta ante Emergencias, GTE se asegura de que el equipo esté preparado para dar una respuesta rápida y efectividad a cualquier incidente. Todos los escenarios son rigurosamente analizados a fin de evitar incidentes similares en el futuro.

En 2021, se añadieron varios programas nuevos a *Misión Vida* para complementar sus programas existentes y abordar tendencias de seguridad emergentes, los cuales se centraron en los líderes y supervisores.

Misión Vida cuenta con esfuerzos de seguridad integrados en toda la operación y la cadena de valor, desde el suministro hasta el transporte. Un renovado enfoque en el desarrollo de un conjunto sólido de Procedimientos Operativos Normalizados (PON), que son actualizados regularmente con base en el análisis continuo orientado a la Salud, la Seguridad y el Medioambiente (HSE, por sus siglas en inglés), ha sido esencial para reducir el número de incidentes a lo largo de los años.





INDUCCIÓN SOBRE SEGURIDAD

4.599

SESIONES

ESCUELA DE SUPERVISORES DE HSE

250

ASISTENTES

CAPACITACIÓN SOBRE SEGURIDAD

12.138

HORAS

ASPECTOS DESTACADOS DE LAS HERRAMIENTAS DE CAPACITACIÓN EN 2021

206 EMPLEADOS Y CONTRATISTAS USARON LAS REGLAS DE ORO

LAS REGLAS DE ORO, un video juego centrado en la seguridad, ha sido integrado a la inducción de empleo que se le requiere a todos los trabajadores. La herramienta contiene módulos de realidad virtual personalizados para que los trabajadores puedan simular una variedad de escenarios operacionales para afinar sus habilidades y aprender cómo evitar o responder ante incidentes de seguridad.

655 PERSONAS ASISTIERON A LAS SESIONES HIP

EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LESIONES DE MANOS (HIP) ha ayudado a reducir las lesiones en las manos en un 80%, y ha logrado un año en operaciones sin ninguna lesión de las manos. HIP usa la capacitación de realidad virtual y un análisis de videos en primera persona de actividades laborales en la vida real para mejorar los procedimientos de seguridad de las manos y reducir la posibilidad de accidentes.

VIDEOS QUE PRESENTAN A NUEVE LÍDERES FUERON COMPARTIDOS CON 1.200 TRABAJADORES

HSE InfluenSER presenta y celebra e identifica a los líderes como defensores de la seguridad en las comunidades y en toda la Compañía, lo que convierte a los trabajadores en embajadores que llevan este mensaje a todos los puntos de contacto del negocio.

97 EMPRESAS ASISTEN

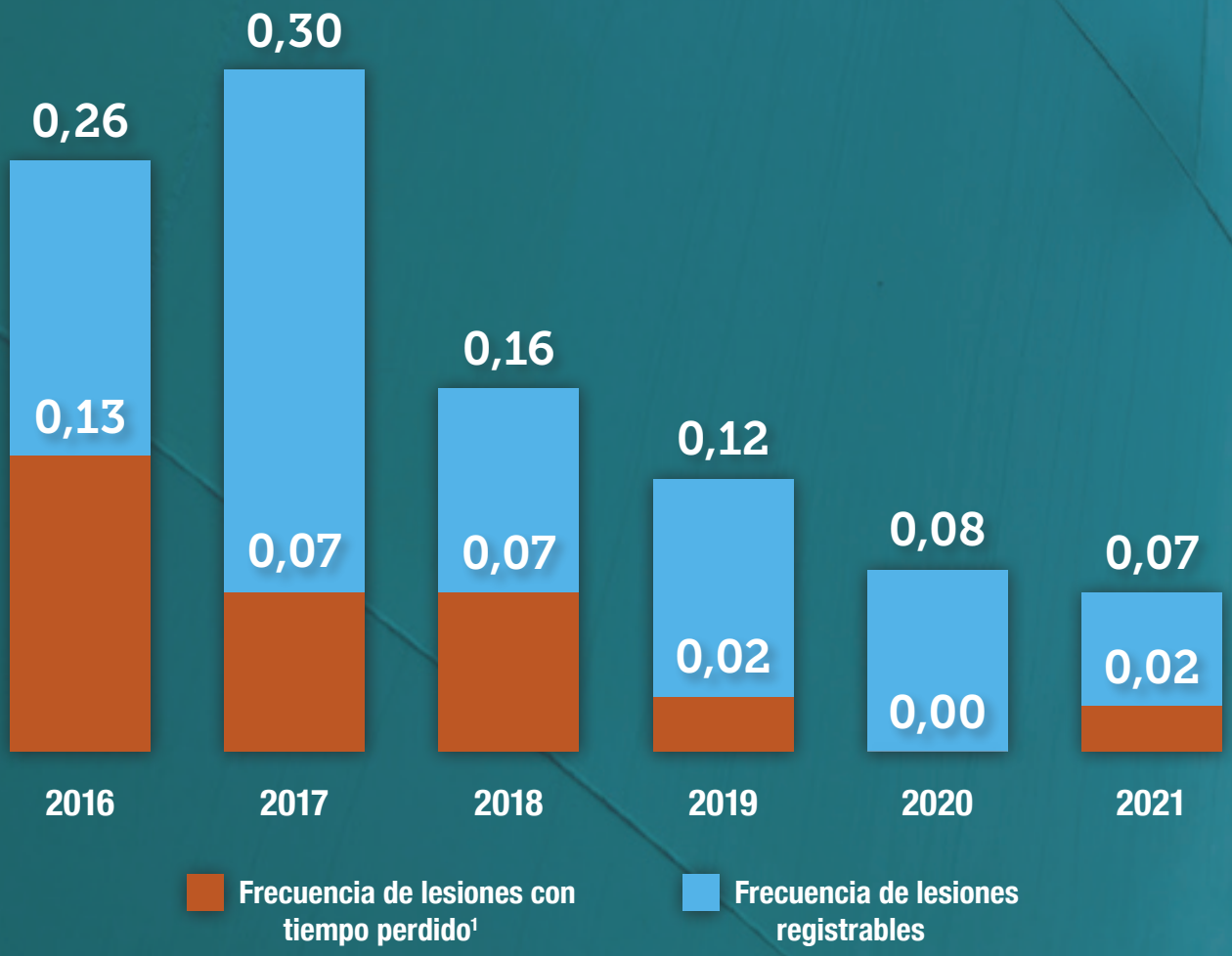
LAS REUNIONES MENSUALES CON CONTRATISTAS SOBRE SEGURIDAD continúan expandiendo la cultura de seguridad a lo largo de la Compañía y manteniendo un sistema de responsabilidad en su base de contratistas.

723 MIEMBROS DEL PERSONAL TOMARON UNA CAPACITACIÓN SOBRE CONDUCCIÓN CON UN SIMULADOR

FORTALECIMIENTO DE LA SEGURIDAD EN LAS VÍAS

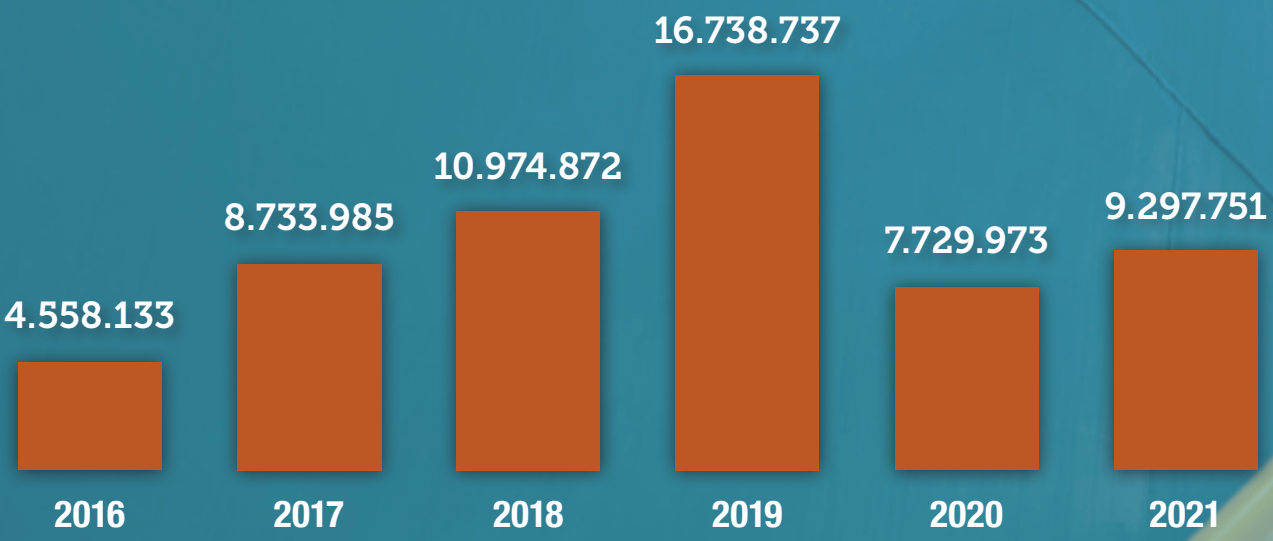
Se han añadido simuladores de conducción al Programa de Conducción Segura, requerido para todos los conductores. El plan de conducción de HSE es un proceso multifacético que incluye la mejora de las carreteras, haciéndolas seguras para que todos puedan conducir.

DESEMPEÑO EN SEGURIDAD



[1] Incidentes por 200.000 horas laborales. Incluye empleados directos y contratistas.

HORAS LABORALES





"Usamos métricas sofisticadas para medir nuestro desempeño en seguridad, pero siempre debemos recordar que los datos representan situaciones que involucran a las personas. Nuestro proceso es un esfuerzo a largo plazo, centrado en el ser humano, para aumentar la madurez de la seguridad con el objetivo último de lograr cero incidentes en la organización".

MILTON GARCIA, GERENTE DE SALUD Y SEGURIDAD

Gestión de COVID-19

Habiendo implementado una fuerte respuesta ante el COVID-19 al inicio de la pandemia, con una política que abarca los Derechos Humanos, en concordancia con las recomendaciones de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH), Gran Tierra logró sortear el año 2021 con un mínimo impacto en sus operaciones debido a la pandemia de COVID-19. En la medida en que la situación de salud pública ha cambiado a un escenario más bien endémico, las operaciones han sido adaptadas para permitir el reinicio del negocio, mientras continuamos protegiendo a los empleados, contratistas y comunidades cercanas.

Para diciembre de 2021, el 99,6% de la fuerza de trabajo había sido vacunada de manera voluntaria. Los hoteles fueron centros de cuarentena dedicados a garantizar que los empleados recibieran dos pruebas negativas antes de entrar en el campo durante el primer semestre del año. La Compañía desarrolló un amplio sistema de gestión de COVID-19, que incluyó:

- Destinar campamentos y hoteles para el aislamiento de casos positivos y contactos cercanos.
- Adquirir vacunas para 1.523 inoculaciones para su personal y contratistas, dando prioridad a los trabajadores de los campos petroleros en áreas de mayor riesgo.
- Informar y hacer seguimiento a cualquier posible brote para ayudar y apoyar a las autoridades sanitarias y las comunidades adyacentes.
- Conformar un equipo médico especializado para brindar asesoría, incluyendo un epidemiólogo, doctores y personal dedicado a realizar pruebas y tomar muestras en cada área principal de operación.

99,6%

DE LA FUERZA DE TRABAJO VACUNADA DE FORMA VOLUNTARIA EN 2021

COLOMBIA

Derechos Humanos

Gran Tierra Energy está comprometida con el respeto a los derechos de los empleados, contratistas, proveedores y comunidades cercanas a sus operaciones. La Política Corporativa Empresarial y de Derechos Humanos y el Código de Conducta y Ética Empresarial de Gran Tierra están en concordancia con el Derecho Internacional de Derechos Humanos, la Declaración adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (PRNU) y los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Gran Tierra Energy no tolera ninguna acción contraria o de intimidación a las personas que ejercen sus derechos fundamentales y legales, y los compromisos de Derechos Humanos de la Empresa se refuerzan por medio de la capacitación regular y se encuentran integrados a sus prácticas y políticas, incluyendo el Código de Conducta y Ética Empresarial para todos los empleados y contratistas. La Gerencia ha dado prioridad a la integración del trabajo en Derechos Humanos en todos los aspectos de su negocio principal.

En los últimos cinco años, el trabajo en Derechos Humanos de GTE se ha centrado en cuatro pilares principales:

- **Políticas que integren los Derechos Humanos a la cultura empresarial de GTE.**
- **Desarrollo de investigación, análisis y estrategias para gestionar los riesgos en materia de Derechos Humanos.**
- **Creación de mecanismos para abordar cualquier impacto sobre los Derechos Humanos producto de las operaciones.**
- **Fortalecimiento de la confianza entre las comunidades y GTE con respecto a los Derechos Humanos.**

La estrategia fue diseñada e implementada en colaboración con la consultora líder especializada en Derechos Humanos Shift, una organización con amplia experiencia en la integración de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos a las prácticas empresariales corporativas en todo el mundo.





IMPARTIDOS

>1.000

PROGRAMAS ENFOCADOS EN DERECHOS HUMANOS A JÓVENES, CONTRATISTAS Y EMPLEADOS

PARTICIPACIÓN

EN EL PROGRAMA DE LIDERAZGO EMPRESARIAL DIRIGIDO POR LA ESPECIALISTA EN DERECHOS HUMANOS SHIFT

CERTIFICADAS

>428K

HECTÁREAS DE TIERRAS EN EL SUR DE PUTUMAYO COMO ÁREAS LIBRES DE MINAS ANTIPERSONA

RECIBIDOS

854

JÓVENES EN UN PROGRAMA PARA NIÑOS EN SITUACIÓN VULNERABLE



"Hay tres razones principales por las que nuestras políticas y acciones en materia de Derechos Humanos son reconocidas como unas de las mejores en Colombia.

Primero, tomamos la decisión esencial de trabajar en asuntos que están directamente relacionados con nuestras operaciones, lo que significa que nuestro trabajo aborda derechos esenciales, como la seguridad, el desarrollo económico, el derecho a vivir una vida plena y los derechos medioambientales.

Segundo, nos hemos asociado con el gobierno colombiano y las ONG pertinentes, y hemos alineado nuestras estrategias para ampliar nuestro impacto e influenciar a otros grupos de interés.

Tercero, tenemos un compromiso real desde la alta gerencia de tomar acciones que demuestren el compromiso de la Compañía con los Derechos Humanos. En consecuencia, los Derechos Humanos se encuentran incorporados a todo lo que hacemos: nuestros contratos, asociaciones, cadena de suministro, logística, seguridad y HSE".

LAURA CASTILLO, LÍDER DE DERECHOS HUMANOS

Apoyando a Nuestros Grupos de Interés con Capacitación en Derechos Humanos

Uno de los principales pilares del trabajo de GTE en Derechos Humanos implica la integración de sus políticas y conceptos a su negocio. Este esfuerzo requiere una amplia capacitación con grupos de interés internos, para garantizar que comprendan y adopten las políticas de la Compañía que han sido diseñadas para proteger los derechos, incluyendo:

- Gestión y licencia ambiental, incluyendo el derecho a la tierra, al agua y a otros recursos naturales.
- Salud y seguridad, incluyendo el derecho a la vida, a la integridad física y a la seguridad.
- Libertad social, incluyendo el derecho a la protesta y al ejercicio de los derechos legales.

Las sesiones de capacitación para una variedad de grupos de interés externos se enfocan en los conceptos de los Derechos Humanos fundamentales, así como en políticas de GTE y en el alcance de su responsabilidad para con la comunidad. Estas sesiones analizan las mejores prácticas en cuanto a Derechos Humanos de GTE y presentan la estrategia general para abordar y gestionar cualquier problema concerniente a los Derechos Humanos.

>1.000
JÓVENES Y ADULTOS

145
PROVEEDORES



"Debido a la historia de la región, las comunidades tienen inquietudes legítimas, acerca de cómo las empresas adelantan sus operaciones. Nuestra responsabilidad es comunicarnos con transparencia y promover la participación de la comunidad en todos nuestros procesos. La creación de capacidades y un programa de inversión social que genere beneficios sostenibles es un enfoque que puede ser nuevo para algunos de los residentes de estas áreas, pero es lo correcto para nosotros, ya que estamos interesados en desarrollar fuertes relaciones duraderas y hacer cambios reales y positivos en las áreas en las que trabajamos".

NILSA GARCIA
GERENTE DE SOSTENIBILIDAD, ECUADOR



Protegiendo los Derechos Humanos en Ecuador



Como operador en un nuevo país, Gran Tierra debe gestionar los impactos heredados del sector que puedan haber sido causados en la región. Aunque es una empresa nueva para las poblaciones locales ecuatorianas de la provincia Sucumbíos, su experiencia internacional como empresa socialmente responsable la ha preparado bien para relacionarse apropiadamente con las comunidades y gestionar los riesgos en materia de Derechos Humanos en Ecuador. Los esfuerzos continuos para construir una relación proactiva son factores clave en la capacidad de la Compañía para demostrar su respeto a la protección de los Derechos Humanos y su compromiso con la protección de la salud, la seguridad y el medioambiente para sus vecinos.

Antes de ejecutar cualquier actividad de exploración y producción que se realize en Ecuador, se ha realizado una sesión de capacitación sobre Derechos Humanos y el sobre medioambiente para 35 líderes de las áreas de influencia de las operaciones de GTE. La sesión tuvo el objetivo de compartir conocimientos y brindar herramientas para entender mejor las reglas y regulaciones internacionales que existen para ayudar a proteger los Derechos Humanos, el medio ambiente y los recursos naturales.

El acceso a la información es un derecho que Gran Tierra promueve en las regiones donde opera. La Compañía ha creado un Comité de Transparencia, como una vía innovadora para facilitar la construcción de confianza y relaciones entre las comunidades, las autoridades locales y GTE. El comité garantiza la existencia de un espacio de diálogo, transparencia y participación comunitaria para validar las regulaciones, los acuerdos y los compromisos generados entre las partes, y brinda un canal para la mejora continua de la relación de responsabilidad social corporativa.

Participación en el Programa de Aprendizaje Empresarial sobre Derechos Humanos

Gran Tierra es una de las 19 empresas que participan en el Programa de Aprendizaje Empresarial sobre Derechos Humanos de Shift, el cual fue diseñado para apoyar a las empresas comprometidas con trabajar en el cumplimiento de su responsabilidad de respetar los Derechos Humanos. Para clasificar en el programa, los participantes deben cumplir con los siguientes criterios:

- Evidencia de compromiso de alto nivel ejecutivo con la empresa y los Derechos Humanos.
- Capacidad organizacional demostrada para impulsar el proceso de implementación.
- Apoyo al enfoque de aprendizaje más amplio y orientado a la misión.
- Coherencia con los principios de los Derechos Humanos.

Como parte de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, Shift ayuda a las empresas a desarrollar la capacidad interna necesaria para cumplir con su responsabilidad de respetar los Derechos Humanos, los procesos de transformación, las estructuras y las mentalidades, que incluyan soluciones coherentes y duraderas en los mecanismos de toma de decisiones de la Compañía. Los participantes se benefician de los talleres y recursos especializados, así como del aprendizaje intersectorial de sus pares, quienes se encuentran igualmente comprometidos con causar impactos significativos en materia de Derechos Humanos.

Consentimiento Libre, Previo e Informado de las Comunidades Étnicas

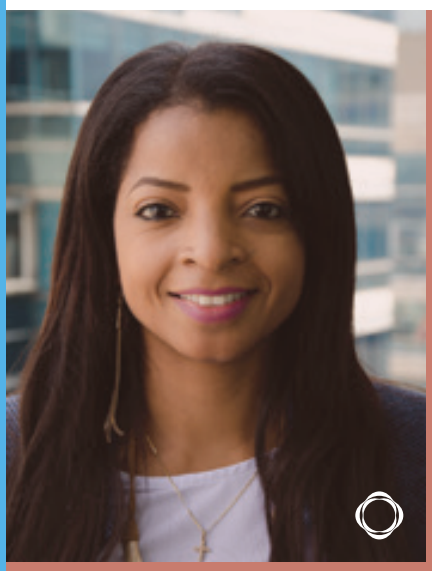
Gran Tierra Energy reinició con éxito 13 procesos de Consulta Previa, que fueron puestos en pausa en 2020 debido a la pandemia, en gran medida gracias a la confianza mantenida con los grupos indígenas y las comunidades, incluso durante las peores etapas de la pandemia.

Tres procesos de Consulta Previa fueron completados exitosamente durante 2021, incluyendo uno con la Comunidad Inga, situada en Puerto Limón. Este proceso de dos años concluyó en noviembre con la culminación de una instalación administrativa, residencial y de reunión, además de un espacio de encuentro ancestral, junto con instalaciones comunitarias de recreación.

Este fue el resultado final de extensas discusiones comunitarias con respecto a su deseo de construir instalaciones para apoyar y promover el turismo étnico, con la capacidad de albergar a los visitantes que estén interesados en aprender más sobre la cultura indígena.

La Consulta Previa, uno de los mecanismos más importantes para mitigar posibles problemas de Derechos Humanos en Colombia, es un proceso formal para garantizar que los grupos indígenas y étnicos reconocidos oficialmente sean consultados sobre actividades que puedan afectarlos. Las Consultas Previas no solo son procesos regulatorios obligatorios a nivel nacional, sino que también son una oportunidad de fortalecer relaciones con importantes grupos de interés.

La participación en el proceso de Consulta Previa ofrece un claro entendimiento de los riesgos de Derechos Humanos que enfrentan las comunidades, a fin de desarrollar estrategias para abordar estos problemas e inquietudes antes de que se emprenda actividad de exploracon y producción. Las colaboraciones e iniciativas que han resultado de estos procesos pueden variar con las comunidades, y usualmente son integradas a las inversiones sociales y medioambientales. La participación continua y la gerencia de los proyectos son dirigidas por el equipo social de GTE.



"Nuestra estrategia es simplemente ser lo más transparentes y meticulosos posible. Si solo buscáramos aplicar la regulación para cumplir con el criterio, fracasaríamos. Pero si comprendemos las preocupaciones de las personas, entonces podremos enfocarnos en los aspectos que marcan la diferencia y tienen un impacto positivo".

LADY IBARGÜEN
LÍDER DE CONSULTA PREVIA



87%

DE LOS PROCESOS DE CONSULTA PREVIA DE GTE FINALIZAN CON UN ACUERDO EXITOSO



Aumentando la Resiliencia en Niños Vulnerables

En 2021, el Programa de Prevención del Reclutamiento Infantil se expandió a los municipios de Villagarzón, Putumayo y San Martín, en Cesar, con base en su popularidad e impacto en los jóvenes de Puerto Asís.

Este programa, financiado por GTE e implementado por el Programa para Prevenir la Violencia en Niños, Niñas y Adolescentes de la Fundación Barça, usa el fútbol como herramienta unificadora para que los niños aprendan sobre resolución de conflictos, desarrollo del comportamiento prosocial y otras habilidades importantes para la vida. Los resultados esperados a largo plazo incluyen comunidades más fuertes y estables a largo plazo, mayor nivel de educación, empleo y aumento de los indicadores de salud.

De acuerdo con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), el proyecto ha sido efectivo en la prevención del reclutamiento forzado de menores, y ha documentado múltiples casos de prevenciones en los participantes del programa. El proyecto también ayuda a las mujeres y niñas víctimas de violencia sexual y física brindándoles apoyo psiquiátrico, emocional y legal.



854 JÓVENES

CON EDADES COMPRENDIDAS ENTRE LOS 6 Y 16 AÑOS PARTICIPARON EN EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RECLUTAMIENTO INFANTIL, INCLUYENDO NIÑOS QUE VIVEN EN LA POBREZA Y DESCENDIENTES DE MINORÍAS AFRICANAS E INDÍGENAS

"Mi esposo y yo trabajamos todos los días y no podemos brindarles a nuestros hijos toda la atención que quisiéramos. Queremos que sus mentes se ocupen en algo positivo para mantenerlos alejados de las influencias negativas, y vimos que este programa podría ser ese espacio que necesitábamos".

LUZ DARY LAZARO, MADRE DE JOHAN (10) Y JEREMY HERNÁNDEZ (15)

Importante Corredor de Putumayo Libre de Sospecha de Minas Antipersona

Miles de personas ya pueden transitar libremente por el corredor Puerto Vega-Teteyé sin temor de encontrar minas antipersona que resultaron del conflicto interno, gracias a una alianza liderada por Gran Tierra Energy e implementada por la Campaña Colombiana Contra Minas.

La alianza está conformada por Gran Tierra Energy y sus socios: la Campaña Colombiana Contra Minas (CCCM), el Alto Comisionado para la Paz de Colombia, Ecopetrol, el Departamento de Estado de Estados Unidos y el Ministerio de Relaciones Exteriores de Noruega.

Este proyecto aborda una amenaza a los Derechos Humanos heredada del conflicto que se ha prolongado por décadas y que ha privado a las comunidades locales de los derechos fundamentales a la vida, la movilidad, la educación y la seguridad alimentaria.

En los últimos tres años, cientos de hombres y mujeres de 36 comunidades locales de las áreas cercanas a nuestras operaciones fueron contratados para apoyar este amplio esfuerzo, que también incluye la remediación de derrames de crudo producto del conflicto, y donde desempeñaron un papel fundamental en la liberación de sus propios territorios de la contaminación heredada.

A la fecha se han retirado 285 minas antipersona, dispositivos explosivos improvisados y municiones sin explotar, sin que se hayan producido accidentes, y con pleno apoyo de las comunidades locales. Aproximadamente 3.000 residentes de los pueblos cercanos han asistido a talleres de educación sobre riesgo presentados a través de este proyecto.

Luego de cumplir con sus objetivos originales, Gran Tierra continuará con el proyecto hasta que todo Puerto Asís y las áreas circundantes se encuentren libres de sospecha de minas. El desminado es un primer paso crítico para permitir el desarrollo y la normalización de la comunidad y es una importante prioridad de los esfuerzos del gobierno colombiano por consolidar una sociedad estable y pacífica.



JOSÉ CÓRDOBA CONVERSA CON KATERINA OTALORA Y SANDRA JANSASOY SALAZAR, DE CCCM, EN FRENTE DE UN MURAL CONMEMORATIVO DE LA CERTIFICACIÓN DEL ÁREA CIRCUNDANTE COMO ZONA LIBRE DE MINAS.

"Las empresas tienen la responsabilidad de ofrecer beneficios a las comunidades en las que trabajan, y este proyecto con GTE es un ejemplo perfecto de cómo una empresa puede cumplir con sus responsabilidades y retribuir a las comunidades en las que trabaja con algo verdaderamente importante".

KATERINA OTALORA, ANALISTA Y SUPERVISORA DE PROYECTO DE CCCM, FLORENCIA, CAQUETÁ

427.640
HECTÁREAS DESMINADAS DE FORMA VOLUNTARIA
(MÁS DE 10X VECES EL ÁREA DE TIERRAS URBANAS DE BOGOTÁ

285
MINAS ANTIPERSONA RETIRADAS

860
HECTÁREAS REQUERIDAS DESMINADAS

3.000+
RESIDENTES DE LOS 36 PUEBLOS DESMINADOS AHORA CUENTAN CON LIBERTAD DE MOVIMIENTO

"El retiro de estos explosivos cambia las vidas de las personas. Es muy importante que otras empresas sigan el liderazgo de GTE para expandir este importante trabajo".

SANDRA PATRICIA JANSASOY SALAZAR, ENLACE HUMANITARIO DE LA COMUNIDAD INDÍGENA NASA CERCANA KIWE NXUSXA



José Alfonso Yela Córdoba vive con su esposa e hijas adolescentes en una granja en la pequeña vereda de Progreso, a una hora aproximadamente de Teteyé. José Alfonso pisó una mina hace diez años, cuando se salió del camino mientras ayudaba a encender una fogata durante una reunión comunitaria. El incidente casi le cuesta la vida y lo dejó con tres extremidades afectadas.

"Resulté gravemente herido y estuve confinado a la cama por casi dos años luego de pisar una mina. No he podido volver a trabajar de forma normal desde entonces. Nadie se imagina lo dura que fue esta situación para mí. Este proyecto salva muchas vidas y las personas de aquí están muy felices de saber que ahora son libres de trabajar, trasladarse y vivir sin esa preocupación constante".

JOSE ALFONSO YELA CORDOBA, PROGRESO

Impacto Social

Las contribuciones de Gran Tierra al desarrollo de Colombia van más allá de los puestos de trabajo que ofrece y los ingresos que genera su actividad principal. Uno de los objetivos a largo plazo de la Compañía es generar un impacto social significativo y sostenible, creando oportunidades económicas y asegurándose de que las comunidades se beneficien con su presencia. Esta es su filosofia principal.

Gran Tierra se centra en las áreas en las que puede producir un mayor impacto, y usualmente se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS). Muchos problemas sociales se encuentran interconectados de formas complejas, y los programas sociales deben dar respuesta a esta realidad para tener éxito. Con frecuencia, las problemáticas ambientales, económicas, sociales y de Derechos Humanos se encuentran estrechamente relacionadas. El portafolio de proyectos de Gran Tierra está diseñada para que estos se refuercen e integren entre sí en el tiempo para causar un impacto sostenido.

La estrategia de inversión social sostenible de la Compañía continuó a lo largo de 2021, con la inversión de más de COP $17,000 millones en iniciativas orientadas a la salud, la educación y el desarrollo económico. El apoyo de una alianza internacional de asociaciones maximiza el impacto social al intercambiar recursos y experiencia.

Las inversiones sociales de la Compañía también se enfocaron en proyectos orientados a la comunidad que fortalecen relaciones y abordan necesidades específicas, como mejoras de infraestructura y oportunidades de capacitación. El equipo social continúa en búsqueda de formas para medir mejor el impacto que sus inversiones tienen en la calidad de vida de las personas, así como sus contribuciones a los ODS.





INVERTIDOS

COP $17,000M

EN INVERSIÓN SOCIAL EN TOTAL

BENEFICIADAS

255.834

PERSONAS A TRAVÉS DE SUS PROGRAMAS SOCIALES DESDE 2018

GARANTIZADO

>50%

DE LOS BENEFICIARIOS DEL IMPACTO SOCIAL SON MUJERES

INVERTIDOS

USD $2,9M

EN PROYECTOS ORIENTADOS A LAS COMUNIDADES LOCALES

"Una de las funciones más importantes que el equipo social tiene es alinear las iniciativas de la Compañía con los intereses de las comunidades y sus representantes. Somos capaces de asimilar información y de traducir las perspectivas para ayudar a todas las partes a alcanzar sus objetivos".

CARLOS FONSECA, LÍDER SOCIAL DE PUTUMAYO



ANNIE BELTRAN
LÍDER DE INVERSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

"Nosotros buscamos crear alianzas con socios de calidad que compartan algunos de los mismos objetivos que tenemos. De esta manera, podemos combinar nuestras respectivas fortalezas y recursos para generar un mayor impacto. Al mismo tiempo, estamos en continua búsqueda de nuevas formas de entender, medir y comunicar los impactos que nuestros programas tienen en las comunidades".

El Emprendimiento en el Centro del Desarrollo Económico

SOCIOS

Scotiabank

creame Incubadora de Empresas

El programa de inversión social centrado en el emprendimiento comunitario de Gran Tierra Energy ha sido actualizado y continúa apoyando a los emprendedores de las regiones del Valle Medio del Magdalena y Putumayo. Emprender+ se centra en apoyar los objetivos de desarrollo y recuperación económicos de Colombia, al ayudar a los emprendedores a desarrollar aún más sus negocios.

Diseñado originalmente para 100 participantes, el programa fue ampliado a 350, luego de recibir más de 1,500 solicitudes en 2021. Se crearon sesiones gratuitas de capacitación en línea para los participantes que no alcanzaron a ser parte del programa completo.

Emprender+ seleccionó a 70 participantes, quienes obtuvieron acceso a apoyo adicional y capital semilla. También, como resultado de su participación, los graduados del programa nacional en Putumayo tuvieron acceso al programa Emprendimientos Productivos para la Paz (EMPROPAZ), que se enfoca en el desarrollo de microempresas y fomenta la inclusión financiera de los emprendedores.



"Este trabajo puede cambiar vidas. Muchos participantes de este programa jamás habían tenido la oportunidad de ir a la escuela. Los ayudamos a sortear los problemas técnicos, contables y administrativos inherentes al comienzo y a la gestión de una empresa registrada legalmente en Colombia".

KAREN SUÁREZ, ASOCIADA DE NEGOCIOS DE CREAMÉ



"Cuando empezamos en Emprender+, en realidad reestructuramos nuestro modelo de negocio, con base en el diagnóstico que nos ayudó a entender y a fortalecer nuestras debilidades. Cuando se es un emprendedor, no solo se encuentra motivación a nivel económico, sino también social. Amamos crear puestos de trabajo y oportunidades de negocio para que los agricultores se ganen la vida sin tener que recurrir a los cultivos ilícitos".

ZORAIDA NARVAEZ & ROSMIRA NARVAEZ, FUNDADORAS DE AGROINPA PUTUMAYO



"Yo no sé leer ni escribir, pero sé de negocios, números y zapatos. *Emprender+* me enseñó a organizar y analizar mejor mi negocio. Espero que un día yo pueda ayudar a otros emprendedores a abrir sus emprendimientos".

REUBÉN GUTIÉRREZ, RUBENCHOSPORT

"La gente frecuentemente solo tira el aceite usado en la cocina, lo que puede contaminar el agua y el suelo. Queríamos hacer algo que marcara la diferencia, desde el punto de vista medioambiental, social y de salud, y de ahí surgió la idea de este negocio. La gente de *Emprender+* en realidad me llevó de la mano y me dedicó su tiempo para ayudarme a entender todos los factores que actúan en el negocio, lo que fue una gran razón para nuestro éxito".

HEIDY QUIROGA, REACES S.A.S



“Este programa nos proporcionó muchos conocimientos técnicos que nos ayudaron a gestionar las plantas durante todo el ciclo de vida. Desde el momento en que se plantó, el cacao ha sido muy rentable para mí, y este proyecto va a ayudar a mejorar la calidad de vida de los productores”.



ARRIBA A LA IZQUIERDA: NORALDO JAVIER RUIZ
AGRICULTOR Y MIEMBRO DE ASOPROCAVIP, VEREDA VILLARICA



AgroEmprende Aumenta los Ingresos de los Agricultores Locales de Cacao

Ofrecer oportunidades económicas apoya el crecimiento de las comunidades, crea estabilidad y refuerza el proceso de paz en Colombia.

AgroEmprende facilita a los agricultores obtener más ingresos con la producción de cacao, un cultivo de alto valor que desempeña un papel importante en los esfuerzos de Colombia para lograr la estabilidad tras el conflicto, como alternativa a la producción ilícita de coca. GTE ha comprometido más de USD $5 millones hasta 2025 a esta iniciativa, que apoya a las empresas familiares de cultivo de cacao con equipos, plantas de semillero, materiales y capacitación para ayudar a los agricultores.

El programa incrementa los ingresos de los agricultores mediante el desarrollo de cooperativas regionales para consolidar los productos y mantener un precio coherente de los mismos. La productividad del cacao ha aumentado considerablemente en Puerto Asís, Puerto Guzmán y Villagarzón desde que se puso en marcha el programa hace tres años. Los márgenes de ganancia se han duplicado, en parte debido a la calidad mejorada del producto y a la capacidad de los agricultores para exigir precios más estables y justos a lo largo del año.

La agricultura ambientalmente responsable, como la producción de cacao, puede facilitar la transición a alimentos más productivos, sostenibles y respetuosos con el medioambiente, lo que contribuye al mismo tiempo al Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático de Colombia.

AgroEmprende:

- Brinda apoyo y orientación a cinco asociaciones agrícolas regionales en Putumayo, con lo que beneficia a cientos de agricultores.
- Ayudó a los agricultores a cultivar más de 100 hectáreas de cacao.
- Se alineó con los programas agrícolas y empresariales de GTE, lo que aumentó el impacto total en todas sus inversiones.

SOCIOS

SOCODEVI · Canadá · ecopetrol

"GTE ha sido un aliado estratégico del gobierno de Putumayo en sus esfuerzos por apoyar a nuestros productores. Los proyectos exitosos como *AgroEmprende* son modelos importantes que nos ayudan a atraer más iniciativas públicas y privadas. Los esfuerzos de la Empresa para ayudar a desarrollar infraestructuras locales como carreteras están relacionados con sus proyectos empresariales y agrícolas, que en conjunto son muy importantes en los territorios donde el desarrollo está atrasado".

HILIANA TORO, SECRETARIA DE DESARROLLO AGRÍCOLA Y MEDIO AMBIENTE DE LA GOBERNACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE PUTUMAYO

Invirtiendo en las Necesidades de la Comunidad

El compromiso de Gran Tierra a menudo se traduce en solicitudes de apoyo a objetivos o retos específicos a los que se enfrenta una comunidad. Estos proyectos pueden beneficiarse de la capacidad, experiencia y recursos adicionales que la Empresa puede aportar.

Desarrollo de Infraestructura en una Comunidad Rural

Un nuevo parque infantil instalado en 2021 en La Banca, una vereda de unos 500 habitantes, es uno de los muchos proyectos realizados con la comunidad. Otras colaboraciones incluyen un sistema de alcantarillado, una instalación de gas propano licuado, paneles solares que alimentan un pozo de agua y un sistema de tanques de retención, que permite el acceso a agua dulce durante todo el día, así como mejoras en la escuela y los edificios sanitarios.





"Mi visión para nuestra comunidad es que en el futuro tengamos mejores carreteras, más profesores y profesionales en nuestra ciudad, y planeo trabajar mano a mano con GTE y la alcaldía para lograrlo".

ROLANDO GUERRA, PRESIDENTE DE LA JAC LA BANCA



Ampliación de un centro de educación en San Martín

El Centro de Formación Santiago Navarro había permanecido abandonado durante años hasta que en el 2021 GTE colaboro con su ampliación. El recinto cuenta con seis aulas que serán utilizadas por universidades y educadores independientes para impartir programas. Las instalaciones también cuentan con un edificio para celebrar eventos, reuniones y otros encuentros de la comunidad.



"Como Alcalde, aprecio las contribuciones de Gran Tierra para mejorar las condiciones de la comunidad. Ya sea proporcionando una fuente de trabajo, proyectos visibles como el acondicionamiento y la construcción de este centro, o la donación de alimentos a los necesitados durante la pandemia, GTE realmente intenta escuchar y ayudar a la gente".

LEUSMAN GUERRA RICO, ALCALDE DE SAN MARTÍN

"GTE siempre ha sido un buen vecino, tratando nuestras peticiones con seriedad y sin cerrarnos nunca sus puertas. Ha ido mucho más allá de lo que se esperaba, y si no fuera por su apoyo, no podríamos llevar a cabo estos proyectos. Como resultado, la calidad de vida aquí ha mejorado mucho".

CAROLINA AGUAS, EX PRESIDENTA DE LA JAC LA BANCA





"Este esfuerzo demuestra que sí los sectores público y privado se unen para buscar soluciones para satisfacer las necesidades de las comunidades podemos tener éxito, y GTE ha sido un importante compañero de equipo en este viaje para construir una economía sostenible y duradera".

ANDRÉS LÓPEZ
ALCALDE DE VILLAGARZÓN

"Esta asociación nos da la oportunidad de avanzar y proporcionar una vida mejor a nuestras familias, sin cultivos ilícitos, y caminar con la cabeza bien en alto".

CARMEN CABRERA
VICEPRESIDENTA DE ASOCHON



Chontaduro: Fruto del Amazonas

Justo al lado de la carretera principal de Villagarzón, un grupo diverso de madres solteras trabaja en una nueva instalación que transforma un cultivo comercial local, el fruto del árbol de chontaduro, en productos alimenticios comercializables que pueden venderse durante todo el año. El chontaduro es un cultivo estacional que crece en todo Putumayo, lo que supone una importante fuente de ingresos para los agricultores de la región.

En Villagarzón, los agricultores crearon una asociación denominada ASOCHON, dirigida principalmente por mujeres, para consolidar sus esfuerzos que producen más de la mitad de la producción de chontaduro del Departamento.

Gran Tierra Energy ayudó a construir la instalación de procesamiento para aumentar su valor y para garantizar que los requerimientos de calidad de seguridad alimentaria se encuentren conformes a la norma. Desde entonces, el grupo ha sido capaz de crear una marca y de exportar sus productos en toda la región y fuera de ella, obteniendo más ingresos para los miembros de la asociación.









"En nuestra cultura, la comunidad Embera, los abuelos se han ido, pero la cultura permanece y la artesanía siempre está presente. Poder conocer y compartir con otras culturas a través de este programa es algo que apreciamos. Con esta iniciativa, podemos comercializar mejor y vender más productos".

ALBERTO NIAZA NACAVERA
GOBERNADOR DE LA COMUNIDAD DE CAÑA BRAVITA

"El programa ha sido muy útil para nosotros, porque los participantes han aprendido muchas cosas y compartido muchos conocimientos con otras comunidades".

MARÍA ANITA SALCEDO CHÁVEZ
MIEMBRO DE LA COMUNIDAD DE WASIPUNGO

Hilos de la Tierra: Compartiendo Artesanias Indígenas

Hilos de la Tierra ayuda a las comunidades indígenas a adaptar los enfoques artesanales tradicionales para producir y comercializar artesanías únicas. El programa reunió a cuatro comunidades indígenas para que colaboren de forma creativa con un reconocido diseñador de moda colombiano, desarrollando líneas de ropa y accesorios de moda. Los participantes procedían de las comunidades indígenas Caña Bravita, Awá Blanca, Wasipungo y Los Pastos.

SOCIOS

Nuestros Vecinos

Los esfuerzos de relacionamiento comunitario de Gran Tierra se enfocan en impactar uno o más de los siguientes objetivos estratégicos:

- **Proporcionar información coherente y precisa sobre las actividades actuales y planes futuros para proteger a las autoridades y comunidades de la desinformación.**
- **Construir y mantener relaciones sólidas y de confianza dentro de las comunidades que están en estrecha proximidad de las operaciones. Todas las actividades de producción y exploración se basan en la fortaleza de sus relaciones entre las instituciones, la comunidad y los grupos de interés particulares.**
- **Estar dispuestos siempre para recibir comentarios sobre todos y cada uno de los temas relacionados con la Compañía y sus operaciones. Es importante estar en las comunidades todos los días, escuchando, respondiendo a preocupaciones y asegurando que la gente sea escuchada. Estar conectado crea relaciones transparentes que aseguran que GTE es consciente de todos los problemas.**

Los programas de relacionamiento de Gran Tierra están integrados a sus programas de Derechos Humanos y de HSE, y el personal de cada uno de ellos colabora estrechamente en la estrategia e implementación. Este enfoque integral se ha incorporado a la el relacionamiento está de GTE. En pocas palabras, el compromiso está en el centro de las operaciones exitosas de la Empresa.



REABIERTAS

TRES

OFICINAS DE *GTE TE ESCUCHA**

REALIZADAS

2000+

REUNIONES COMUNITARIAS
(PRESENCIALES Y VIRTUALES)

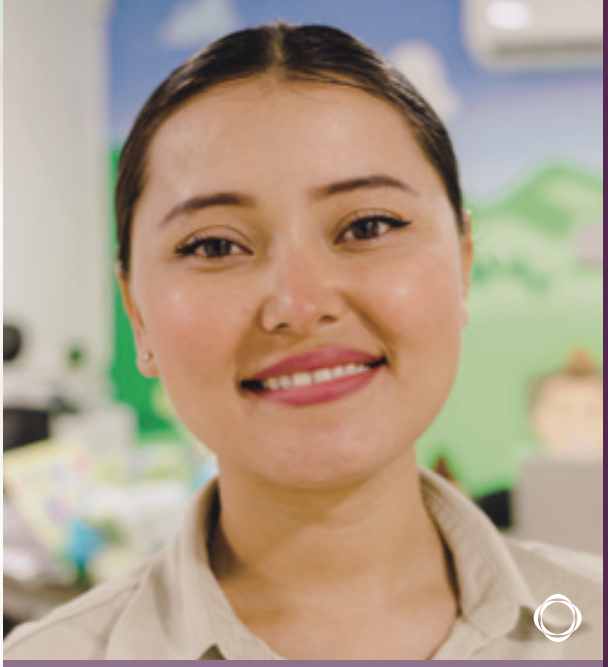
RESUELTO

100%

DE LAS PQR PARA FINALES DE 2021
(PETICIONES, QUEJAS O RECLAMOS)

ACTIVIDADES DE RELACIONAMIENTO

DE LAS COMUNIDADES EN ECUADOR, PREVIO A LAS OPERACIONES



“Nuestro trabajo es mantener diferentes espacios para la comunicación con la gente. Hacemos nuestro trabajo basándonos en los principios de GTE; cuidando de las personas de forma transparente y con respeto”.

YOJANA QUINTERO AMAYA
PROFESIONAL DE COMPROMISO - GTE TE ESCUCHA SAN MARTÍN

LAS OFICINAS DE **GTE TE ESCUCHA* SON OFICINAS LOCALES QUE SIRVEN COMO PUNTOS DE ENCUENTRO PARA LA PARTICIPACIÓN CON LA COMUNIDAD.

Gran Tierra Te Escucha Reabre Oficinas en Colombia

La reapertura de tres oficinas de *Gran Tierra Te Escucha* en Villagarzón, San Martín y Puerto Asís significó la vuelta a la normalidad, ya que la amenaza para la salud pública de la pandemia de COVID-19 se hizo manejable a lo largo del año.

Las oficinas son un importante punto de encuentro para las interacciones comunitarias y son la piedra angular de sus pilares de compromiso con la comunidad: confianza, transparencia y comunicación abierta. Las oficinas también ofrecen la oportunidad de escuchar las preguntas e inquietudes de las personas y de la comunidad sobre las actividades y ayudan a cumplir la política de puertas abiertas de la Compañía.

Gran Tierra mantiene múltiples canales para gestionar peticiones, preguntas, quejas o reclamos (PQR) a través de su Sistema de Gestión de Reclamaciones. El aumento del número de PQR es bienvenido por la Compañía y se considera un indicador positivo de su compromiso de puertas abiertas.

Gran Tierra Te Escucha también ha sido un canal importante para que las comunidades se comuniquen con la Compañía en Ecuador. Aunque todavía no se ha abierto una oficina física, los canales de *Gran Tierra Te Escucha*, incluyendo el correo electrónico y WhatsApp, recibieron aproximadamente 124 PQR durante 2021, que se resolvieron en una media de 1,5 días.

En un entorno de post conflicto, las oficinas también desempeñan un papel importante en los eventos de construcción de la comunidad, acogiendo programas como *Gran Tierra en Mi Comunidad, Cine en Mi Comunidad, y Fam Trips.*

> **Este espacio es muy importante para crear confianza y proporcionar información precisa, tanto si nos reunimos en persona con la gente para abordar sus preocupaciones, o si llevamos a cabo nuestro trabajo en los programas sociales".**

LINA MARÍA BARACALDO MORENO
PROFESIONAL DE COMPROMISO DE GTE TE ESCUCHA VILLAGARZÓN





LA REPRESENTANTE DE *GRAN TIERRA TE ESCUCHA* LINA MARÍA BARACALDO MORENO IMPARTE UN PROGRAMA EXTRAESCOLAR GRATUITO PARA NIÑOS PEQUEÑOS EN LA RECIÉN REABIERTA OFICINA DE VILLAGARZÓN. EL PROGRAMA, "HABLAR CON EL AGUA", FOMENTA LA CONFIANZA DE LOS NIÑOS A TRAVÉS DE LA CREATIVIDAD, A LA VEZ QUE DESARROLLA LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE ESCUCHA.

Manteniendo Canales para un Relacionamiento Constructivo

Se mantienen múltiples canales para comunicar y aceptar peticiones, preguntas, quejas o reclamos (PQR).

CANAL	PQRs
Correo Electrónico	714
Empleados Designados	133
Oficina	109
Consulta a Través del Sitio Web	5
TOTAL	961

TIPO DE PQR	
Inversión Social	310
Prácticas Laborales	166
Impactos en Terceros y en Infraestructura	152
Contratación de Bienes y Servicios	139
Solicitud de Información de Grupos de Interés	65
Impacto Ambiental	53
Acceso a Tierras	26
COVID-19	20
Consulta Previa	16
Obras por Impuestos	14
Derechos Humanos	0

TODAS LAS PQR PRESENTADAS EN 2021 HAN SIDO RESUELTAS CON ÉXITO.

2000+

REUNIONES COMUNITARIAS

CON MIEMBROS Y REPRESENTANTES DE LA COMUNIDAD



Gran Tierra en Mi Comunidad

Gran Tierra en Mi Comunidad fortalece los lazos comunitarios, promoviendo espacios de recreación, servicio comunitario e intercambio cultural en las zonas cercanas a las operaciones de Gran Tierra. La Compañía trabaja arduamente para alinear estos esfuerzos con las prioridades de las comunidades locales y sus representantes.

Gran Tierra apoyó actividades dirigidas por la comunidad, como capacitación medioambiental, juegos tradicionales, teatro y música, en comunidades de los departamentos de Putumayo, Cauca, Cesar y Santander. Estos eventos, a los que asistieron más de 4.900 niños, jóvenes y adultos, también forman parte del programa nacional "Brújula" de Colombia, que inculca principios de convivencia personal, familiar y social. De los más de trescientos municipios participantes, el programa en Rionegro, que se centra en las víctimas de la violencia, fue reconocido como uno de los 20 mejores de Colombia por la ONG colombiana Corporación Juego y Niñez, durante los dos últimos años.

"Las contribuciones de GTE a nuestra comunidad lo han convertido en un increíble compañero para nosotros, y ahora vemos cómo se materializan los resultados. Nuestro municipio es más fuerte como resultado del diálogo, los acuerdos y los compromisos sociales en los que hemos trabajado juntos".

RUBÉN DARÍO VILLABONA PÉREZ, ALCALDE DE RIONEGRO

Estrategia de Relacionamiento Eficaz en Ecuador

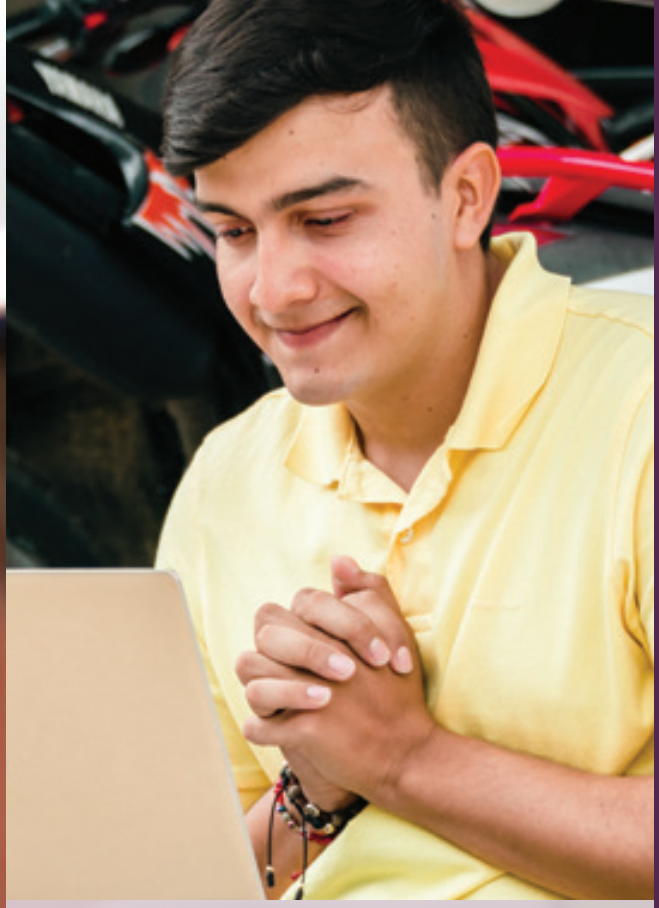
Los años de operación en Colombia han dado a Gran Tierra el conocimiento del apoyo base requerido para integrar, comunicar y medir sus actividades sociales, ambientales, de salud y seguridad y de Derechos Humanos en Ecuador. Aunque Colombia y Ecuador solo están separados por un río, las comunidades tienen sus propias culturas, costumbres y tradiciones.

La Compañía dedicó los dos últimos años a adelantar sus actividades de desarrollo y exploración para centrarse en proporcionar información coherente y precisa sobre las actividades planificadas, crear confianza en las comunidades, proporcionar canales para recibir información sobre la Compañía y sus operaciones, y para la gestión temprana de los impactos y el abordaje de cualquier preocupación de la comunidad.

GTE está trabajando actualmente de la mano de reputados expertos para diseñar e implementar programas de inversión social, y se compromete a ayudar a las comunidades independientemente de su éxito exploratorio en la región. Ya está en marcha un programa de agricultura sostenible e inclusiva que promueve la conservación de la biodiversidad.

A medida que la Compañía inicia sus actividades in situ, las conversaciones con las comunidades se orientaron hacia preocupaciones relacionadas con la contratación local. GTE está comprometido con la transparencia y la contratación local en la mayor medida posible en Ecuador. La Compañía también está aplicando las lecciones aprendidas, incorporando las normas de salud, seguridad y Derechos Humanos en los contratos de los proveedores.





Programa Comunitario de Mentoría

Basándose en el éxito de su *programa de menotría comunitaria*, implementado por primera vez en 2020 en colaboración con la Sociedad de Ingenieros del Petróleo (SPE) de Colombia, GTE extendió el programa por otro año. El programa de este año conectó a estudiantes y líderes sociales con empleados para compartir habilidades y debatir sobre los objetivos profesionales y de vida de cada uno.

"Ha sido increíble poder participar en este programa. La relación que tuve con mi tutor fue excelente: hablábamos a menudo y nos tratábamos como hermanos, hablando todos los días mientras realizábamos las distintas actividades de la tutoría".

ANDERSON GUTIÉRREZ BARREA
ESTUDIANTE DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD UNAD

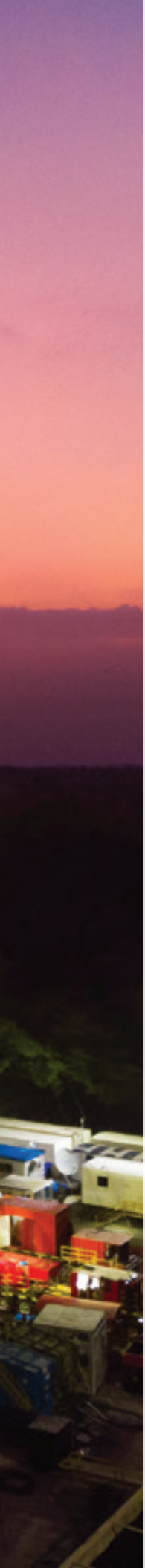
Gobernanza

Gran Tierra está comprometida en llevar a cabo su negocio de forma honesta, justa y segura, y ha plasmado estos principios en un conjunto amplio y vinculante de políticas corporativas. La Compañía implementa regularmente capaitacione para informar a los empleados y contratistas sobre todas las políticas relevantes y garantizar su cumplimiento. Para ver estas políticas, consulte www.grantierra.com/governance.

“Nuestra cultura corporativa se centra en los principios de responsabilidad ambiental y social, y esta ética está incorporada directamente a nuestro marco de gobernanza”.

RYAN ELLSON, DIRECTOR FINANCIERO Y VICEPRESIDENTE EJECUTIVO DE FINANZAS





PROGRAMA DE DENUNCIAS ANÓNIMAS

CERTIFICACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL 100% DE LOS EMPLEADOS

PROMOCIÓN DE LA DIVERSIDAD: DE 319 EMPLEADOS, 39% SON MUJERES FRENTE A LA MEDIA DEL SECTOR DE 22%

SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN EN DERECHOS HUMANOS PARA LOS EMPLEADOS

COMPROMISO DE LA JUNTA DIRECTIVA CON LA NORMA DE MAYORÍA DE VOTOS

COMPROMISO CON LA CONDUCTA ÉTICA Y EL CUMPLIMIENTO

COMITÉ FORMAL DE NOMBRAMIENTOS PARA REVISAR Y RECOMENDAR LOS NOMBRAMIENTOS DE LOS DIRECTORES

VOTACIÓN ANUAL "SAY ON PAY" (DETERMINACIÓN DE REMUNERACIÓN DE LOS EJECUTIVOS)

Junta Directiva

22%
DE REPRESENTACIÓN FEMENINA

88,9%
DE MIEMBROS INDEPENDIENTES

7
REUNIONES FORMALES EN 2021

PRESIDENTE INDEPENDIENTE

Comité de la Junta Directiva Sobre HSE

El Comité de Salud, Seguridad y Medioambiente asiste a la Junta Directiva en la supervisión del desarrollo, seguimiento y aplicación efectiva de sistemas, programas e iniciativas para promover la gestión de la salud y la seguridad en Gran Tierra y para abordar los riesgos medioambientales, de seguridad y operativos.

Remuneración alineada con los intereses de los accionistas

El 83,5% votó a favor de la iniciativa "Say on Pay" en la reunión anual de la Empresa en 2020.

Transparencia

Los pagos realizados a los gobiernos son revelados anualmente, de conformidad con la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA, por sus siglas en inglés).

Datos Sobre Desempeño

INDICADOR	UNIDADES	2019	2020	2021
ECONOMY				
Valor económico generado y distribuido[1]	MILLONES DE $	872,5	299,2	488,6
Pagos a Proveedores, Contratistas y Otros Terceros	MILLONES DE $	623,2	181,2	218,5
Pagos a Gobiernos (impuestos y Regalías)	MILLONES DE $	152,6	53,0	151,9
Pagos a Empleados (Sueldos y Beneficios)	MILLONES DE $	22,7	18,9	18,6
Inversión en Comunidades	MILLONES DE $	8,8	4,1	5,2
Pagos a proveedores de capital (deuda, intereses y dividendos)	MILLONES DE $	0,0	0,0	0,0
Inversión Social	MILLONES DE $	3,7	1,9	4,6
Empleo Local Temporal	CONTRATOS	6.669	3.697	3.200
Gastos en proveedores (Únicamente en Colombia)	MILLONES DE $	583,3	175,8	212,8
Regionales	MILLONES DE $	103,2	30,6	33,9
Nacionales	MILLONES DE $	476,9	142,5	175,5
Internacionales	MILLONES DE $	3,2	2,7	3,3
RECURSOS HUMANOS				
Número Total de Empleados	CONTEO	362	322	319
Mujeres	CONTEO	134	121	122
Hombres	CONTEO	228	201	197
Empleados en Cada País				
Colombia	CONTEO	258	226	228
Canadá	CONTEO	104	95	90
Ecuador	CONTEO	0	1	1
Empleados Cubiertos por Convenciones Colectivas	%	0	0	0
Tasa de Nuevos Empleados Contratados	%	17	2.5	3.79
Tasa de Reemplazos Voluntarios	%	5	3.4	5.8
Número Total de Horas de Capacitación en el Año (Solo en Colombia)	HORAS	14.167	1.851	1.865
Promedio de Horas de Capacitación por Año por Empleado (Solo en Colombia)	HORAS/PERSONA	55	8	8,2
Mujeres	HORAS/PERSONA	69	77	10
Hombres	HORAS/PERSONA	46	53	7
Edades promedio de los empleados (Colombia)	AÑOS	40	41	40
Edades promedio de los empleados (Canadá)	AÑOS	45	45	45
SEGURIDAD				
Seguridad de Empleados y Contratistas				
Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido – Combinada	CONTEO POR 200.000 HORAS DE EXPOSICIÓN	0,02	0,00	0,02
Frecuencia de lesiones registrables - Combinada		0,12	0,08	0,07
Frecuencia de lesiones registrables – Empleados		0	0	0
Frecuencia de lesiones registrables - Contratistas		0,13	0,08	0,07
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido – Empleados		0	0	0
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido – Contratistas		0,03	0,08	0,02
Incidentes fatales – Empleados	CONTEO	0	0	0
Incidentes fatales – Contratistas	CONTEO	1	0	0
Horas trabajadas	HORAS	16.738.737	7.729.973	9.297.751
Seguridad pública y preparación para emergencias				
Inspecciones de seguridad realizadas	CONTEO	3.850	2.888	3.270
Número de simulacros de emergencia (virtuales y presenciales)	CONTEO	450	250	345

TODOS LOS VALORES MONETARIOS ESTÁN EXPRESADOS EN USD. LAS CIFRAS PUEDEN DIFERIR LIGERAMENTE DEBIDO AL REDONDEO.

[1] LOS TOTALES INCLUYEN TODO EL CAPEX, OPEX, GASTOS GENERALES Y DE ADMINISTRACIÓN, ADQUISICIONES, IMPUESTOS Y REGALÍAS EN 2021.

[2] INCLUYE LOS VOLÚMENES DE LOS VERTIDOS ACCIDENTALES Y LOS VERTIDOS CONTENIDOS.

[3] NO SE VIERTEN AGUAS RESIDUALES SIN TRATAR.

[4] LOS CÁLCULOS SE REALIZAN BAJO EL LÍMITE DE CONTROL OPERATIVO.

INDICADOR	UNIDADES	2019	2020	2021
MEDIO AMBIENTE				
Número Total de Incidentes de Derrame	CONTEO	194	75	54
Vertidos Contenidos	CONTEO	172	70	45
Incidentes Medioambientales	CONTEO	11	3	5
Derrames de Petróleo o Químicos <1 bbl	CONTEO	9	1	4
Derrames de Petróleo o Químicos >1 bbl	CONTEO	2	1	0
Volumen de Derrames[2]	M³	17,70	18,88	9,3
Porcentaje de Derrames Recuperados	%	100	100	100
Cantidad Total de Derrames Significativos o Reportables	M³	0,59	8	0
Extracción de Agua	M³	880.472	751.859	842.216
Agua de Ríos y Arroyos	M³	672.527	612.725	605.264
Agua Adquirida de Terceros	M³	168.993	115.023	197.256
Agua de Pozos	M³	38.952	24.111	39.696
Agua Vertida[3]	M³	784.683	280.119	82.022
Otras Medidas Relacionadas con el Agua				
Agua Producida	M³	6.512.851	3.551.392	6.134.981
Agua Inyectada en Pozos Activos	M³	5.593.373	3.899.183	6.070.879
Consumo de Agua no Empresarial (Oficina Central)	M³	3.452	1.412	1.414,6
Total de Agua Consumida	M³	95.789	471.741	760.194,4
Total de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (CO_2E)[4]	TONELADAS	690.748	284.186	299.261,0
Alcance 1	TONELADAS	550.506	221.232	203.763,0
Alcance 2	TONELADAS	140.241	62.954	95.498,0
Cumplimiento Normativo				
Número de Inspecciones de las Autoridades	CONTEO	60	37	48
Número de Hallazgos e Incumplimientos	CONTEO	19	24	0
Número de Hallazgos que Resultaron en Multas o Sanciones no Monetarias	CONTEO	0	0	0
Incidentes de Incumplimiento con la Calidad del Agua o Permisos, Normas o Regulaciones de Cantidad	CONTEO	0	0	0
Total de Desechos	KG	1.343.738	1.184.947	1.471.939
Desechos Peligrosos (Según se Defina en el País)	KG	918.428	237.645	589.938
Desechos no Peligrosos	KG	425.309	947.301	882.001
Desechos no Peligrosos, Incluyendo el Porcentaje de los Desechos Reciclados	%	25	76	62
Desechos no Peligrosos, Incluyendo el Porcentaje de los Desechos Incinerados	%	0	0	0
Desechos no Peligrosos, Incluyendo el Porcentaje de los Desechos Depositados en Vertederos	%	75	24	38
Energía Derivada de Fuentes Renovables y no Renovables	KWS	214.966.670	158.959.432	190.760.141
Energía Adquirida	KWS	24.364.400	19.546.078	25.925.822
Total de Energía Eléctrica	KWS	239.331.070	178.505.510	216.685.964
Porcentaje de Energía Consumida de la Red	%	10	11	12
COMUNIDADES Y DERECHOS HUMANOS				
Número Total de Reclamaciones	CONTEO	133	217	961
Resueltas	CONTEO	133	217	961
En Curso	CONTEO	0	0	0
Reclamaciones por Tipo/Asunto				
Prácticas Laborales	CONTEO	48	75	166
Impactos Medioambientales	CONTEO	10	1	53
Adquisición de Bienes y Servicios	CONTEO	47	95	139
Acceso a Tierras	CONTEO	2	5	26
Derechos Humanos	CONTEO	0	0	0
Otras Causas (Impactos en Terceros e Infraestructura)	CONTEO	26	41	577
Número Total de Consultas Previas Activas	CONTEO	24	4	13
Número Total de Consultas Previas Concluidas	CONTEO	8	0	3
Número de Comunidades Étnicas Consultadas	CONTEO	24	4	13

Gerencia Y Junta Directiva

Gerencia Ejecutiva

Gary S. Guidry
Presidente y Director Ejecutivo

Ryan Ellson
Director Financiero y Vicepresidente Ejecutivo de Finanzas

Phillip Abraham
Vicepresidente Jurídico y de Desarrollo Comercial

Muyiwa Akinyosoye
Vicepresidente de Grandes Proyectos de Capital

Jim Evans
Vicepresidente de Servicios Corporativos

Diego Perez-Claramunt
Vicepresidente de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) y de Responsabilidad Social Corporativa (RSC)

Rodger Trimble
Vicepresidente de Relaciones con Inversionistas

Lawrence West
Vicepresidente de Exploración

Rob Will
Vicepresidente de Gestión de Activos



Gerencia de Colombia

Manuel Buitrago
Presidente y Gerente de País

Ron Hands
Vicepresidente de Perforación y Terminaciones Globales

Chris Metcalfe
Vicepresidente de Finanzas

Steve Smithinsky
Vicepresidente de Operaciones de Producción



Gerencia de Ecuador

Enrique Villalobos
Presidente y Gerente de País

Pedro Zutara
Vicepresidente de Finanzas



Junta Directiva Directores

Directores

Gary S. Guidry
Presidente y Director Ejecutivo

Robert Hodgins
Presidente Independiente No Ejecutivo

Peter Dey
Miembro independiente

Evan Hazell
Miembro independiente

Alison Redford
Miembro independiente

Ronald Royal
Miembro independiente

Sondra Scott
Miembro independiente

David Smith
Miembro independiente

Brooke Wade
Miembro independiente

500 Centre Street SE
Calgary, Alberta, Canadá T2G 1A6

GRANTIERRA.COM/ES

